

## 6. その他業務運営に関する重要事項

### 6. (1)

#### ■中期目標

#### ■中期計画

##### 7. その他業務運営に関する重要事項

###### (1) 人事に関する計画

事業規模、事業内容等業務の実情に応じて必要な人材を確保するとともに、各業務の進捗に対応するべく、人員の適正配置と重点的な運用を行う。

#### ■平成 25 年度計画

##### 6. その他業務運営に関する重要事項

###### (1) 人事に関する計画

事業規模、事業内容等業務の実情に応じて必要な人材を確保するとともに、業務量が増加した繁忙部門に必要な人員を重点的に配置する等、人員の適正配置と重点的な運用を行う。

#### ■年度計画における目標設定の考え方

現在及び将来の業務を見据えて、新卒、社会人、再雇用者等の採用を行うとともに、若手職員の育成及び中堅職員の強化を図っていくこととする。また、業務量に応じた適正な人員配置と運用を行い、要員の効率的な運用を図ることとする。

#### ■当該年度における取組み

多くの職員が携わる鉄道建設業務において、ベテラン職員の能力の活用に加え、新卒者の採用・育成を計画的に行った。また、即戦力となり得る経験のある社会人の採用を行うなど、現在の業務の支障のない遂行を図るとともに、将来の業務の遂行を円滑かつ効率的なものとしていくため、以下の取組みを行った。

##### 1. 業務の実情に応じた人材の確保

###### (1) 新卒者の採用

機構事業の将来を担う新入職員を採用し、事務系は総務、経理等の一般事務、鉄道建設に必要な事業用地の買収及び船舶共有建造業務等を、技術系は鉄道建設に係る設計、積算、施工監理業務等をジョブローテーションにより経験させた後、適性を見極め各専門職種に配置している（新卒者 42 名）。

###### (2) 社会人の採用

機構では、50 歳以上の職員が約 6 割を占め、30 代から 40 代の中堅年齢層が

少ないという歪な年齢構成になっているため、急激な要員不足が発生することが見込まれており、組織の円滑な運営に重大な支障を及ぼす懸念がある。このため、要員事情を勘案しつつ、人材確保策として専門知識、技能等を有する優秀な人材で即戦力となりうる社会人を採用し、各専門職種に配置している（社会人 39 名）。

### （3）再雇用制度等の活用

業務量に応じた要員の確保と技術の円滑な継承を図るとともに、定年退職者の能力を活用するため導入した再雇用制度を活用した。再雇用者は若手職員への技術の継承をしつつ、当面の業務に対し即戦力として業務に従事している。

また、特定の事務所に勤務し定例・定型的事務を行う職員を雇用する事務所限定職員制度もあわせて活用した。

## 2. 業務量に応じた人員の適正配置

各事業の工程、事業量等を勘案の上、本社及び地方機関の業務量の増加に対し、重点的な配置を進めた。

## 6. (2)

### ■中期目標

### ■中期計画

(2) 機構法第十八条第一項の規定により繰り越された積立金（同条第六項の規定により第一項の規定を準用する場合を含む。）の用途

#### ・建設勘定

過去に会社整理及び施設譲渡が行われた譲渡線並びに貸付料の回収が一部行われなかった貸付線に係る繰越欠損金であって、機構法附則第2条第4項の規定により機構への承継時に資本剰余金と相殺されたものを補填するための業務

#### ・助成勘定

建設勘定に対する新幹線鉄道に係る鉄道施設の建設のための資金繰入並びに特例業務勘定に対する債務の償還及び利子の支払いのための繰入に関する業務

### ■平成 25 年度計画

(2) 機構法第十八条第一項の規定により繰り越された積立金の用途

#### ・助成勘定

建設勘定に対する新幹線鉄道に係る鉄道施設の建設のための資金繰入並びに特例業務勘定に対する債務の償還及び利子の支払いのための繰入に関する業務

### ■年度計画における目標設定の考え方

前中期目標期間繰越積立金（機構法第 18 条第 1 項の規定により繰り越された積立金）は、中期計画で定められた業務に充当する。ただし、建設勘定において平成 25 年度は当該積立金を取り崩す予定はない。

### ■当該年度における取組み

#### 助成勘定

平成 25 年度における前中期目標期間繰越積立金（機構法第 18 条第 1 項の規定により繰り越された積立金）の取崩額は 58,627 百万円であり、建設勘定に対する新幹線鉄道に係る鉄道施設の建設のための資金繰入並びに特例業務勘定に対する債務の償還及び利子の支払いのための繰入に関する業務に要する費用に充当した。