

データシート

業 種	鉄道・軌道
取組分野	内部監査
テーマ	グループ企業間での内部監査員スキルアップ等に向けた取り組み
取組の狙い	当社の内部監査にグループ企業他社の内部監査担当が立ち会い、当社の実施方法を参考にするとともに、気付いた点を意見することにより、お互いの内部監査員のスキルアップ及び内部監査実施方法の改善を図る。
具体的内容	<p>1. 京成電鉄(株)では、当社の内部監査にあたって、京成グループの鉄道事業関連企業3社の内部監査担当職員による立ち会いを行っています。関連企業においては、同業他社による内部監査の実施方法を参考にし、監査員のスキルアップを図るとともに、当社内部監査員のスキル、内部監査の実施方法についてアンケート調査で意見を出してもらい、当社サイドでも内部監査員のスキルアップ、監査実施方法の改善に役立てています。</p> <p>2. 一般に、内部監査については業務内容や社内における業務分担等を理解していないと内容そのものが十分理解できないと思われます。しかしながら、京成電鉄グループ内の鉄道会社4社では、2008年度からスタートさせた「京成グループ安全・情報連絡会議」において、運輸、車両、電気等の各部門間の合同会議を開催し、お互いに物を言い合える雰囲気作りができていたことから、上記取り組みが可能でした。</p> <p>3. 今後は、当社からグループ各社における内部監査への立ち会いを行うとともに、鉄道モードの各社交流とは別に、グループ内のバス・タクシー等他モード企業との交流を行い、監査やマネジメント全般について互いの視野を広げることとしております。</p>
取組の効果	第三者の立ち会いは、内部監査に従事する者の緊張感を高める効果があります。また、内部監査に関する基礎的な知識を備えた者から実施後に意見をもらうことにより、継続的な改善を図る効果を期待しています。
事業者名	京成電鉄(株) (連絡先: 鉄道本部計画管理部安全推進担当 電話 03-3621-2472)