

全国ハイヤータクシー連合会

日立自動車交通株式会社 佐藤 雅一

プレゼンテーションテーマ

1. 「小さな拠点」における周辺を支える自動車交通ネットワークのあり方
2. 「地域産業」としての自動車運送事業等の果たす役割と維持・活性化
3. 「地域産業」としての自動車運送事業等における現場を支える技能人材の確保・育成

1. 「小さな拠点」における周辺を支える自動車交通ネットワークのあり方①

当社の自動車交通ネットワークの発展①



創業昭和35年
タクシー



平成2年
ブルーライン乗合タクシー



平成2年
足立シャトル



平成9年
団地乗合タクシー



平成9年
千代田区乗合タクシー
「風ぐるま」



平成9年
葛飾区乗合タクシー
「さくら」



平成11年
羽田空港乗合ハイヤー



平成12年
コミュニティバス
「はるかぜ」
足立区



平成16年
コミュニティバス
「めぐりん」
台東区



平成17年
コミュニティバス
「レインボーかつしか」
葛飾区



平成19年
コミュニティバス
「Bぐる」
文京区



平成20年
コミュニティバス
「Kバス」
北区



平成21年
コミュニティバス
「江戸バス」
中央区

2. 「小さな拠点」における周辺を支える自動車交通ネットワークのあり方②

当社の自動車交通ネットワークの発展②



福祉タクシー

港区・千代田区・北区・荒川区



観光タクシー



アプリ配車



介護タクシー



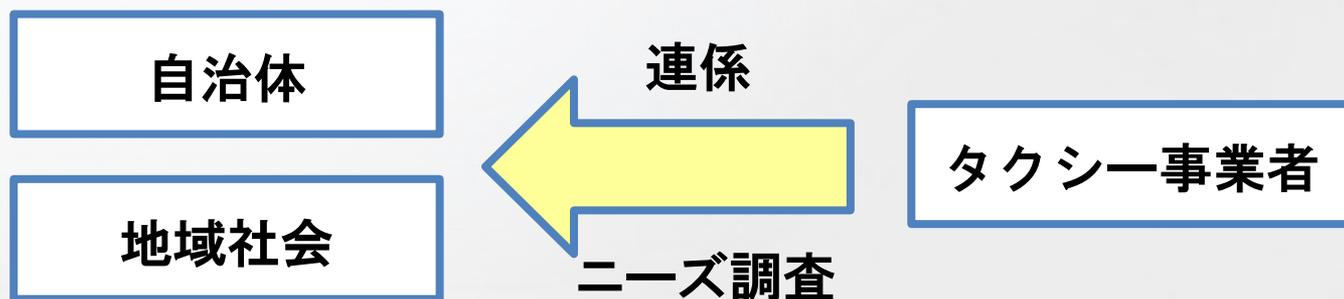
陣痛タクシー



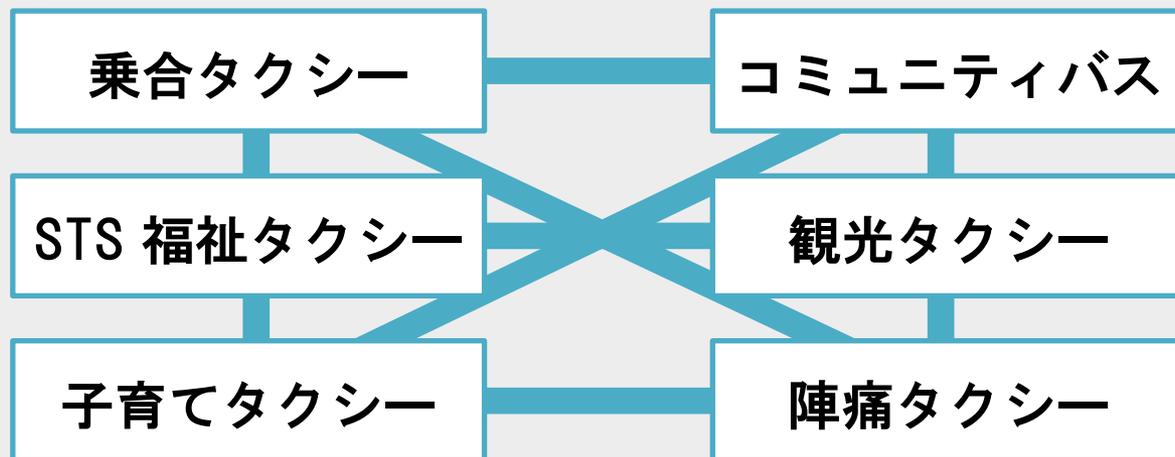
KIDSタクシー

2. 「地域産業」としての自動車運送事業等の果たす役割と維持・活性化①

地域産業としてのタクシーの役割



〈様々な需要に応えるためのサービスのネットワーク〉



3. 「地域産業」としての自動車運送事業等の果たす役割と維持・活性化②

〈タクシーが地域の産業として維持、発展し、地域活性化に貢献するための課題〉

少子高齢化の進展の中、ユニバーサル社会実現の一翼を担う

- ・タクシー事業者及び団体と自治体、地域社会との関係強化
- ・タクシー事業者同士の地域での協力・共業
- ・タクシードライバーのサービス向上(UD研修等)
- ・タクシー車両のUD化(UD車両導入の課題)

4. 「地域産業」としての自動車運送事業等における現場を支える技能人材の確保・育成

旅客自動車運送事業における人材の現状と課題

タクシー乗務員の高齢化 昭和53年 平均年齢 39.2才
⇒平成25年 平均年齢 58.2才

タクシーが地域の交通ネットワークの中で役割を果たしていくためには、新しい人材の活躍が必要

・女性	}	子育てタクシー	介護タクシー	⇒	オリンピック・パラリンピック対応サービス 外国語対応等
・新卒		観光タクシー	KIDSタクシー		
・若者		その他の新しいサービス			

新しいサービスの開発、発展、充実がなければ、女性、新卒、若者を惹きつけられない

課題 第二種運転免許証取得(第一種運転免許取得3年以上、取得費用)

**ご清聴いただきまして、
ありがとうございました**