

## 自動車整備業及び自動車整備業以外の就労者アンケート調査結果

### 1. 自動車整備業労働環境アンケート【事業者用】

#### ■基本属性に関する項目

問 1. あなたが経営・運営する自動車整備事業場の所在地、事業形態、事業場の規模（全従業員数）をお答え下さい。複数個所を経営・運営している場合は、整備関係従業員が最も多い事業場についてお答え下さい。

事業場の所在地		事業形態（※1）	事業場の規模 （全従業員数）
都道府県	区町村	1. 専業 2. 兼業 3. ディーラー 4. 自家	人
市郡区			

※1. 専業：自動車整備業の売上高が総売上高の50%をこえる事業場

兼業：兼業部門（自動車販売、部品用品販売、保険、石油販売等）の売上高が総売上高の50%以上を占める事業場（ディーラーを除く。）

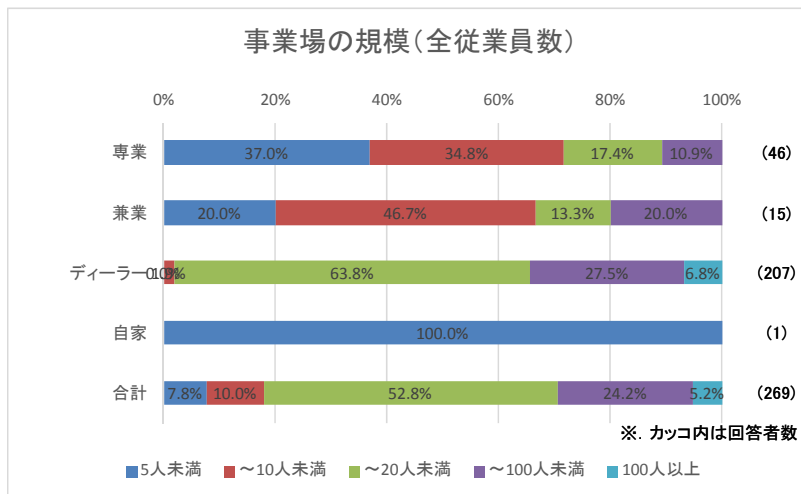
ディーラー：自動車製造会社又はインポーターと特約販売店契約を結んでいる企業の事業場

自家：主として自企業が保有する車両の整備を行っている事業場

#### ■事業場の所在地

→次のページ

#### ■事業場の規模（全従業員数）



■事業場の所在地

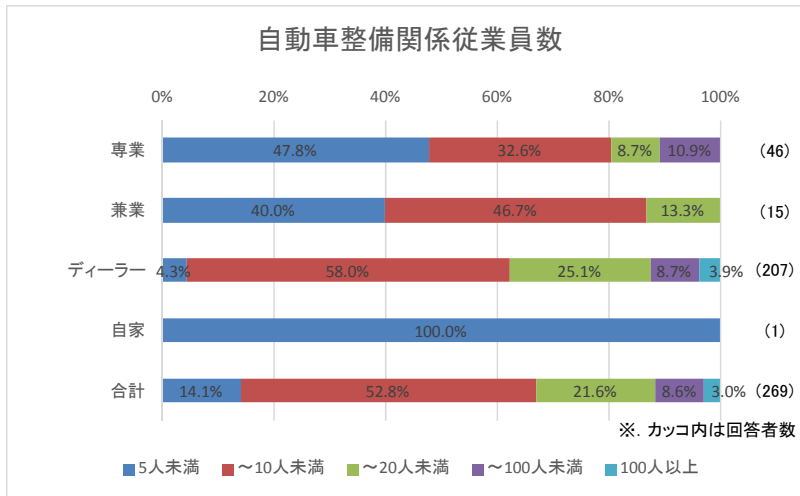
都道府県	専業	兼業	ディーラー	自家	合計
北海道	5	2	5	0	12
青森県	1	0	1	0	2
岩手県	0	0	8	0	8
宮城県	3	0	0	0	3
秋田県	1	0	1	0	2
山形県	0	0	0	0	0
福島県	0	0	11	0	11
茨城県	5	0	1	1	7
栃木県	0	0	3	0	3
群馬県	0	1	7	0	8
埼玉県	1	0	25	0	26
千葉県	3	0	7	0	10
東京都	1	0	9	0	10
神奈川県	1	0	2	0	3
新潟県	1	1	5	0	7
富山県	0	1	3	0	4
石川県	0	0	0	0	0
福井県	0	1	2	0	3
山梨県	0	0	6	0	6
長野県	6	2	6	0	14
岐阜県	0	1	0	0	1
静岡県	0	2	1	0	3
愛知県	1	0	43	0	44
三重県	0	0	1	0	1
滋賀県	0	0	9	0	9
京都府	4	2	2	0	8
大阪府	1	0	3	0	4
兵庫県	0	0	28	0	28
奈良県	1	0	1	0	2
和歌山県	0	0	0	0	0
鳥取県	0	0	0	0	0
島根県	0	0	0	0	0
岡山県	1	0	0	0	1
広島県	2	1	3	0	6
山口県	0	0	0	0	0
徳島県	0	0	1	0	1
香川県	0	0	0	0	0
愛媛県	2	0	0	0	2
高知県	0	0	0	0	0
福岡県	1	1	2	0	4
佐賀県	1	0	5	0	6
長崎県	3	0	3	0	6
熊本県	1	0	0	0	1
大分県	0	0	1	0	1
宮崎県	0	0	1	0	1
鹿児島県	0	0	1	0	1
沖縄県	0	0	0	0	0
合計	46	15	207	1	269

問2. 事業場に勤務されている整備関係従業員（※2）の人数をお答え下さい。

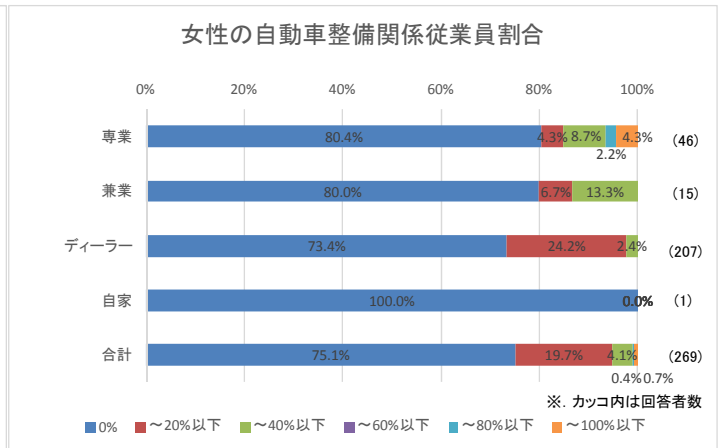
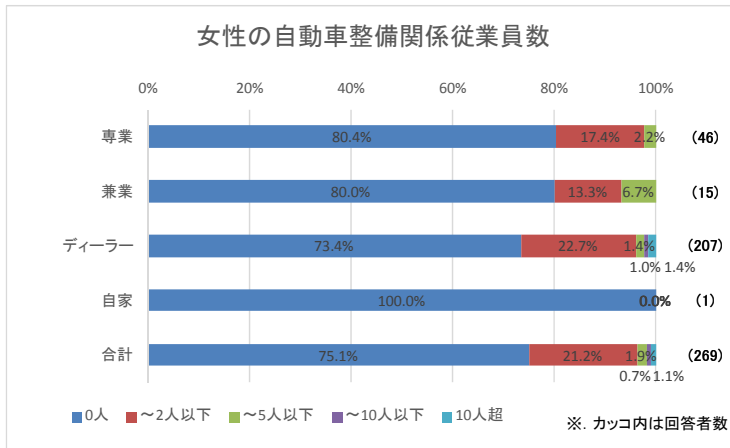
整備関係従業員数	人
うち女性	人
うち60歳以上	人
うち外国人	人
うち正社員	人
うち契約社員	人
うちパートタイマー	人

※2. 本アンケートにおいて、整備関係従業員とは、整備主任者、自動車検査員、板金、塗装、電装員および整備作業を行っている役員や資格を持っていない人も含めます。

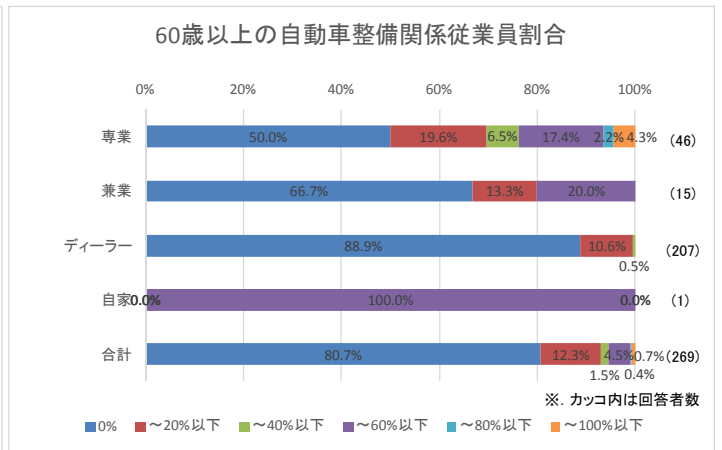
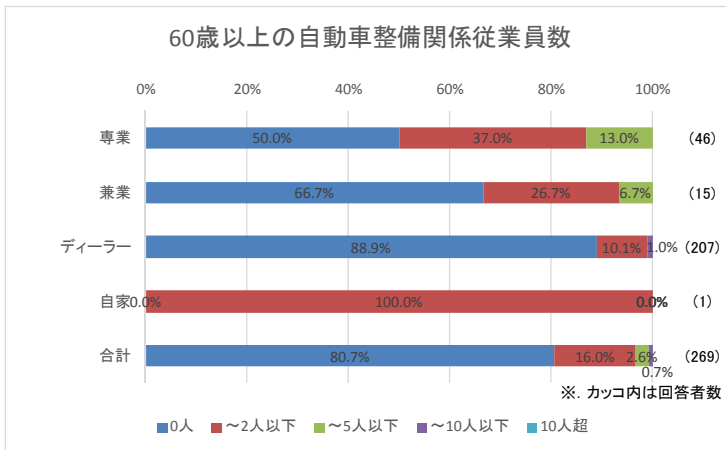
■整備関係従業員数



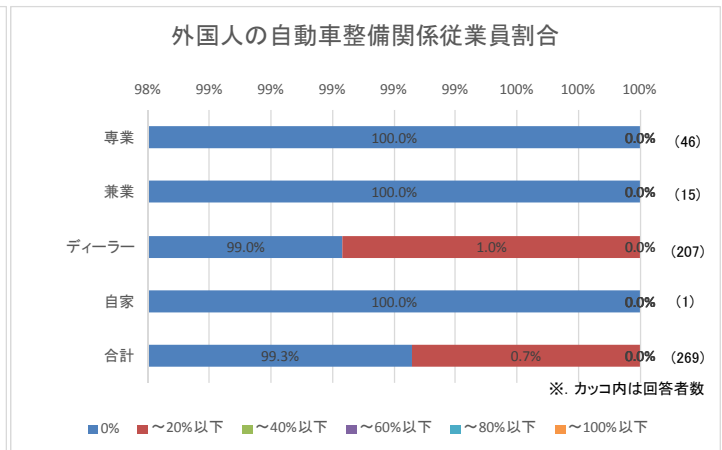
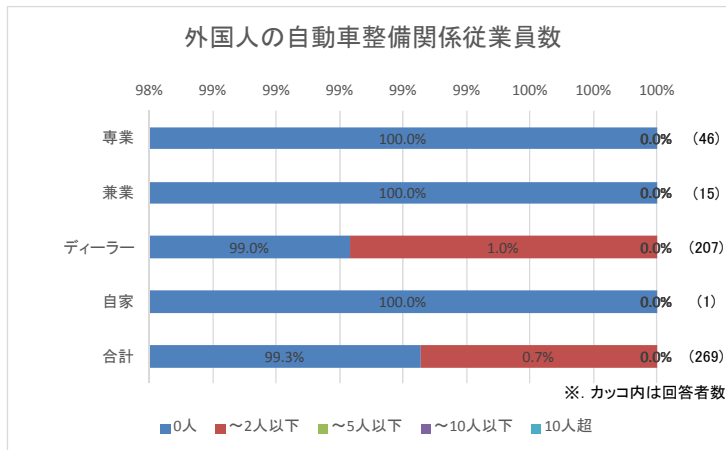
■女性



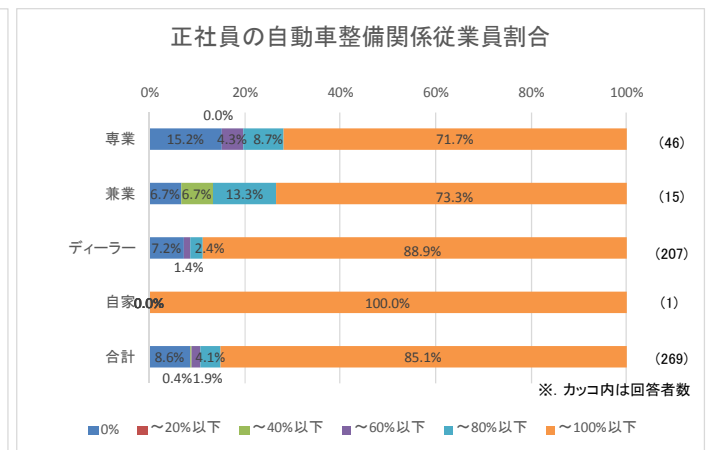
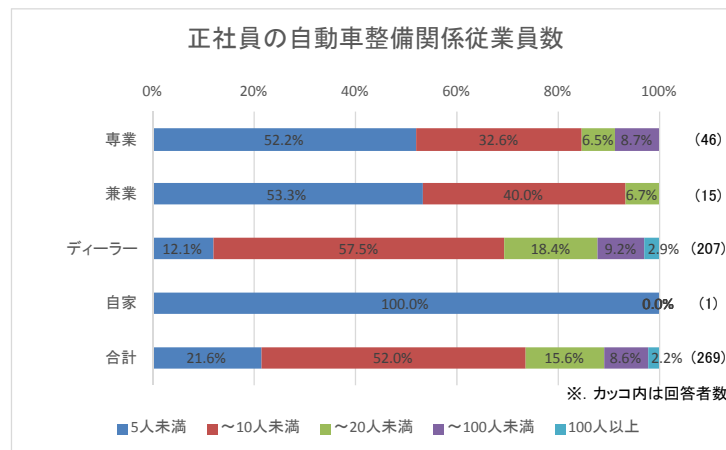
## ■60歳以上



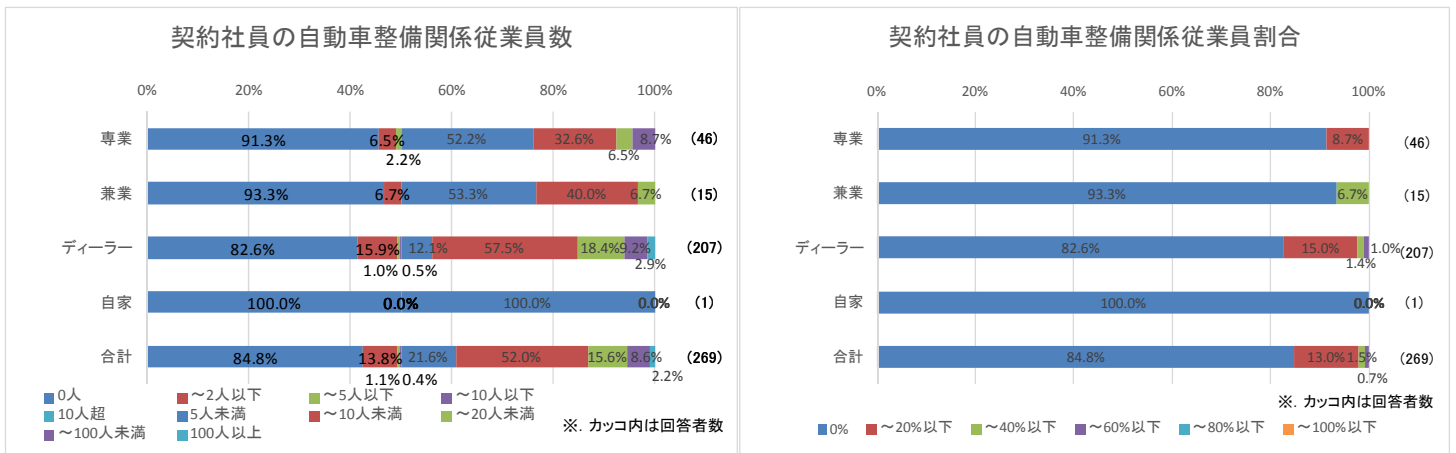
## ■外国人



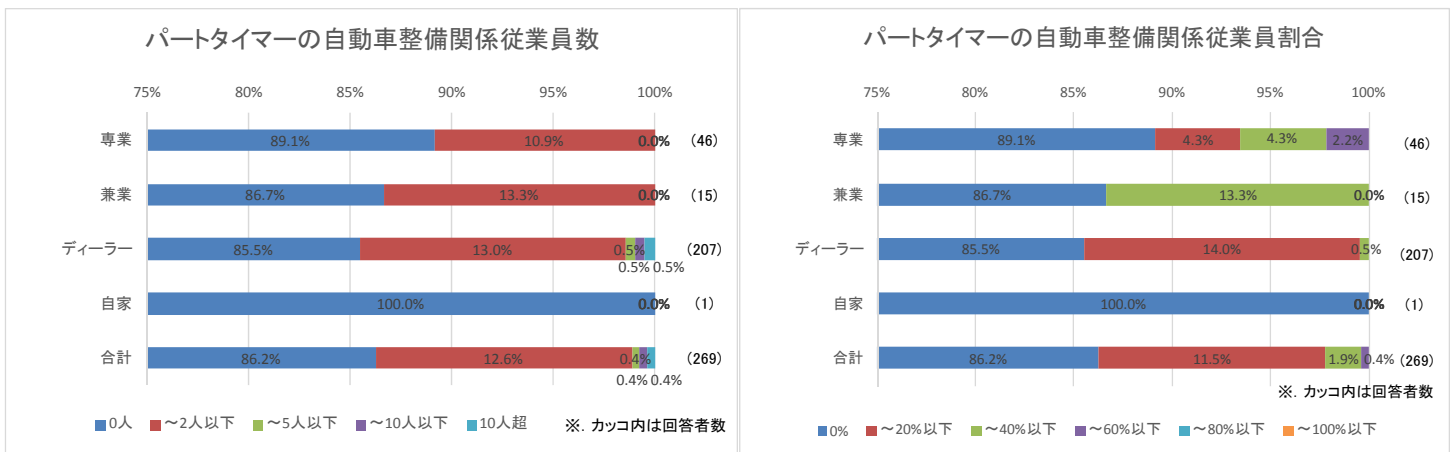
## ■正社員



## ■契約社員



## ■パートタイマー

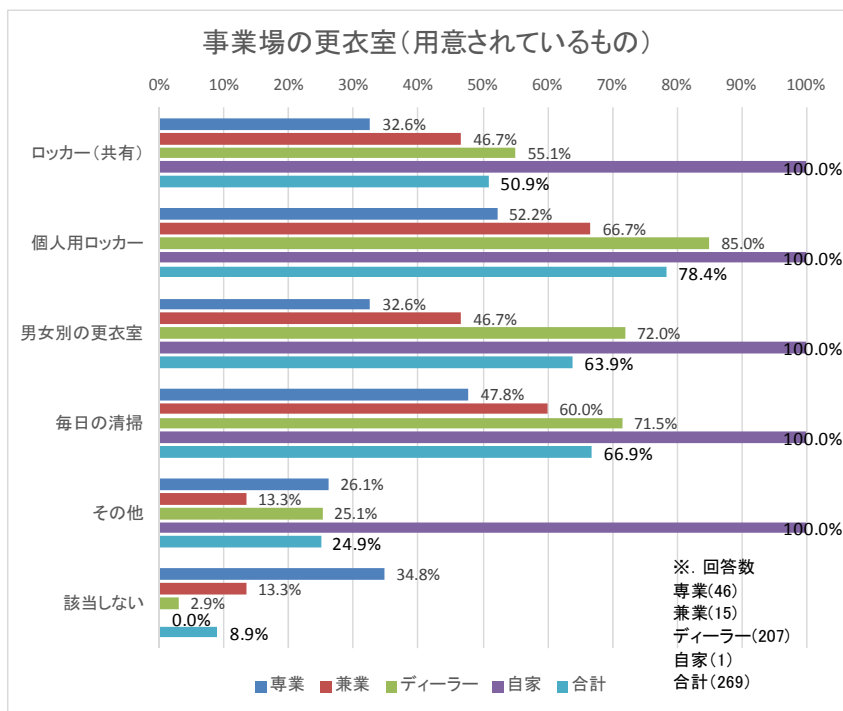


## ■労働環境に関する項目

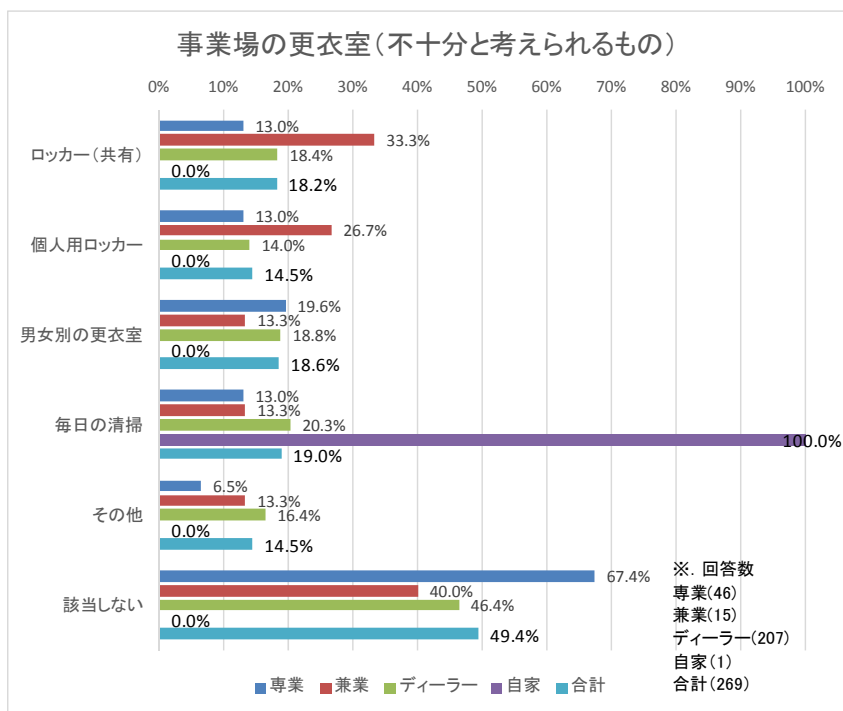
問3. あなたが経営する事業場の作業環境についてお答え下さい。下記の作業環境等(①~⑦)について、現状で用意、実施されているものに○印をつけてください。また、整備、実施している設備や機能等について「不十分」と考えられる作業環境について、該当するものを全てお答え下さい。また、「不十分」として選んだ作業環境等については、改善意向のあるものに○印を、また、改善意向の無い場合は、その理由について具体的(自由記述)にお答え下さい。

用意、実施されているものに○をつけて下さい	環境 (該当するものを全て○をつけて選んで下さい)	不十分な環境に○をつけて下さい	改善意向のあるものに○をつけて下さい
① 事業場の「更衣室」	1. ロッカー(共有)		
	2. 個人用のロッカー		
	3. 男女別の更衣室		
	4. 毎日の清掃(日に一回程度)		
	5. その他用意されている内容 (具体的にご回答下さい)		
	6. 該当しない		

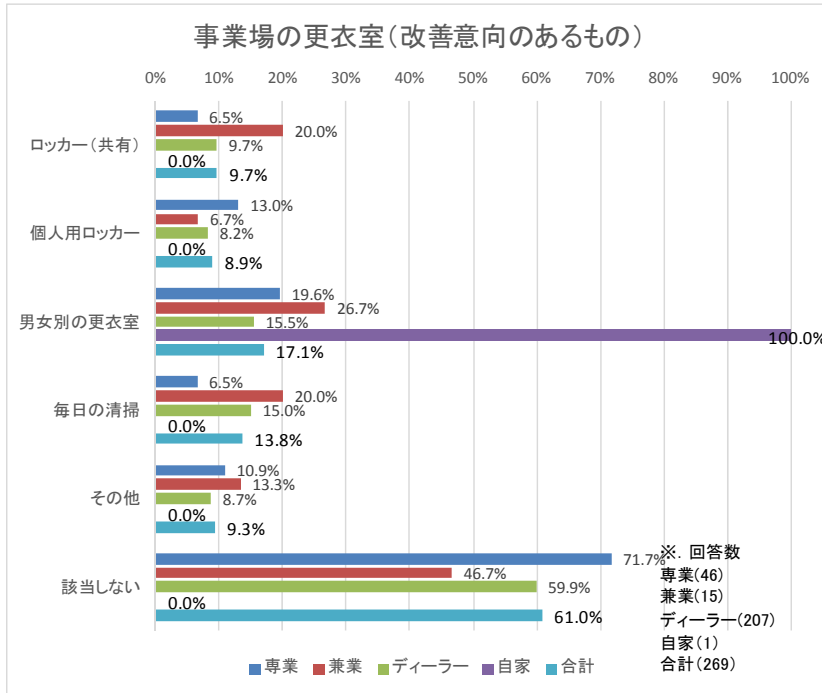
■用意されているもの



■不十分な環境

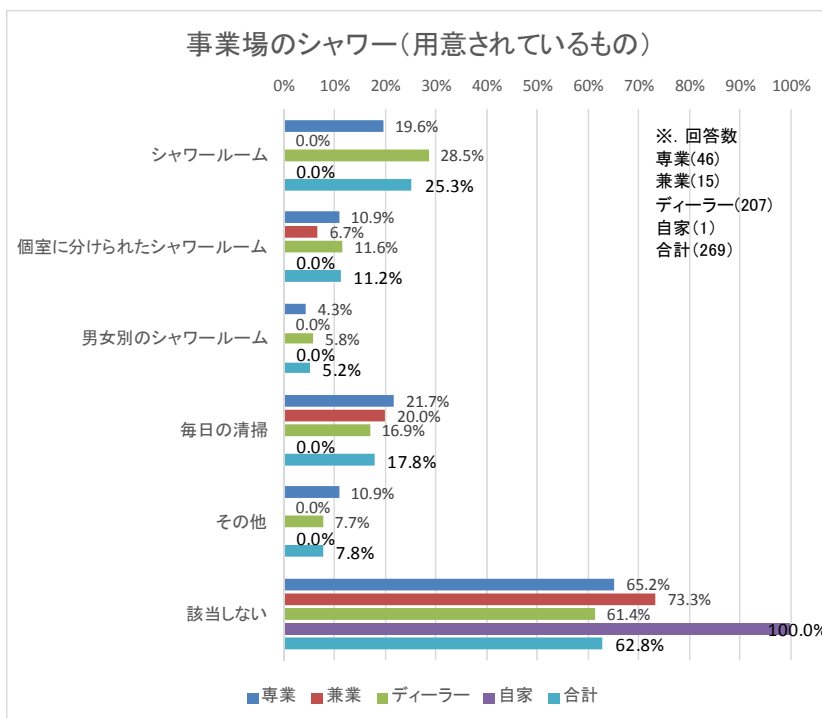


■改善意向のあるもの

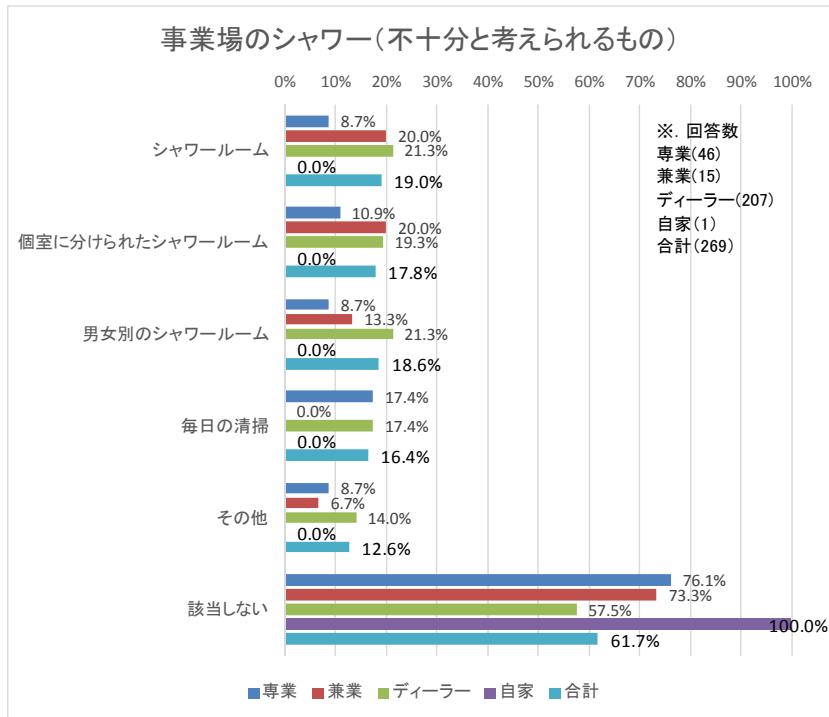


② 事業場の「シャワールーム」	1. シャワールーム		
	2. 個室に分けられたシャワールーム		
	3. 男女別のシャワールーム		
	4. 毎日の清掃(日に一回程度)		
	5. その他用意されている内容 (具体的にご回答下さい)		
	6. 該当しない		

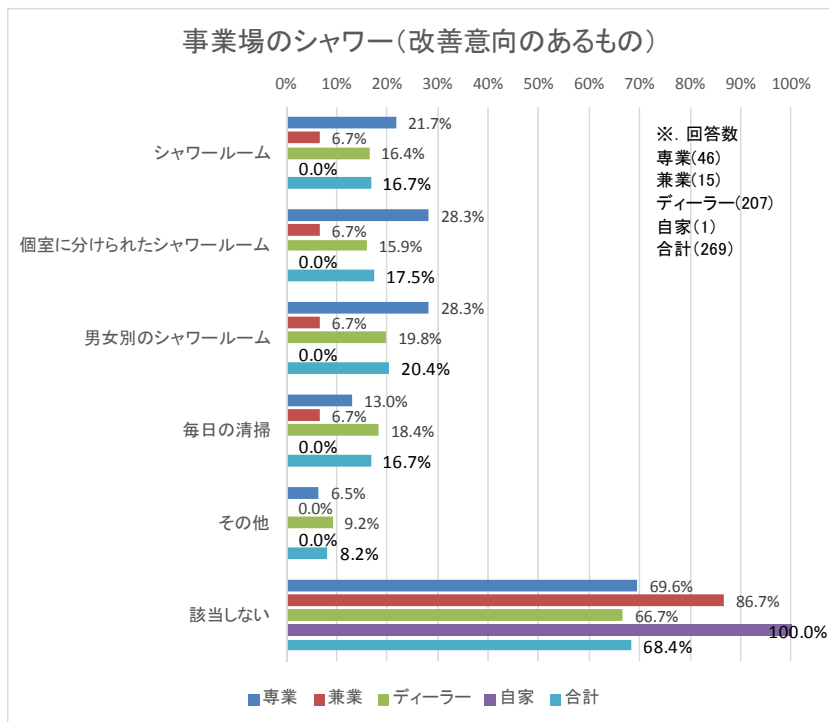
■用意されているもの



■ 不十分な環境



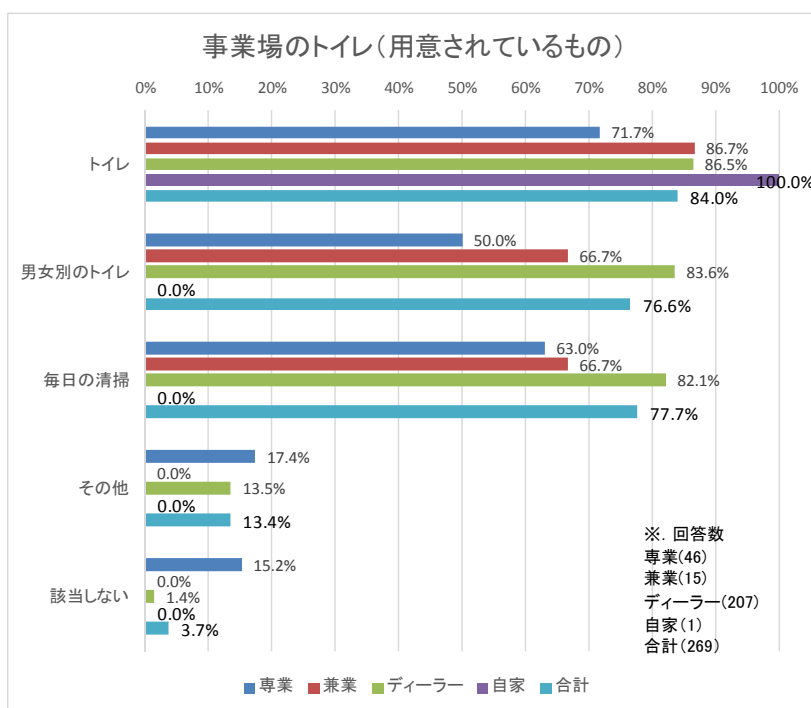
■ 改善意向のあるもの



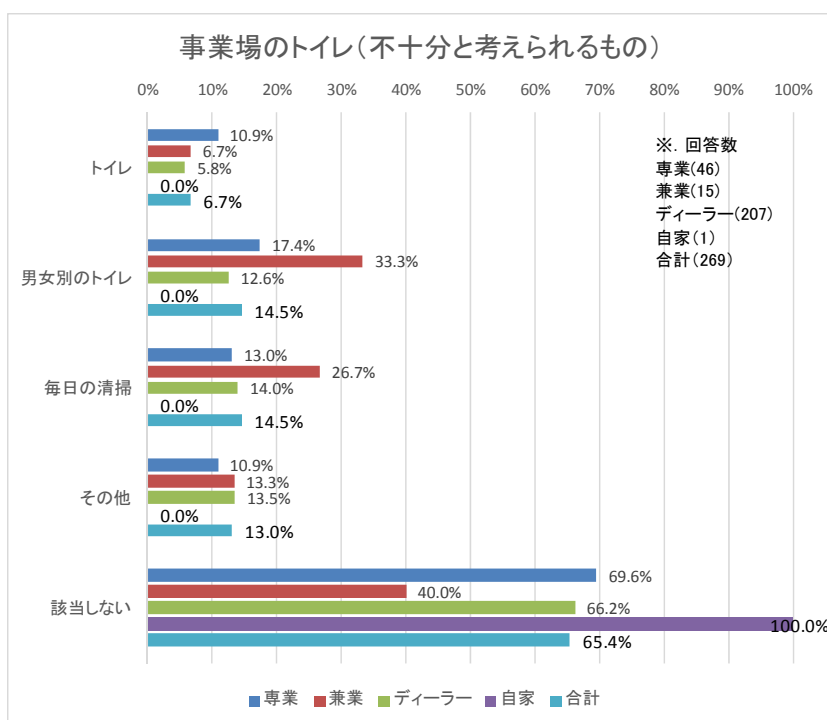


③ 事業場の「トイレ」	1. トイレ		
	2. 男女別のトイレ		
	3. 毎日の清掃（日に一回程度）		
	4. その他用意されている内容 （具体的にご回答下さい）		
	5. 該当しない		

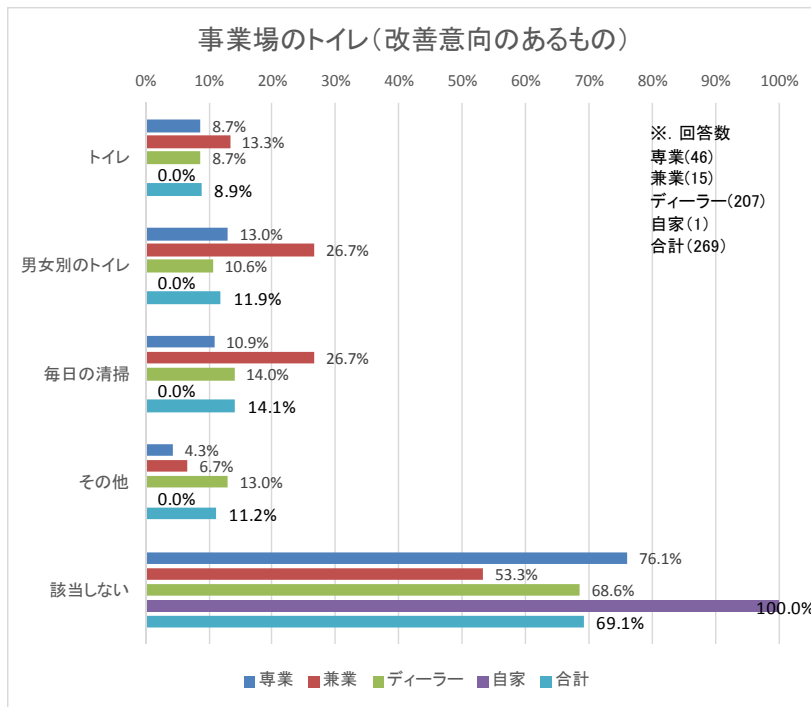
■用意されているもの



■不十分な環境

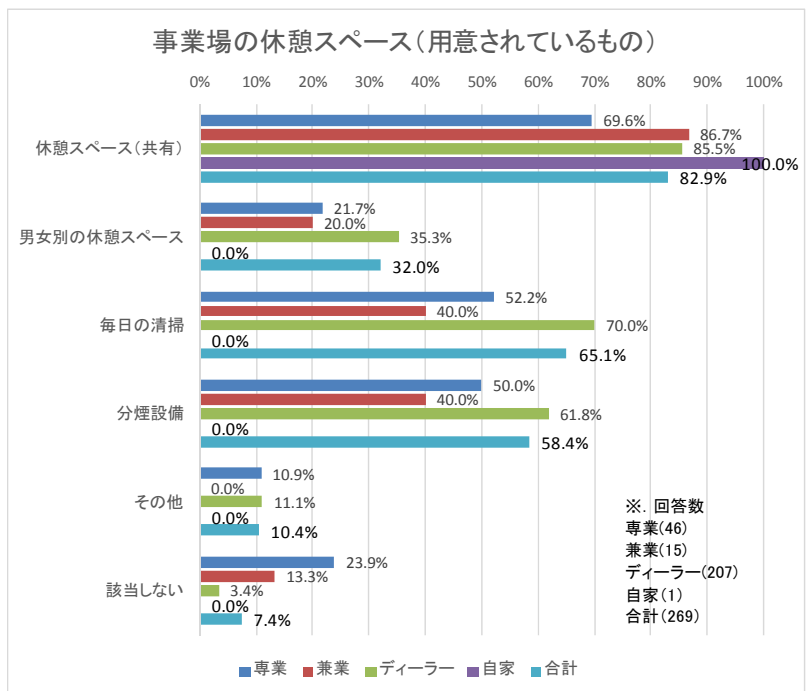


■改善意向のあるもの

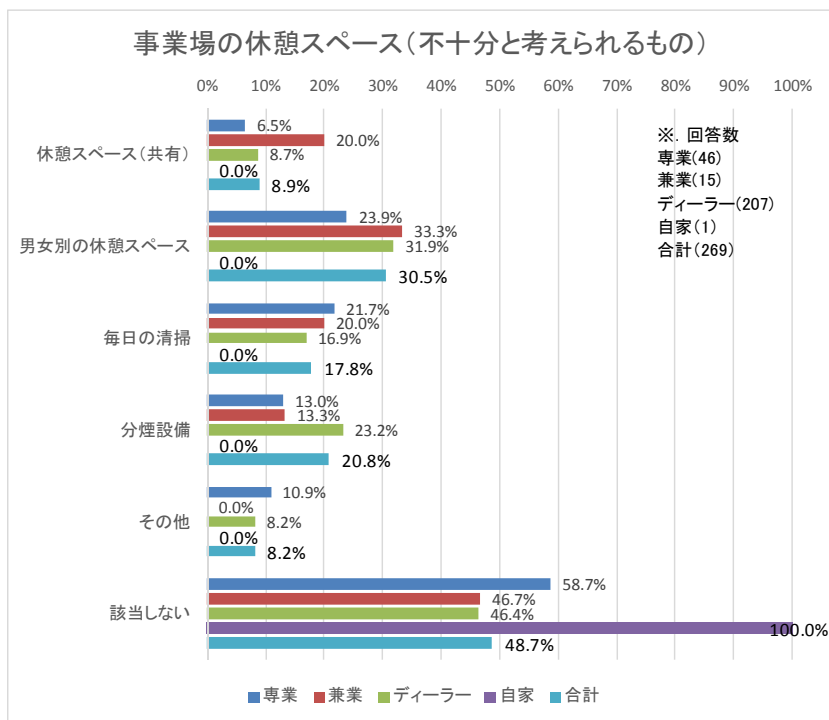


④ 事業場の「休憩スペース」	1. 休憩スペース (共有)		
	2. 男女別の休憩スペース		
	3. 毎日の清掃 (日に一回程度)		
	4. 分煙設備		
	5. その他用意されている内容 (具体的にご回答下さい)		
	6. 該当しない		

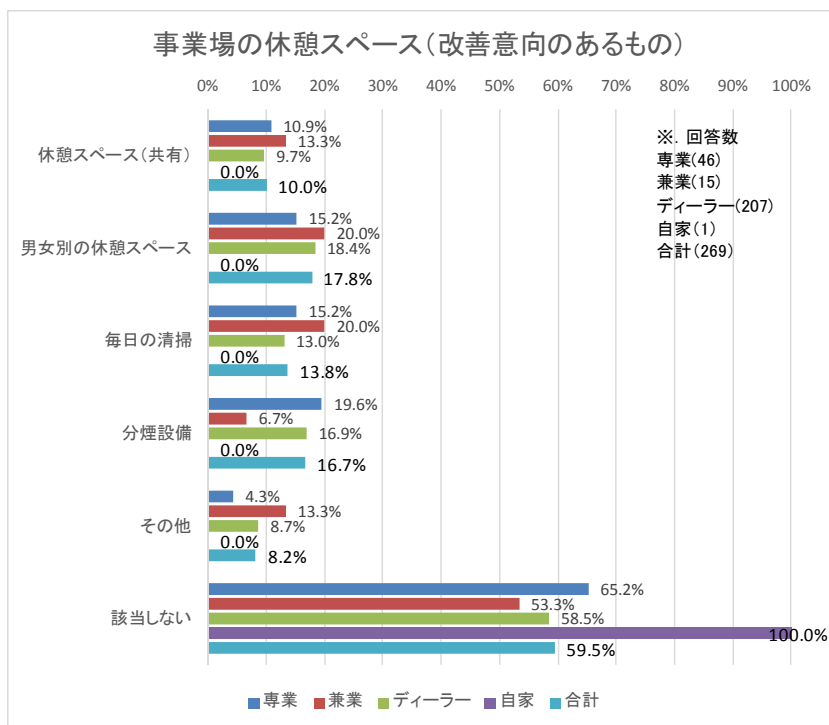
■用意されているもの



■ 不十分な環境

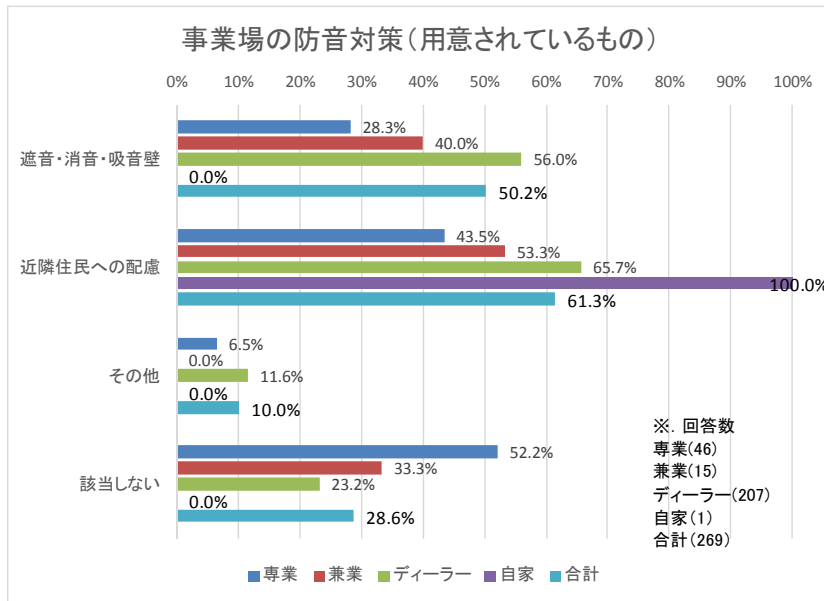


■ 改善意向のあるもの

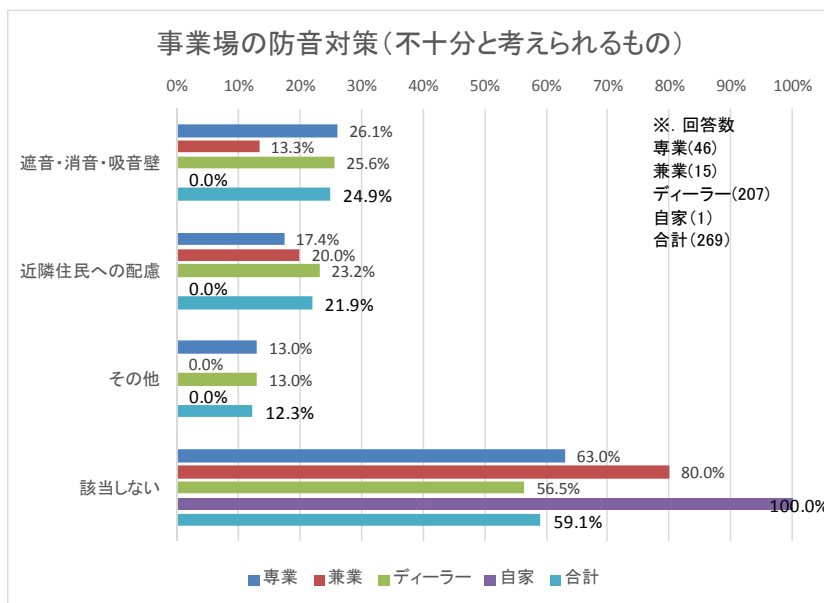


⑤ 事業場の「防音対策」	1. 遮音、消音、吸音壁		
	2. 近隣住民への配慮（騒音規制）		
	3. その他用意されている内容 （具体的にご回答下さい）		
	4. 該当しない		

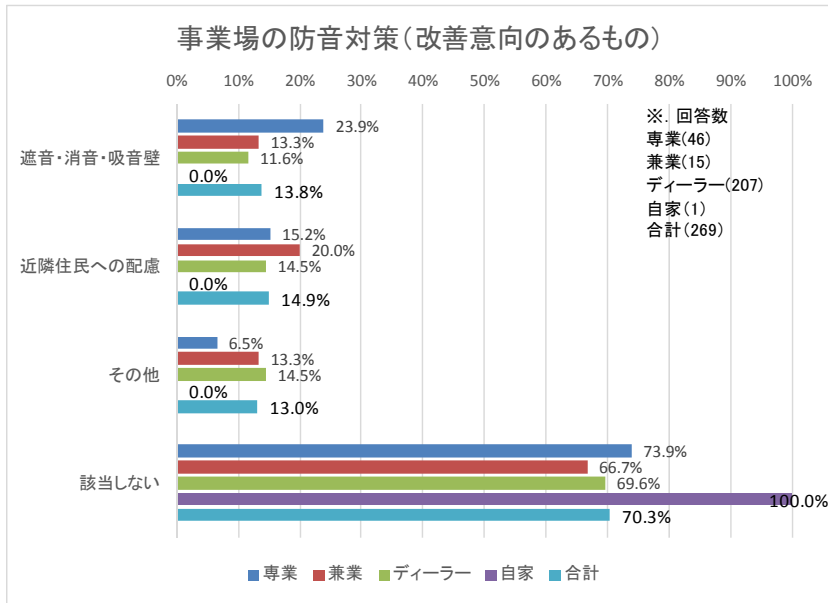
■用意されているもの



■不十分な環境

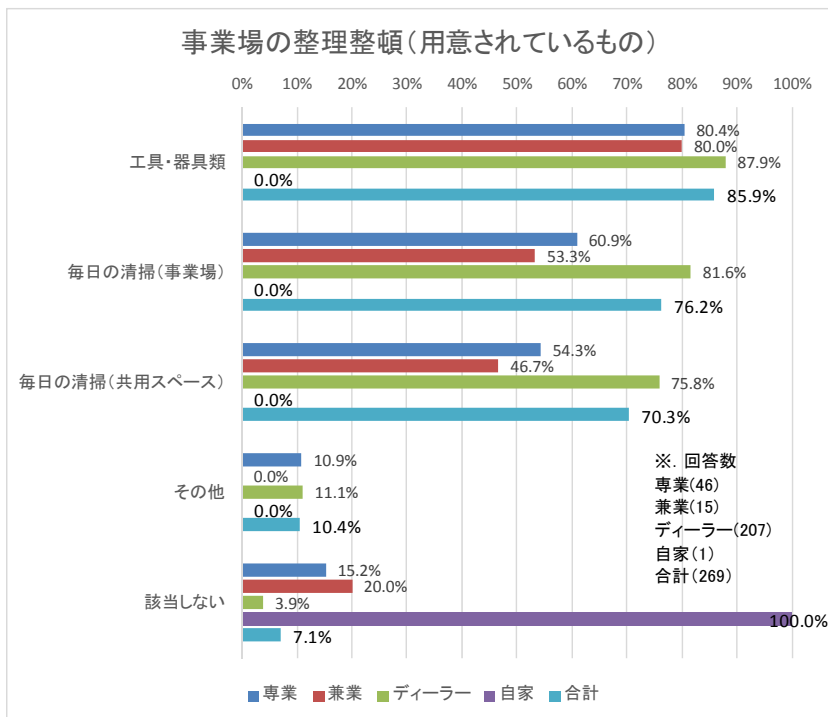


■改善意向のあるもの

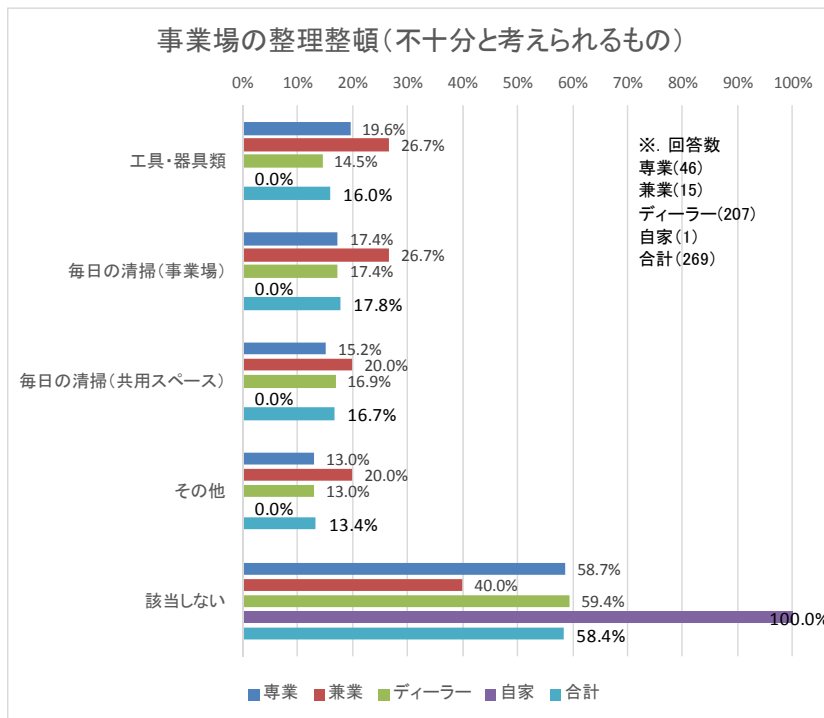


⑥ 事業場の「整理整頓」	1. 工具、器具類の整理整頓		
	2. 事業場の毎日の清掃（日に一回程度）		
	3. 事業場以外の共用スペースの毎日の清掃（日に一回程度）		
	4. その他用意されている内容（具体的にご回答下さい）		
	5. 該当しない		

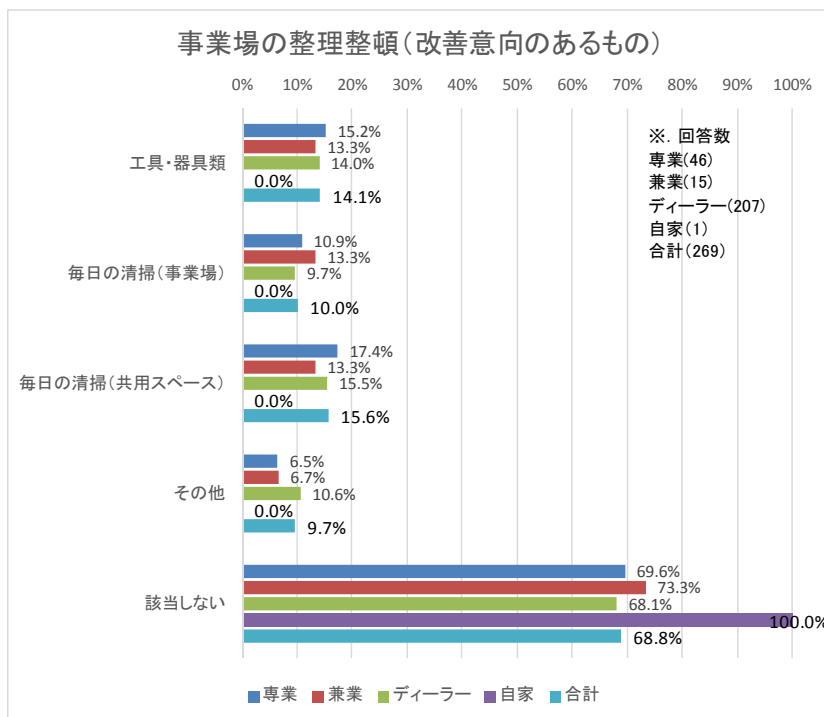
■用意されているもの



■ 不十分な環境

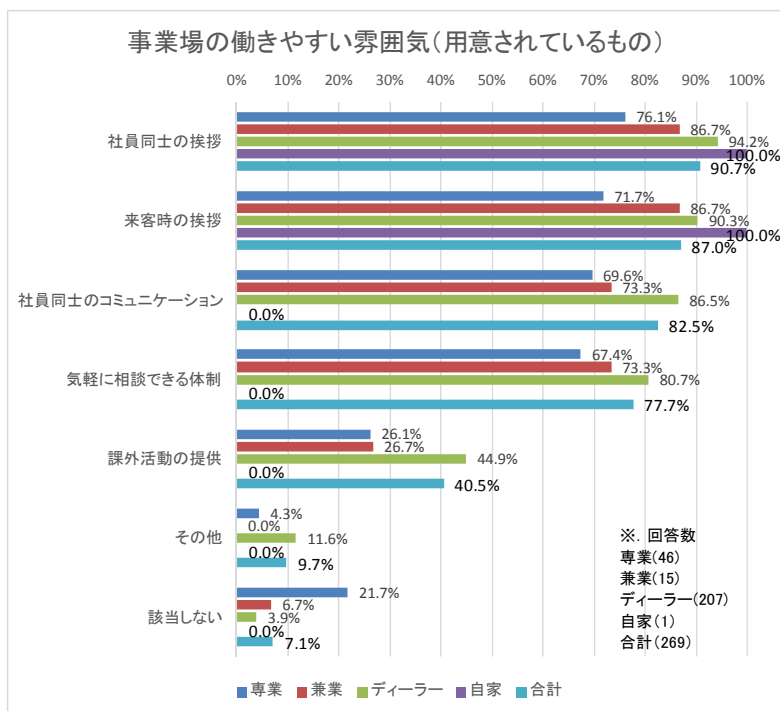


■ 改善意向のあるもの

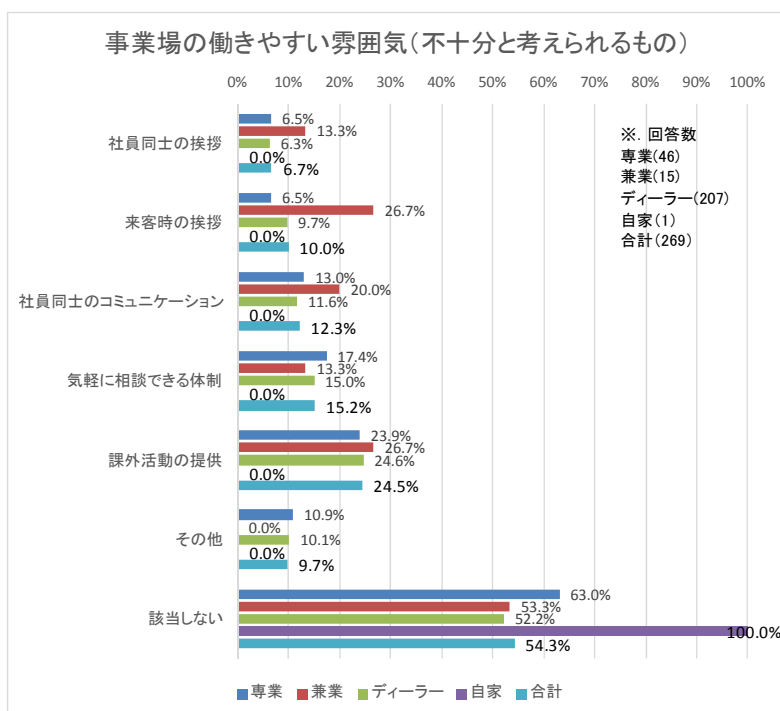


⑦ 事業場の「働きやすい雰囲気」	1. 社員同士の挨拶		
	2. 来客時の挨拶		
	3. 社員同士のコミュニケーション		
	4. 気軽に相談できる体制、制度		
	5. 課外活動の提供		
	6. その他用意されている内容 (具体的にご回答下さい)		
	7. 該当しない		

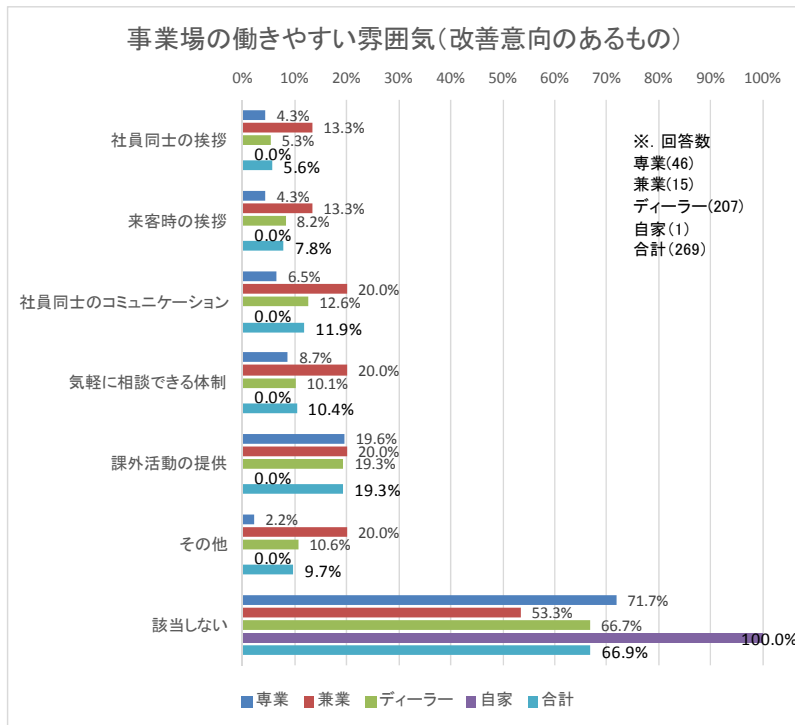
■用意されているもの



■不十分な環境



■改善意向のあるもの

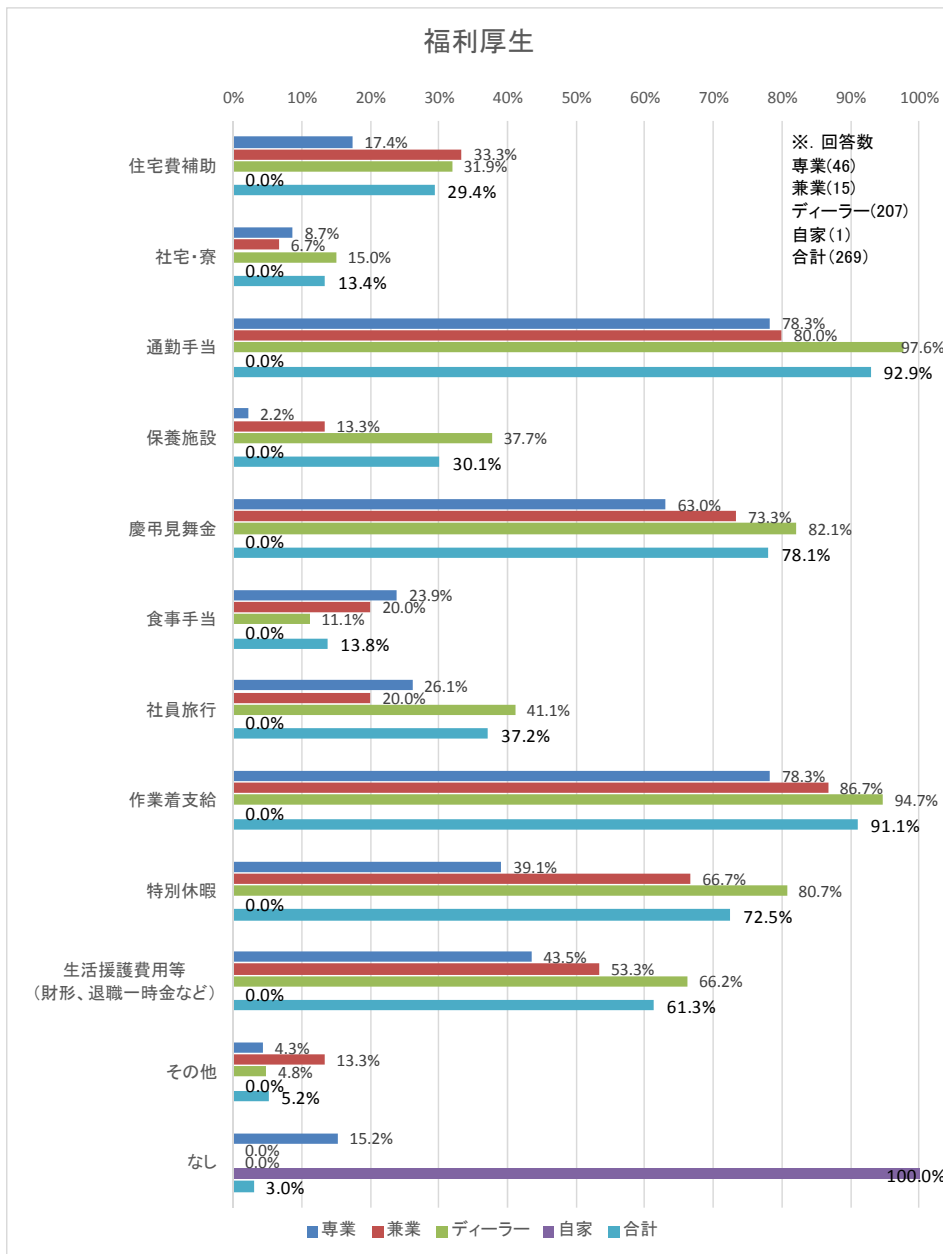




問 4. 整備関係従業員に提供している福利厚生について該当するものを全てお答え下さい。

福利厚生	
1. 住宅費補助、2. 社宅・寮、3. 通勤手当、4. 保養施設、5. 慶弔見舞金、6. 食事手当、7. 社員旅行、8. 作業着の支給、9. 特別休暇、10. 生活援護費用等（財形、退職一時金など）、11. その他（具体的にご回答下さい）、12. なし	

■福利厚生



問 5. 自動車整備関係従業員の技術向上のための研修制度（整備主任者研修等の法定研修は除く）についてお伺いします。

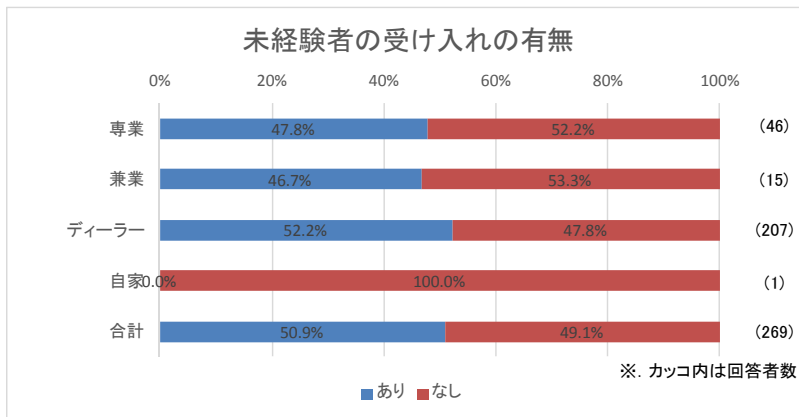
① あなたの事業場では自動車整備の未経験者の受け入れ、及び受け入れる体制（研修等）がありますか。

未経験者の受け入れの有無	1. あり 2. なし → ②へお進み下さい。
--------------	----------------------------

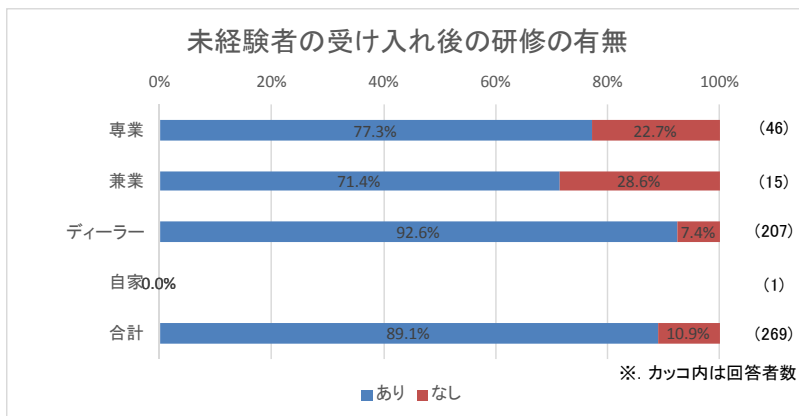
「1」を回答された方は、受け入れ後の研修制度についてお答え下さい。

未経験者受け入れ後の研修の有無	1. あり、2. なし
-----------------	-------------

■ 未経験者の受け入れの有無



■ 未経験者受け入れ後の研修の有無



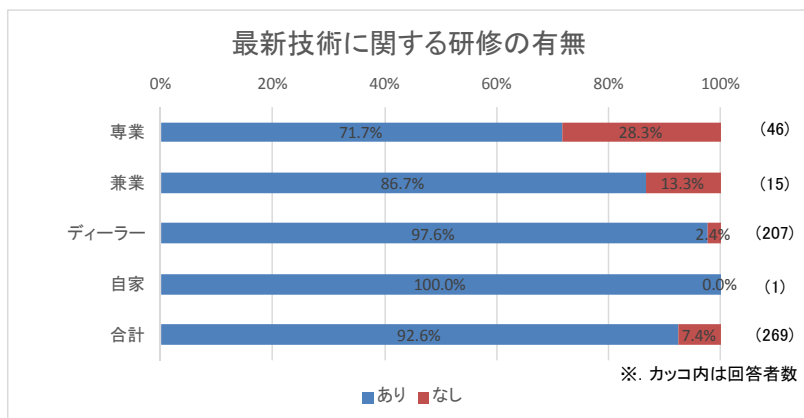
② あなたの事業場において、以下の研修制度の有無をお答え下さい。

最新技術に関する研修の有無	1. あり、2. なし
最新車種に関する研修の有無	1. あり、2. なし
自動車整備士資格（国家資格）取得に関する研修の有無	1. あり、2. なし

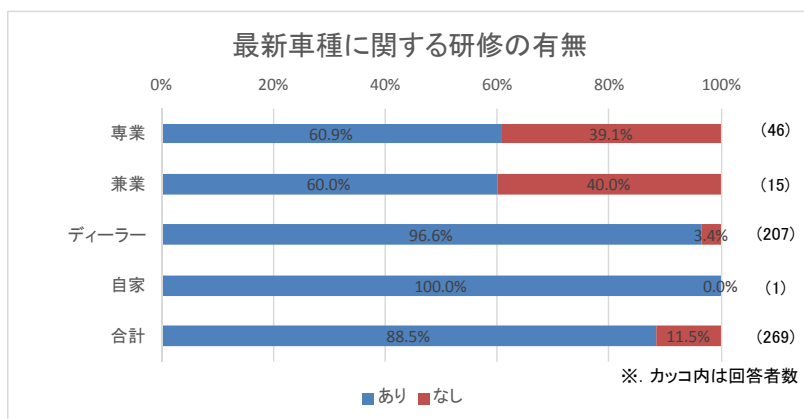
その他実施している研修がありましたらお答え下さい。

その他実施している研修	
-------------	--

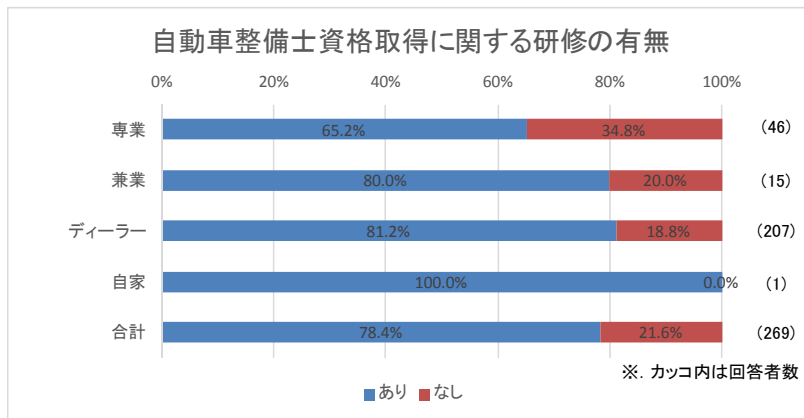
■最新技術に関する研修の有無



■最新車種に関する研修の有無



■自動車整備士資格取得に関する研修の有無



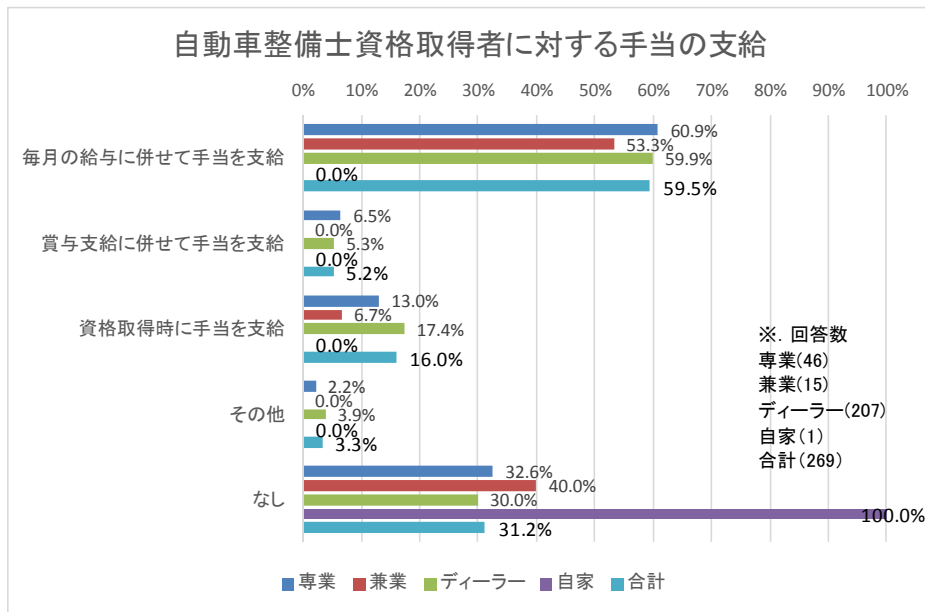
③ あなたの事業場では、自動車整備士資格（国家資格）を取得した自動車整備関係従業員に対して手当を支給していますか。

自動車整備士資格（国家資格）取得者に対する手当の支給 (当てはまるもの全て)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 毎月の給与に併せて手当を支給</li> <li>2. 賞与支給に併せて手当を支給</li> <li>3. 資格取得時に手当を支給</li> <li>4. その他（具体的にご回答下さい。）</li> <li>5. なし → 問6へお進み下さい。</li> </ol>
---	--

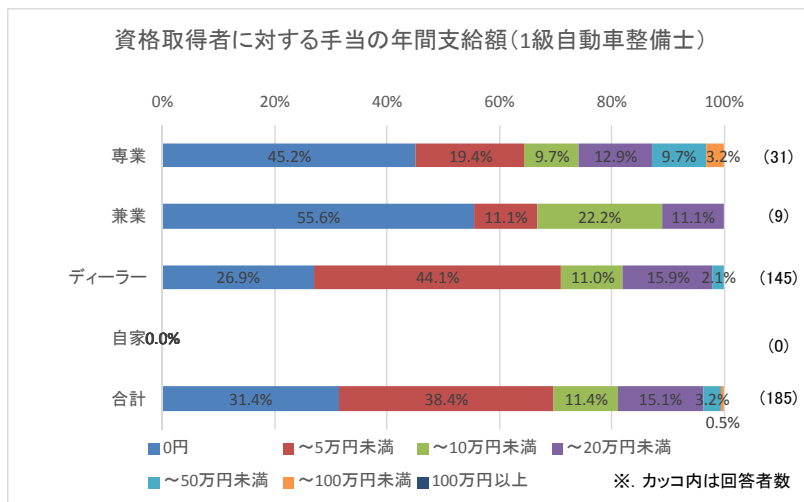
「1」～「4」を回答された方は、資格取得者に対する手当の支給額（年間総支給額）をお答え下さい。

1級自動車整備士	2級自動車整備士	3級自動車整備士	特殊自動車整備士
円	円	円	円

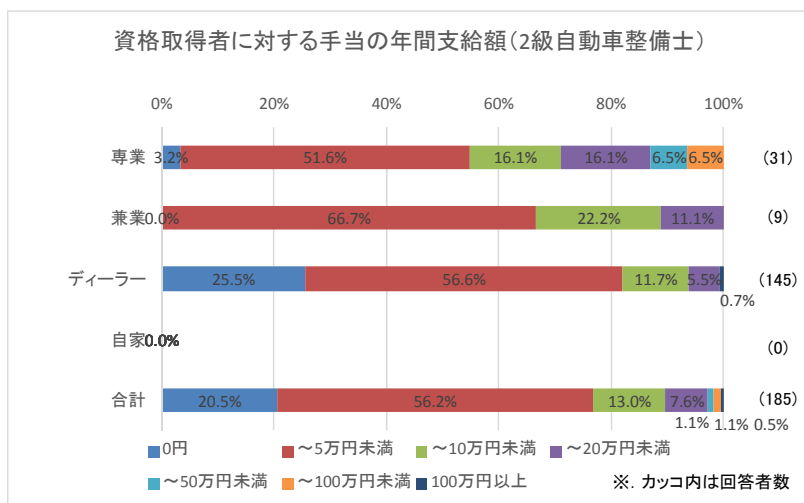
■整備士資格取得者に対する手当の支給



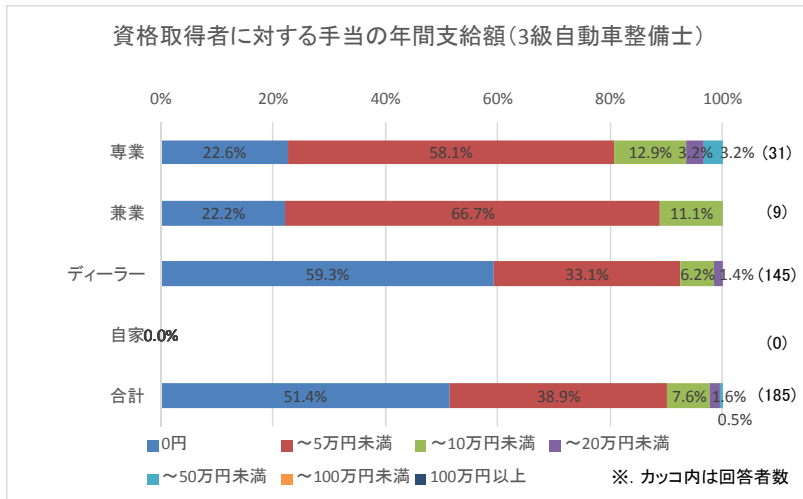
■支給額 (1級整備士)



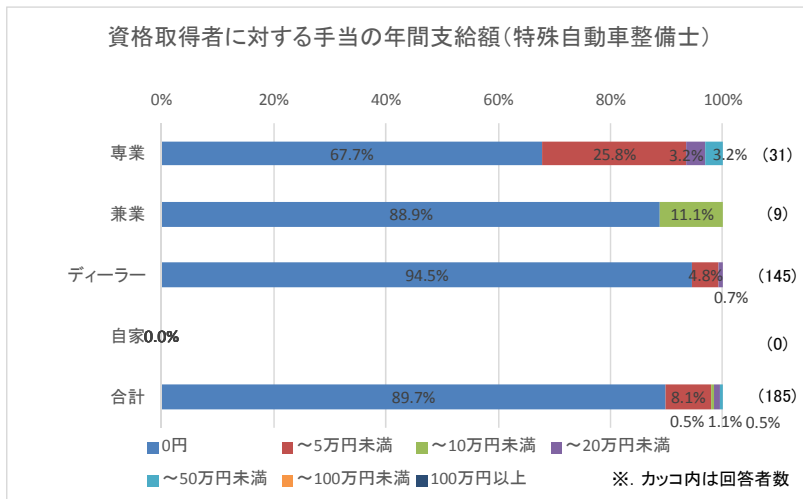
■支給額 (2級整備士)



■支給額（3級整備士）



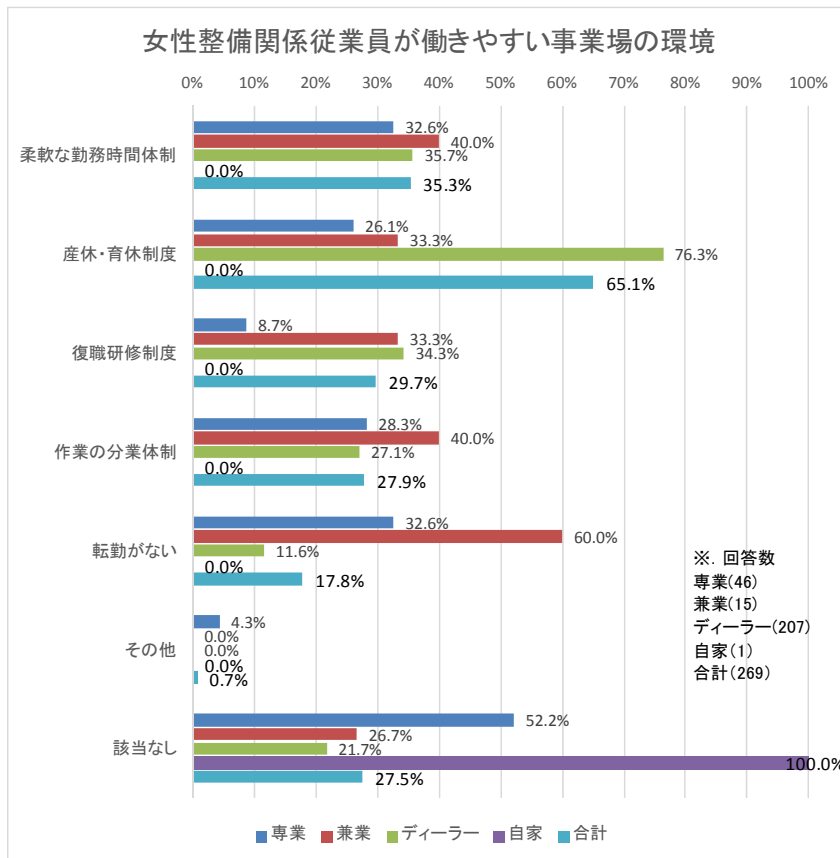
■支給額（特殊整備士）



問 6. 女性整備関係従業員が働きやすい・仕事を継続しやすい事業場の環境として提供しているものを全てお答え下さい。(女性整備関係従業員がいない場合もお答え下さい。)

女性整備関係従業員が働きやすい事業場の環境	
1. 柔軟な勤務時間体制がある、	2. 産休・育休制度がある、
3. 産休・育休後の復職研修制度がある、	4. 複数人で作業を分業する体制がある、
5. 転勤がない（育児等と両立しながら地元で働ける）、	6. その他（具体的にご回答ください。)

■女性整備関係従業員が働きやすい事業場の環境



■改善方策に対する評価に関する項目

問 7. お答えいただいている事業場において、以下の施策の実施に関する意向についてお伺いします。

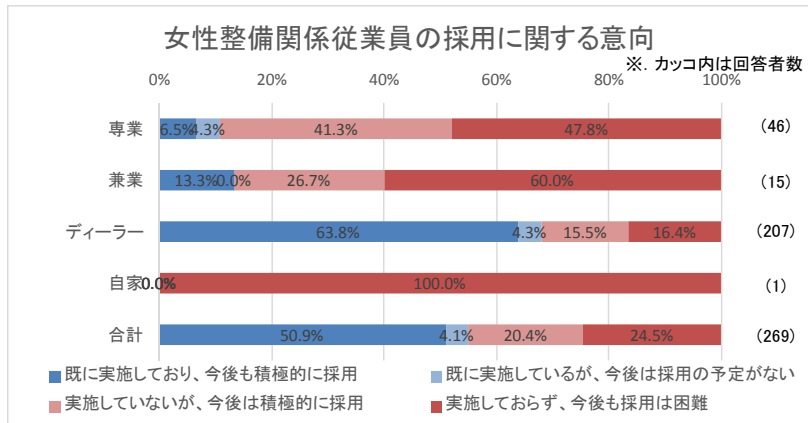
① 女性整備関係従業員の採用に関する意向

女性整備関係従業員の採用に関する意向 (当てはまるものひとつ)	<ol style="list-style-type: none"> <li>既に実施しており、今後も積極的に採用を考えている</li> <li>既に実施しているが、今後は採用を予定していない</li> <li>実施していないが、今後は積極的に採用を考えている</li> <li>実施しておらず、今後は採用は困難と考えている</li> </ol>
------------------------------------	---

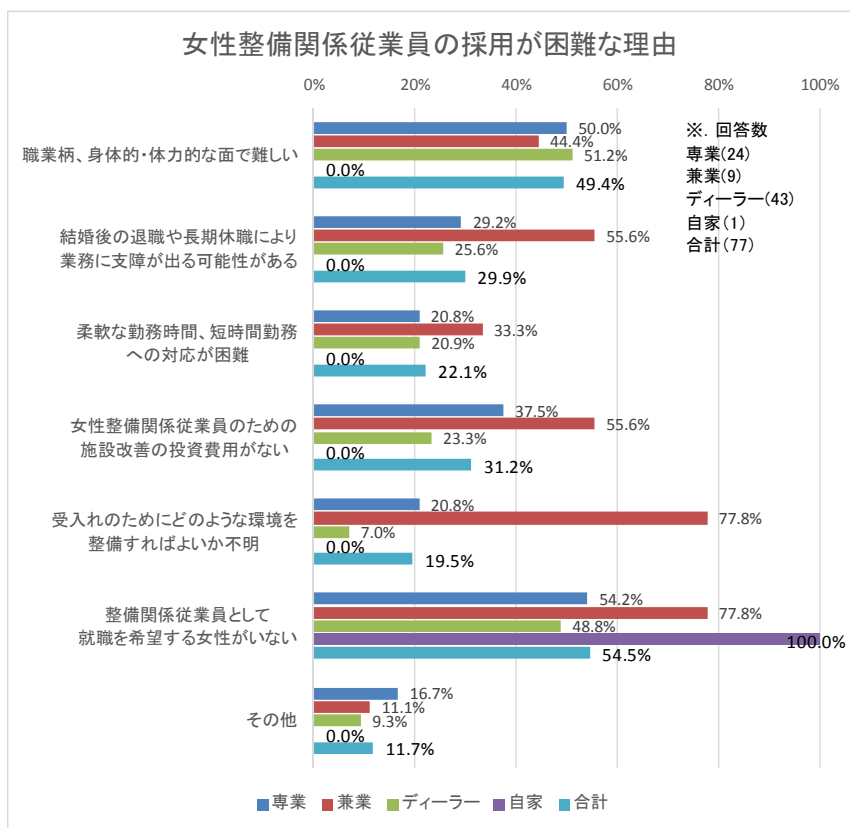
→ 「2」または「4」を回答された方は、実施が困難な理由についてお答え下さい。

女性整備関係従業員の採用が困難な理由 (当てはまるもの全て)	<ol style="list-style-type: none"> <li>職業柄、身体的・体力的な面で難しい</li> <li>結婚後の退職や長期休職により業務に支障が出る可能性がある</li> <li>柔軟な勤務時間、短時間勤務への対応が困難</li> <li>女性整備関係従業員のための施設改善の投資費用がない</li> <li>女性整備関係従業員受け入れのためにどのような環境を整備すればよいか不明</li> <li>整備関係従業員として就職を希望する女性がない</li> <li>その他（具体的にご回答ください。)</li> </ol>
-----------------------------------	--

## ■女性整備関係従業員の採用に関する意向



## ■女性整備関係従業員の採用が困難な理由



② 学生等への職業体験・施設体験等による自動車整備業の魅力向上への取り組みに関する意向

②-1 学生等への職業体験・施設体験等による自動車整備業の魅力向上への取り組みに関する意向

学生等への職業体験・施設体験等による自動車整備業の魅力向上への取り組みに関する意向 (当てはまるものひとつ)	1. 既に実施しており、今後も積極的に実施を考えている 2. 既に実施しているが、今後は実施が困難と考えている 3. 実施していないが、今後は積極的に実施を考えている 4. 実施しておらず、今後は実施は困難と考えている
---	--

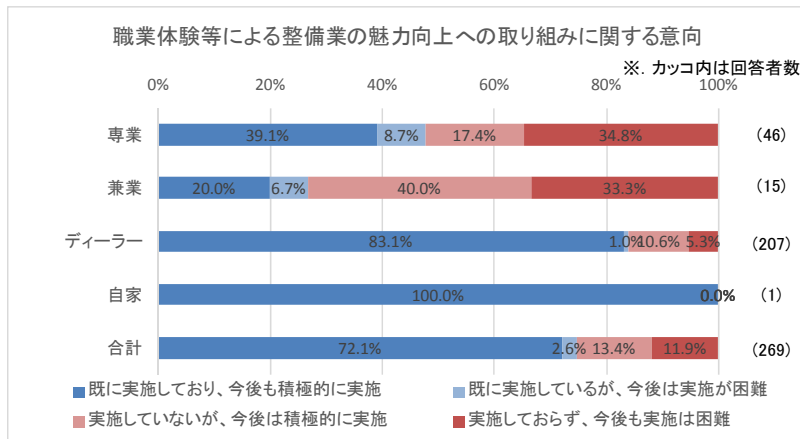
②-2 ②-1で「1」または「2」を回答された方は、職業体験・施設体験等の対象者を全てお答え下さい。

職業体験・施設体験等の対象者 (当てはまるもの全て)	1. 小学生、2. 中学生、3. 高校生、4. 高等専門学校(高専)生、 5. 大学生・短大生・大学院生、6. 整備専門学校生・自動車大学生生、 7. その他(具体的にご回答下さい)
-------------------------------	---

②-3 ②-1で「2」または「4」を回答された方は、実施が困難な理由についてお答え下さい。

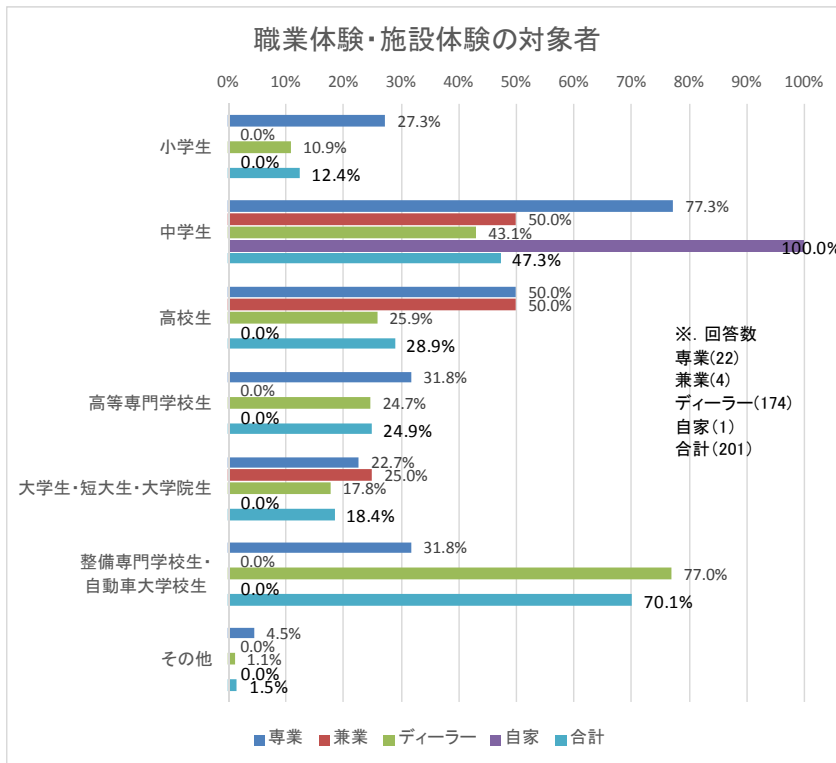
学生の職業体験による採用制度の取り組みが困難な理由 (当てはまるもの全て)	1. 伝手がない 2. インターンシップを運営できる人材、ノウハウがない 3. 自動車整備に関する学科がある学校が近くにない 4. 学生の怪我、事故が不安 5. 顧客から預かっている車を扱わせることに不安 6. 教育委員会の規制がある 7. 作業進捗の妨げになることから積極的に見せることができない 8. その他(具体的にご回答ください。)
--	---

■ 学生等への職業体験・施設体験等による自動車整備業の魅力向上への取り組みに関する意向

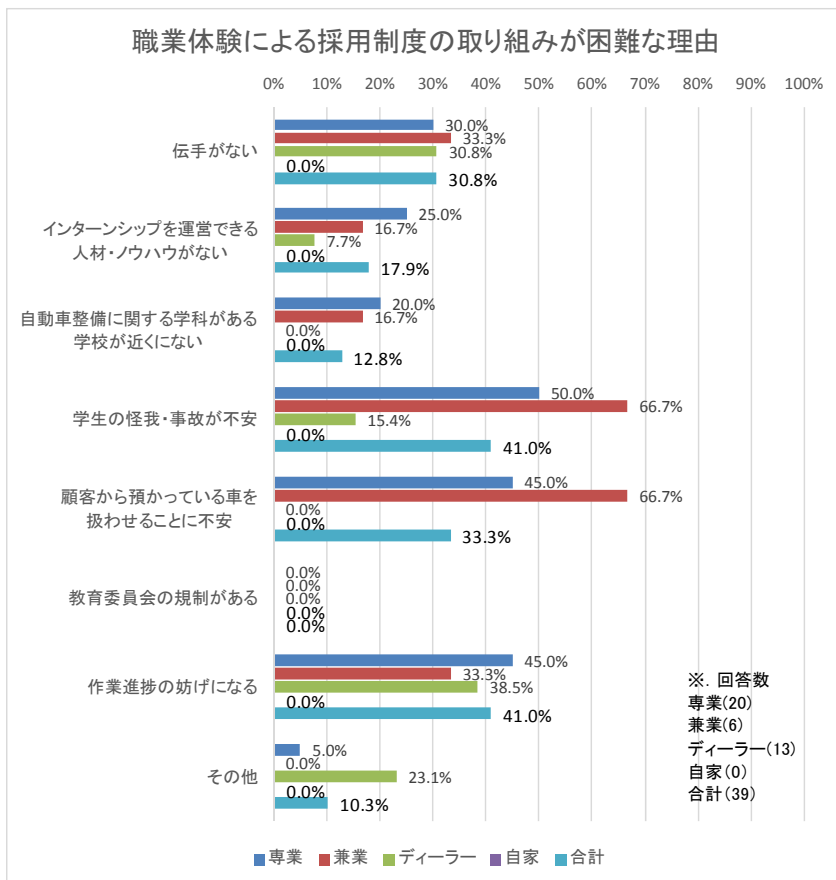




■職業体験・施設体験等の対象者



■学生の職業体験による採用制度の取り組みが困難な理由

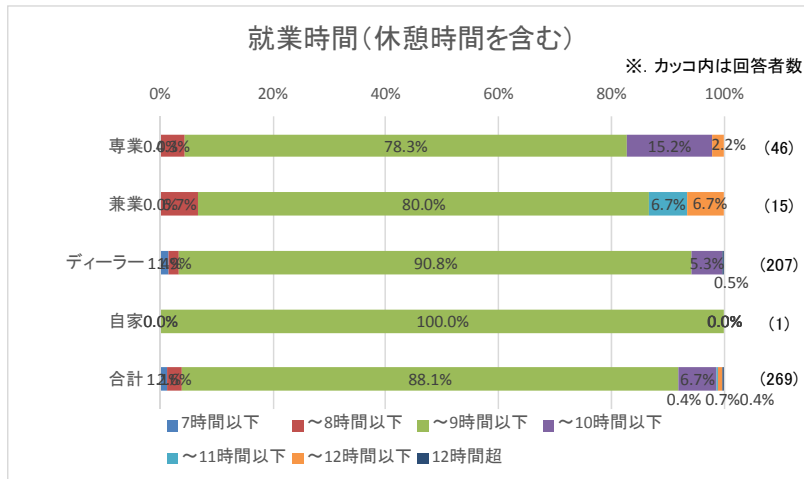


③ シフト制勤務・フレックスタイム制の導入に関する意向

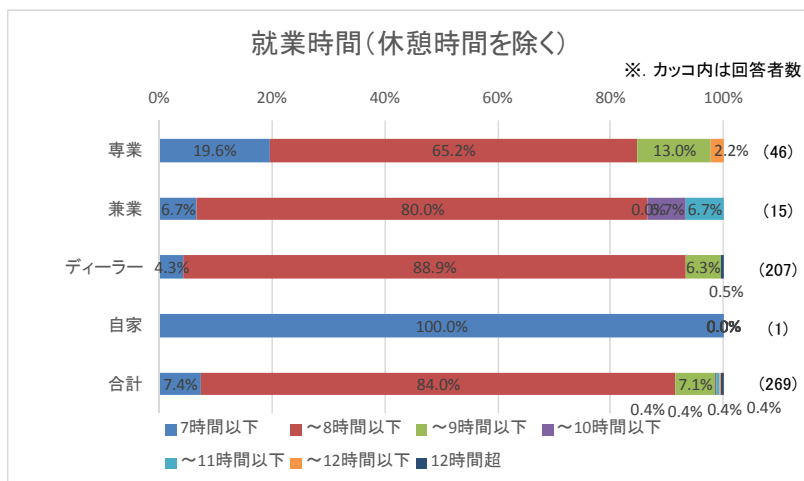
③-1 あなたの事業場の就業規則上の就業時間等についてお答え下さい。

就業時間	就業時刻	時 分 から	時 分 まで
	休憩時間を除く就業時間	時間 分	

■就業時間（休憩時間含む）



■就業時間（休憩時間を除く）



③-2 あなたの事業場における残業の状態についてお答え下さい。繁忙期、閑散期がない場合は、通常期のみお答え下さい。

	該当する月全てに○印を付けて下さい	1人あたりの1日平均残業時間
通常期	1月、2月、3月、4月、5月、6月、7月、8月、9月、10月、11月、12月	時間 分
繁忙期	1月、2月、3月、4月、5月、6月、7月、8月、9月、10月、11月、12月	時間 分
閑散期	1月、2月、3月、4月、5月、6月、7月、8月、9月、10月、11月、12月	時間 分

■通常期

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	回答数
専業	24	28	27	25	31	29	24	23	23	26	25	20	46
兼業	6	5	5	10	11	10	10	9	11	11	8	6	15
ディーラー	106	72	28	111	142	138	139	120	59	136	134	75	207
自家	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
合計	136	105	60	146	185	177	173	152	93	173	167	101	269

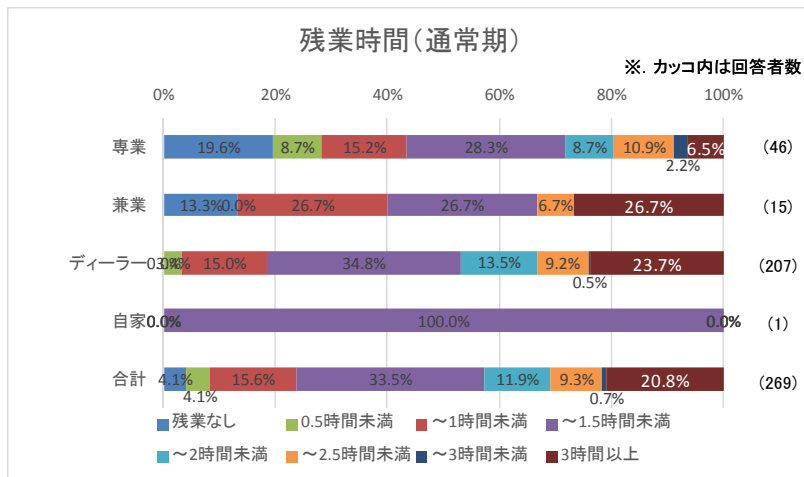
■繁忙期

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	該当なし	回答数
専業	2	2	17	7	1	3	5	5	8	6	7	12	22	46
兼業	4	6	8	3	1	1	0	0	0	0	4	6	6	15
ディーラー	50	110	171	24	12	29	27	19	126	29	40	93	29	207
自家	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
合計	56	118	196	34	14	33	32	24	134	35	51	111	58	269

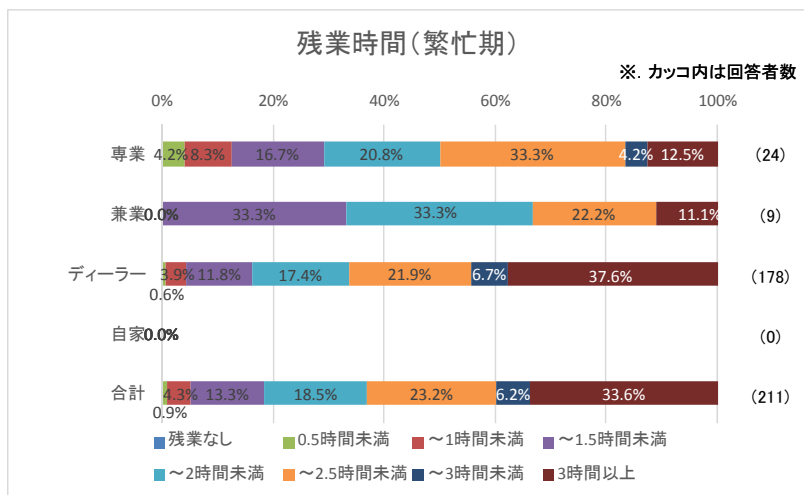
■閑散期

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	該当なし	回答数
専業	7	6	0	2	3	2	1	1	1	2	0	2	30	46
兼業	2	2	0	0	1	1	1	3	1	2	0	0	10	15
ディーラー	20	7	1	45	21	10	5	35	0	18	3	10	126	207
自家	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
合計	29	15	1	47	25	13	7	39	2	22	3	12	167	269

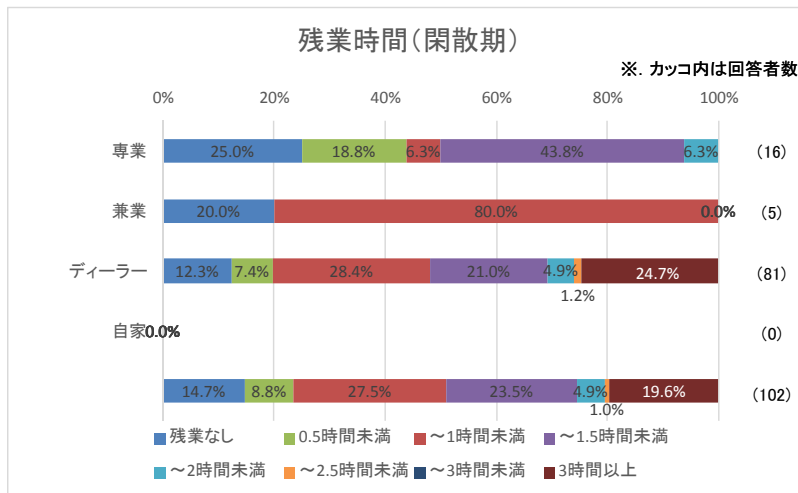
■通常期 1日平均残業時間



■繁忙期 1日平均残業時間



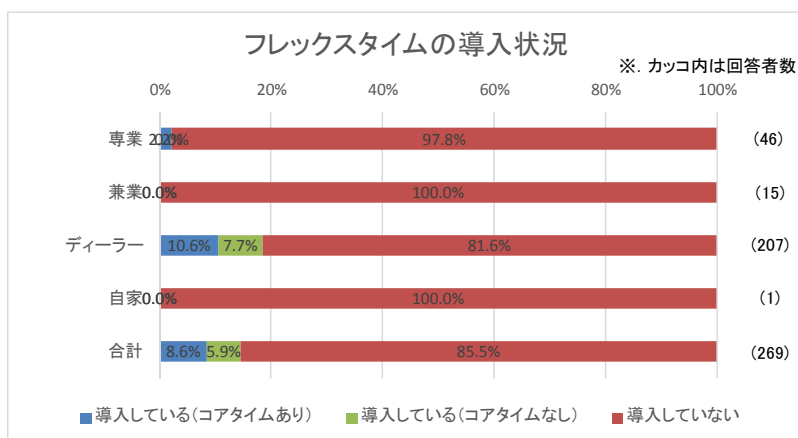
■閑散期 1日平均残業時間



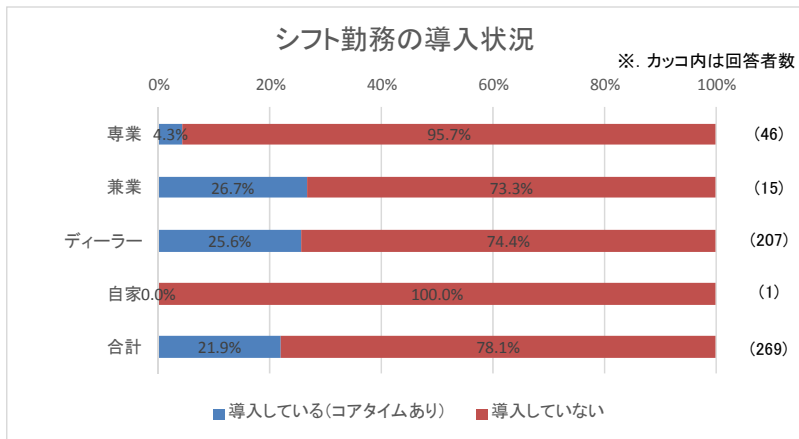
③-3 シフト制勤務・フレックスタイム等の導入状況についてお答え下さい。

フレックスタイム	導入の有無	1. 導入している (コアタイムあり) → コアタイムをお答え下さい 2. 導入している (コアタイムなし) 3. 導入していない
	コアタイム	時 分 から 時 分 まで
シフト勤務の導入の有無		1. 導入している、2. 導入していない
短時間勤務	導入の有無	1. 導入している → 該当する全ての対象者をお答え下さい 2. 導入していない
	対象者 (当てはまるもの全て)	1. 小さい子供がいる従業員 → ( 歳以下の子供) 2. 高齢の従業員 → ( 歳以上) 3. 短時間勤務を希望する従業員 4. その他 (具体的にご回答下さい)

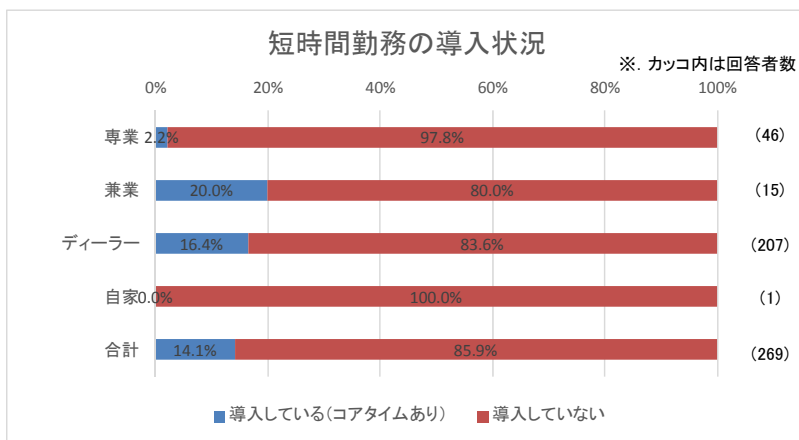
■フレックスタイムの導入の有無



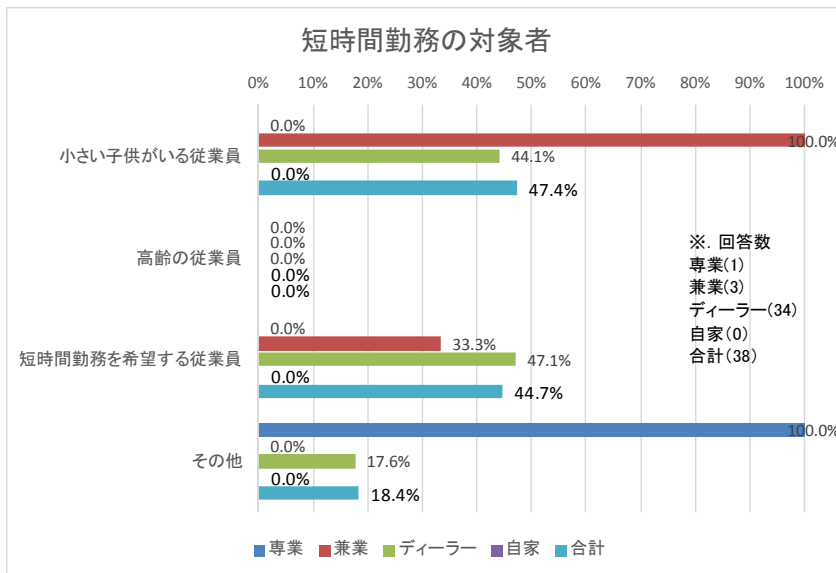
■シフト勤務の導入の有無



■短時間勤務の導入の有無



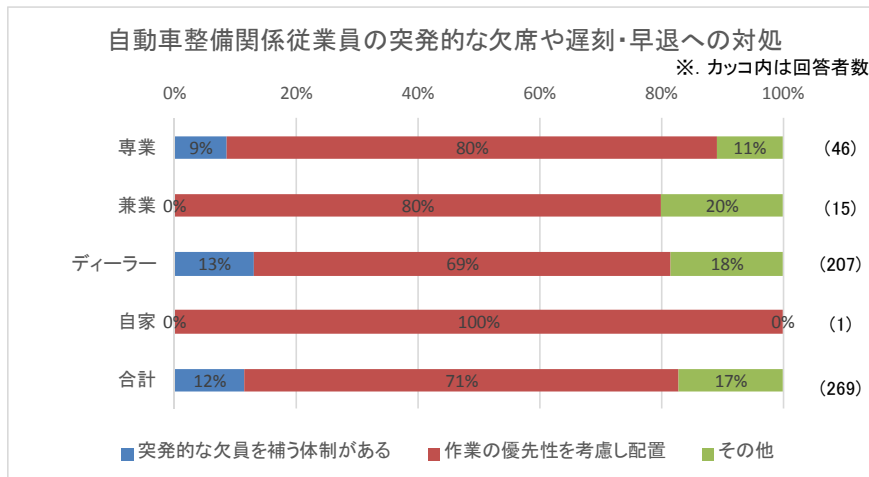
■短時間勤務の対象者



③-4 自動車整備関係従業員の突発的な欠席や遅刻・早退が発生した場合の対処についてお答え下さい。

自動車整備関係従業員の突発的な欠席や遅刻・早退への対処 (当てはまるものひとつ)	1. 突発的な欠員を補う体制(制度)がある(例えば、他部門の整備関係経験者等から補充するなど) 2. 欠員が出た時に作業の優先性等を考慮し整備関係従業員を配置する 3. その他(具体的にご回答下さい)
---	--

■突発的な欠席や遅刻・早退への対処



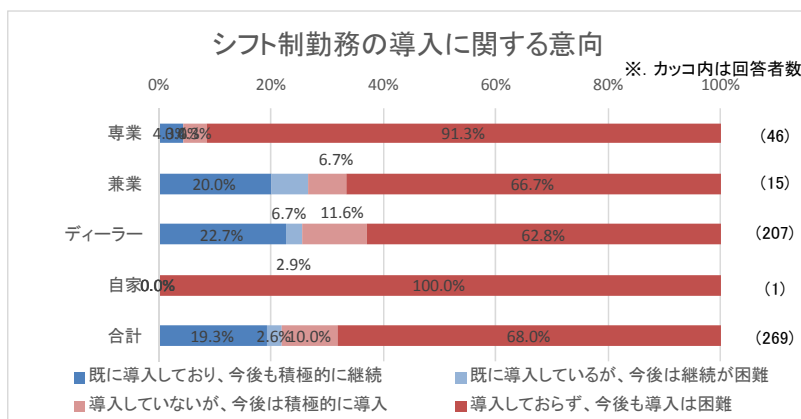
③-5 シフト制勤務・フレックスタイム制の導入に関する意向

シフト制勤務の導入に関する意向 (当てはまるものひとつ)	1. 既に導入しており、今後も積極的に制度の継続を考えている 2. 既に導入しているが、今後は制度の継続が困難と考えている 3. 導入していないが、今後は積極的に制度の導入を考えている 4. 導入しておらず、今後も制度の導入は困難と考えている
---------------------------------	--

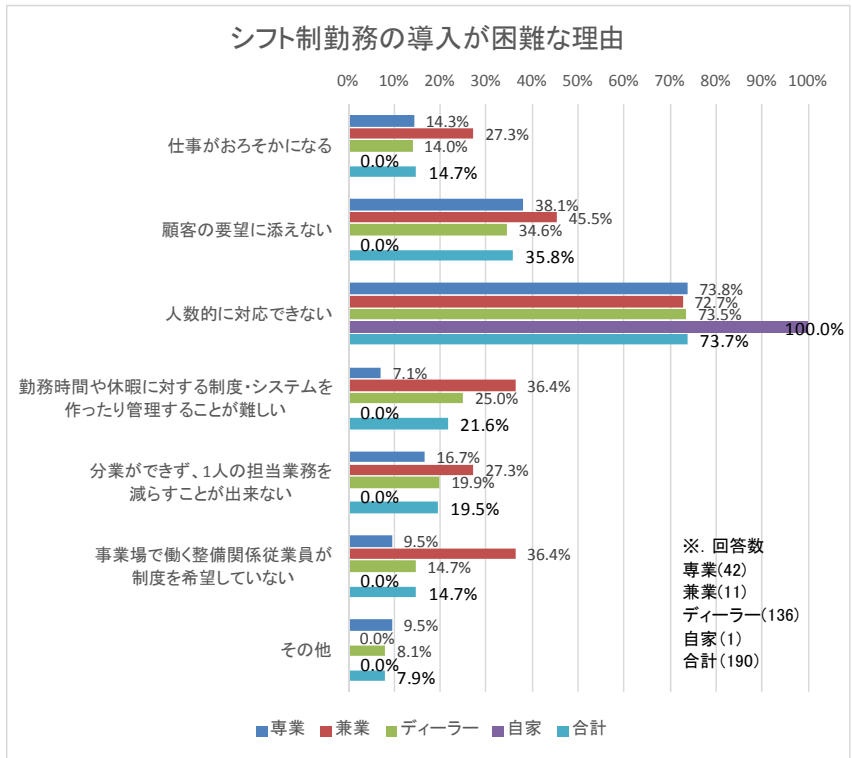
→ 「2」または「4」を回答された方は、実施が困難な理由についてお答え下さい。

シフト制勤務の導入が困難な理由 (当てはまるもの全て)	1. 仕事がおろそかになる 2. 顧客の希望に添えない 3. 人数的に対応できない 4. 勤務時間や休暇に対する制度・システムを作ったり管理することが難しい 5. 分業ができず、1人の担当業務を減らすことが出来ない 6. 事業場で働く整備関係従業員が制度を希望していない 7. その他(具体的にご回答ください。)
--------------------------------	--

■シフト制勤務の導入に関する意向



■シフト制勤務の導入が困難な理由

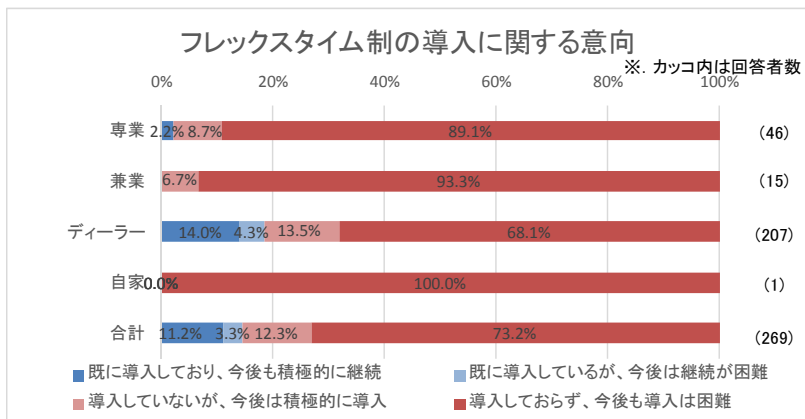


フレックスタイム制の導入に関する意向 (当てはまるものひとつ)	1. 既に導入しており、今後も積極的に制度の継続を考えている 2. 既に導入しているが、今後は制度の継続が困難と考えている 3. 導入していないが、今後は積極的に制度の導入を考えている 4. 導入しておらず、今後も制度の導入は困難と考えている
------------------------------------	--

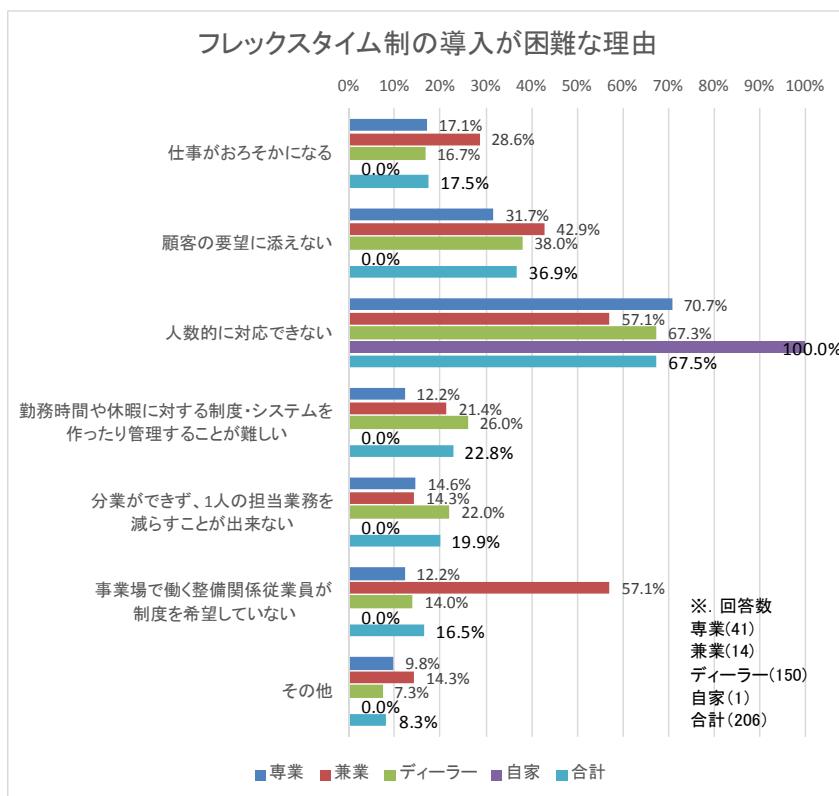
→ 「2」 または 「4」 を回答された方は、実施が困難な理由についてお答え下さい。

フレックスタイム制の導入が困難な理由 (当てはまるもの全て)	1. 仕事がおろそかになる 2. 顧客の希望に添えない 3. 人数的に対応できない 4. 勤務時間や休暇に対する制度・システムを作ったり管理することが難しい 5. 分業ができず、1人の担当業務を減らすことが出来ない 6. 事業場で働く整備関係従業員が制度を希望していない 7. その他 (具体的にご回答ください。)
-----------------------------------	---

■フレックスタイム制の導入に関する意向



■フレックスタイム制の導入が困難な理由

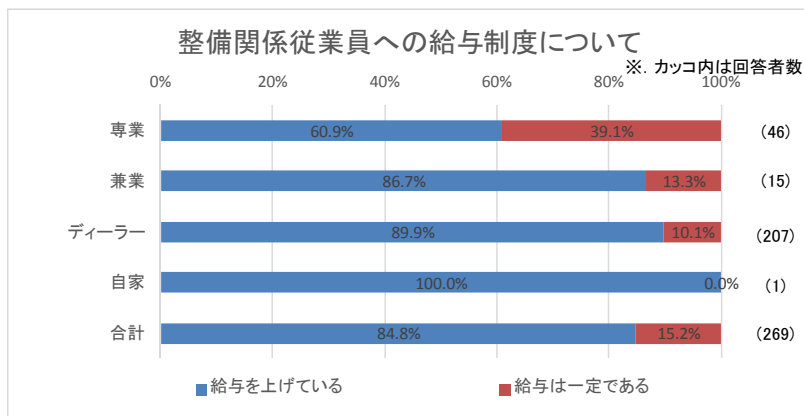


④ 給与のベースアップに関する意向

④-1 あなたの事業場の整備関係従業員への給与制度等についてお答え下さい。

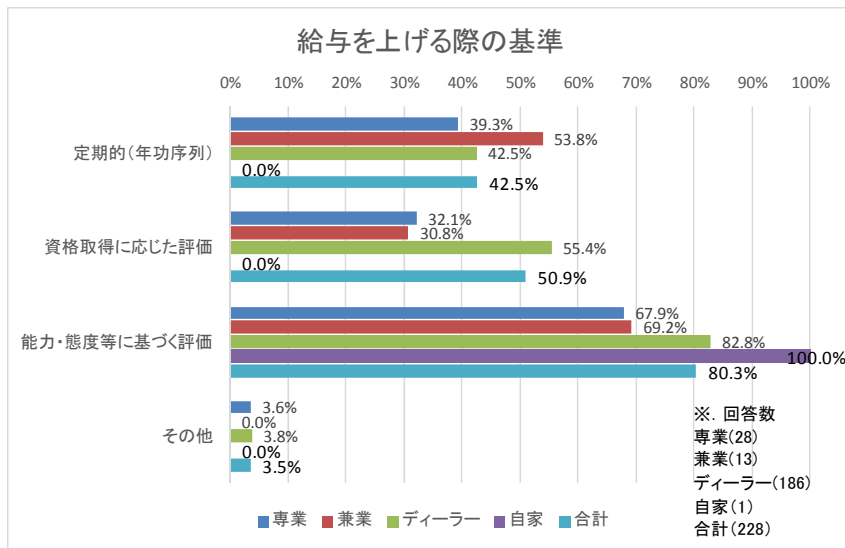
整備関係従業員への給与制度等	1. 給与を上げている 2. 給与は一定である → ④-2 へお進み下さい
「1」を回答された方は、どのような基準で給与を上げていますか。	1. 定期的に上げている (年功序列) 2. 資格取得に応じた評価 3. 能力、態度等に基づく評価 4. その他 (具体的にご回答下さい)

■整備関係従業員への給与制度等





■給与を上げる際の基準



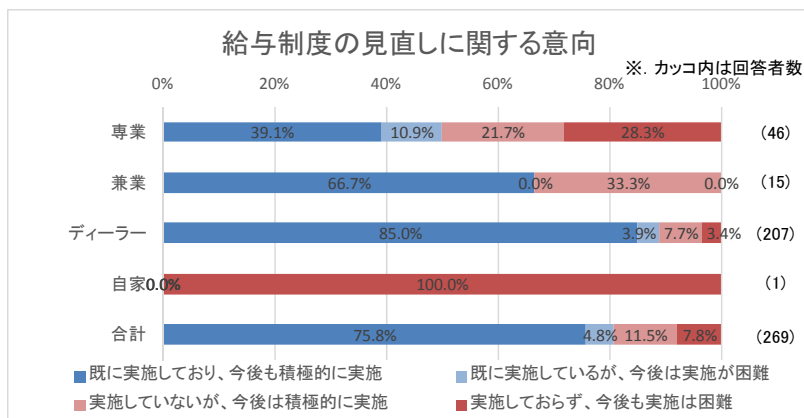
④-2 資格取得・能力に応じた評価の導入等、給与制度の見直しに関する意向

給与制度の見直しに関する意向 (当てはまるものひとつ)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 既にも実施しており、今後も積極的に実施を考えている</li> <li>2. 既にも実施しているが、今後は実施が困難と考えている</li> <li>3. 実施していないが、今後は積極的に実施を考えている</li> <li>4. 実施しておらず、今後も実施は困難と考えている</li> </ol>
--------------------------------	--

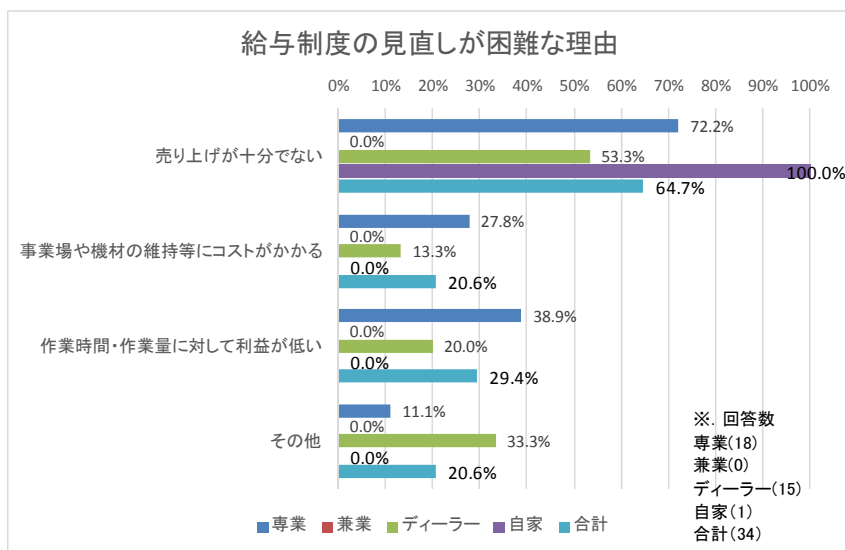
→ 「2」または「4」を回答された方は、実施が困難な理由についてお答え下さい。

給与制度の見直しが困難な理由 (当てはまるもの全て)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 売り上げが十分でない</li> <li>2. 事業場や機材の維持等にコストがかかる</li> <li>3. 作業時間・作業量に対して利益が低い</li> <li>4. その他 (具体的にご回答下さい)</li> </ol>
-------------------------------	---

■給与制度の見直しに関する意向



■給与制度の見直しが困難な理由

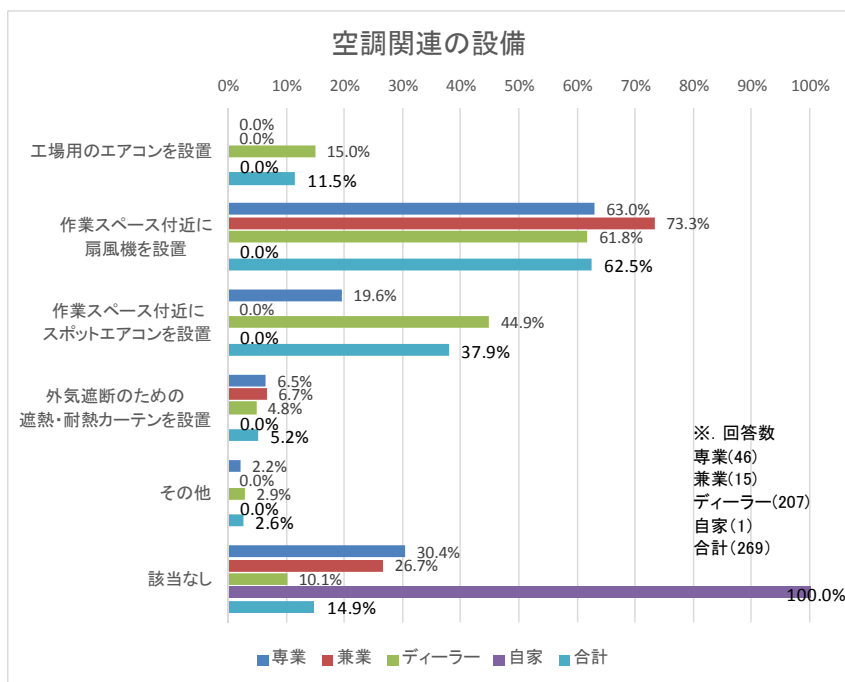


⑤ 事業場の環境整備（空調等のハード面）の改善に関する意向

⑤-1 あなたの事業場における空調関連の設備についてお答え下さい。

空調関連の設備について (当てはまるもの全て)	<ol style="list-style-type: none"> <li>工場用のエアコンを設置している</li> <li>作業スペース付近に扇風機を設置している</li> <li>作業スペース付近にスポットエアコンを設置している</li> <li>外気を遮断するための遮熱・耐熱カーテンを設置している</li> <li>その他（具体的にご回答下さい）</li> </ol>
----------------------------	---

■空調関連の設備



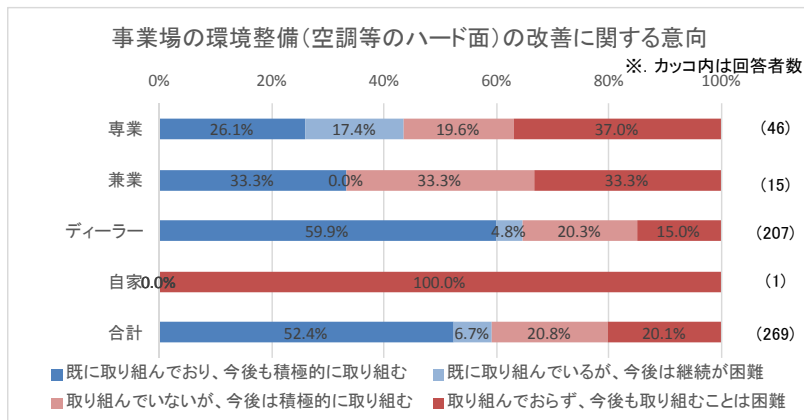
⑤-2 事業場の環境整備（空調等のハード面）の改善に関する意向

事業場の環境整備（空調等のハード面）の改善に関する意向 （当てはまるものひとつ）	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 既に取り組んでおり、今後も積極的に取り組みたいと考えている</li> <li>2. 既に取り組んでいるが、今後は継続していくことが困難と考えている</li> <li>3. 取り組んでいないが、今後は積極的に取り組みたいと考えている</li> <li>4. 取り組んでおらず、今後も取り組んでいくことは困難と考えている</li> </ol>
---	---

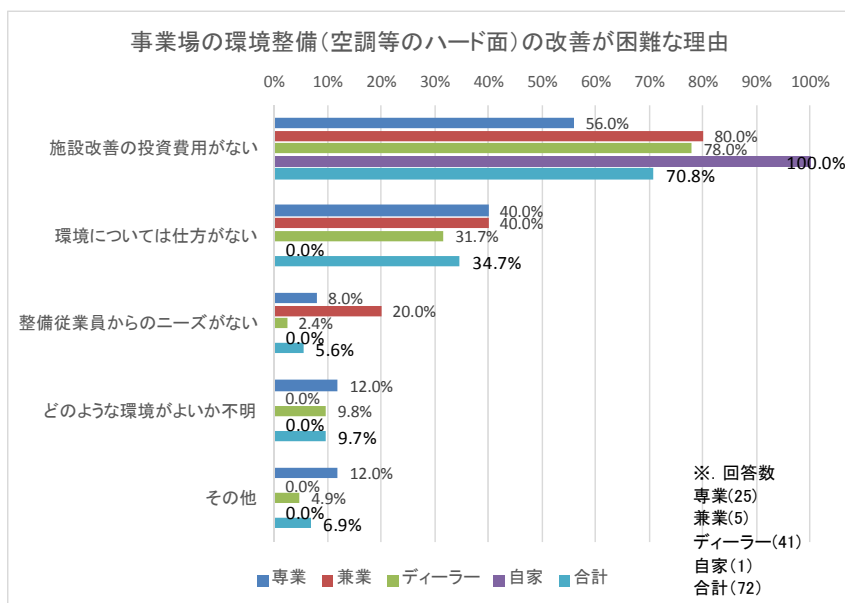
→ 「2」 または 「4」 を回答された方は、実施が困難な理由についてお答え下さい。

事業場の環境整備（空調等のハード面）の改善が困難な理由 （当てはまるもの全て）	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 施設改善の投資費用がない</li> <li>2. 職業的に環境については仕方がないと考えている</li> <li>3. 事業場で働く整備関係従業員から特にニーズがない</li> <li>4. どのような環境がよいのか不明</li> <li>5. その他（具体的にご回答ください。）</li> </ol>
--	---

■ 事業場の環境整備（空調等のハード面）の改善に関する意向



■ 事業場の環境整備（空調等のハード面）の改善が困難な理由



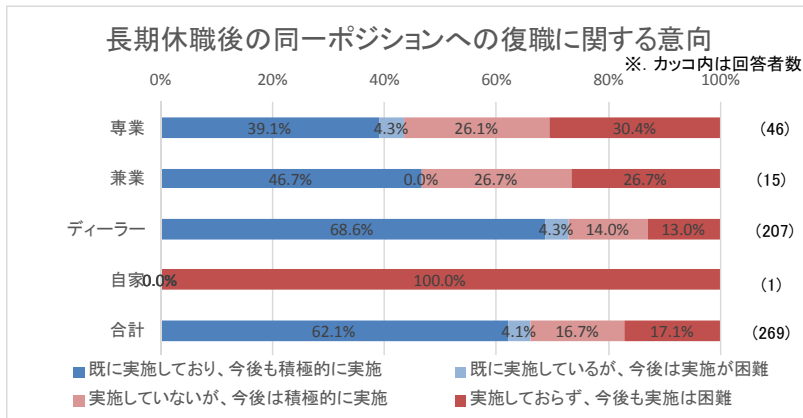
⑥健康上の理由や出産・育児、介護等により長期休職した整備関係従業員の、同一ポジションへの復職に関する意向（※長期休職：1ヶ月程度以上の休職）

長期休職後の同一ポジションへの復職に関する意向 （当てはまるものひとつ）	1. 既に実施しており、今後も積極的に実施を考えている 2. 既に実施しているが、今後は実施が困難と考えている 3. 実施していないが、今後は積極的に実施を考えている 4. 実施しておらず、今後も実施は困難と考えている
---	--

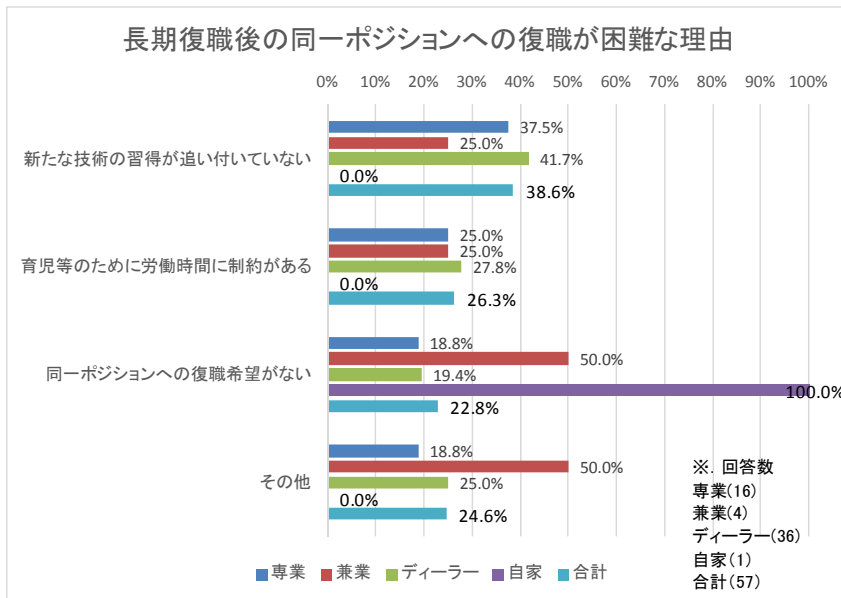
→「2」または「4」を回答された方は、実施が困難な理由についてお答え下さい。

長期休職後の同一ポジションへの復職が困難な理由 （当てはまるもの全て）	1. 新たな技術の習得が追いついていない 2. 育児等のために労働時間に制約がある 3. 同一ポジションへの復職希望がない 4. その他（具体的にご回答ください。）
--	---

■長期休職後の同一ポジションへの復職に関する意向



■長期休職後の同一ポジションへの復職が困難な理由



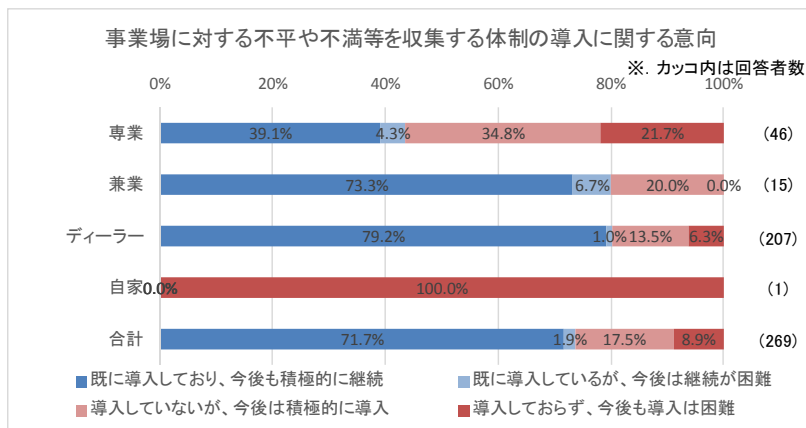
⑦ 整備場に対する不平や不満等を収集する体制の導入に関する意向

整備場に対する不平や不満等を収集する体制の導入に関する意向 (当てはまるものひとつ)	1. 既に導入しており、今後も積極的に継続を考えている 2. 既に導入しているが、今後は継続が困難と考えている 3. 導入していないが、今後は積極的に導入を考えている 4. 導入しておらず、今後も導入は困難と考えている
---	--

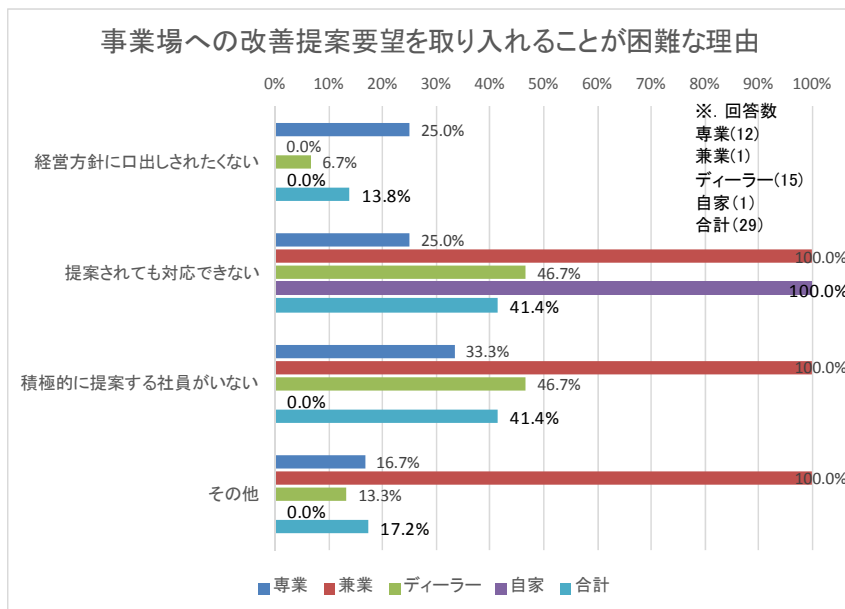
→ 「2」または「4」を回答された方は、実施が困難な理由についてお答え下さい。

整備場への改善提案要望を取り入れることが困難な理由 (当てはまるもの全て)	1. 経営方針に口出しされたくない 2. 提案されても対応できない 3. 積極的に提案するような社員がいない 4. その他 (具体的にご回答ください。)
--	---

■ 整備場に対する不平や不満等を収集する体制の導入に関する意向



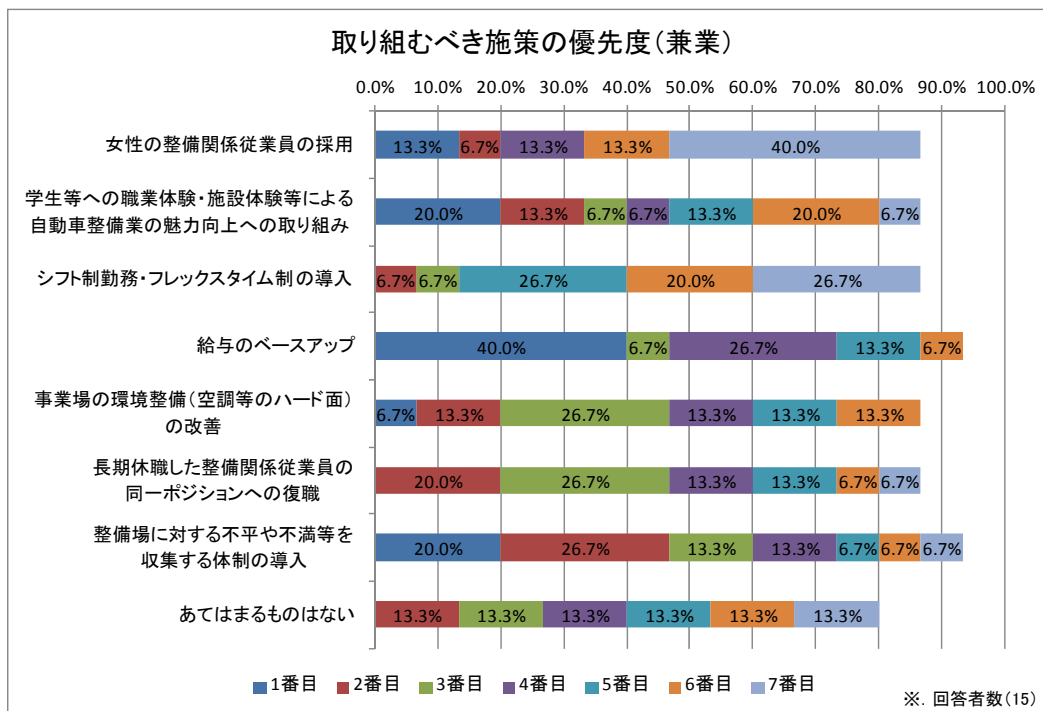
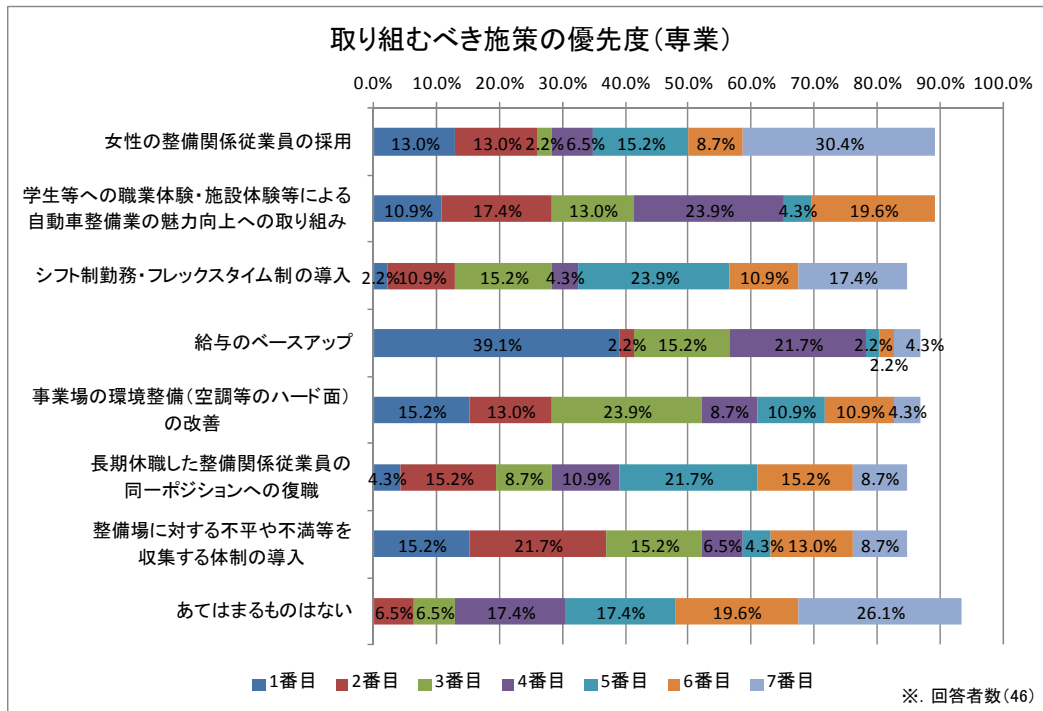
■ 整備場への改善提案要望を取り入れることが困難な理由

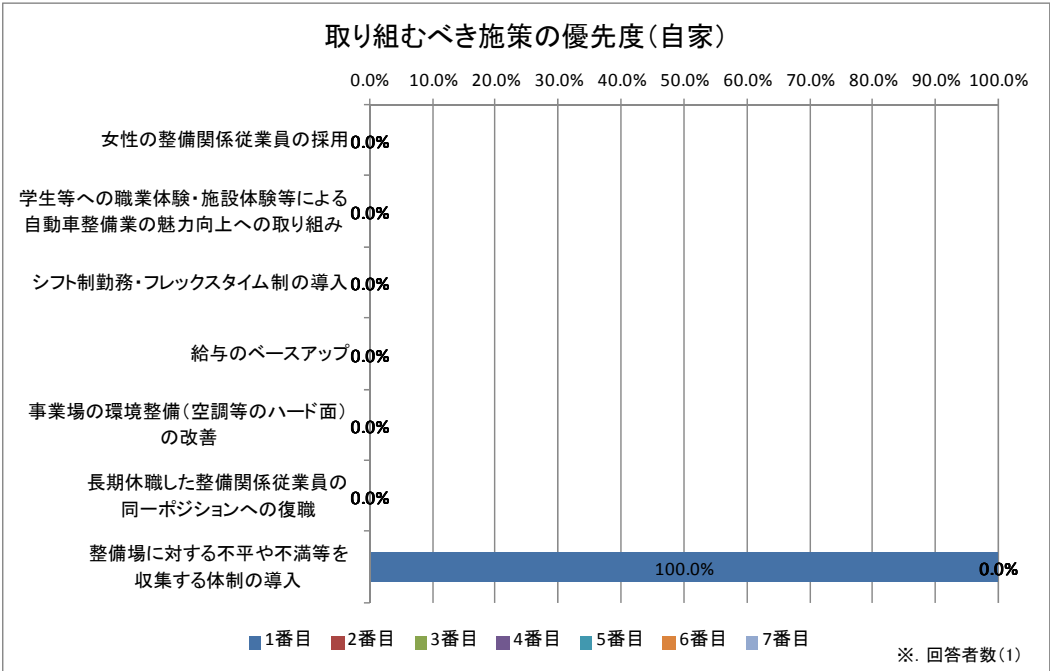
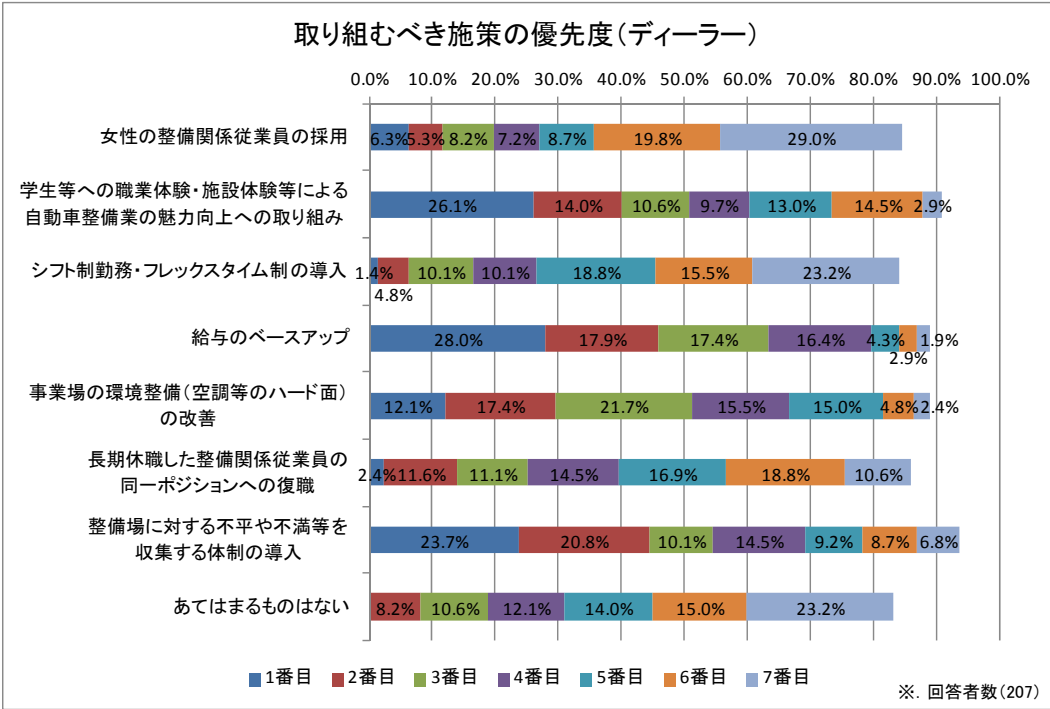


⑧ ①～⑦示した労働環境改善施策について、あなたが経営する事業場において取り組むべき施策として優先度が高い順にお答え下さい。

最も優先度が高い	2番目に優先度が高い	3番目に優先度が高い	4番目に優先度が高い	5番目に優先度が高い	6番目に優先度が高い	7番目に優先度が高い

■取り組むべき施策の優先度

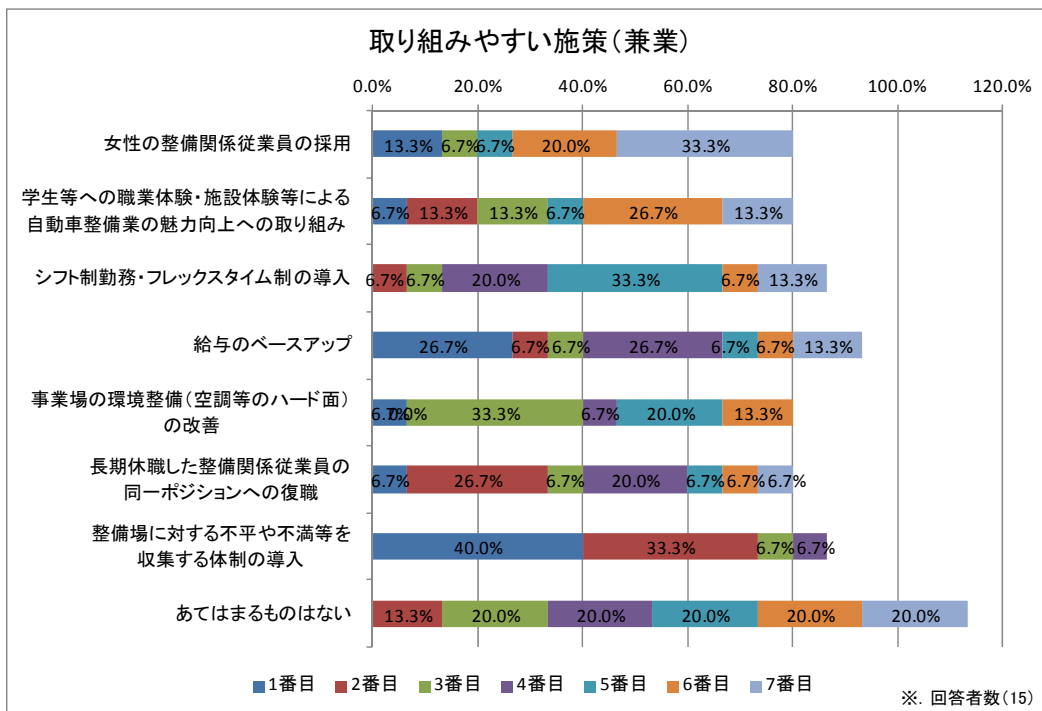
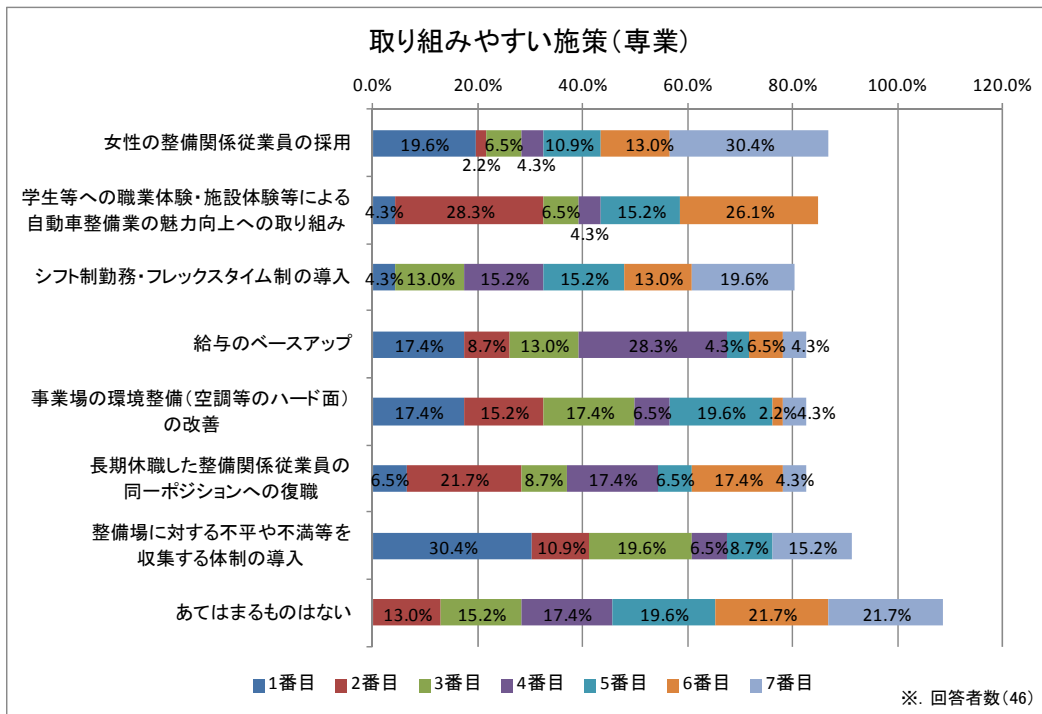




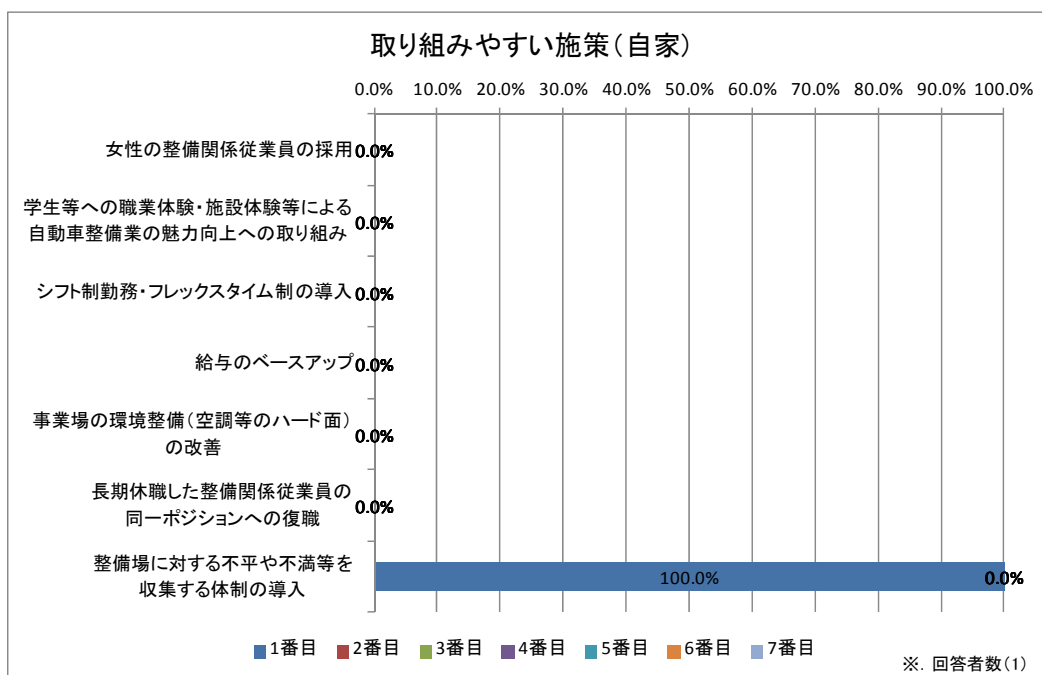
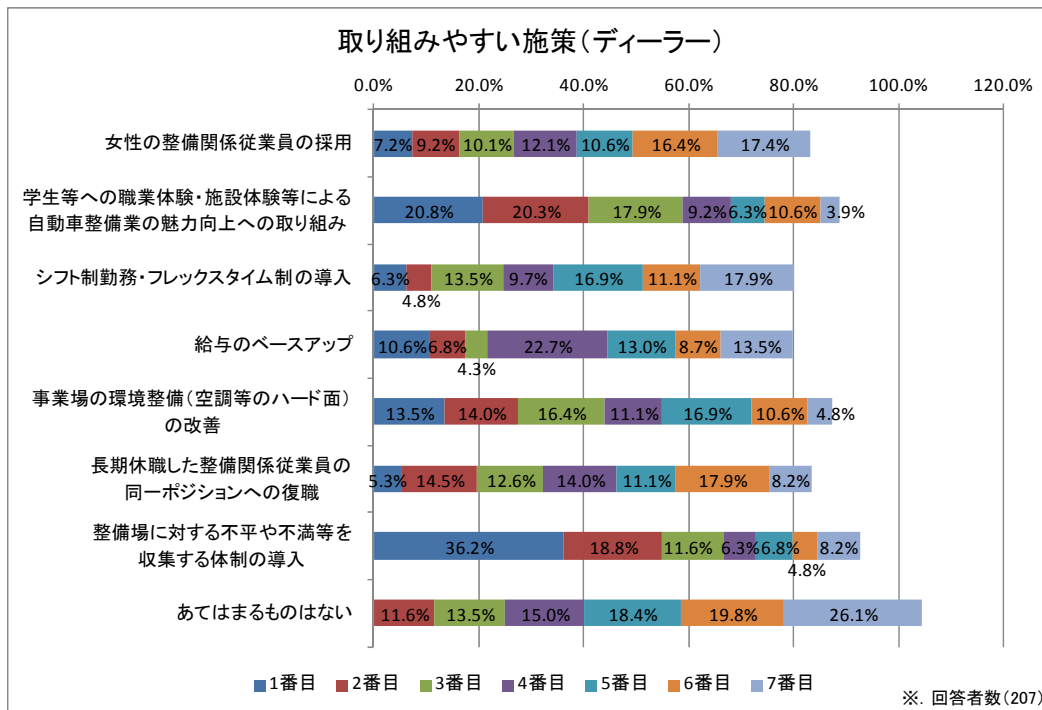
⑨ ①～⑦示した労働環境改善施策について、あなたが経営する事業場において取り組みやすいと考える順にお答え下さい。

最も取り組みやすい	2番目に取り組みやすい	3番目に取り組みやすい	4番目に取り組みやすい	5番目に取り組みやすい	6番目に取り組みやすい	7番目に取り組みやすい

■ 取り組みやすい施策





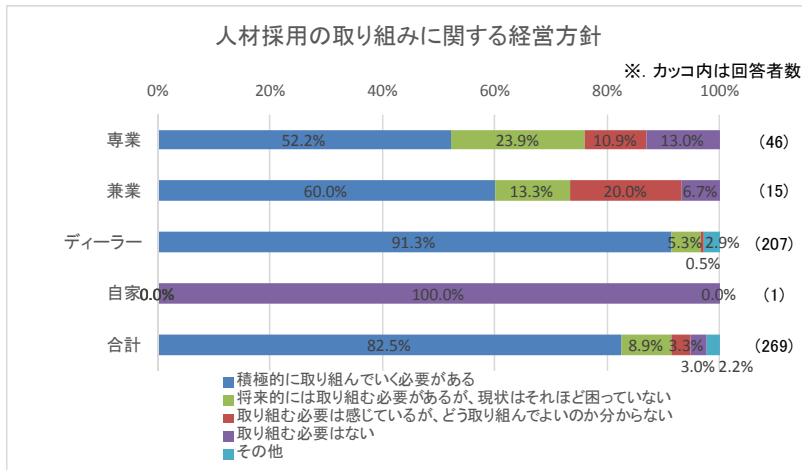


問 8. あなたが経営する事業場の人材採用及び人材育成・定着の取り組みに関する経営方針についてお答え下さい。

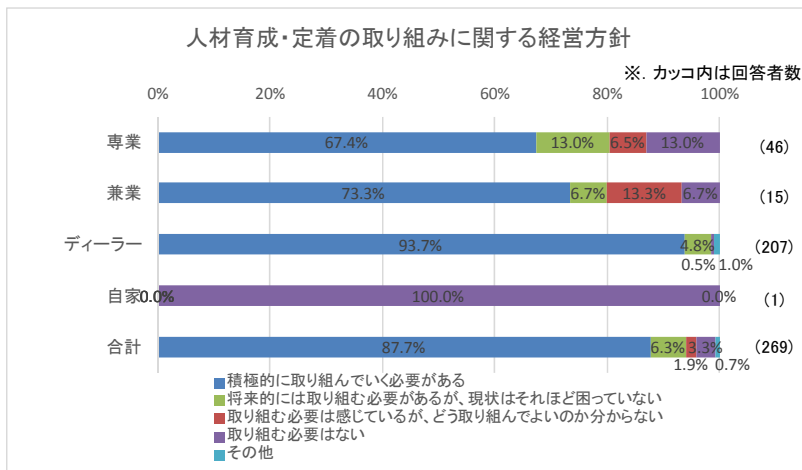
人材採用について (当てはまるものひとつ)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 積極的に取り組んでいく必要がある</li> <li>2. 今後、将来的には取り組む必要があるが、現状はそれほど困っていない</li> <li>3. 取り組む必要は感じているが、どう取り組んでよいのか分からない</li> <li>4. 取り組む必要はない</li> <li>5. その他 (具体的にご回答下さい)</li> </ol>
--------------------------	--

人材育成・定着について (当てはまるものひとつ)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 積極的に取り組んでいく必要がある</li> <li>2. 今後、将来的には取り組む必要があるが、現状はそれほど困っていない</li> <li>3. 取り組む必要は感じているが、どう取り組んでよいのか分からない</li> <li>4. 取り組む必要はない</li> <li>5. その他 (具体的にご回答下さい)</li> </ol>
-----------------------------	--

■人材採用について



■人材育成・定着について



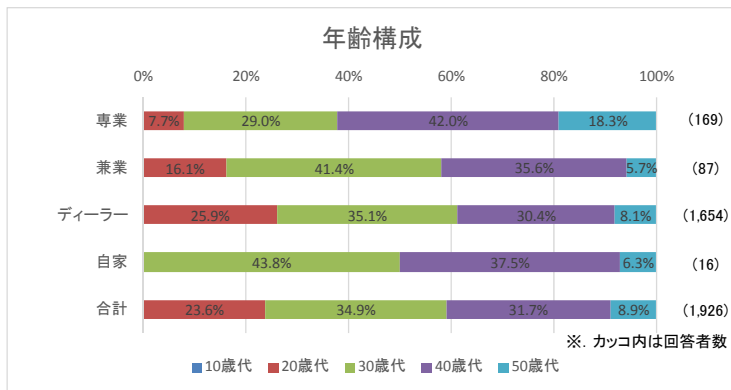
## 2. 自動車整備業労働環境アンケート【整備関係従業員用】集計結果

### ■基本属性に関する項目

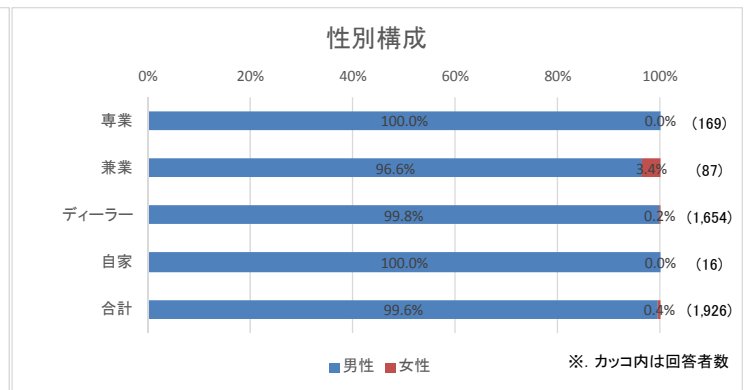
問1. あなたの年齢、性別、最終学歴、家族構成・同居構成をお答え下さい。

年齢	性別	最終学歴	家族構成	同居構成
歳	1. 男 2. 女	1. 中学・高校 2. 高等専門学校（高専） 3. 大学院・大学・短期大学 4. 整備専門学校・自動車大学 校	1. 独身 2. 既婚（子供無し） 3. 既婚（子供あり）	1. 単身 2. 夫婦のみ 3. 親子（親族の同居） 4. 3世代（親族の同居 を含む） 5. 兄弟姉妹などの親 族世代 6. その他

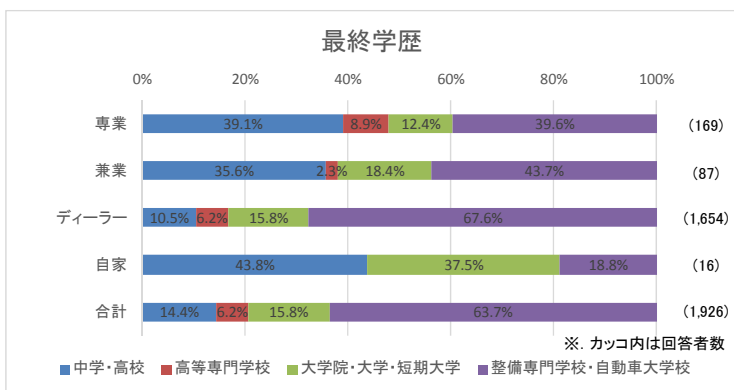
### ■年齢



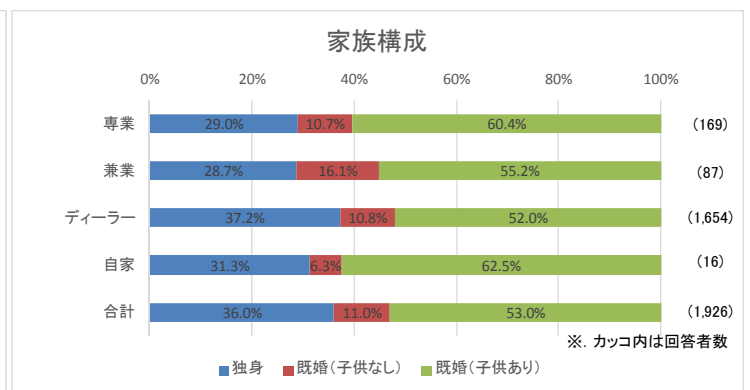
### ■性別



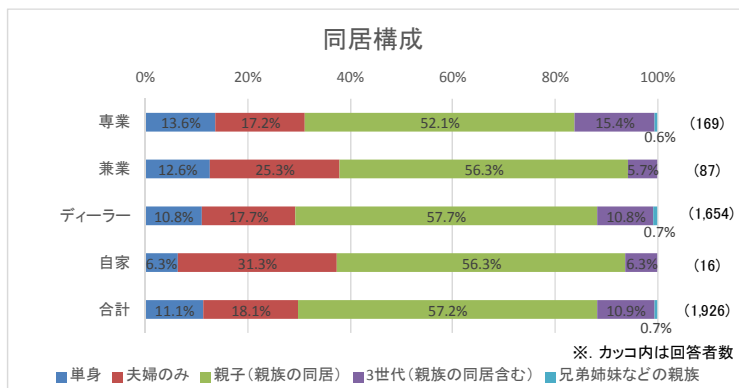
### ■最終学歴



### ■家族構成



■同居構成



問2. あなたの勤務している事業場の所在地、通勤時間、通勤手段、事業形態、事業場の規模をお答え下さい。

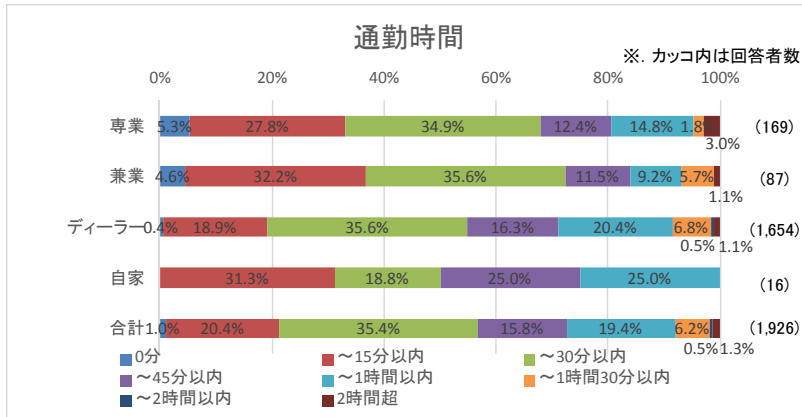
事業場の所在地	通勤時間・通勤手段	事業形態（※1）
都道府県 市郡 区 町 村	通勤時間：〔約 時間 分〕 通勤手段：〔 〕 1. 公共交通（鉄道、バス等） 2. 自家用自動車 3. 送迎（家族の送迎） 4. オートバイ 5. 自転車、徒歩 6. その他（具体的に）	1. 専業 2. 兼業 3. ディーラー 4. 自家
事業場の規模（自動車整備関係従業員（※2）の人数）		
1. 1～4人 2. 5～9人 3. 10～19人 4. 20～99人 5. 100人以上		

- ※1. 専業：自動車整備業の売上高が総売上高の50%をこえる事業場  
 兼業：兼業部門（自動車販売、部品用品販売、保険、石油販売等）の売上高が総売上高の50%以上を占める事業場（ディーラーを除く。）  
 ディーラー：自動車製造会社又はインポーターと特約販売店契約を結んでいる企業の事業場  
 自家：主として自企業が保有する車両の整備を行っている事業場
- ※2. 本アンケートにおいて、整備関係従業員とは、整備主任者、自動車検査員、板金、塗装、電装員および整備作業を行っている役員や資格を持っていない人も含めます。

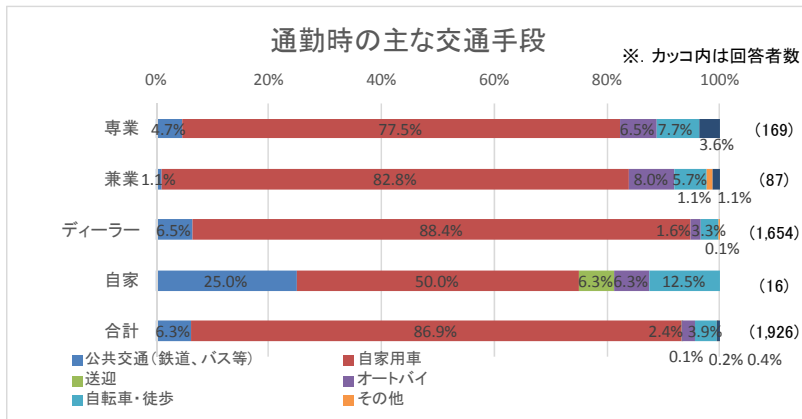
■事業場の所在地

都道府県	専業	兼業	ディーラー	自家	合計
北海道	17	3	52	0	72
青森県	1	1	3	0	5
岩手県	9	8	39	0	56
宮城県	3	3	8	2	16
秋田県	4	1	8	1	14
山形県	3	5	2	0	10
福島県	3	1	43	0	47
茨城県	10	3	15	0	28
栃木県	0	0	11	0	11
群馬県	4	2	103	1	110
埼玉県	8	3	151	1	163
千葉県	5	6	147	2	160
東京都	12	2	26	0	40
神奈川県	5	1	27	3	36
新潟県	6	10	54	0	70
富山県	6	1	18	0	25
石川県	3	0	57	0	60
福井県	1	0	8	0	9
山梨県	5	0	16	0	21
長野県	2	1	55	0	58
岐阜県	7	3	35	0	45
静岡県	5	2	28	1	36
愛知県	5	2	291	1	299
三重県	2	4	5	1	12
滋賀県	2	0	65	0	67
京都府	3	3	13	0	19
大阪府	8	4	18	0	30
兵庫県	2	2	176	0	180
奈良県	2	0	7	1	10
和歌山県	1	1	10	0	12
鳥取県	2	0	4	0	6
島根県	0	0	0	0	0
岡山県	1	0	9	0	10
広島県	1	3	64	0	68
山口県	4	3	17	0	24
徳島県	0	0	0	0	0
香川県	1	0	3	0	4
愛媛県	1	1	6	0	8
高知県	3	1	0	0	4
福岡県	5	2	6	0	13
佐賀県	0	1	16	0	17
長崎県	5	3	9	0	17
熊本県	2	0	10	0	12
大分県	0	0	3	0	3
宮崎県	0	0	3	0	3
鹿児島県	0	1	4	2	7
沖縄県	0	0	9	0	9
合計	169	87	1654	16	1926

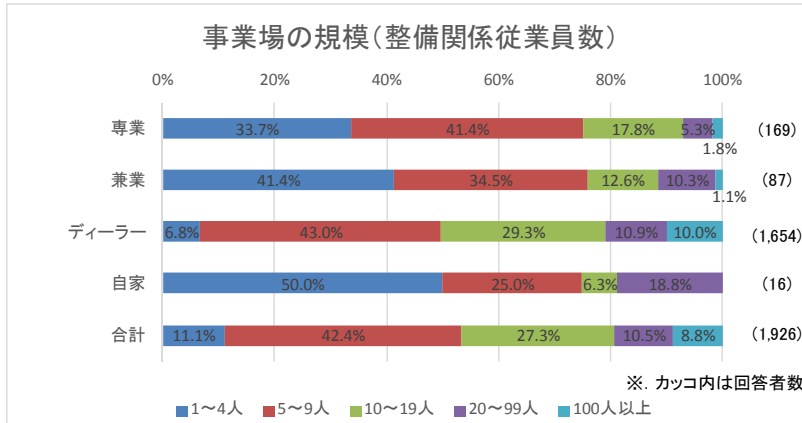
■通勤時間



■通勤手段



■事業場の規模

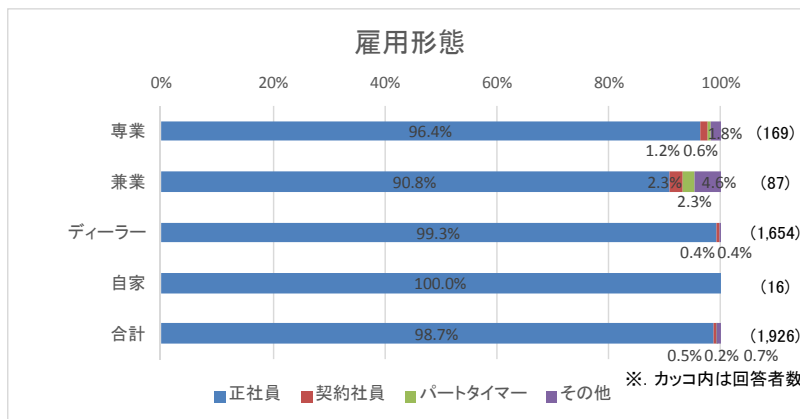


問 3. あなたが現在勤務している事業場での雇用形態と賞与を含む平均的な 1 ヶ月の給与（年収割る 12）、世帯年収をお答え下さい。

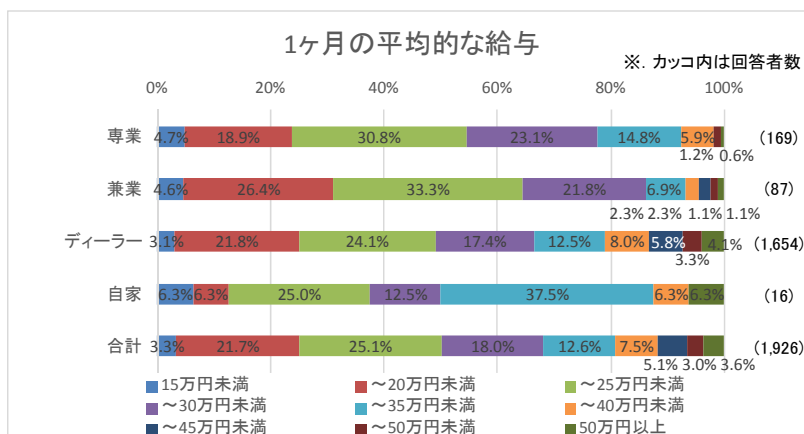
雇用形態	平均的な 1 ヶ月の給与（年収割る 12）
1. 正社員 2. 契約社員 3. パートタイマー 4. その他（具体的にご回答下さい。）	1. 15 万円未満 2. 15 万円～20 万円未満 3. 20 万円～25 万円未満 4. 25 万円～30 万円未満 5. 30 万円～35 万円未満 6. 35 万円～40 万円未満 7. 40 万円～45 万円未満 8. 45 万円～50 万円未満 9. 50 万円以上

世帯年収（万円）	万円
----------	----

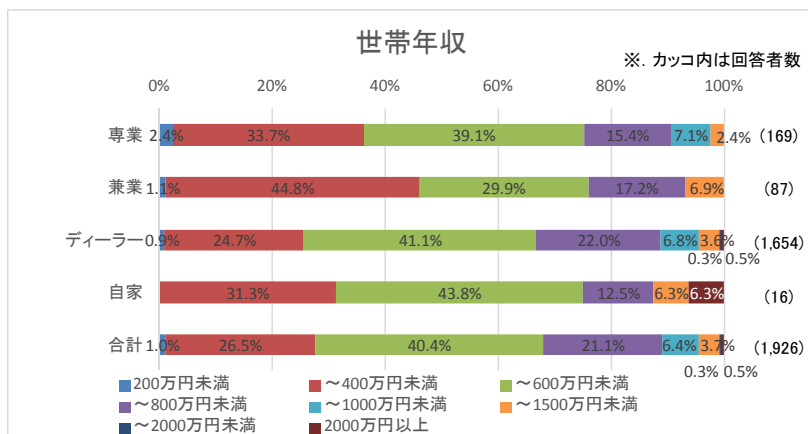
■雇用形態



■平均的な 1 ヶ月の給与



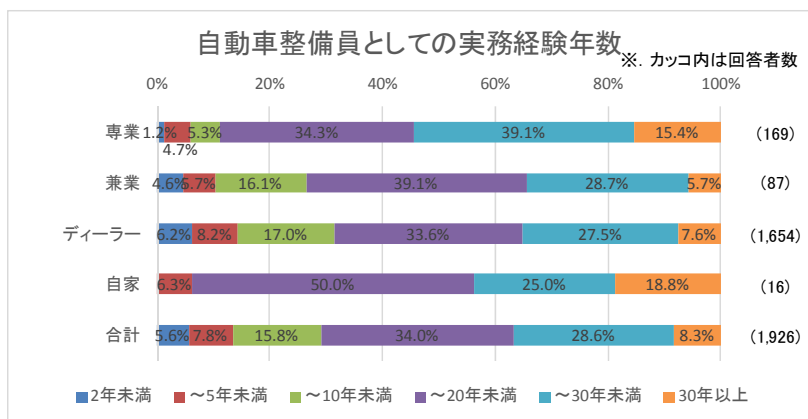
■世帯年収



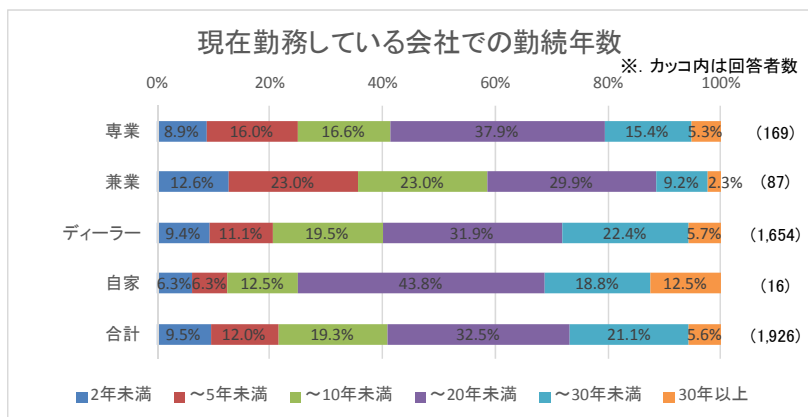
問 4. あなたの自動車整備業の実務経験年数と現在勤務している会社での勤続年数をお答え下さい。

自動車整備関係従業員としての実務経験年数	年	ヶ月
現在勤務している会社での勤続年数	年	ヶ月

■自動車整備関係従業員としての実務経験年数



■現在勤務している会社での勤続年数

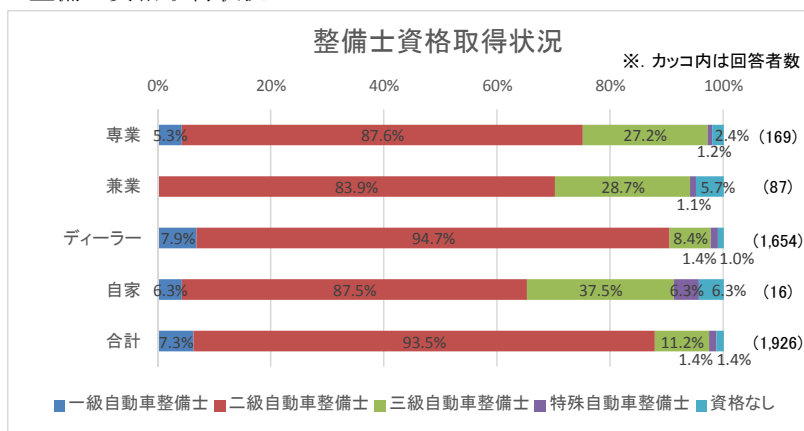




問 5. 自動車整備士資格（国家資格）の取得状況についてお答え下さい。また、資格を取得されている場合は、資格取得年月もお答え下さい。

自動車整備士資格（国家資格）	取得状況	取得年月（※西暦）
① 一級自動車整備士	1. 取得している 2. 取得していない	年 月
② 二級自動車整備士	1. 取得している 2. 取得していない	年 月
③ 三級自動車整備士	1. 取得している 2. 取得していない	年 月
④ 特殊自動車整備士（タイヤ、電気装置、車体）	1. 取得している 2. 取得していない	年 月

■整備士資格取得状況

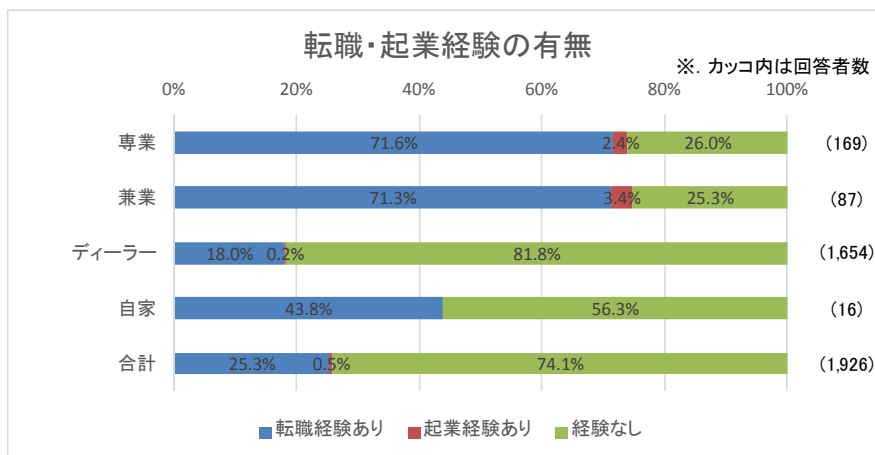


問 6. これまでの転職及び起業の経験について伺います。

① 転職及び起業経験の有無をお答え下さい。

転職及び起業経験の有無	1. 転職経験あり 2. 起業経験あり 3. 転職及び起業経験なし → 問7へお進み下さい。
-------------	--

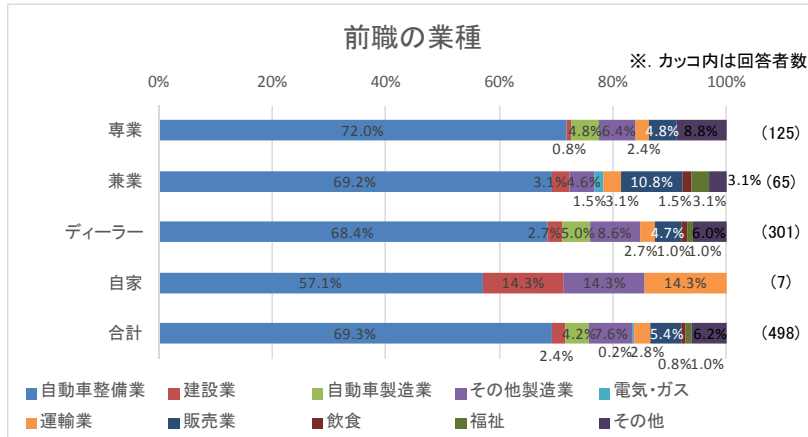
■転職及び起業経験の有無



② 前職の業種をお答え下さい。

前職	1. 自動車整備業、2. 建設業、3. 自動車製造業、4. その他製造業、 5. 電気・ガス、6. 運輸業、7. 販売業、8. 飲食、9. 福祉、10. その他（具体的にご回答ください。）
----	---

■前職

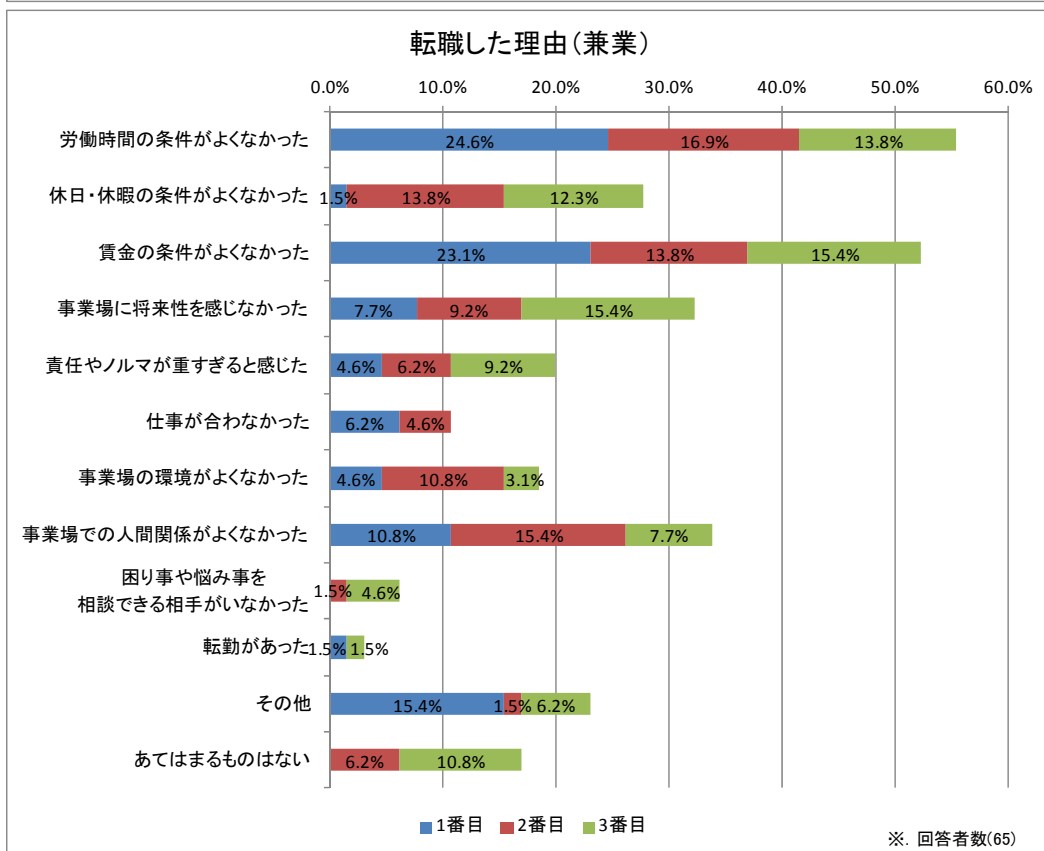
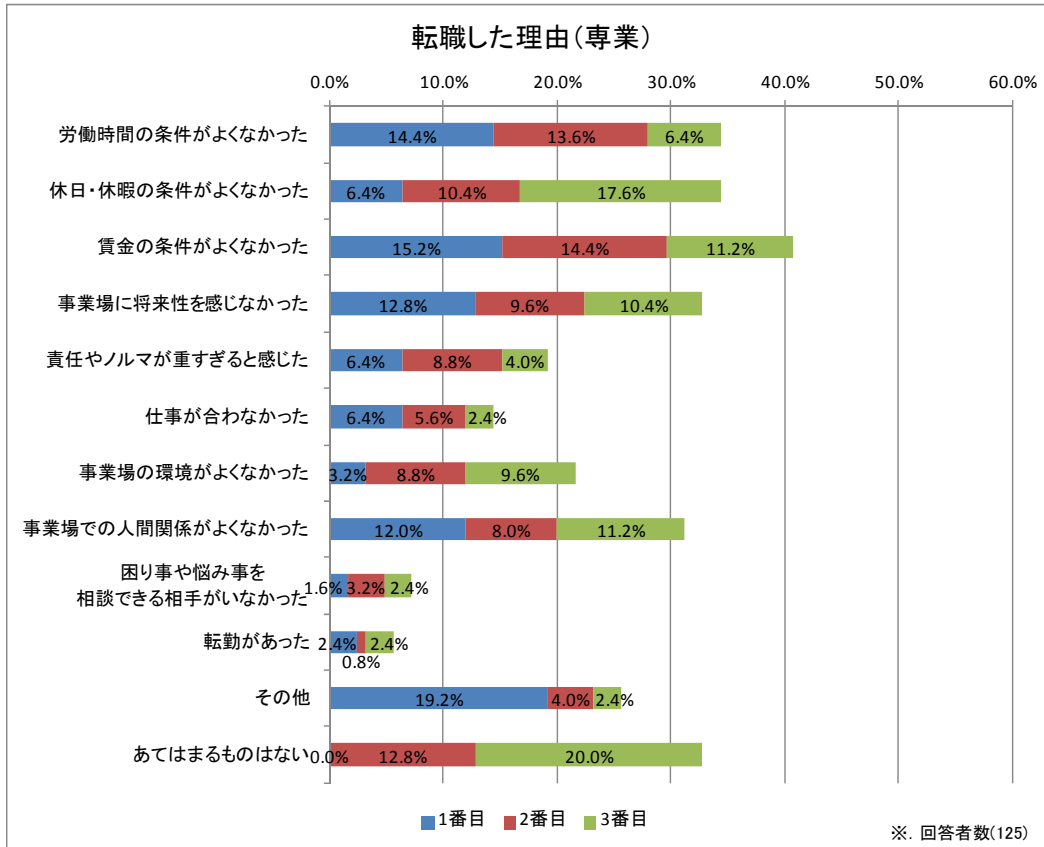


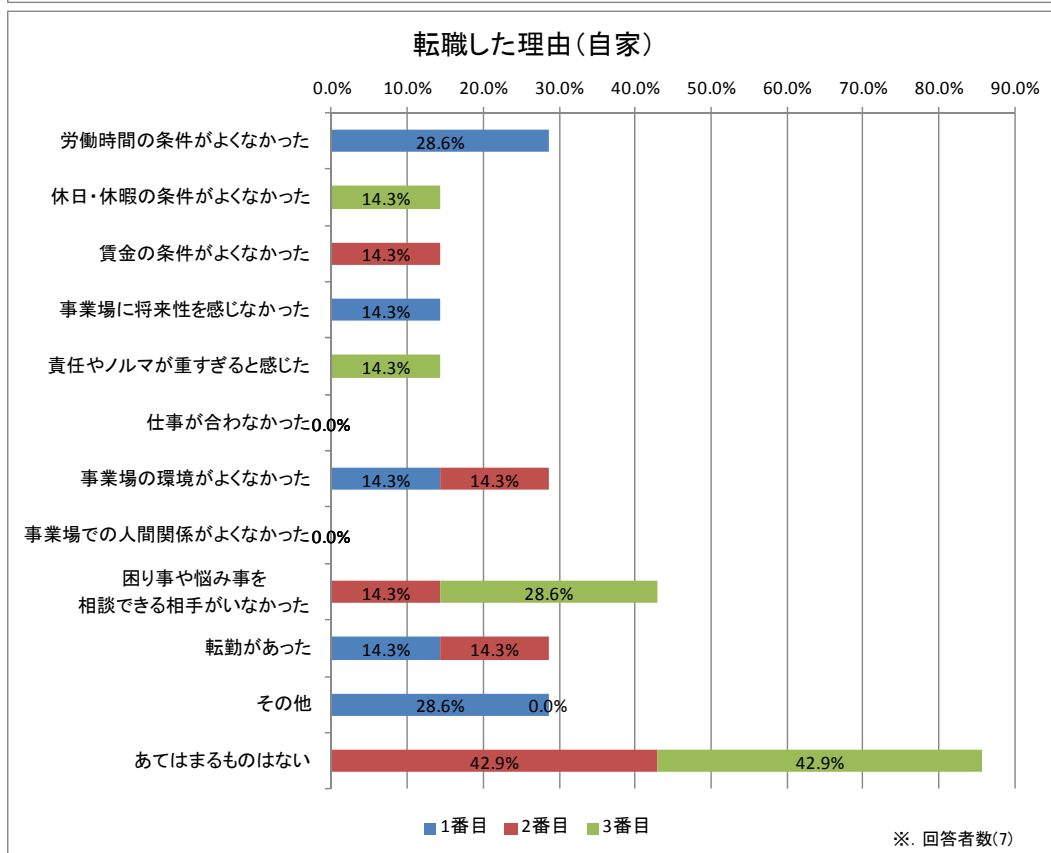
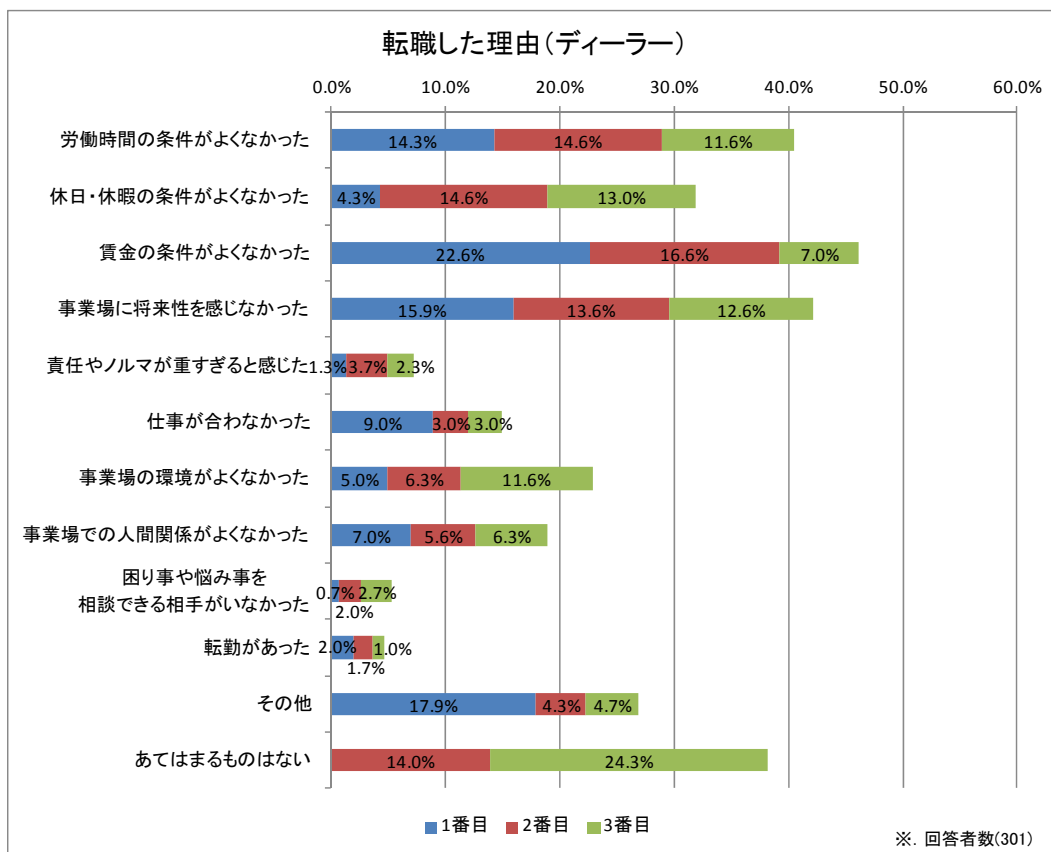
③ 前の会社から転職した理由として該当する番号をお答え下さい。複数該当する場合は、転職した理由として大きい順に最大3つまでお答え下さい。

転職した理由	
1. 労働時間の条件がよくなかった（長時間労働が多かった等）、	
2. 休日・休暇の条件がよくなかった（休暇がとれなかった等）、	
3. 賃金の条件がよくなかった（超過勤務手当が支給されなかった等）、	
4. 事業場に将来性を感じなかった、5. 責任やノルマが重すぎると感じた、6. 仕事が合わなかった、	
7. 事業場の環境がよくなかった、8. 事業場での人間関係がよくなかった、	
9. 困り事や悩み事に対して相談できる相手がいなかった	
10. 転勤があった（地元の近く以外で働く気がなかった）、11. その他（具体的にご回答下さい。）	

	転職した理由	「10.」を選択した場合は具体的にご回答ください
最も大きな理由		
2番目に大きな理由		
3番目に大きな理由		

■ 転職した理由





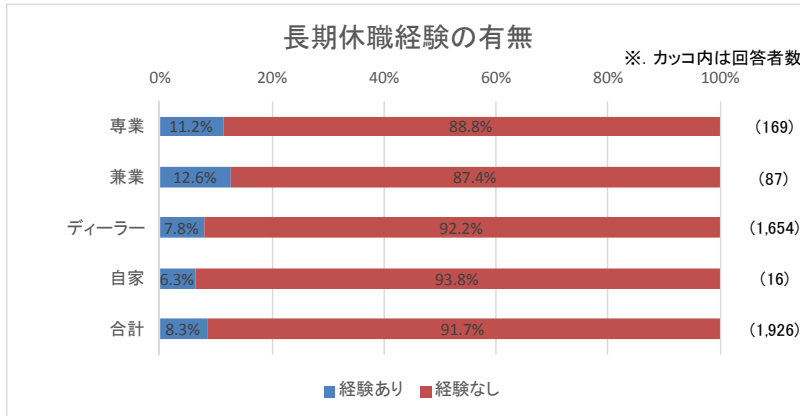
■労働環境に関する項目

問 7. 自動車整備業に就いてからの長期休職経験について伺います。(※長期休職：1ヶ月程度以上の休職)

① これまでに健康上の理由や出産・介護等による長期休職の経験はありますか。

長期休職経験の有無	1. 長期休職の経験あり 2. 長期休職の経験なし → 問 8 へお進み下さい。
-----------	---

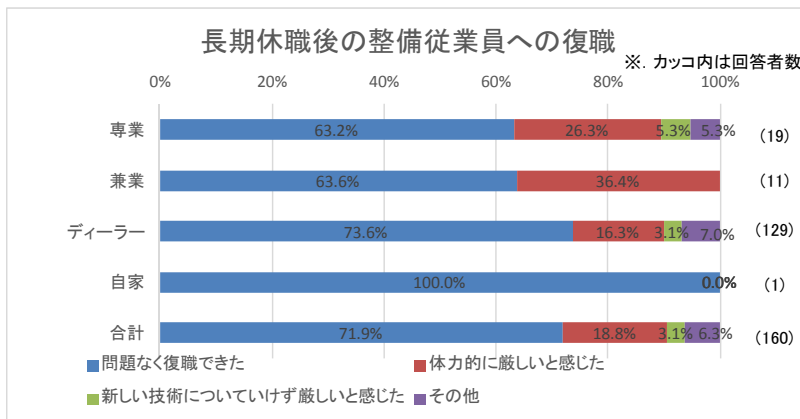
■長期休職経験の有無



② 長期休職後の自動車整備関係従業員への復職についてお答え下さい。

長期休職後の復職	1. 問題なく復職できた、2. 体力的に厳しいと感じた、 3. 新しい技術についていけず厳しいと感じた、 4. その他 (具体的にご回答ください。)
----------	--

■長期休職後の復職



問 8. あなたの1日の平均的な労働時間、1ヶ月の平均的な残業時間、1ヶ月の平均的な休日数と、あなたが理想と考える1日の平均的な労働時間、1ヶ月の平均的な残業時間、1ヶ月の平均的な休日数をお答え下さい。(通常期・繁忙期・閑散期別)

① 1年における通常的な業務時間の時期と繁忙期、閑散期

時期	該当する月全てに○印を付けて下さい
通常期	1. 1月 2. 2月 3. 3月 4. 4月 5. 5月 6. 6月 7. 7月 8. 8月 9. 9月 10. 10月 11. 11月 12. 12月
繁忙期	1. 1月 2. 2月 3. 3月 4. 4月 5. 5月 6. 6月 7. 7月 8. 8月 9. 9月 10. 10月 11. 11月 12. 12月
閑散期	1. 1月 2. 2月 3. 3月 4. 4月 5. 5月 6. 6月 7. 7月 8. 8月 9. 9月 10. 10月 11. 11月 12. 12月

■通常期

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	該当なし	回答数
専業	72	60	24	69	99	98	94	81	84	84	88	51	0	169
兼業	39	23	11	34	55	51	55	48	42	47	34	18	0	87
ディーラー	808	516	106	758	1103	1151	1061	908	504	985	900	477	0	1654
自家	8	7	5	6	12	12	13	8	8	9	9	3	0	16
合計	927	606	146	867	1269	1312	1223	1045	638	1125	1031	549	0	1926

■繁忙期

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	該当なし	回答数
専業	26	67	131	69	33	16	29	28	59	37	42	79	17	169
兼業	22	48	69	36	11	9	16	18	25	18	32	49	6	87
ディーラー	566	982	1480	321	178	232	380	427	986	335	529	978	62	1654
自家	5	5	8	6	3	2	2	2	4	3	4	8	2	16
合計	619	1102	1688	432	225	259	427	475	1074	393	607	1114	87	1926

■閑散期

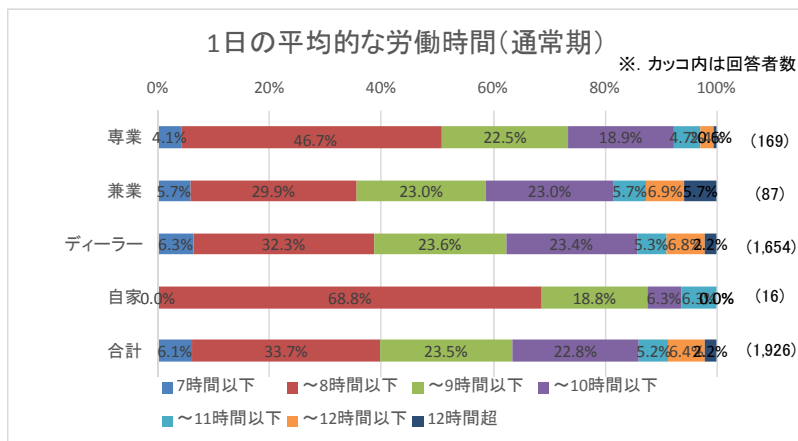
	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	該当なし	回答数
専業	54	23	4	16	25	38	31	48	11	31	24	23	39	169
兼業	20	11	5	13	16	22	11	18	13	17	15	16	23	87
ディーラー	180	71	28	502	284	174	113	215	82	234	122	109	590	1654
自家	1	3	1	1	1	1	1	4	3	4	1	3	6	16
合計	255	108	38	532	326	235	156	285	109	286	162	151	658	1926

② 現在の労働時間、残業時間、休日数

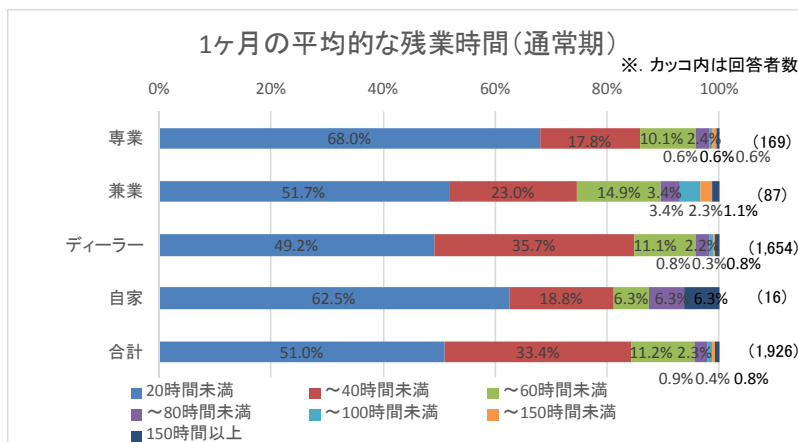
【通常期】

1日の平均的な労働時間	1ヶ月の平均的な残業時間	1ヶ月の平均的な休日数
時間/日	時間/月	日/月

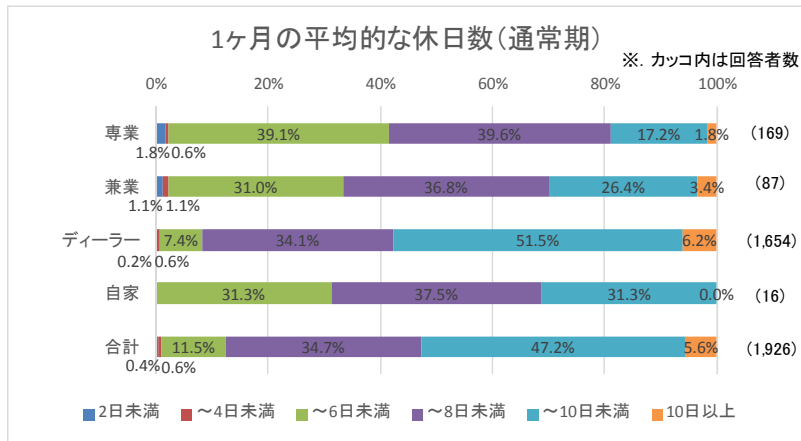
■1日の平均的な労働時間



■1ヶ月の平均的な残業時間



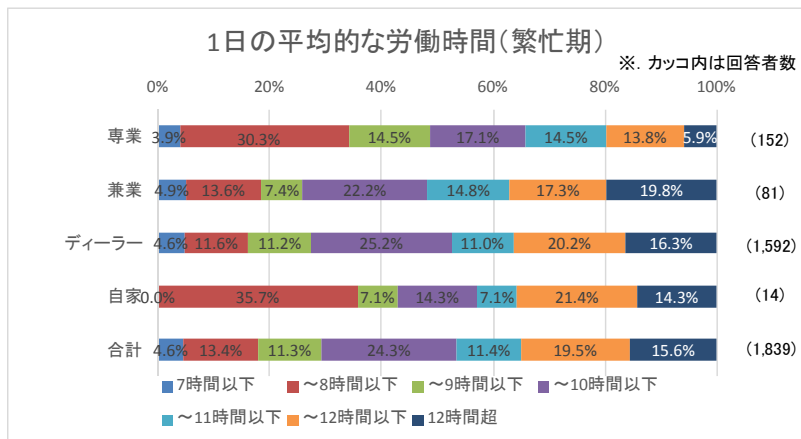
■ 1ヶ月の平均的な休日数



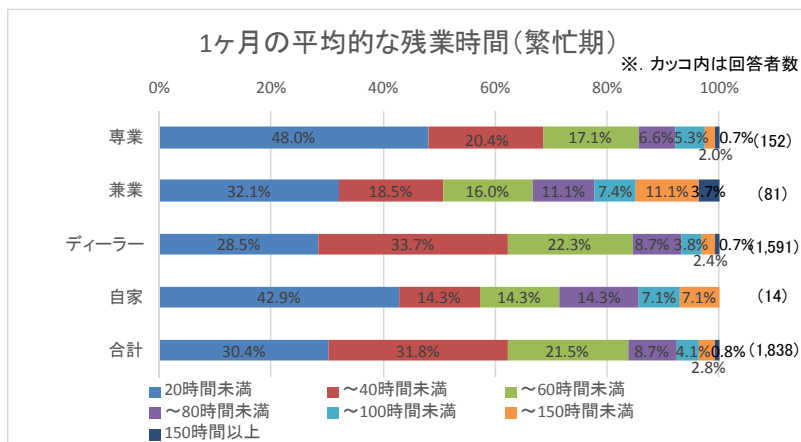
【繁忙期】

1日の平均的な労働時間	1ヶ月の平均的な残業時間	1ヶ月の平均的な休日数
時間/日	時間/月	日/月

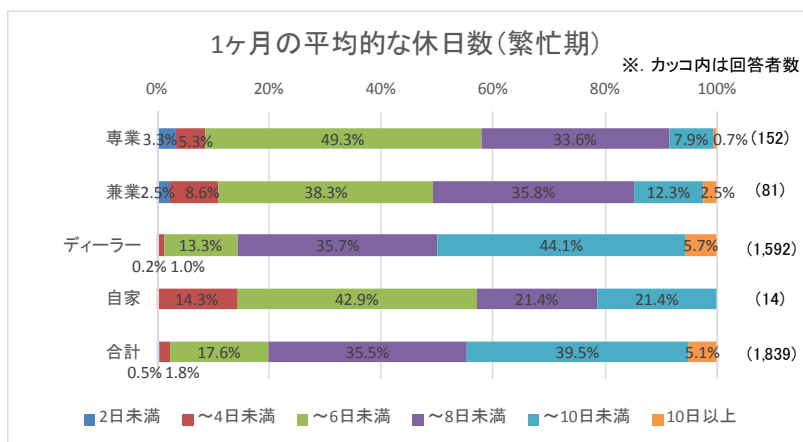
■ 1日の平均的な労働時間



■ 1ヶ月の平均的な残業時間



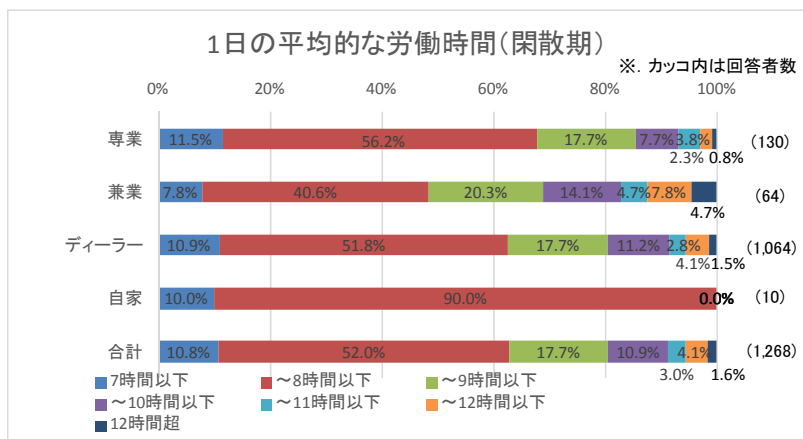
■ 1ヶ月の平均的な休日数



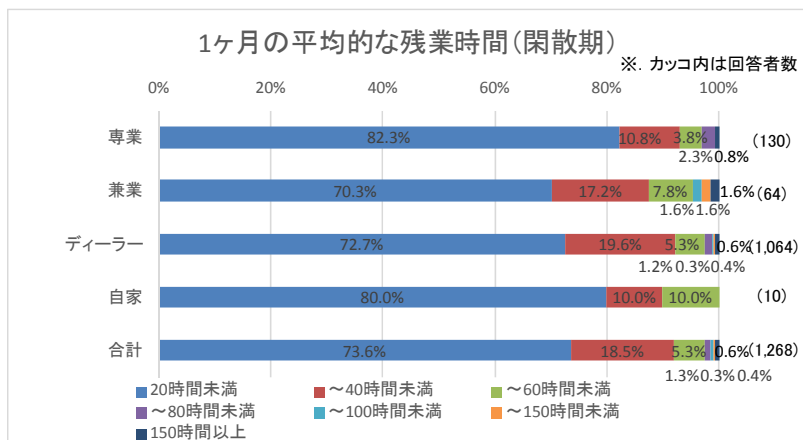
【閑散期】

1日の平均的な労働時間	1ヶ月の平均的な残業時間	1ヶ月の平均的な休日数
時間/日	時間/月	日/月

■ 1日の平均的な労働時間

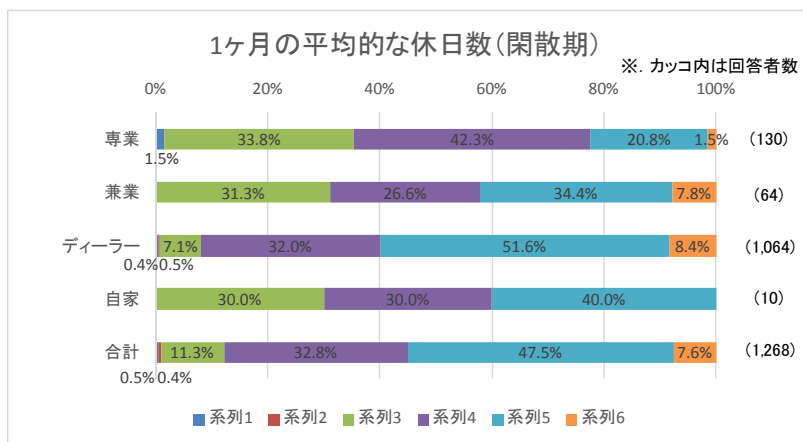


■ 1ヶ月の平均的な残業時間





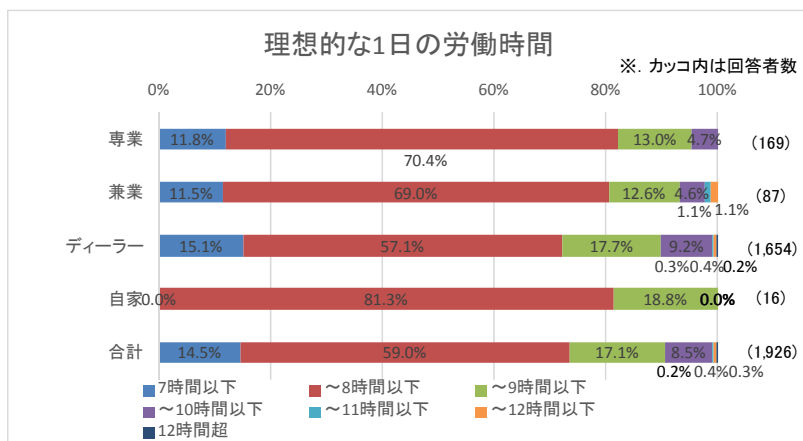
■ 1ヶ月の平均的な休日数



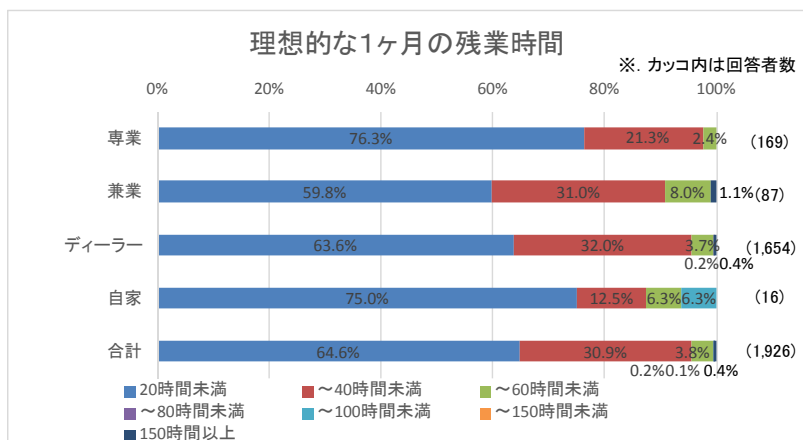
③ 理想と考える労働時間、残業時間、休日数

理想的な1日の平均的な労働時間	理想的な1ヶ月の平均的な残業時間	理想的な1ヶ月の平均的な休日数
時間/日	時間/月	日/月

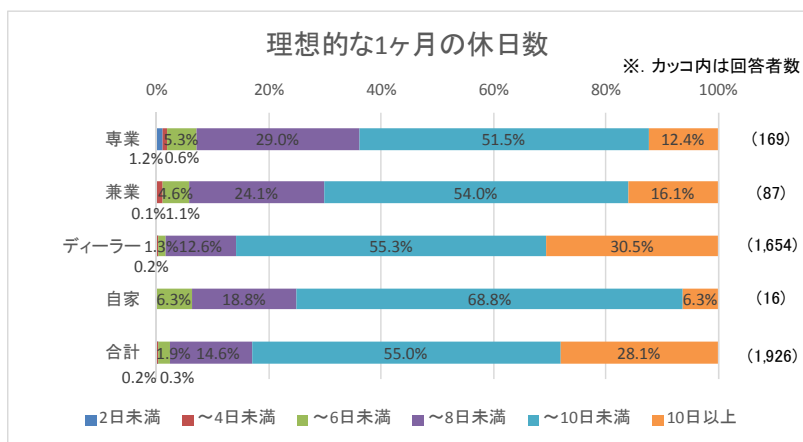
■ 理想的な1日の労働時間



■ 理想的な1ヶ月の残業時間



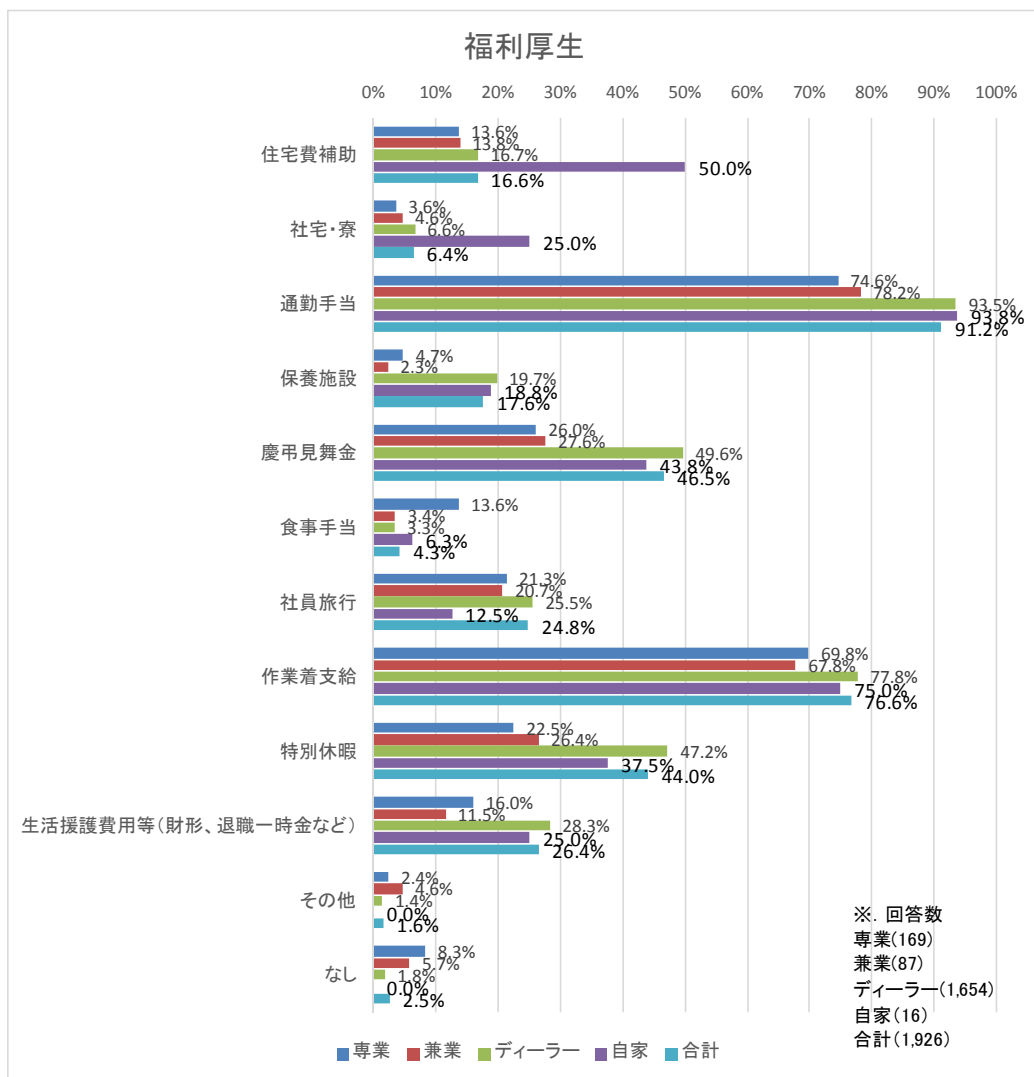
■理想的な1ヶ月の休日数



問9. 事業者から提供される福利厚生について該当するものを全てお答え下さい。

福利厚生	
1. 住宅費補助、2. 社宅・寮、3. 通勤手当、4. 保養施設、5. 慶弔見舞金、6. 食事手当、7. 社員旅行、8. 作業着の支給、9. 特別休暇、10. 生活援護費用等（財形、退職一時金など）、11. その他（具体的にご回答下さい）、12. なし	

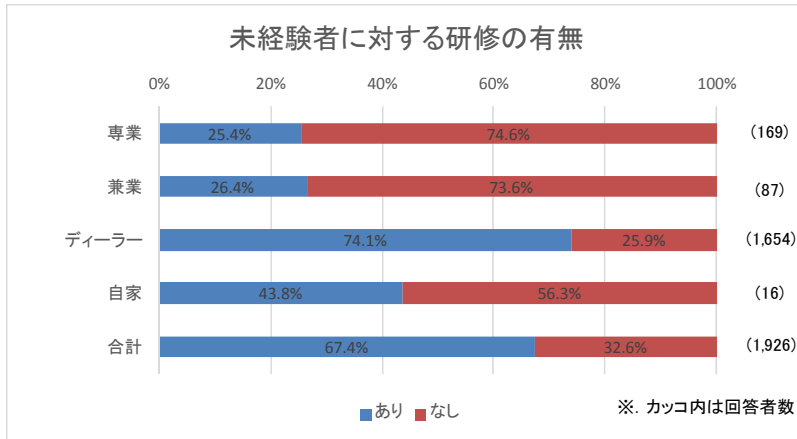
■福利厚生



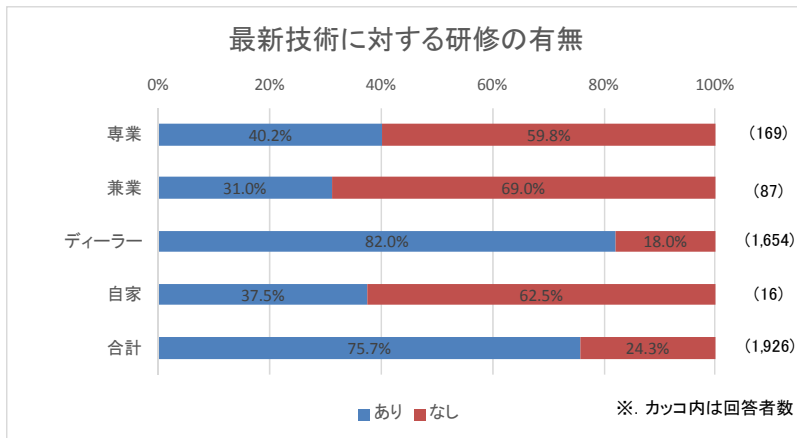
問 10. あなたが勤務している事業場での技術向上のための研修制度（整備主任者研修等の法定研修は除く）の有無についてお答え下さい。

未経験者に対する研修の有無	1. あり、2. なし
最新技術に関する研修の有無	1. あり、2. なし
最新車種に関する研修の有無	1. あり、2. なし
自動車整備士資格（国家資格）取得に関する研修の有無	1. あり、2. なし

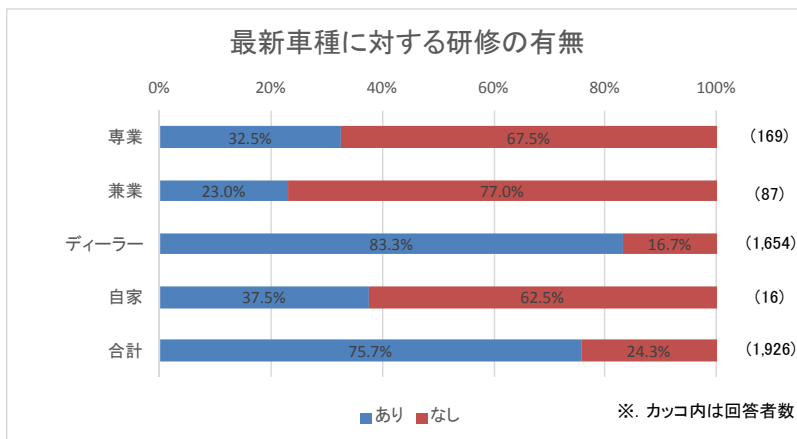
■未経験者に対する研修の有無



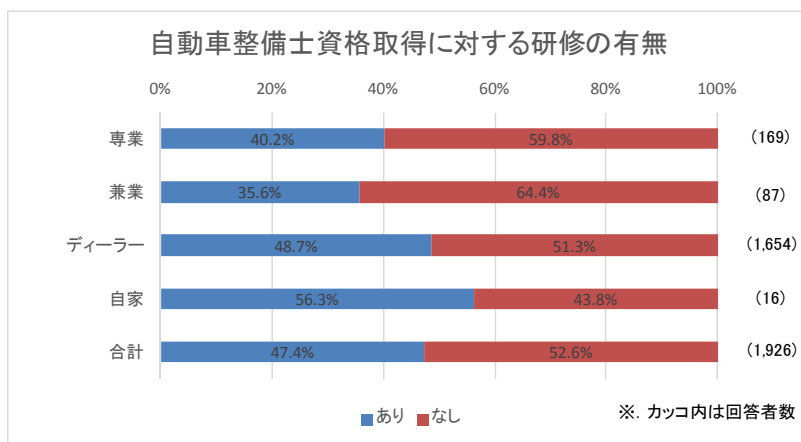
■最新技術に関する研修の有無



■最新車種に関する研修の有無



■自動車整備士資格取得に関する研修の有無

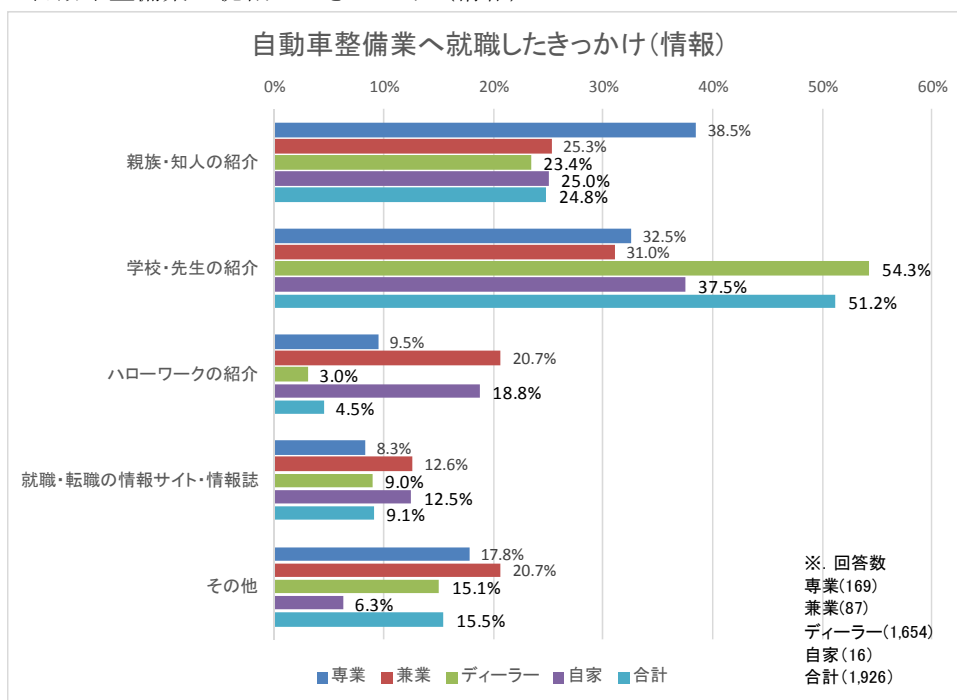


■職業観・労働観に関する項目

問 11. あなたが自動車整備業に就職したきっかけ（情報・理由）として該当するものを全てお答え下さい。

自動車整備業へ就職したきっかけ（情報）	
1. 親族・知人の紹介、	2. 学校・先生の紹介、
3. ハローワークの紹介、	4. 就職・転職の情報サイト・情報誌、
5. その他（具体的にご回答下さい。）	

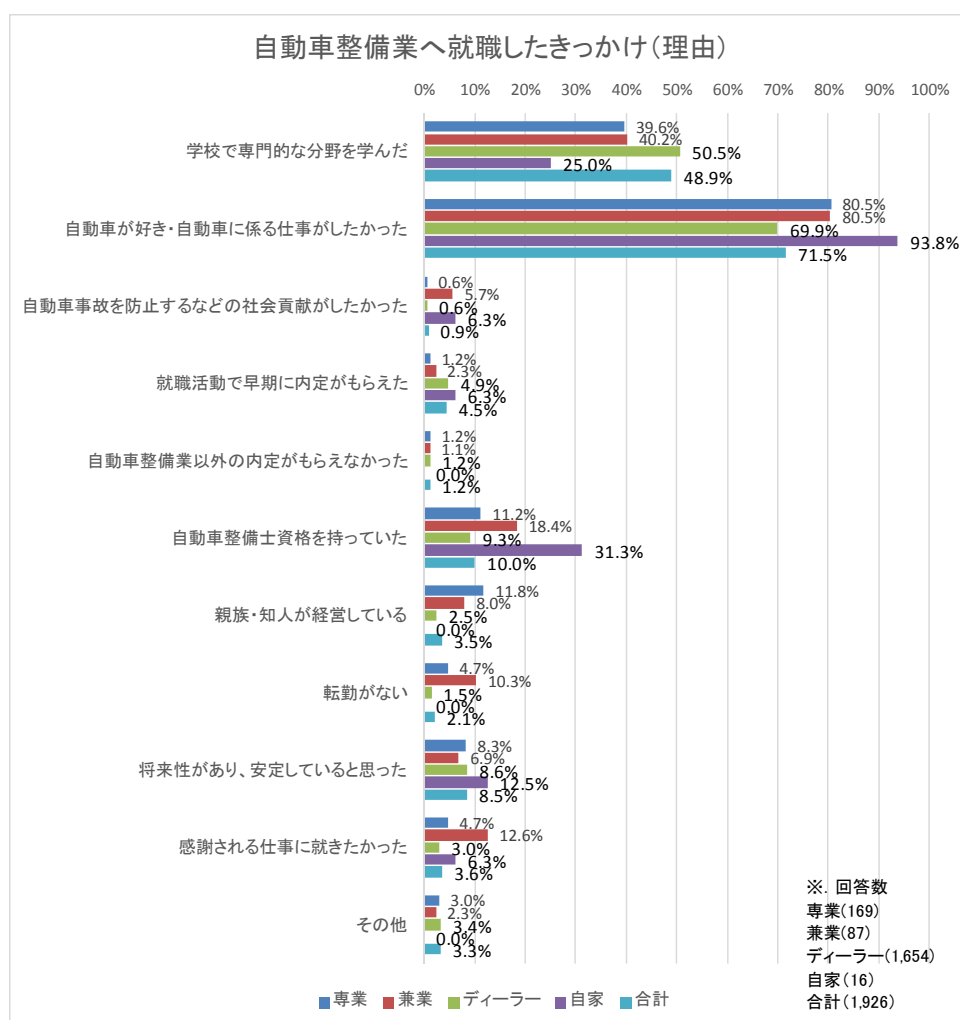
■自動車整備業へ就職したきっかけ（情報）



### 自動車整備業へ就職したきっかけ（理由）

1. 学校で専門的な分野を学んだ、
2. 自動車が好き・自動車に係る仕事がしたかった、
3. 自動車事故を防止するなどの社会貢献がしたかった、
4. 就職活動で早期に内定がもらえた、
5. 自動車整備業以外の内定がもらえなかった、
6. 自動車整備士資格を持っていた、
7. 親族・知人が経営している、
8. 転勤がない（地元の近くで働ける）、
9. 将来性があり、安定していると思った、
10. 感謝される仕事に就きたかったから、
11. その他（具体的にご回答下さい。）

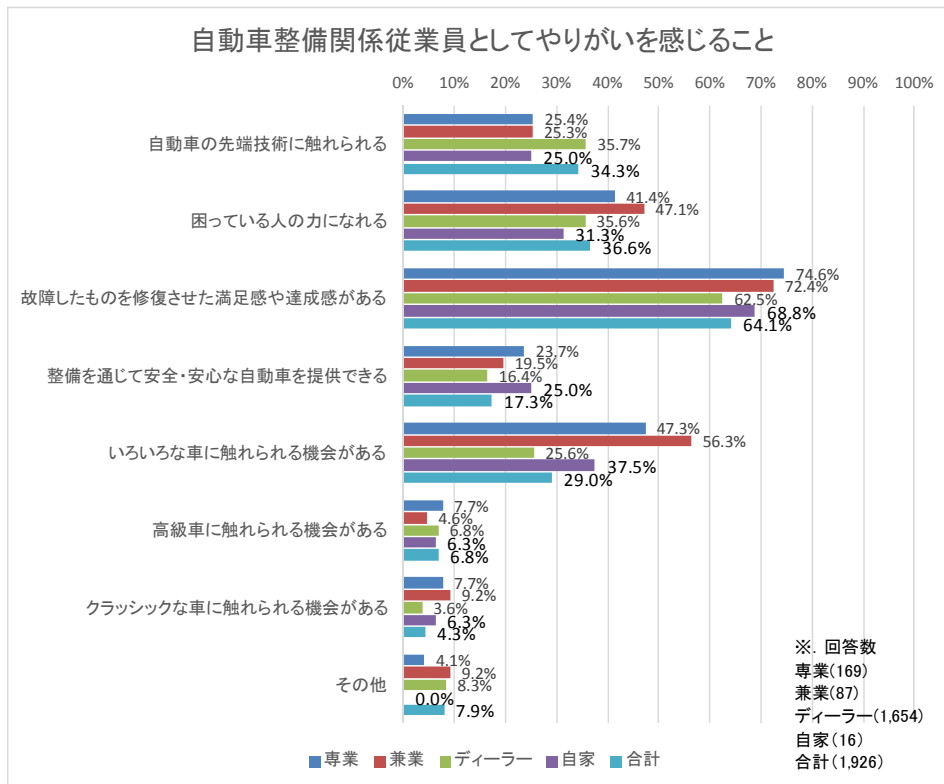
#### ■自動車整備業へ就職したきっかけ（理由）



問 12. 自動車整備関係従業員として最もやりがいを感じることを全てお答え下さい。

自動車整備関係従業員としてのやりがい	
1. 自動車の先端技術にふれられる、	2. 困っている人の力になれる（感謝される）、
3. 故障したものを修復させた満足感や達成感がある、	
4. 整備を通じて安全・安心な自動車を提供できる、	5. いろいろな車に触れられる機会がある、
6. 高級車に触れられる機会がある、	7. クラシックな車に触れられる機会がある、
8. その他（具体的にご回答下さい。）	

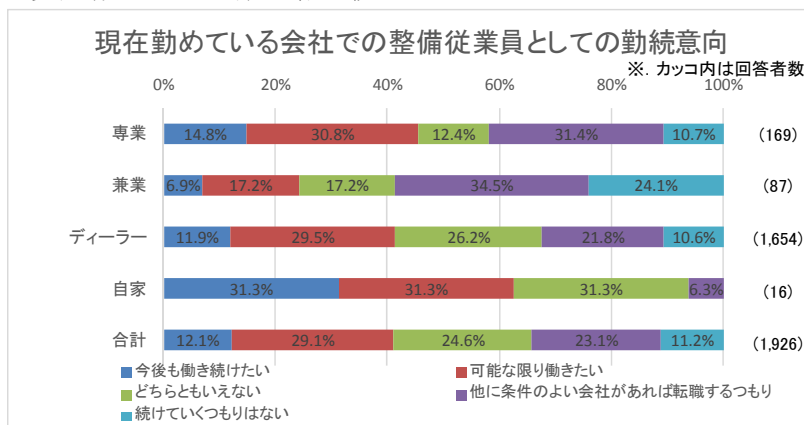
■ 自動車整備関係従業員としてのやりがい



問 13. あなたは今後も現在勤めている会社で整備関係従業員として働き続けたいですか。

現在勤めている会社で働き続けたいか	1. 今後も是非働きたい 2. 可能な限り働きたい 3. どちらともいえない 4. 他に条件のよい会社があれば転職するつもり 5. 続けていくつもりはない
-------------------	---

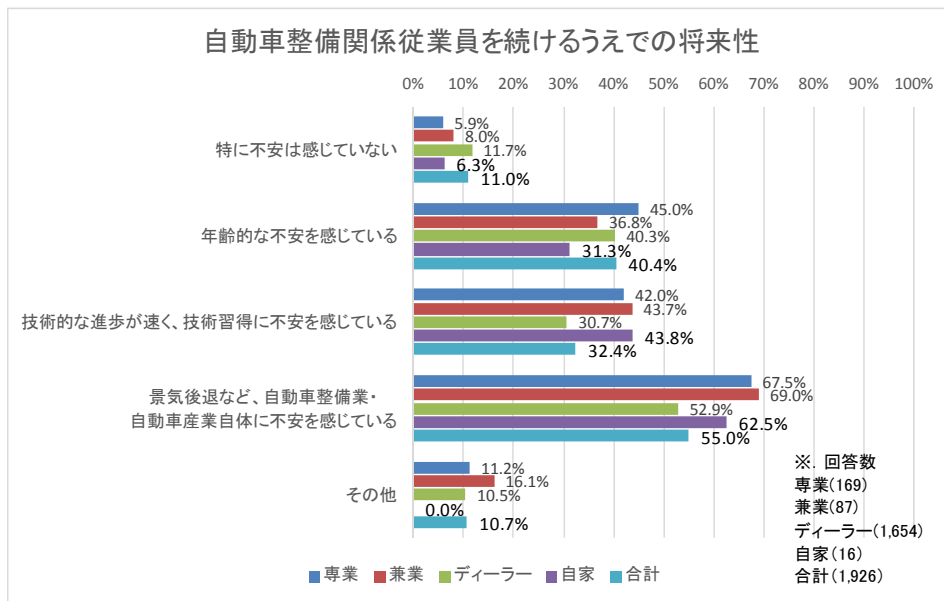
■ 現在勤めている会社で働き続けたいか



問 14. あなたは自動車整備関係従業員を続ける上で、将来性についてどのように感じていますか。

自動車整備関係従業員としての将来性について	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 特に不安は感じていない</li> <li>2. 年齢的な不安を感じている</li> <li>3. 技術的な進歩が速く、技術習得に不安を感じている</li> <li>4. 景気後退など、自動車整備業・自動車産業自体に不安を感じている</li> <li>5. その他（具体的にご回答下さい）</li> </ol>
-----------------------	--

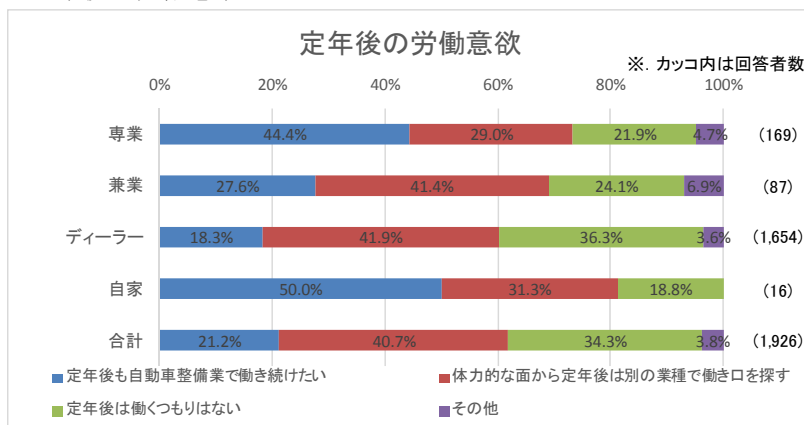
■自動車整備関係従業員としての将来性



問 15. あなたの定年後の労働意欲についてお答え下さい。

定年後の労働意欲について	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 定年後も自動車整備業で働きたい → (            歳まで働きたい)</li> <li>2. 体力的な面から定年後は別の業種で働き口を探す</li> <li>3. 定年後は働くつもりはない</li> <li>4. その他（具体的にご回答下さい）</li> </ol>
--------------	--

■定年後の労働意欲



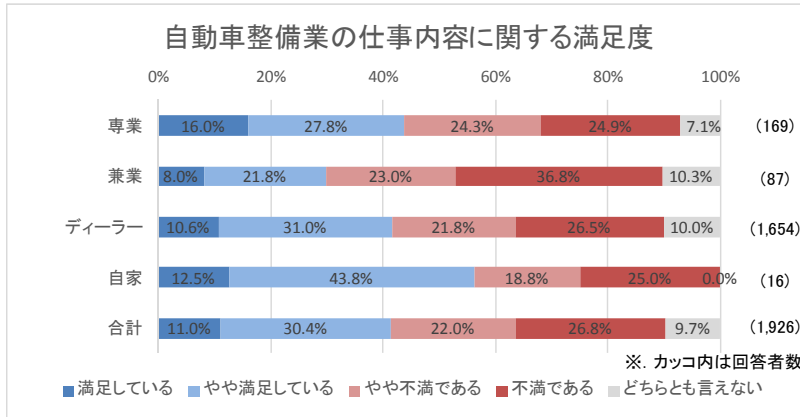
■満足度に関する項目

問 16. あなたが現在勤務している事業場に対してどのように感じているかをお答え下さい。

① 自動車整備業の仕事内容に関する満足度

自動車整備業の仕事内容に関する満足度	1. 満足している、2. やや満足している、 3. やや不満である、4. 不満である、5. どちらとも言えない
--------------------	--

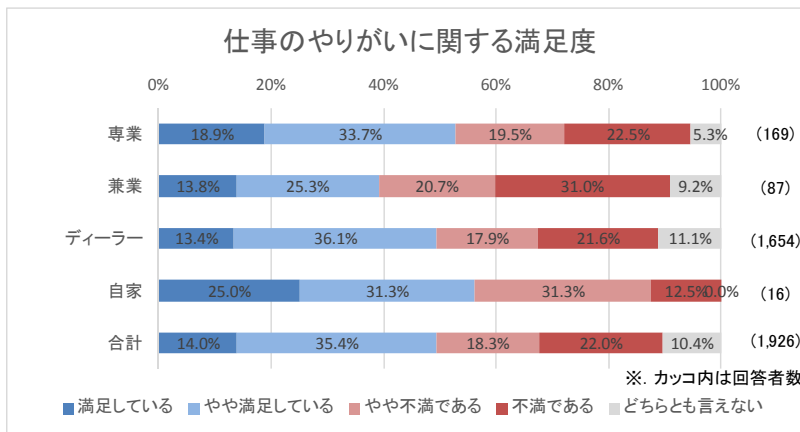
■自動車整備業の仕事内容に関する満足度



② 仕事のやりがいに関する満足度

仕事のやりがいに関する満足度	1. 満足している、2. やや満足している、 3. やや不満である、4. 不満である、5. どちらとも言えない
----------------	--

■仕事のやりがいに関する満足度



③ 事業場での働きやすさに関する満足度

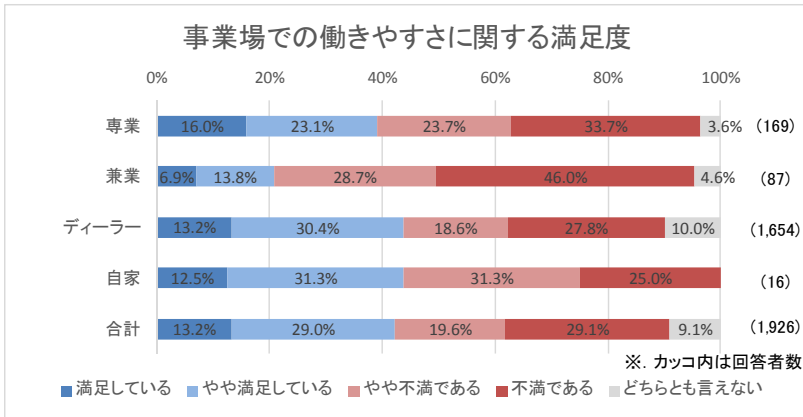
事業場での働きやすさに関する満足度	1. 満足している、2. やや満足している、 3. やや不満である、4. 不満である、5. どちらとも言えない
-------------------	--

→ 「3」または「4」を回答された方は、その理由についてお答え下さい。特に不満の理由として該当するものを3つまでお答え下さい。

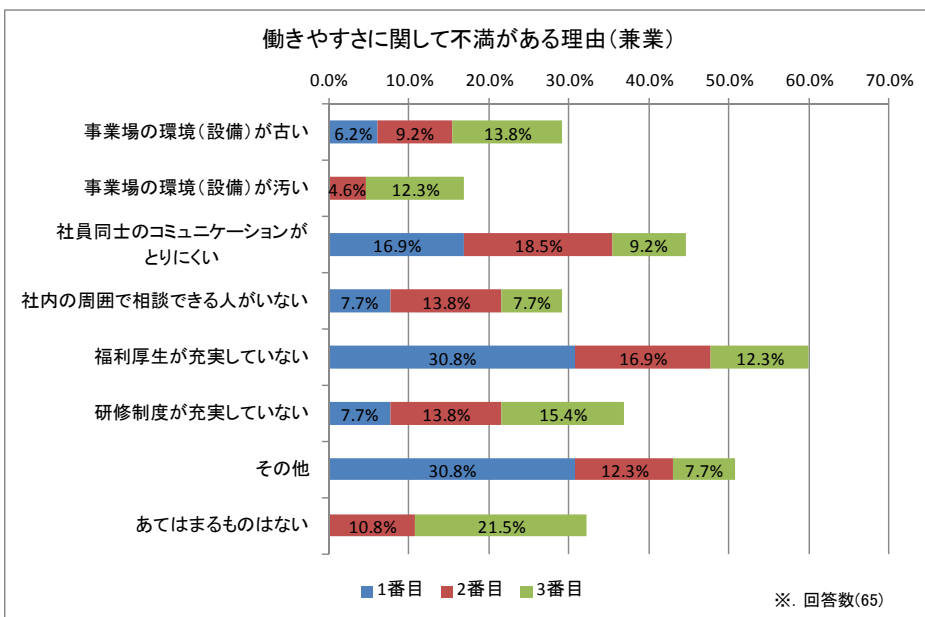
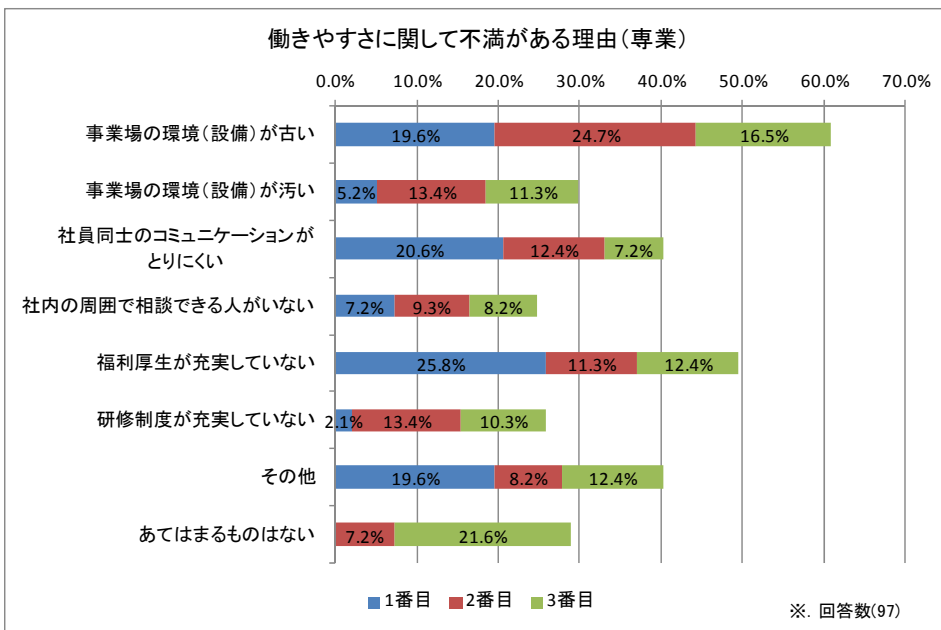
働きやすさに関して不満がある理由	1. 事業場の環境（設備）が古い 2. 事業場の環境（設備）が汚い 3. 社員同士のコミュニケーションがとりにくい 4. 社内の周囲で相談できる人がいない 5. 福利厚生が充実している 6. 研修制度が充実している 7. その他（具体的にご回答下さい）
------------------	--

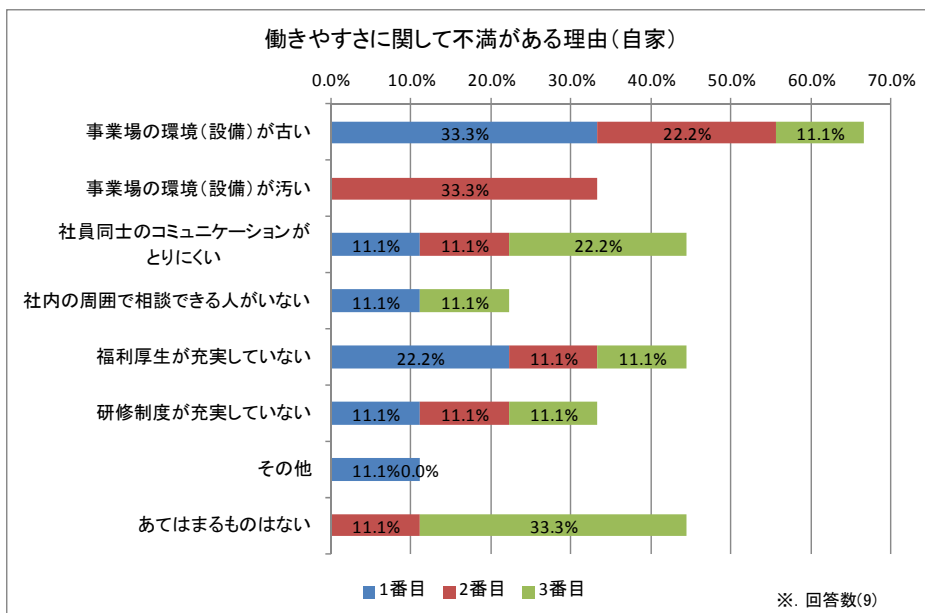
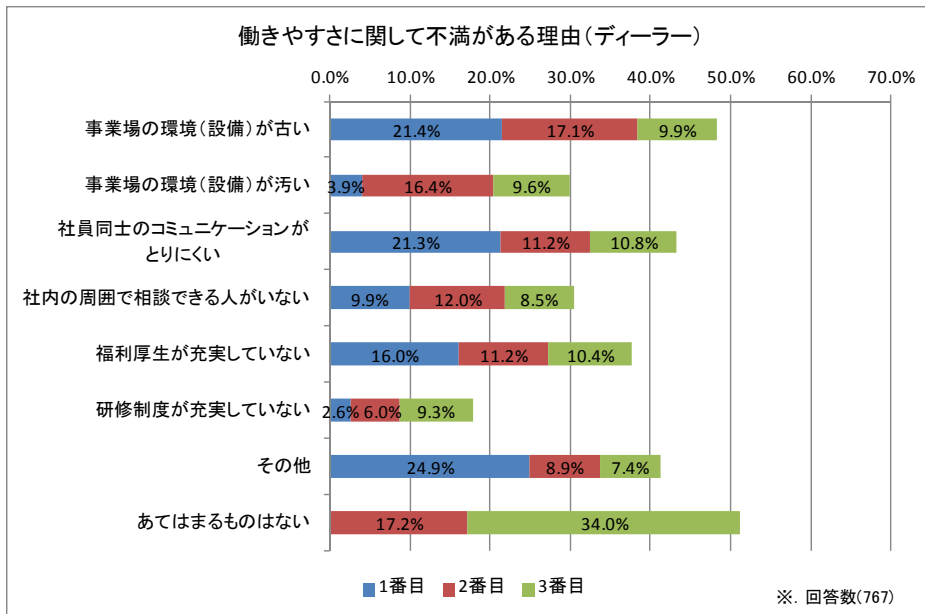


■事業場での働きやすさに関する満足度



■働きやすさに関して不満がある理由



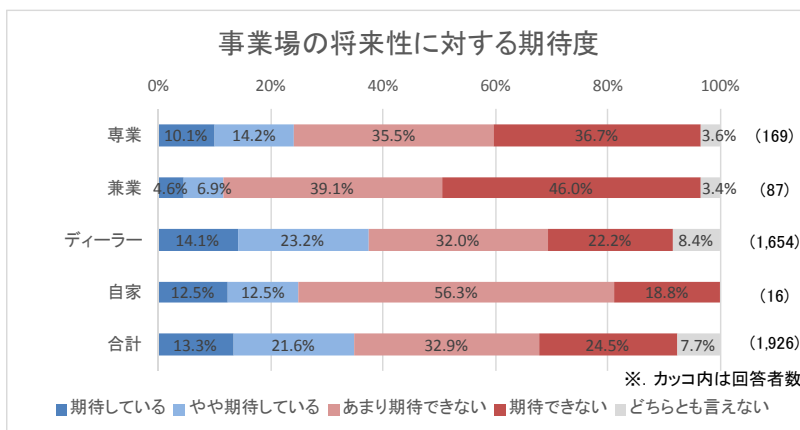


#### ④ 事業場の将来性に関する満足度

事業場の将来性に対する期待度

1. 期待している、
2. やや期待している、
3. あまり期待できない、
4. 期待できない、
5. どちらとも言えない

#### ■ 事業場の将来性に対する期待



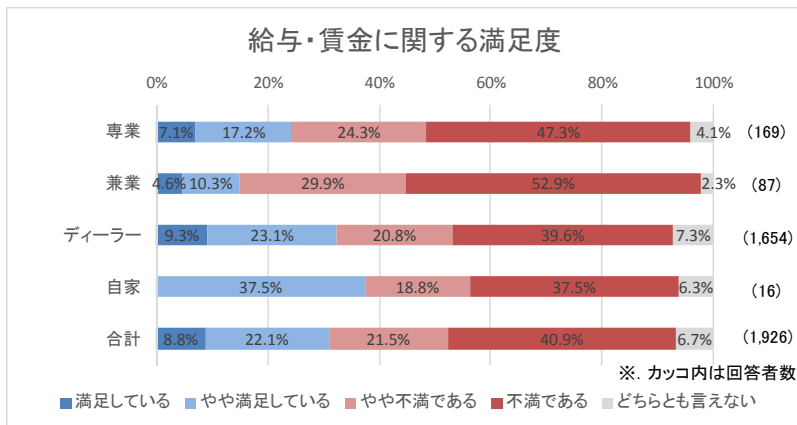
⑤ 給与・賃金に関する満足度

給与・賃金に関する満足度	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 満足している → ⑥へお進み下さい。</li> <li>2. やや満足している → ⑥へお進み下さい。</li> <li>3. やや不満である</li> <li>4. 不満である</li> <li>5. どちらとも言えない → ⑥へお進み下さい。</li> </ol>
--------------	--

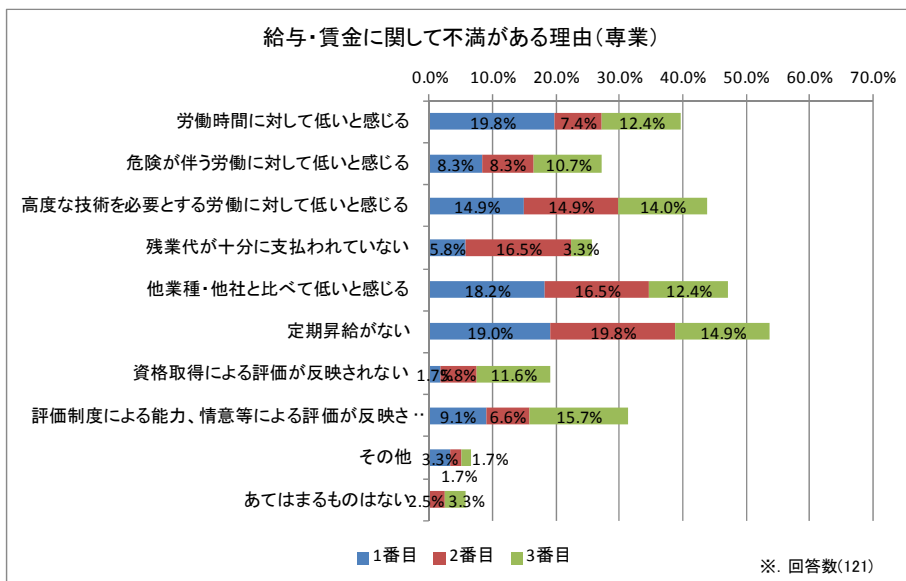
→ 「3」または「4」を回答された方は、その理由についてお答え下さい。特に不満の理由として該当するものを3つまでお答え下さい。

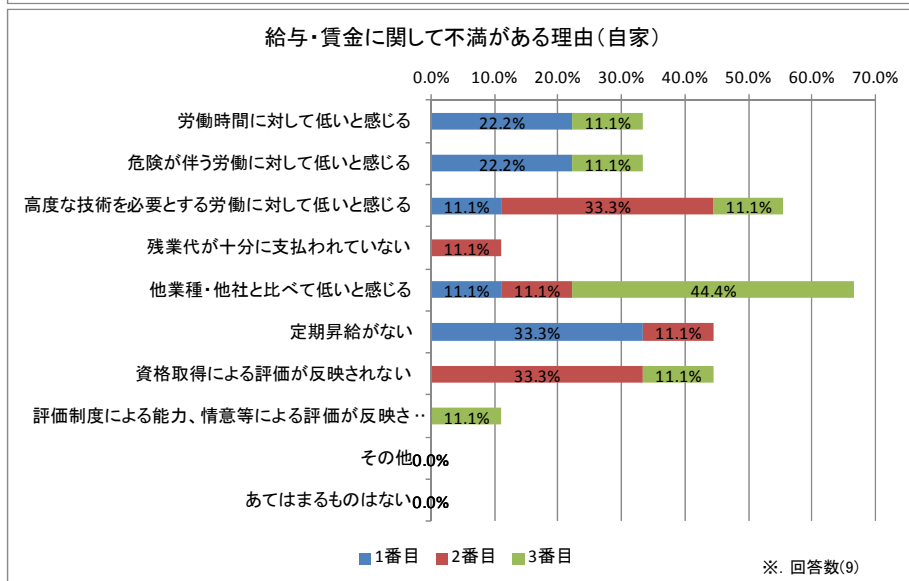
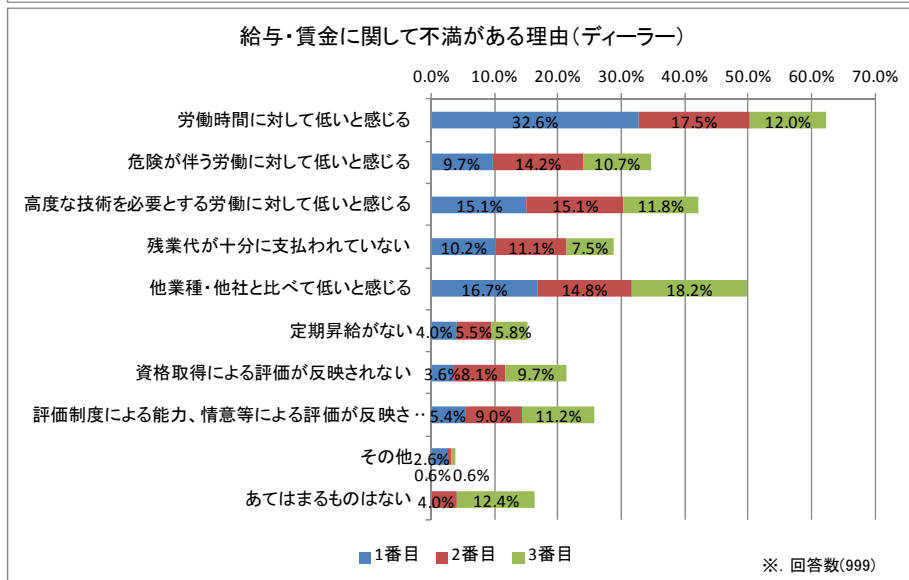
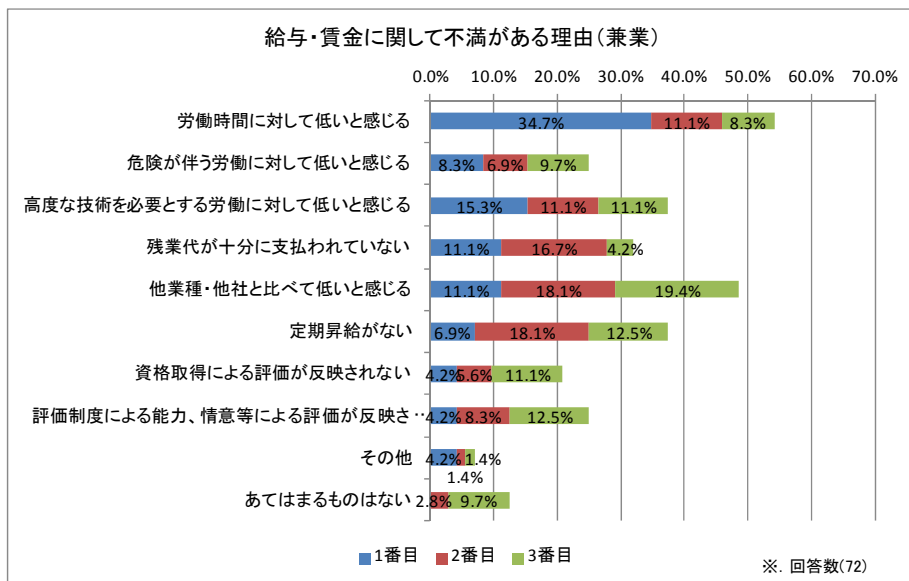
給与・賃金に関して不満がある理由	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 労働時間に対して低いと感じる</li> <li>2. 危険が伴う労働に対して低いと感じる</li> <li>3. 高度な技術を必要とする労働に対して低いと感じる</li> <li>4. 残業代が十分に支払われていない</li> <li>5. 他業種・他社と比べて低いと感じる</li> <li>6. 定期昇給がない</li> <li>7. 資格取得による評価が反映されない</li> <li>8. 評価制度による能力、情意等による評価が反映されない</li> <li>9. その他（具体的にご回答ください。）</li> </ol>
------------------	---

■ 給与・賃金に関する満足度



■ 給与・賃金に関して不満がある理由





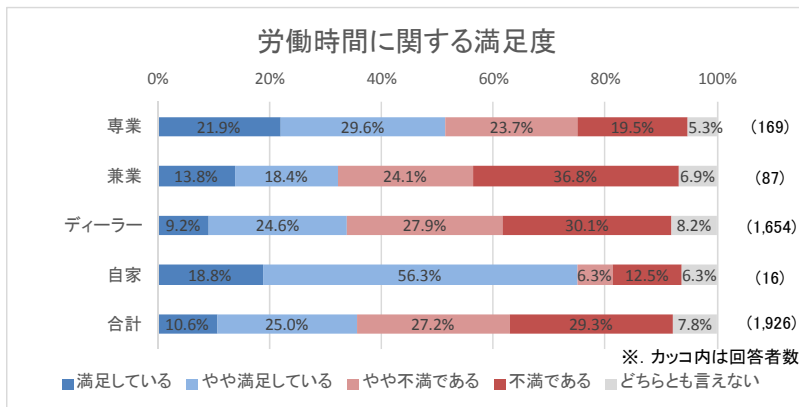
⑥ 労働時間に関する満足度

労働時間に関する満足度	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 満足している → ⑦へお進み下さい。</li> <li>2. やや満足している → ⑦へお進み下さい。</li> <li>3. やや不満である</li> <li>4. 不満である</li> <li>5. どちらとも言えない → ⑦へお進み下さい。</li> </ol>
-------------	--

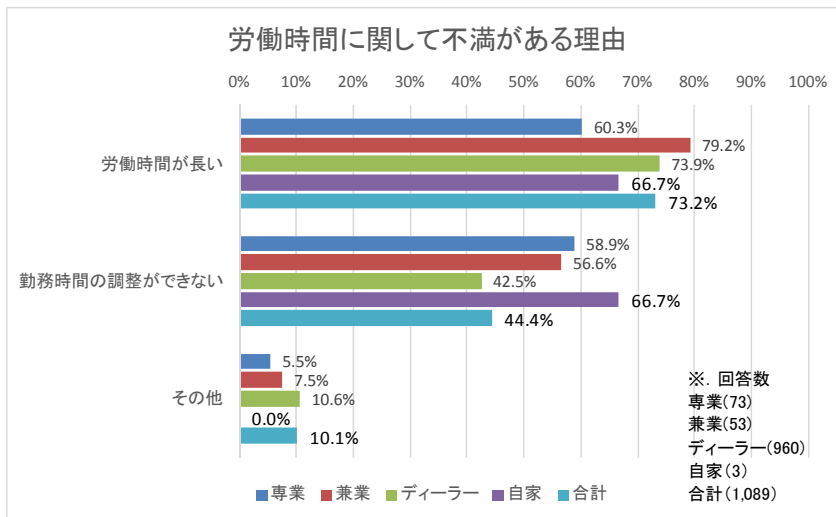
→ 「3」または「4」を回答された方は、その理由についてお答え下さい。

労働時間に関して不満がある理由	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 労働時間が長い</li> <li>2. 勤務時間の調整ができない</li> <li>3. その他（具体的にご回答ください。）</li> </ol>
-----------------	---

■労働時間に関する満足度



■労働時間に関して不満がある理由



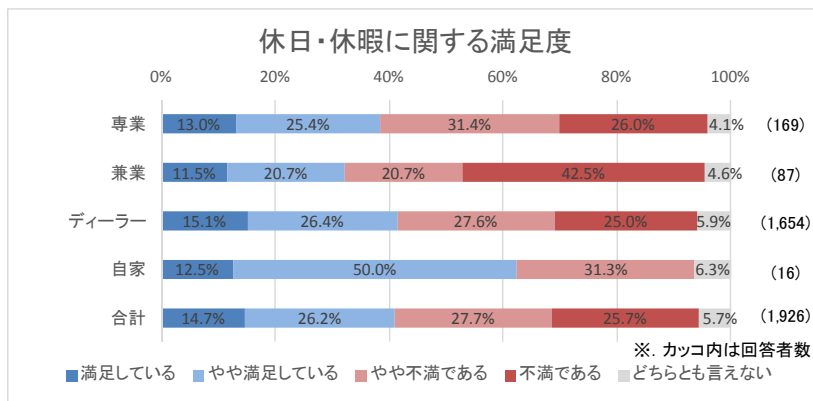
⑦ 休日・休暇に関する満足度

休日・休暇に関する満足度	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 満足している → 問 17 へお進み下さい。</li> <li>2. やや満足している → 問 17 へお進み下さい。</li> <li>3. やや不満である</li> <li>4. 不満である</li> <li>5. どちらとも言えない → 問 17 へお進み下さい。</li> </ol>
--------------	--

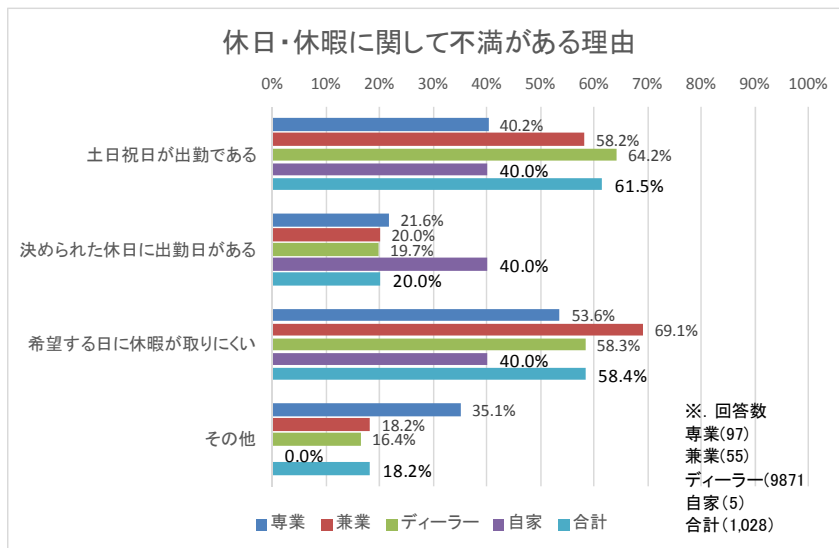
→ 「3」または「4」を回答された方は、その理由についてお答え下さい。

休日・休暇に関して不満がある理由	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 土日祝日が出勤である</li> <li>2. 決められた休日に出勤日がある</li> <li>3. 希望する日に休暇がとりにくい</li> <li>4. その他（具体的にご回答ください。）</li> </ol>
------------------	---

■ 休日・休暇に関する満足度



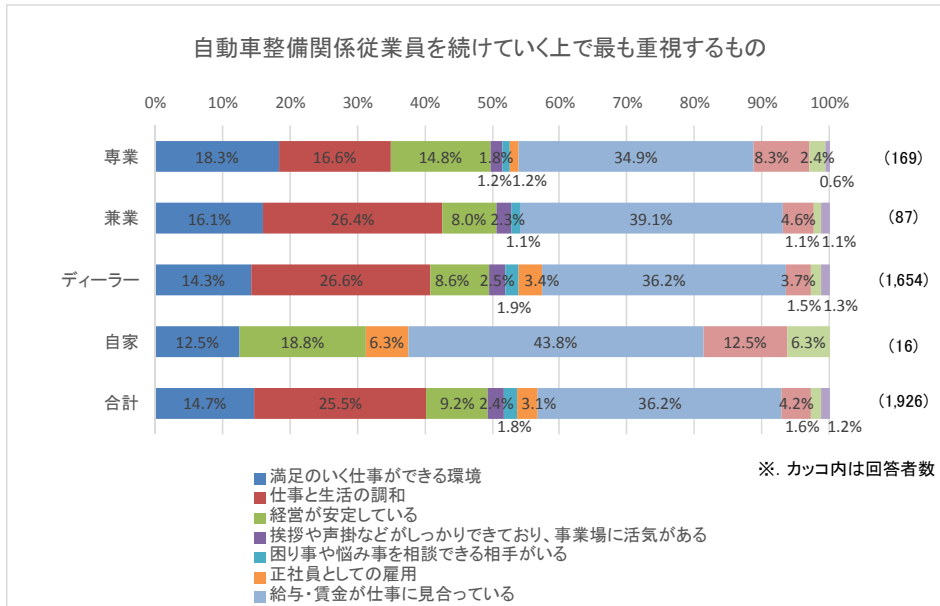
■ 休日・休暇に関して不満がある理由



問 17. あなたが自動車整備関係従業員を続けていく上で最も重視するものを一つお答え下さい。

自動車整備関係従業員を続けていく上で重視すること	
1.	満足のいく仕事ができる環境、
2.	仕事と生活の調和、
3.	経営が安定している、
4.	挨拶や声掛などがしっかりできており、事業場に活気がある、
5.	困り事や悩み事に対して相談できる相手がいる、
6.	正社員としての雇用、
7.	給与・賃金が仕事に見合っている、
8.	技術向上等による昇給・昇格制度の確立、
9.	福利厚生充実、
10.	その他（具体的にご回答下さい）

■自動車整備関係従業員を続けていく上で重視すること

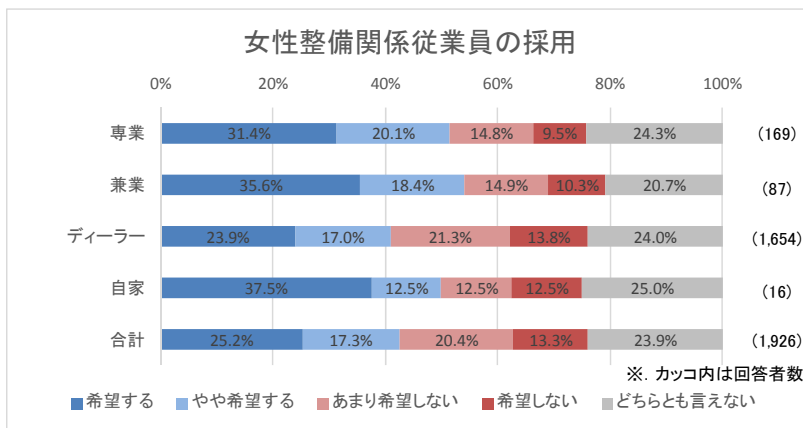


■改善方策に対する評価に関する項目

問 18. あなたが勤務している事業場において、次のような施策を提案された場合、あなたは希望しますか。

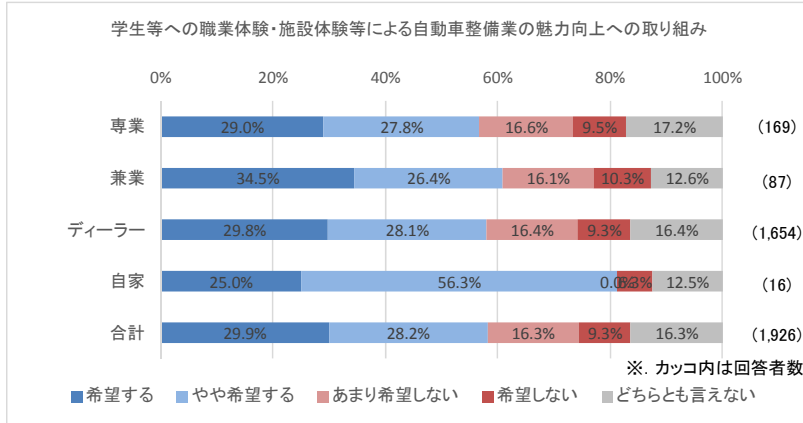
検討される施策	希望度
① 女性整備関係従業員の採用	1. とてもいいと思う、2. ややいいと思う、 3. あまりいいと思わない、4. いいと思わない、5. どちらとも言えない
② 学生等への職業体験・施設体験等による自動車整備業の魅力控除への取り組み	1. とてもいいと思う、2. ややいいと思う、 3. あまりいいと思わない、4. いいと思わない、5. どちらとも言えない
③ シフト制勤務の導入	1. 希望する、2. やや希望する、 3. あまり希望しない、4. 希望しない、5. どちらとも言えない
④ フレックスタイム制の導入	1. 希望する、2. やや希望する、 3. あまり希望しない、4. 希望しない、5. どちらとも言えない
⑤ 事業場の環境整備（照明・空調等のハード面）の向上	1. 希望する、2. やや希望する、 3. あまり希望しない、4. 希望しない、5. どちらとも言えない
⑥ 長期休暇後の復職時に、同一ポジションを用意	1. 希望する、2. やや希望する、 3. あまり希望しない、4. 希望しない、5. どちらとも言えない
⑦ 職場に対する不平や不満を収集する体制・制度の導入	1. 希望する、2. やや希望する、 3. あまり希望しない、4. 希望しない、5. どちらとも言えない
⑧ 資格取得に応じた評価にもとづく昇給	1. 希望する、2. やや希望する、 3. あまり希望しない、4. 希望しない、5. どちらとも言えない
⑨ 能力、態度等に応じた評価にもとづく昇給	1. 希望する、2. やや希望する、 3. あまり希望しない、4. 希望しない、5. どちらとも言えない

■女性整備関係従業員の採用

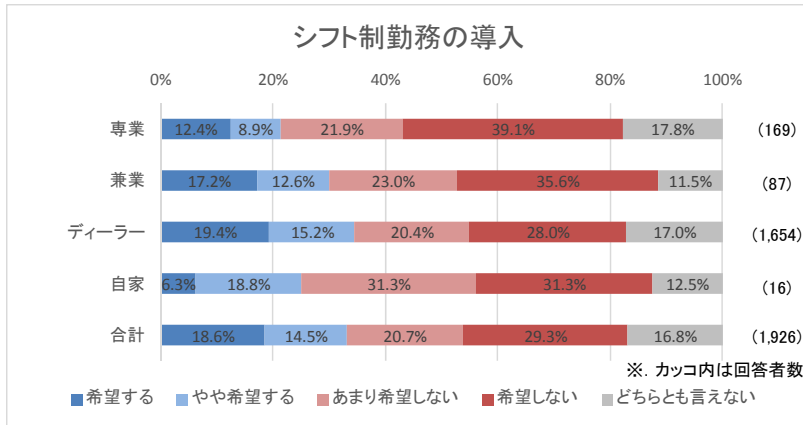




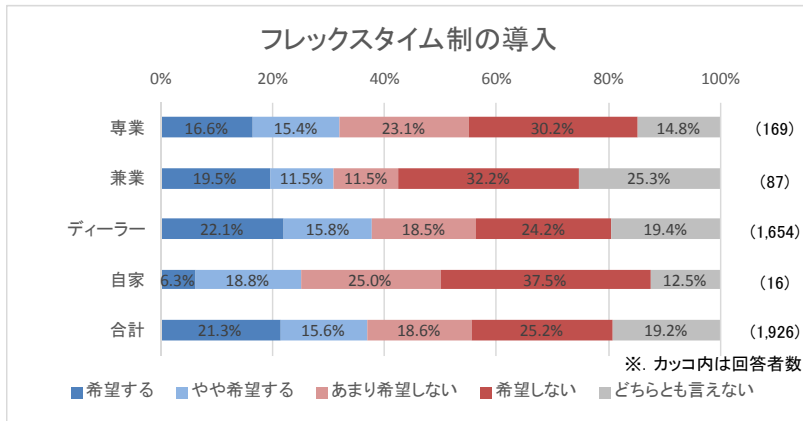
■ 学生等への職業体験・施設体験等による自動車整備業の魅力控除への取り組み



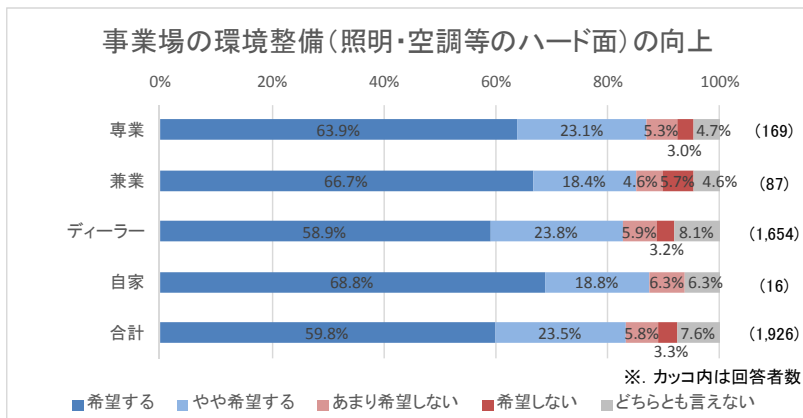
■ シフト勤務制の導入



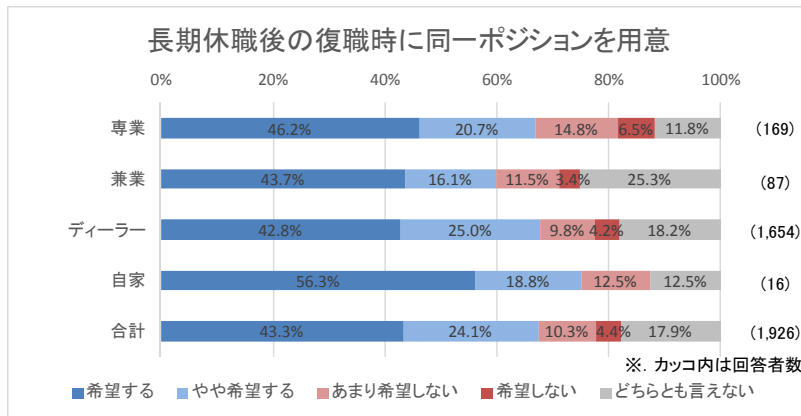
■ フレックスタイム制の導入



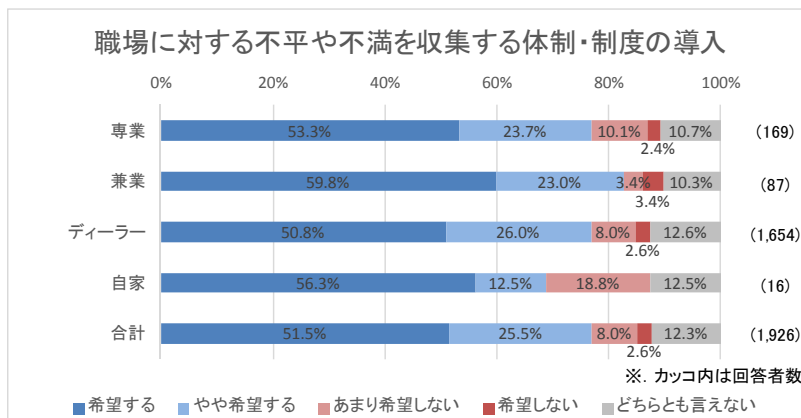
■ 事業場の（照明・空調等のハード面）の向上



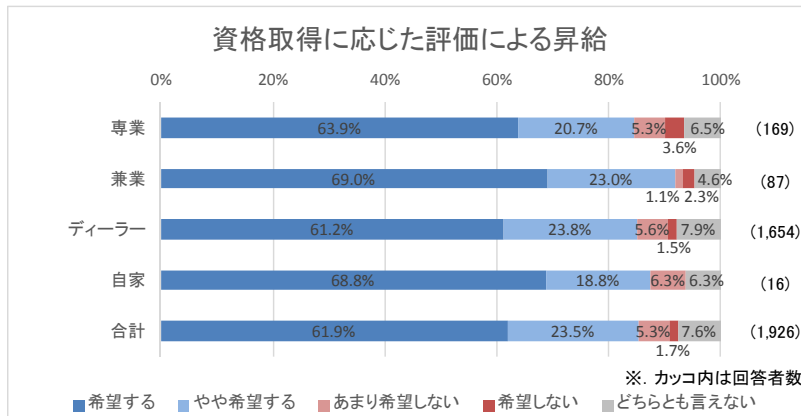
■長期休職後の復職時に同一ポジションを用意



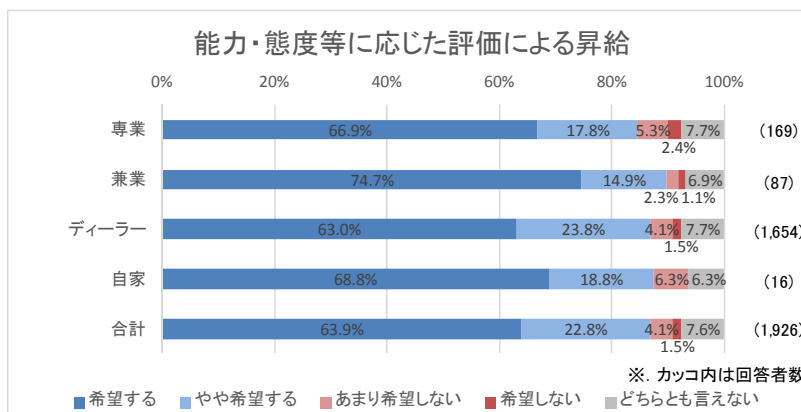
■職場に対する不平や不満を収集する体制・制度の導入



■資格取得に応じた評価にもとづく昇給



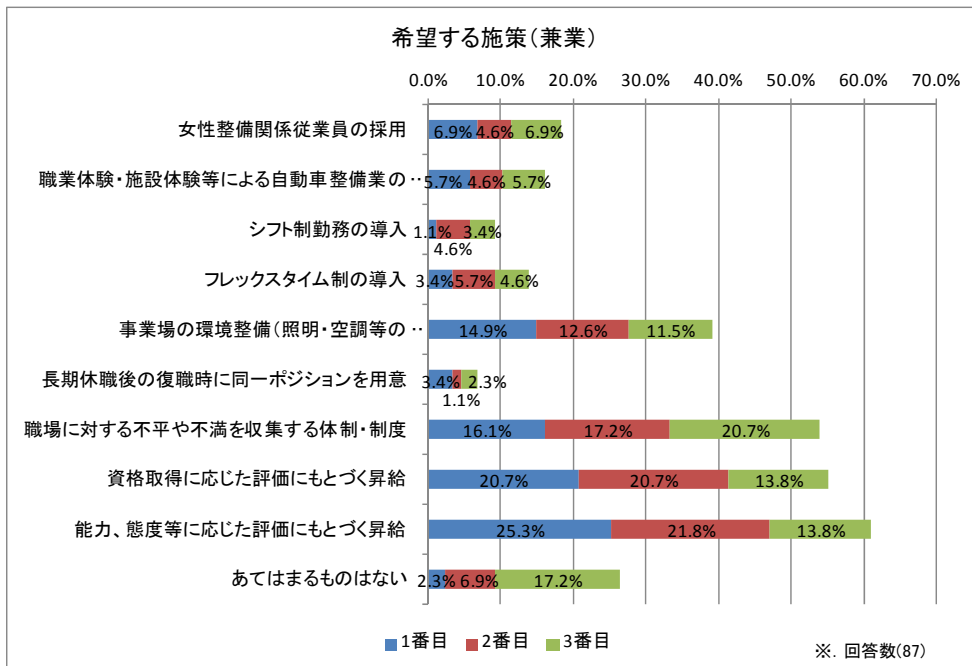
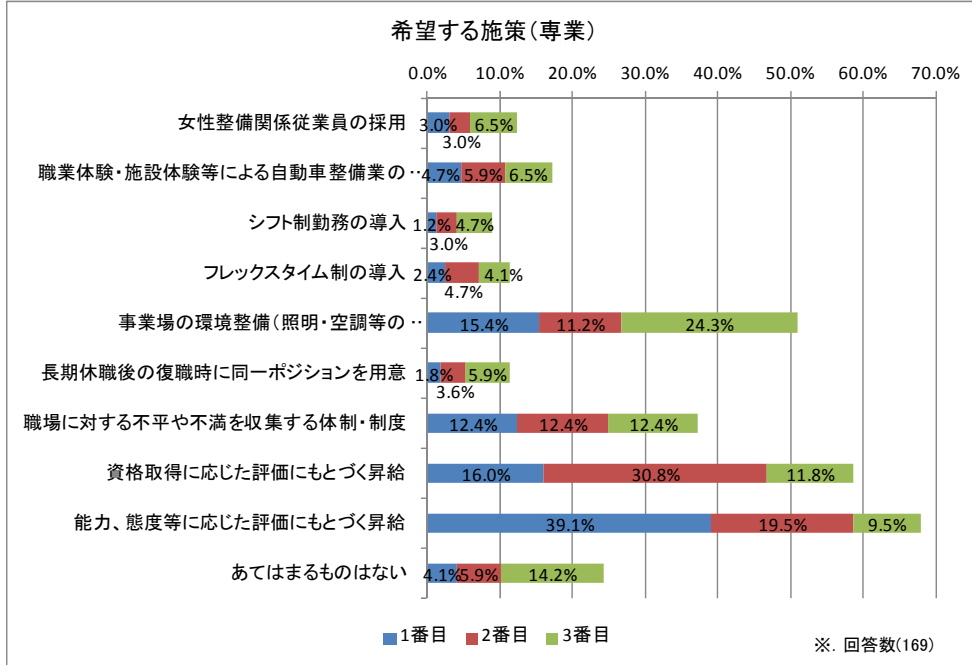
■能力、態度等に応じた評価にもとづく昇給

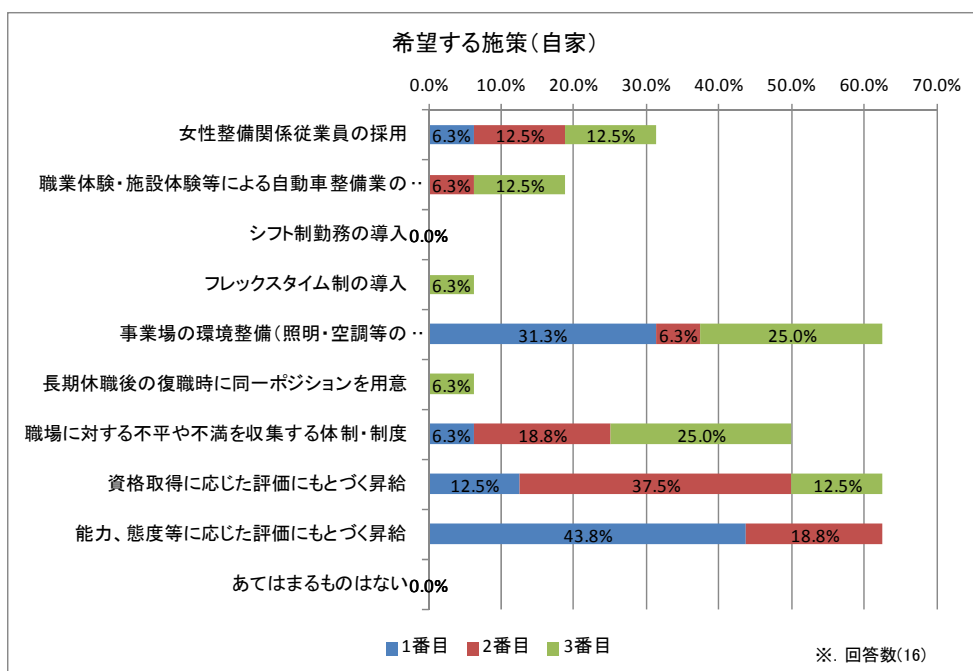
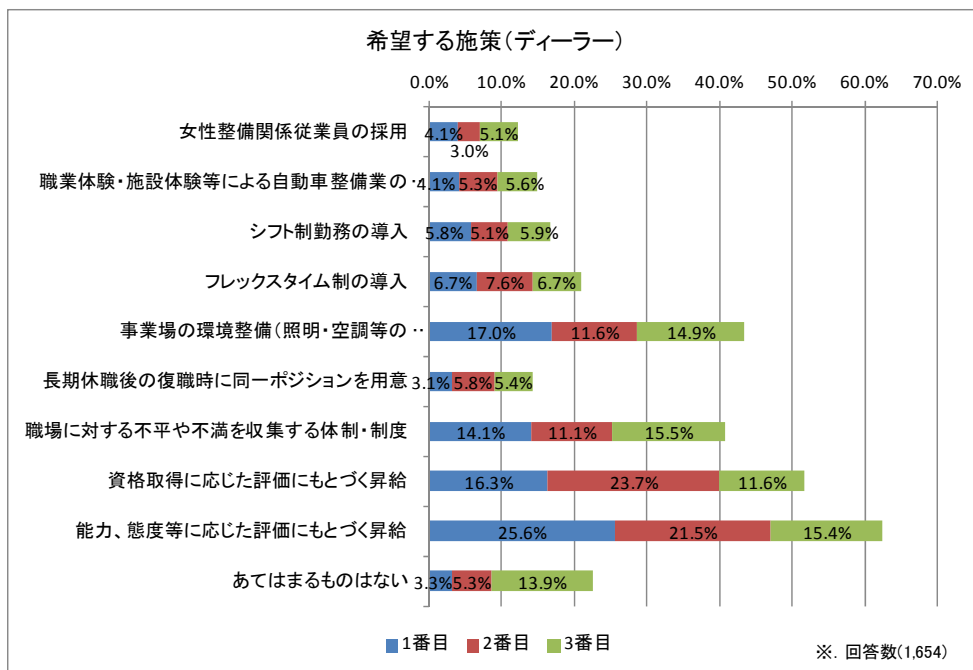


上記「検討される施策（①～⑨）」について、最も希望する上位3傑をお答え下さい。

1 番目に希望する	2 番目に希望する	3 番目に希望する

■ 希望する施策





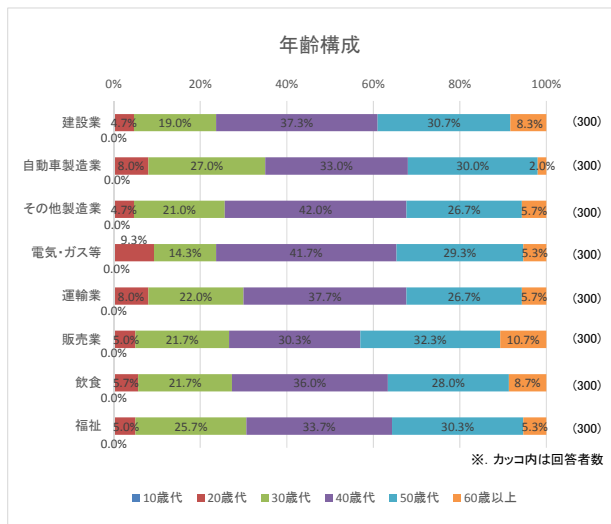
### 3. 自動車整備業以外で働く方へのアンケート集計結果

#### ■基本属性に関する項目

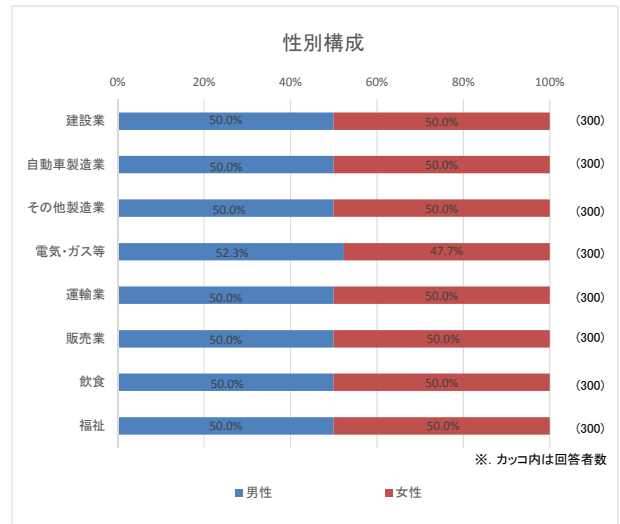
問1. あなたの年齢、性別、最終学歴、家族構成・同居構成をお答え下さい。

年齢	性別	最終学歴	家族構成	同居構成
歳	1. 男 2. 女	1. 中学・高校卒 2. 高等専門学校（高専）卒 3. 大学院・大学・短期大学卒 4. 現職に関わる専門学校卒	1. 独身 2. 既婚（子供無し） 3. 既婚（子供あり）	1. 単身 2. 夫婦のみ 3. 親子（親族の同居） 4. 3世代（親族の同居を含む） 5. 兄弟姉妹などの親族世代 6. その他

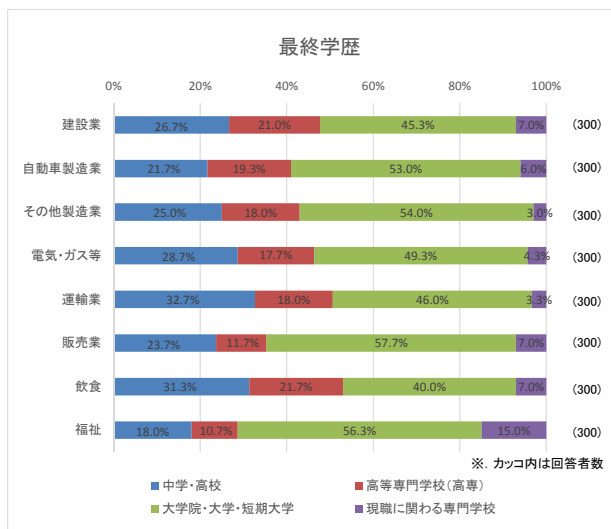
#### ■年齢



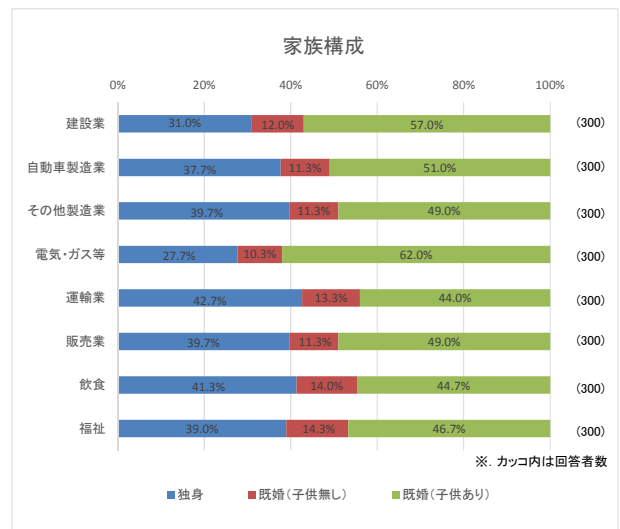
#### ■性別



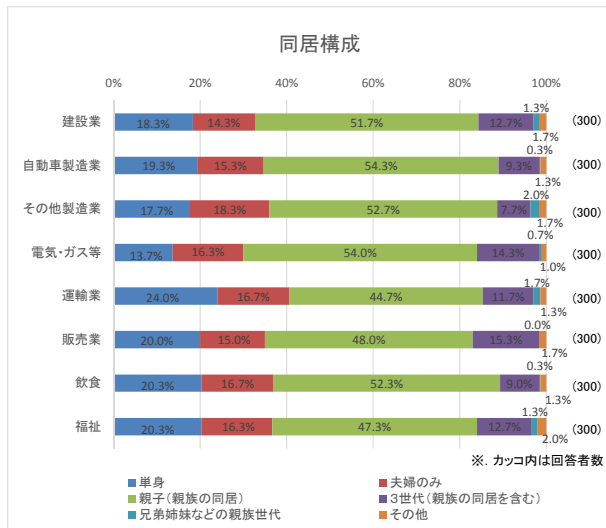
#### ■最終学歴



#### ■家族構成



■同居構成



問2. あなたの勤務している事業所の所在地、通勤時間、通勤手段、事業所でのあなたの職種をお答え下さい。

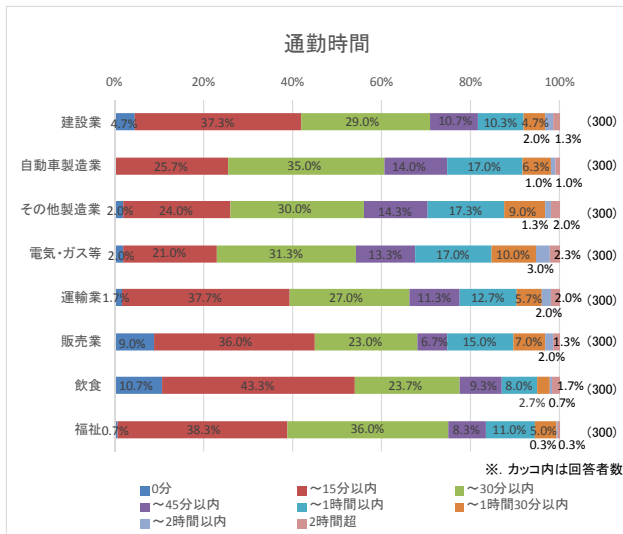
事業所の所在地	通勤時間・通勤手段	業種	職種
都道府県	通勤時間：〔約 時間 分〕	1. 建設業	1. 事務職 2. 営業職 3. 技術職 4. その他（具体的に）
市郡区	通勤手段：〔 〕	2. 自動車製造業	
区町村	1. 公共交通（鉄道、バス等）	3. その他製造業	
	2. 自家用自動車	4. 電気・ガス等	
	3. 送迎（家族の送迎）	5. 運輸業	
	4. オートバイ	6. 販売業	
	5. 自転車、徒歩	7. 飲食	
	6. その他（具体的に）	8. 福祉等	

※. 自動車整備業就労者以外の回答者の業種は、スクリーニング調査で把握。

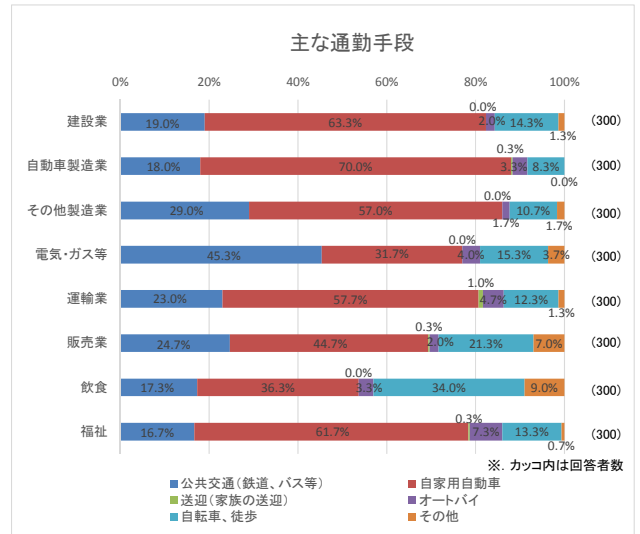
■事業所の所在地

	建設業	自動車 製造業	その他 製造業	電気・ ガス等	運輸業	販売業	飲食	福祉
北海道	12	0	4	10	8	11	13	16
青森県	3	4	3	4	6	6	8	6
岩手県	7	4	2	4	9	5	3	6
宮城県	6	0	1	6	2	3	5	4
秋田県	6	0	3	3	3	6	6	6
山形県	6	3	6	3	3	5	9	4
福島県	9	3	12	8	4	6	9	5
茨城県	14	3	13	11	11	4	9	10
栃木県	6	44	9	7	8	5	7	7
群馬県	4	26	7	7	8	7	4	8
埼玉県	9	14	10	4	11	10	7	13
千葉県	6	3	10	5	13	7	6	7
東京都	37	15	37	59	33	32	41	26
神奈川県	13	23	16	22	14	10	8	15
新潟県	8	1	4	4	3	3	2	7
富山県	7	4	7	9	2	4	5	2
石川県	3	2	4	2	2	5	2	9
福井県	3	1	3	5	5	9	3	4
山梨県	5	1	5	2	1	1	2	4
長野県	10	6	11	2	16	9	11	1
岐阜県	7	14	13	5	4	6	10	5
静岡県	8	12	8	3	0	4	1	5
愛知県	15	55	22	15	19	10	15	14
三重県	5	19	15	9	5	7	6	7
滋賀県	1	5	10	5	8	7	7	2
京都府	3	1	5	3	3	9	5	6
大阪府	13	3	16	16	22	26	24	12
兵庫県	6	1	7	4	9	9	7	11
奈良県	2	0	1	5	4	8	2	7
和歌山県	3	0	2	4	4	3	0	5
鳥取県	4	1	3	1	2	0	5	5
島根県	2	2	1	3	3	1	2	1
岡山県	3	3	1	3	3	3	3	0
広島県	4	15	1	4	1	6	5	4
山口県	2	4	2	5	3	6	3	5
徳島県	3	0	2	1	3	3	3	5
香川県	3	2	1	4	6	5	4	6
愛媛県	5	0	5	4	7	5	4	6
高知県	1	0	0	2	1	7	5	1
福岡県	6	3	5	8	7	6	7	8
佐賀県	3	0	1	3	2	2	3	1
長崎県	5	1	2	6	3	6	5	4
熊本県	1	1	3	1	2	1	1	2
大分県	7	1	1	4	5	2	2	2
宮崎県	2	0	3	1	2	3	3	4
鹿児島県	7	0	3	2	5	5	5	5
沖縄県	5	0	0	2	5	2	3	7
合計	300	300	300	300	300	300	300	300

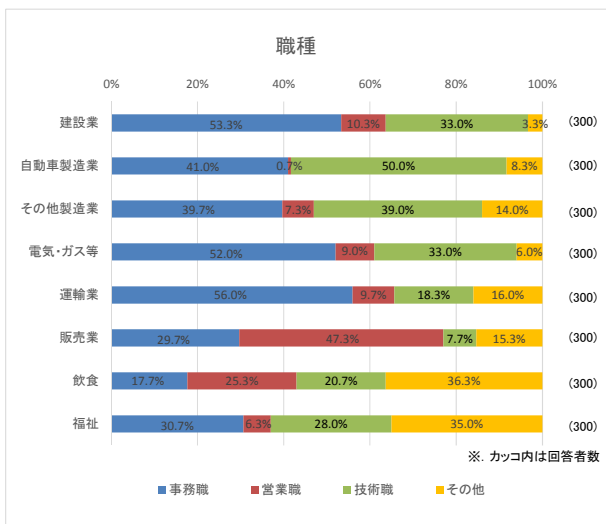
## ■通勤時間



## ■通勤手段



## ■職種

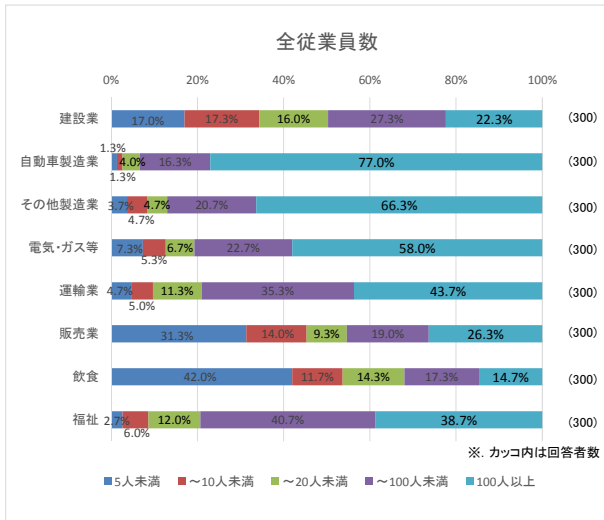




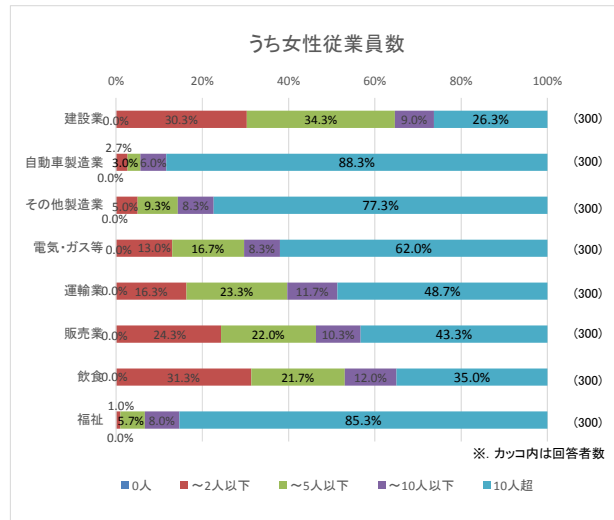
問 3. あなたが勤務している事業所の従業員の数をお答え下さい。(不明の場合は概数で結構です。)

全従業員数	うち女性	うち 60 歳以上	うち外国人
	人	人	人

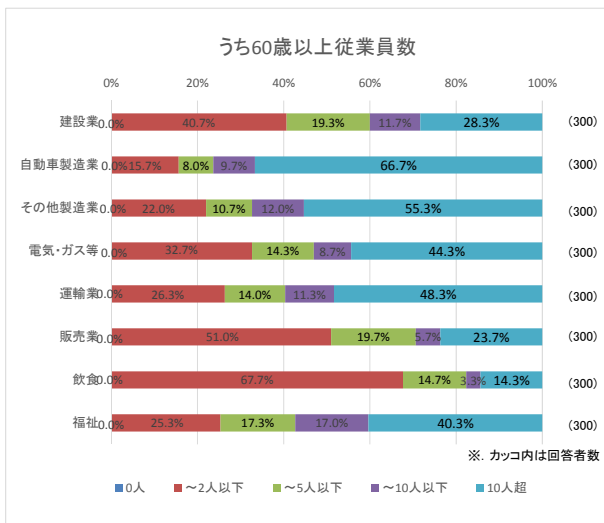
■全従業員数



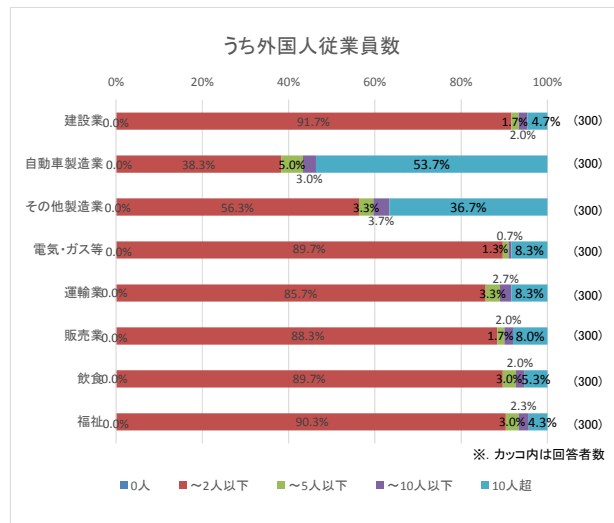
■女性



■60 歳以上



■外国人

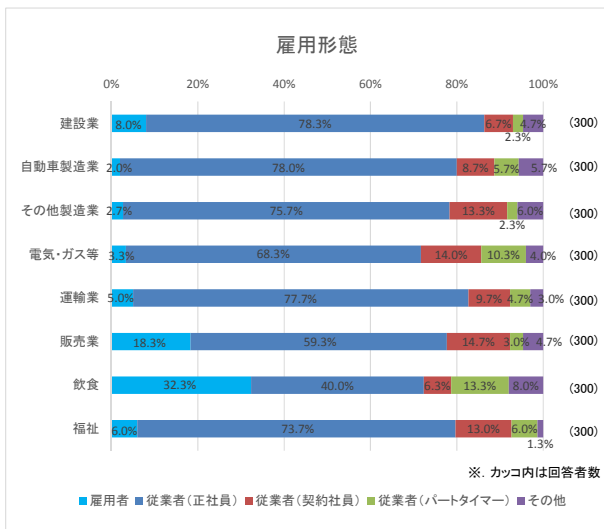


問 4. あなたが勤務している事業所での雇用形態と賞与を含む平均的な1ヶ月の給与（年収割る12）、世帯年収をお答え下さい。

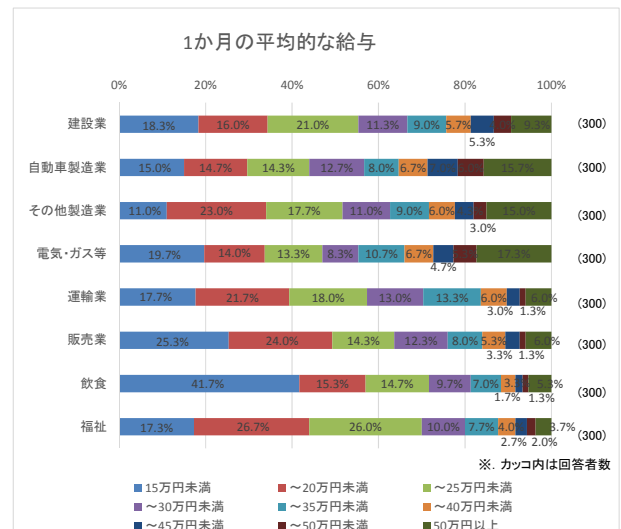
雇用形態	平均的な1ヶ月の給与（年収割る12）
1. 雇用者	1. 15万円未満
2. 従業者（正社員）	2. 15万円～20万円未満
3. 従業者（契約社員）	3. 20万円～25万円未満
4. 従業者（パートタイマー）	4. 25万円～30万円未満
5. その他（具体的にご回答下さい。）	5. 30万円～35万円未満
	6. 35万円～40万円未満
	7. 40万円～45万円未満
	8. 45万円～50万円未満
	9. 50万円以上

世帯年収（万円）	万円
----------	----

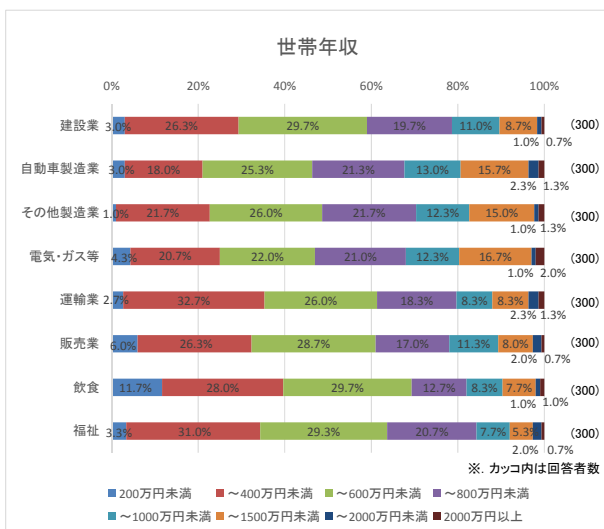
■雇用形態



■平均的な1ヶ月の給与



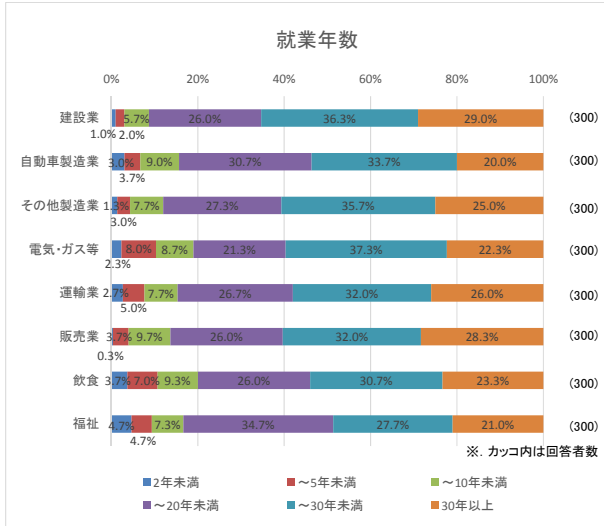
■世帯年収



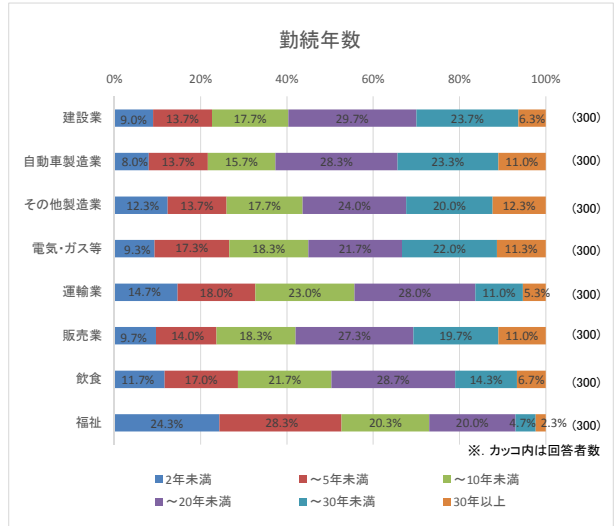
問 5. あなたの就業年数と現在勤務している会社での勤続年数をお答え下さい。

就業年数	年	ヶ月
現在勤務している会社での勤続年数	年	ヶ月

■就業年数



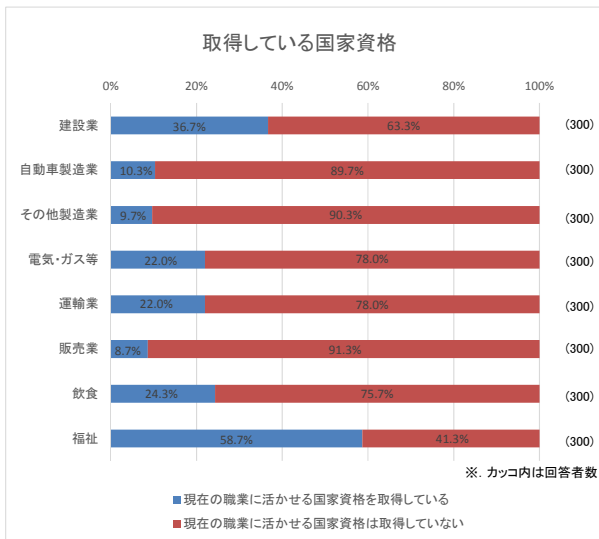
■現在勤務している会社での勤続年数



問 6. あなたが取得している国家資格（現在従事している仕事に関連する国家資格）についてお答え下さい。

国家資格の有無	取得年月（※西暦）
1. 現在の職業に活かせる国家資格を取得している → 資格取得年月を右欄にお答え下さい。	年 月
2. 現在の職業に活かせる国家資格は取得していない	

■国家資格の有無

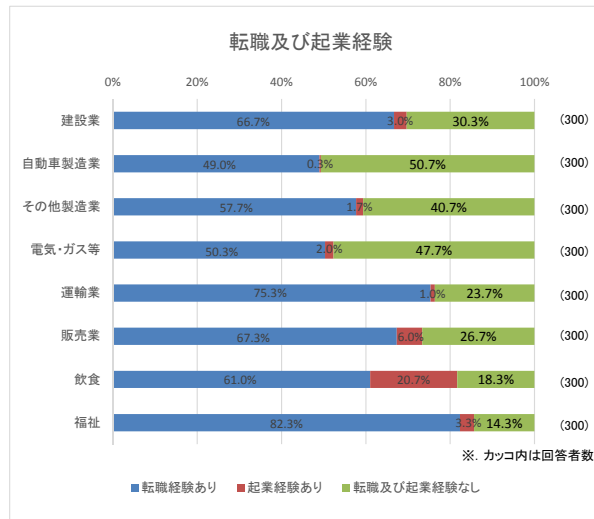


問7. これまでの転職及び起業の経験について伺います。

① 転職及び起業経験の有無をお答え下さい。

転職及び起業経験の有無	1. 転職経験あり 2. 起業経験あり 3. 転職及び起業経験なし → 問8へお進み下さい。
-------------	--

■ 転職、起業経験の有無

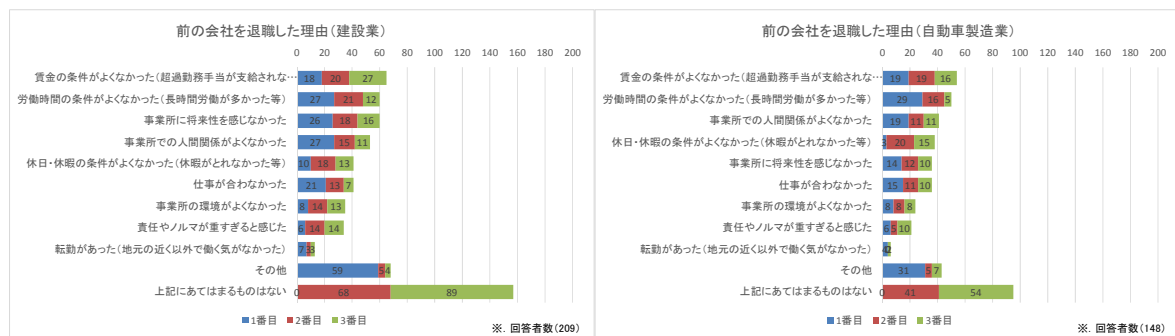


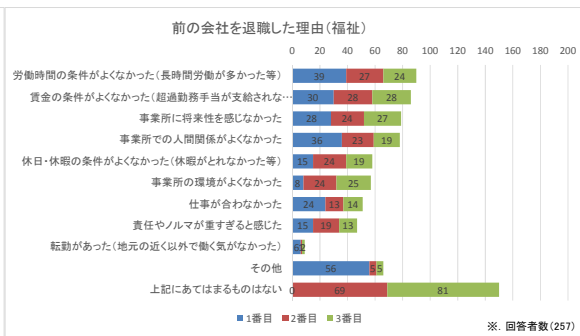
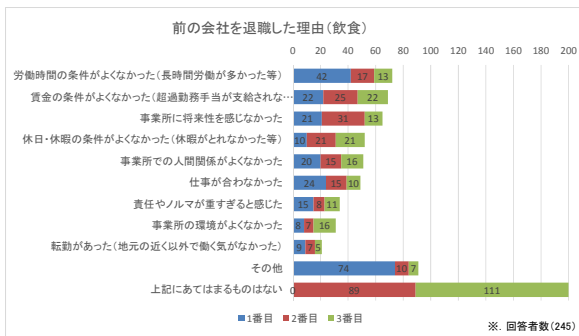
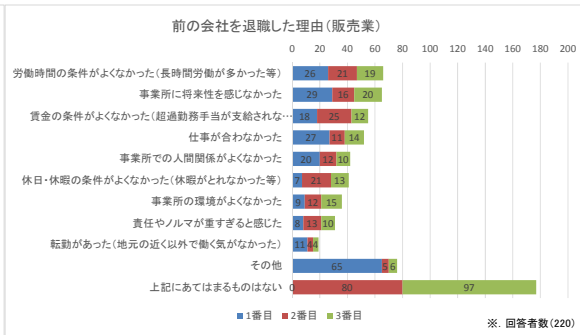
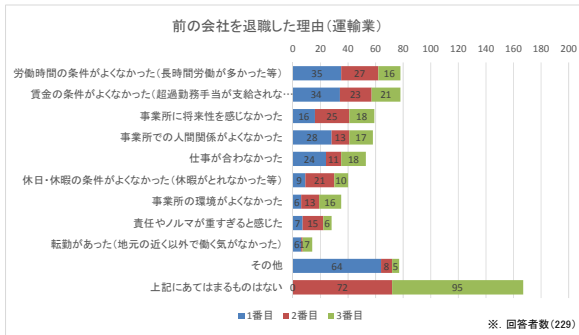
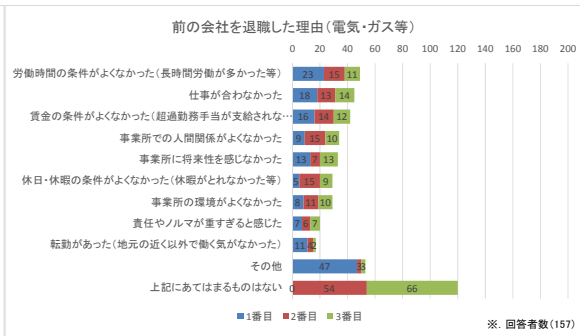
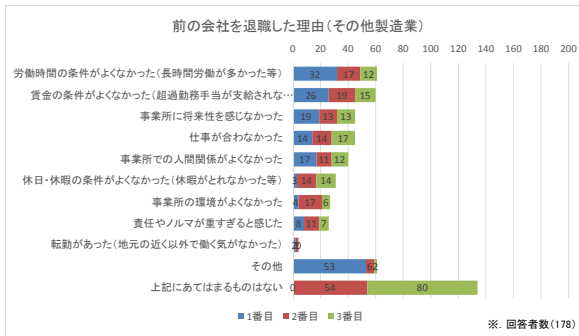
② 前の会社を退職した理由として該当する番号をお答え下さい。複数該当する場合は、退職した理由として大きい順に最大3つまでお答え下さい。

前の会社を退職した理由	
1. 労働時間の条件がよくなかった（長時間労働が多かった等）、	
2. 休日・休暇の条件がよくなかった（休暇がとれなかった等）、	
3. 賃金の条件がよくなかった（超過勤務手当が支給されなかった等）、	
4. 事業所に将来性を感じなかった、5. 責任やノルマが重すぎると感じた、6. 仕事が合わなかった、	
7. 事業所の環境がよくなかった 8. 事業所での人間関係がよくなかった、	
9. 転勤があった（地元の近く以外で働く気がなかった）、10. その他（具体的にご回答下さい。）	

	退職した理由	「10.」を選択した場合は具体的にご回答ください
最も大きな理由		
2番目に大きな理由		
3番目に大きな理由		

■ 前の会社を退職した理由





■労働環境に関する項目

問 8. あなたの 1 日の平均的な労働時間、1 ヶ月の平均的な残業時間、1 ヶ月の平均的な休日数と、あなたが理想と考える 1 日の平均的な労働時間、1 ヶ月の平均的な残業時間、1 ヶ月の平均的な休日数をお答え下さい。

① 1 年における通常的な業務時間の時期と繁忙期、閑散期

時期	該当する月全てに○印を付けて下さい											
通常期	1. 1月	2. 2月	3. 3月	4. 4月	5. 5月	6. 6月	7. 7月	8. 8月	9. 9月	10. 10月	11. 11月	12. 12月
繁忙期	1. 1月	2. 2月	3. 3月	4. 4月	5. 5月	6. 6月	7. 7月	8. 8月	9. 9月	10. 10月	11. 11月	12. 12月
閑散期	1. 1月	2. 2月	3. 3月	4. 4月	5. 5月	6. 6月	7. 7月	8. 8月	9. 9月	10. 10月	11. 11月	12. 12月

■通常期

	回答者数	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
建設業	300	153	137	117	158	164	177	171	169	184	187	168	132
自動車製造業	300	202	187	173	206	210	209	209	194	191	195	198	180
その他製造業	300	193	185	182	208	223	211	206	185	198	198	192	170
電気・ガス等	300	180	174	133	172	206	213	193	181	197	199	195	178
運輸業	300	151	168	175	192	194	208	181	140	189	202	186	108
販売業	300	129	124	153	181	207	190	177	117	177	195	191	103
飲食	300	144	118	174	190	189	216	182	130	195	197	165	98
福祉	300	218	213	184	191	218	232	218	204	221	215	216	192

■繁忙期

	回答者数	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	あてはまる時期はない
建設業	300	72	79	129	60	38	43	49	52	58	51	72	123	91
自動車製造業	300	51	47	71	36	29	29	31	30	49	42	41	73	166
その他製造業	300	37	38	71	50	30	29	47	53	58	64	57	91	141
電気・ガス等	300	61	66	119	72	29	18	27	27	46	47	49	97	125
運輸業	300	66	18	77	58	53	29	65	80	54	43	47	158	92
販売業	300	77	49	104	76	41	41	62	82	51	40	45	149	62
飲食	300	76	16	67	64	70	13	53	105	26	28	45	156	88
福祉	300	31	26	66	63	34	16	26	35	27	32	28	66	184

■閑散期

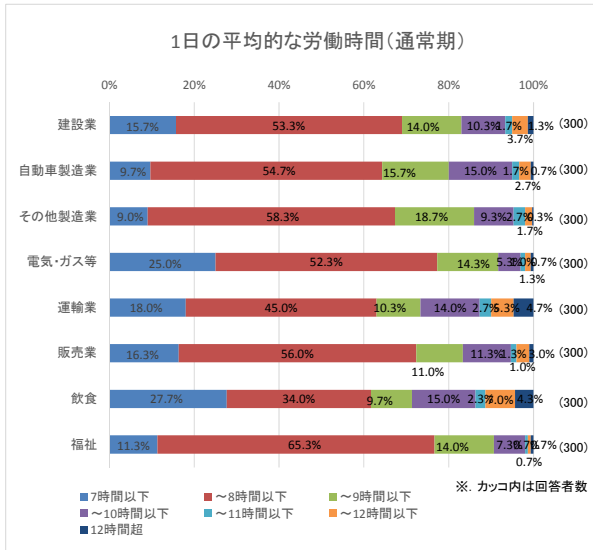
	回答者数	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	あてはまる時期はない
建設業	300	40	34	15	42	53	36	31	37	12	9	11	12	163
自動車製造業	300	9	17	10	15	14	11	11	27	9	15	11	6	227
その他製造業	300	37	48	20	19	17	31	20	33	11	8	18	17	196
電気・ガス等	300	17	17	7	16	23	29	40	50	15	9	5	6	199
運輸業	300	48	80	11	14	18	27	18	42	15	16	21	7	161
販売業	300	63	97	19	11	21	37	30	72	37	25	26	27	113
飲食	300	50	133	24	10	10	39	21	43	39	44	52	20	117
福祉	300	8	11	3	4	2	5	4	13	4	5	4	5	263

② 現在の労働時間、残業時間、休日数

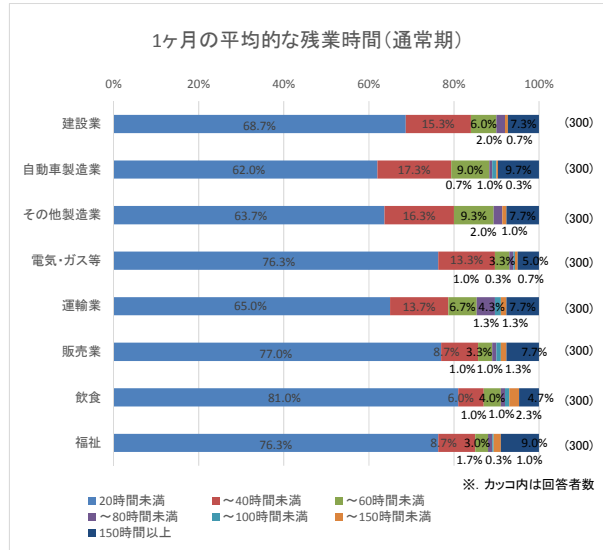
【通常期】

1日の平均的な労働時間	1ヶ月の平均的な残業時間	1ヶ月の平均的な休日数
時間/日	時間/月	日/月

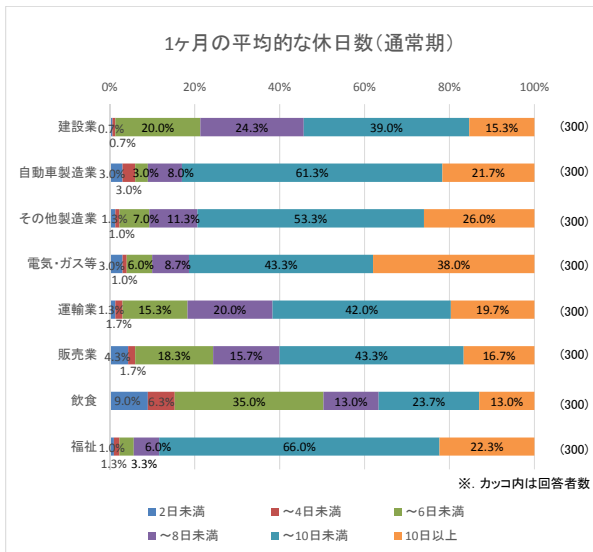
■ 1日の平均的な労働時間



■ 1日の平均的な残業時間



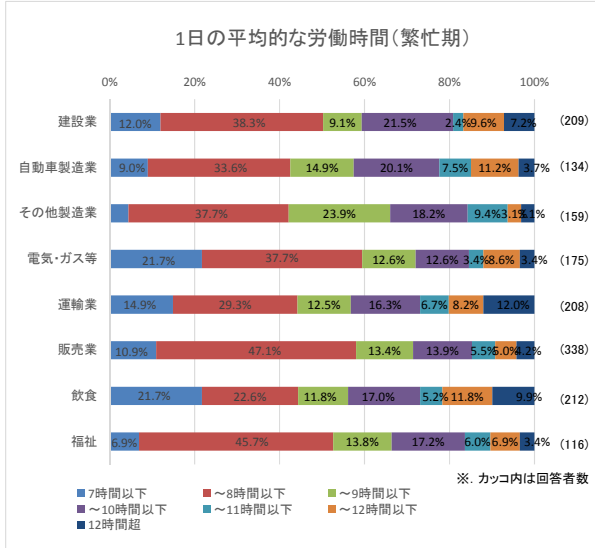
■ 1ヶ月の平均的な休日数



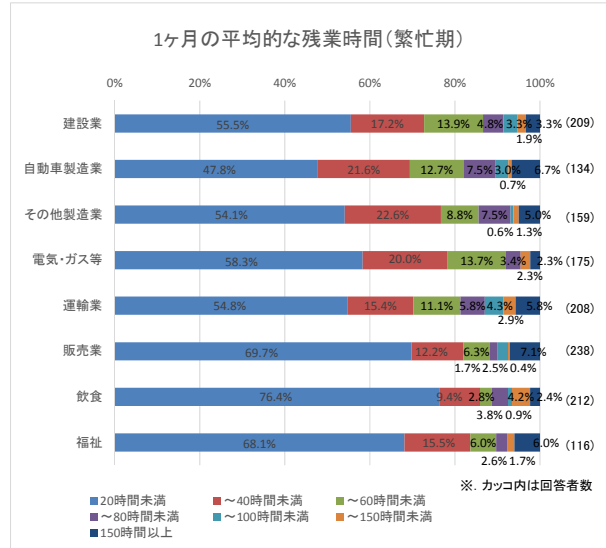
【繁忙期】

1日の平均的な労働時間	1ヶ月の平均的な残業時間	1ヶ月の平均的な休日数
時間/日	時間/月	日/月

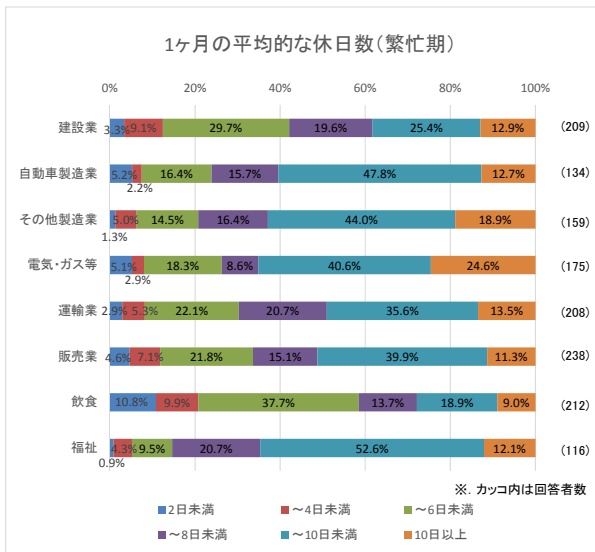
■ 1日の平均的な労働時間



■ 1日の平均的な残業時間



■ 1日の平均的な休日数

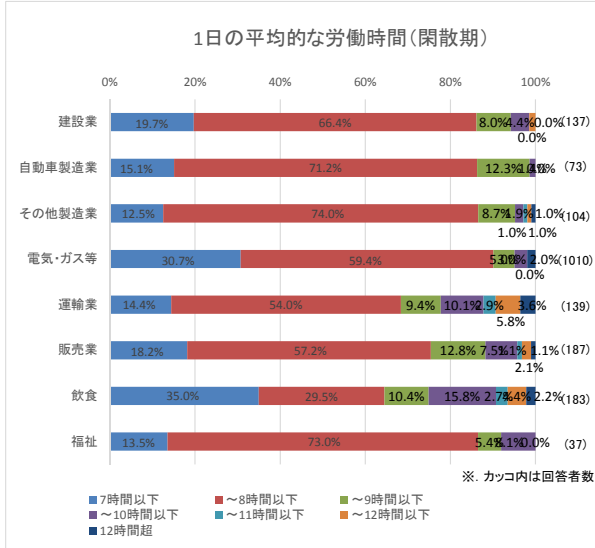




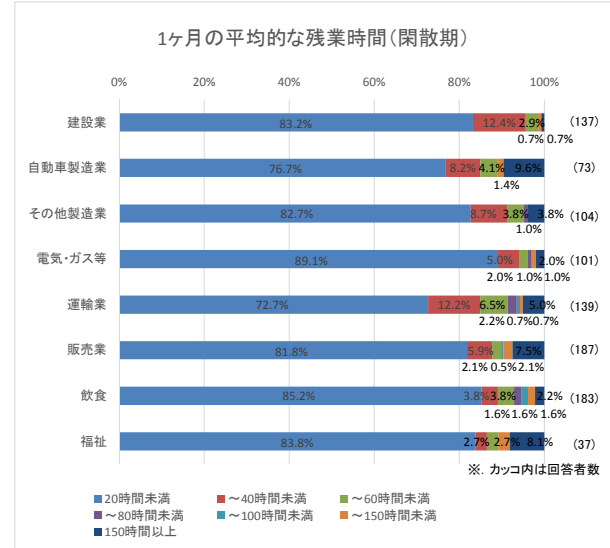
【閑散期】

1日の平均的な労働時間	1ヶ月の平均的な残業時間	1ヶ月の平均的な休日数
時間/日	時間/月	日/月

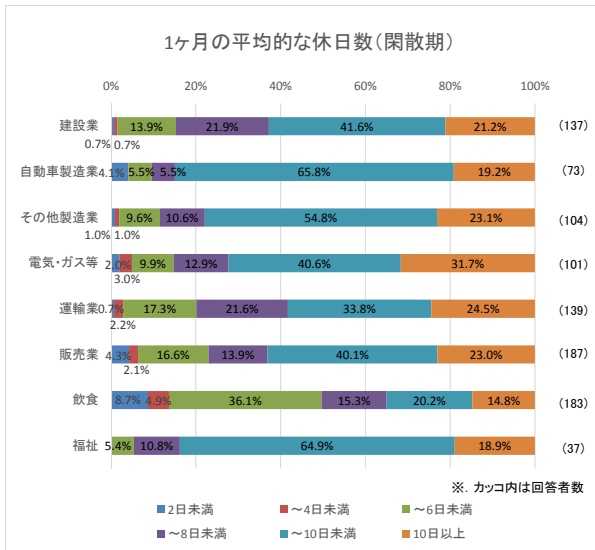
■ 1日の平均的な労働時間



■ 1ヶ月の平均的な残業時間



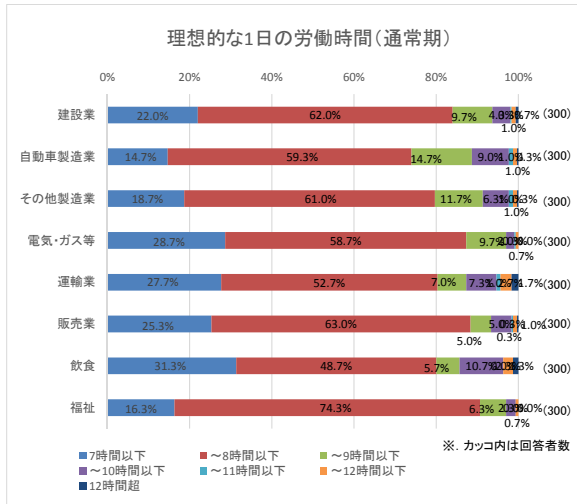
■ 1ヶ月の平均的な休日数



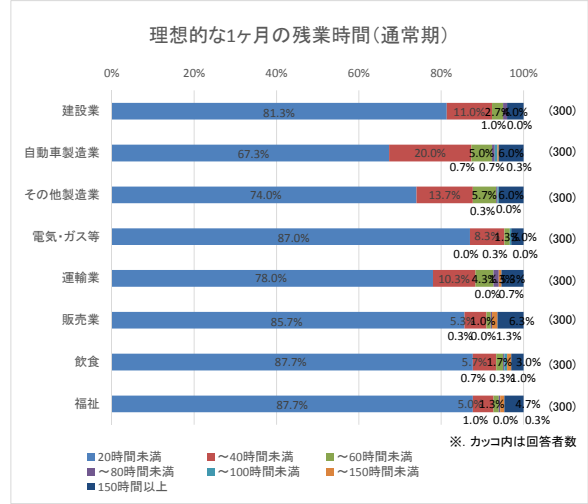
③ 理想と考える労働時間、残業時間、休日数

理想的な1日の 平均的な労働時間	理想的な1ヶ月の 平均的な残業時間	理想的な1ヶ月の 平均的な休日数
時間/日	時間/月	日/月

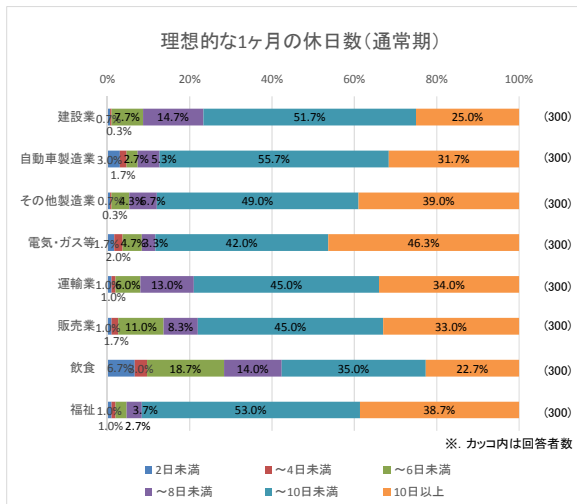
■理想的な1日の労働時間（通常期）



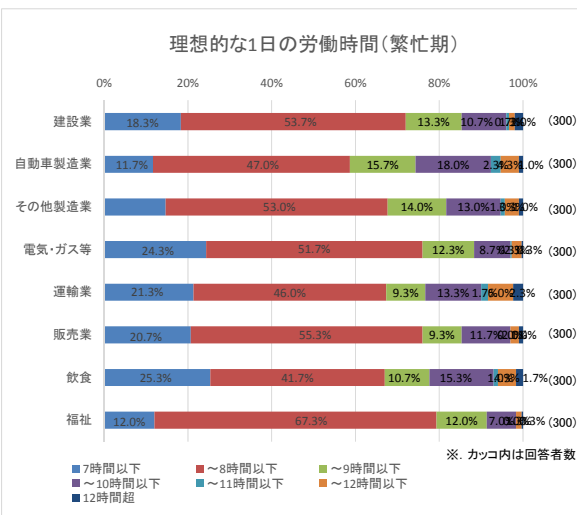
■理想的な1ヶ月の残業時間（通常期）



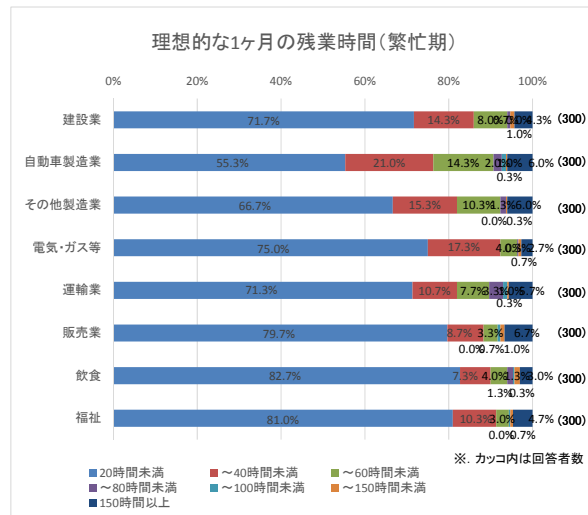
■理想的な1ヶ月の休日数（通常期）



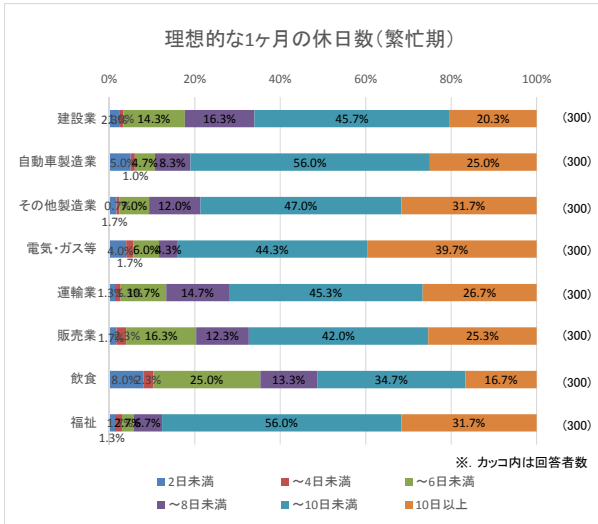
■理想的な1日の労働時間（繁忙期）



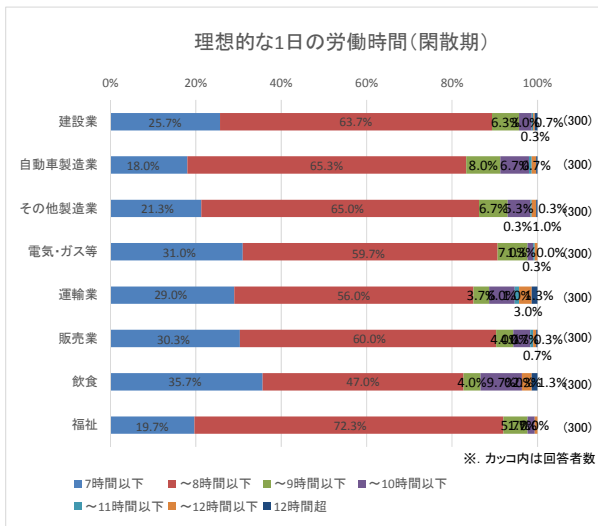
■理想的な1ヶ月の残業時間（繁忙期）



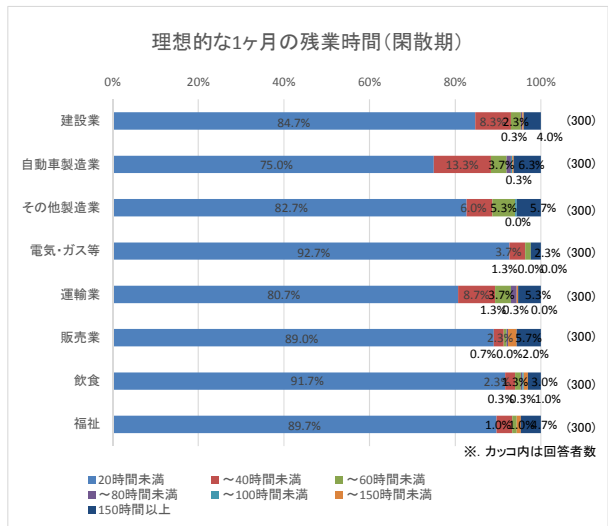
### ■理想的な1ヶ月の休日数（繁忙期）



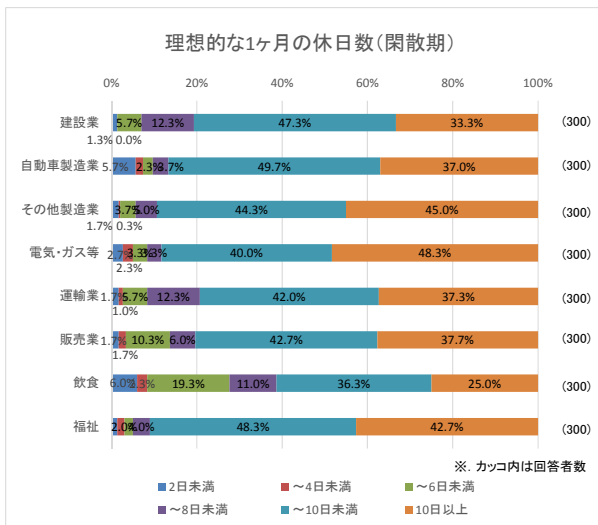
### ■理想的な1日の労働時間（閑散期）



### ■理想的な1ヶ月の残業時間（閑散期）



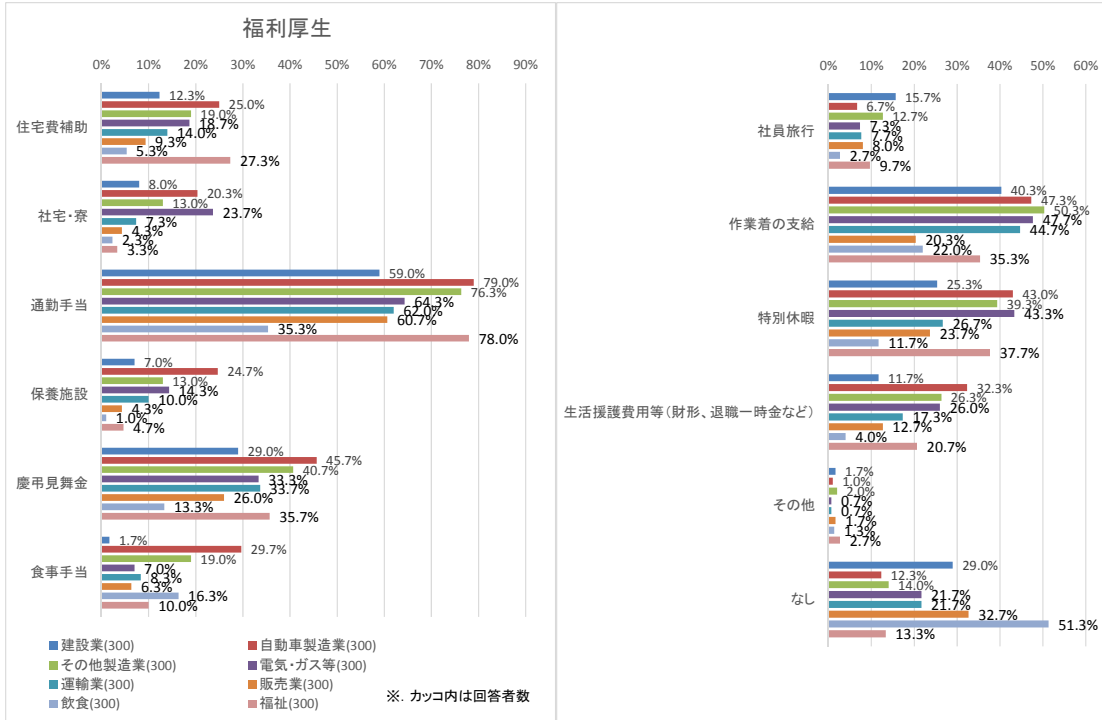
### ■理想的な1ヶ月の休日数（閑散期）



問 9. 事業者から提供される福利厚生について該当するものを全てお答え下さい。

福利厚生	
1. 住宅費補助、2. 社宅・寮、3. 通勤手当、4. 保養施設、5. 慶弔見舞金、6. 食事手当、7. 社員旅行、8. 作業着の支給、9. 特別休暇、10. 生活援護費用等（財形、退職一時金など）、11. その他（具体的にご回答下さい）、12. なし	

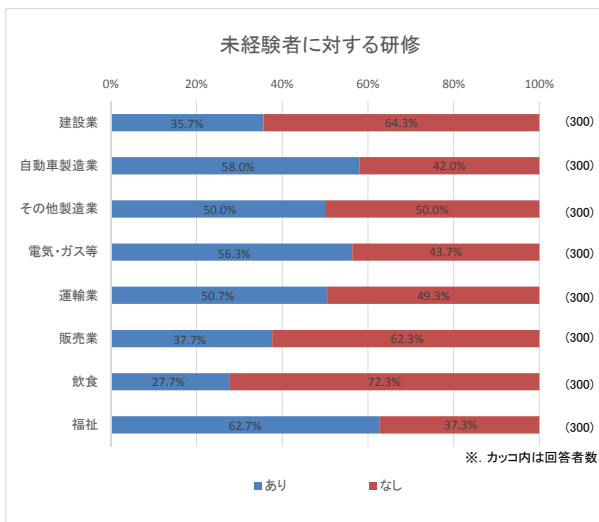
■福利厚生



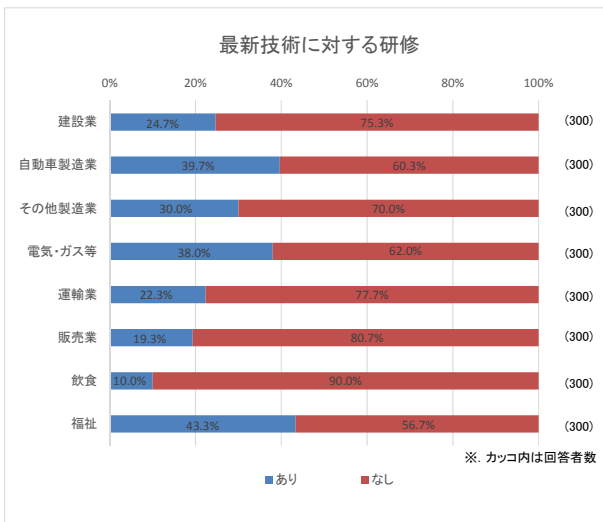
問 10. あなたが勤務している事業所での技術向上のための研修制度の有無についてお答え下さい。

未経験者に対する研修の有無	1. あり、2. なし
最新技術に関する研修の有無	1. あり、2. なし
資格取得に関する研修の有無	1. あり、2. なし

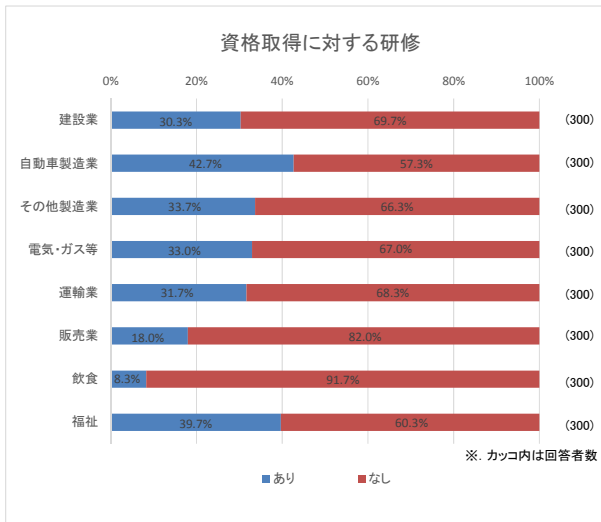
■未経験者に対する研修の有無



■最新技術に関する研修の有無



■資格取得に関する研修の有無

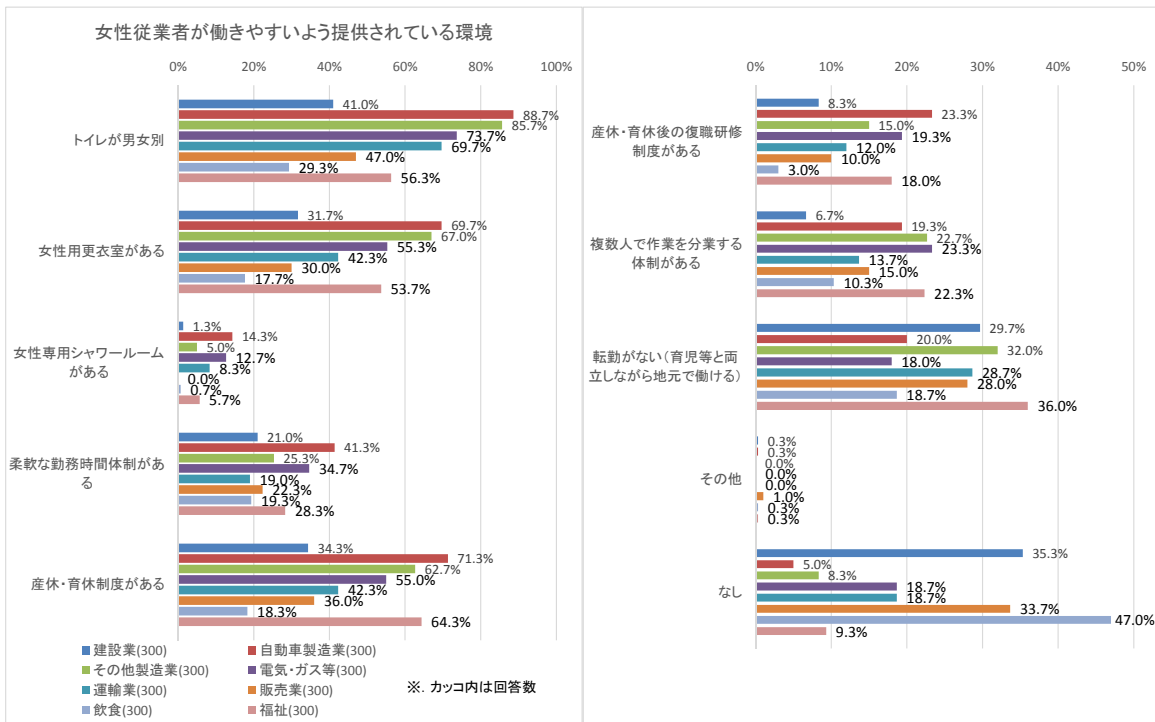


問 11. あなたが勤務している事業所で女性従業者が働きやすいように提供されている事業所の環境を全てお答え下さい。(女性従業者がいない場合もお答え下さい。)

**女性従業者が働きやすい事業所の環境**

1. トイレが男女別、
2. 女性用更衣室がある、
3. 女性専用シャワールームがある、
4. 柔軟な勤務時間体制がある、
5. 産休・育休制度がある、
6. 産休・育休後の復職研修制度がある、
7. 複数人で作業を分業する体制がある、
8. 転勤がない(育児等と両立しながら地元で働ける)、
9. その他(具体的にご回答ください。)

■女性従業者が働きやすい事業所の環境

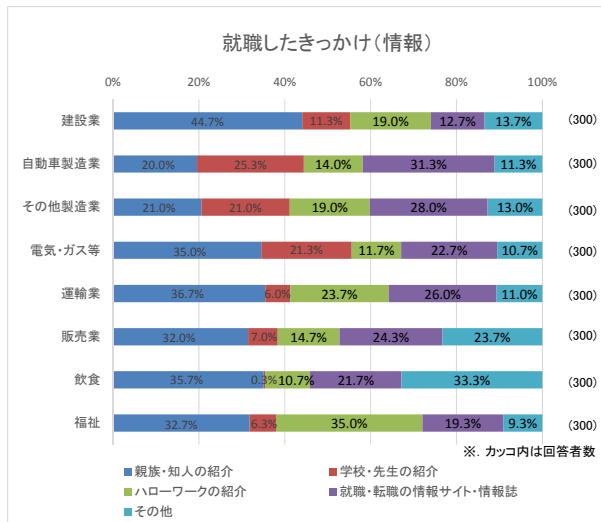


■職業観・労働観に関する項目

問 12. あなたが現在の事業所に就職したきっかけ（情報・理由）として該当するものを全てお答え下さい。

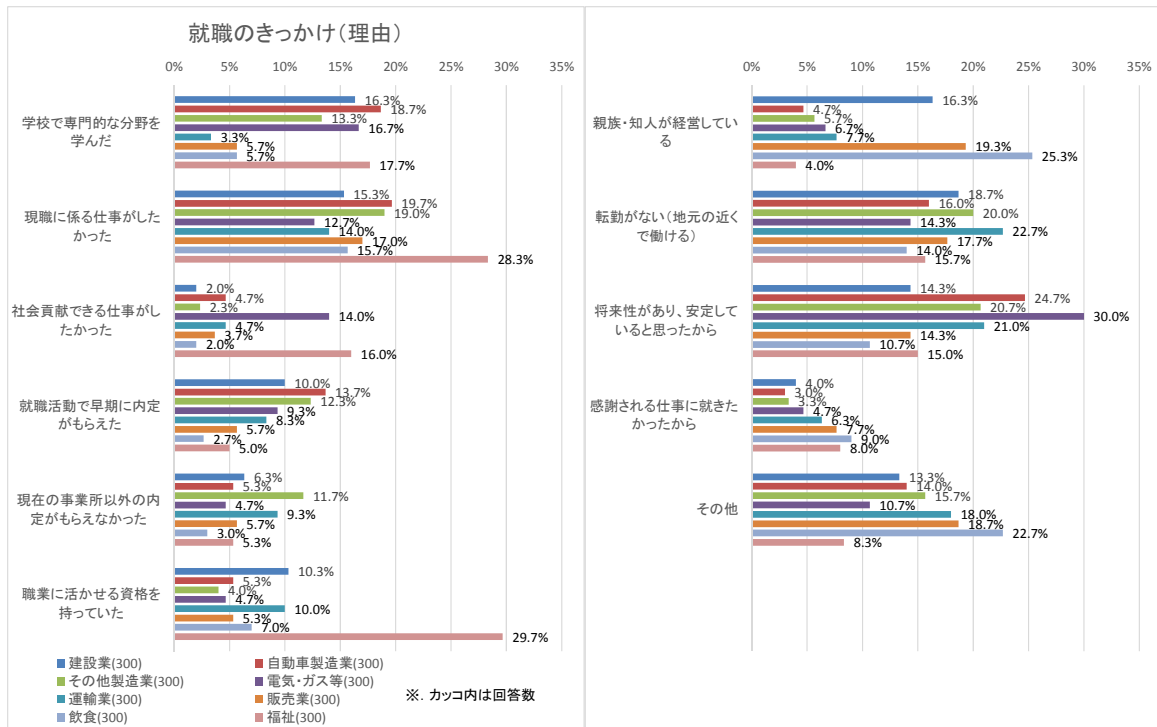
現在の事業所へ就職したきっかけ（情報）	
1. 親族・知人の紹介、	2. 学校・先生の紹介、
3. ハローワークの紹介、	4. 就職・転職の情報サイト・情報誌、
5. その他（具体的にご回答下さい。）	

■現在の事業所へ就職したきっかけ（情報）



現在の事業所へ就職したきっかけ（理由）	
1. 学校で専門的な分野を学んだ、	
2. 現職に係る仕事がしたかった、	
3. 社会貢献できる仕事がしたかった、	
4. 就職活動で早期に内定がもたらえた、	
5. 現在の事業所以外の内定がもらえなかった、	
6. 職業に活かせる資格を持っていた、	
7. 親族・知人が経営している、	
8. 転勤がない（地元の近くで働ける）、	
9. 将来性があり、安定していると思ったから、	
10. 感謝される仕事に就きたかったから、	
11. その他（具体的にご回答下さい。）	

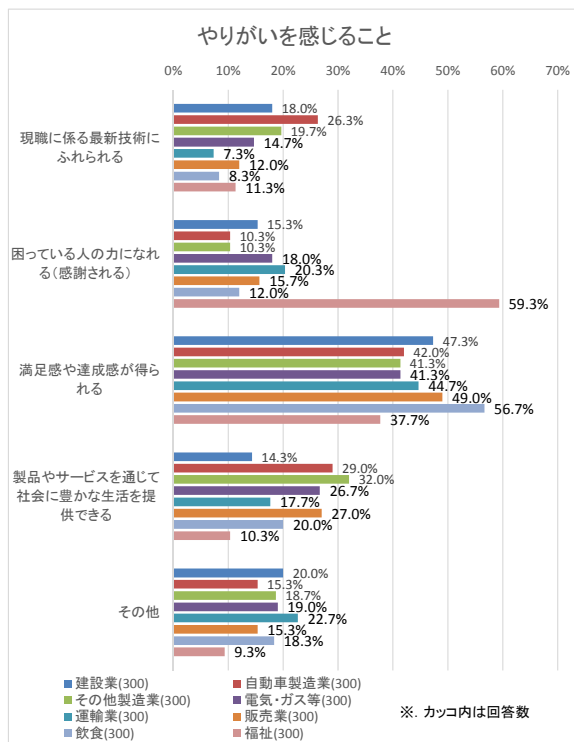
■現在の事業所へ就職したきっかけ（理由）



問 13. 現在の仕事で最もやりがいを感じることを全てお答え下さい。

- 仕事のやりがい**
1. 現職に係る最新技術にふれられる、
  2. 困っている人の力になれる（感謝される）、
  3. 満足感や達成感が得られる、
  4. 製品やサービスを通じて社会に豊かな生活を提供できる、
  5. その他（具体的にご回答下さい）

■仕事のやりがい

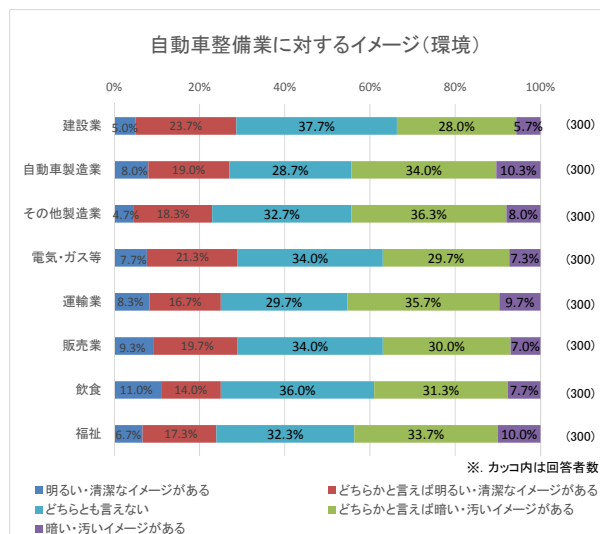


問 14. あなたの現在の職業と比べて、自動車整備業に対するイメージはどのように感じますか。(当てはまるものをそれぞれひとつ)

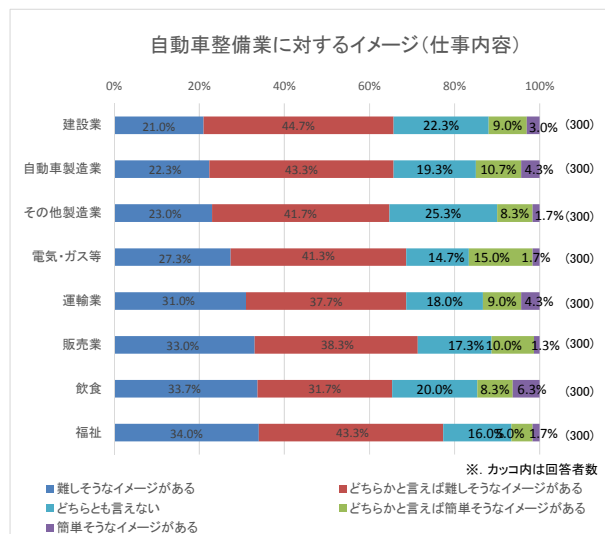
(自動車整備業とは、自動車のメンテナンスや修理、安全診断、自動車の検査(車検)などを行う業種です。)

自動車整備業に対するイメージ	
① 環境	1. 明るい・清潔なイメージがある、 2. どちらかと言えば明るい・清潔なイメージがある、 3. どちらかと言えば暗い・汚いイメージがある、 4. 暗い・汚いイメージがある、5. どちらとも言えない
② 仕事内容	1. 難しそうなイメージがある、2. どちらかと言えば難しそうなイメージがある、 3. どちらかと言えば簡単そうなイメージがある、4. 簡単そうなイメージがある、 5. どちらとも言えない
③ 報酬	1. 高そうなイメージがある、2. どちらかと言えば高そうなイメージがある、 3. どちらかと言えば低そうなイメージがある、4. 低そうなイメージがある、 5. どちらとも言えない
④ 就労時間	1. 適正なイメージがある、2. どちらかと言えば適正なイメージがある、 3. どちらかと言えば長そうなイメージがある、4. 長そうなイメージがある、 5. どちらとも言えない
⑤ 将来性	1. 期待できそうなイメージがある、2. やや期待できそうなイメージがある、 3. あまり期待できそうにないイメージがある、 4. 期待できそうにないイメージがある、5. どちらとも言えない
⑥ 体力面	1. 厳しいイメージがある、2. やや厳しいイメージがある、 3. あまり厳しいイメージはない、4. 厳しいイメージはない、 5. どちらとも言えない
⑦ 人間関係	1. 難しそうなイメージはない、2. あまり難しそうなイメージはない、 3. やや難しそうなイメージがある、4. 難しそうなイメージがある、 5. どちらとも言えない
⑧ 条件が合えば働いてみたい	1. そう思う、2 ややそう思う、3. あまりそう思わない 4. そう思わない、5. どちらとも言えない

### ■環境

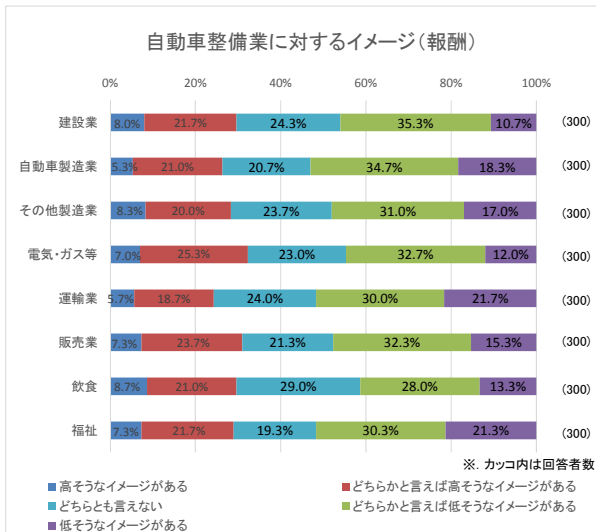


### ■仕事内容

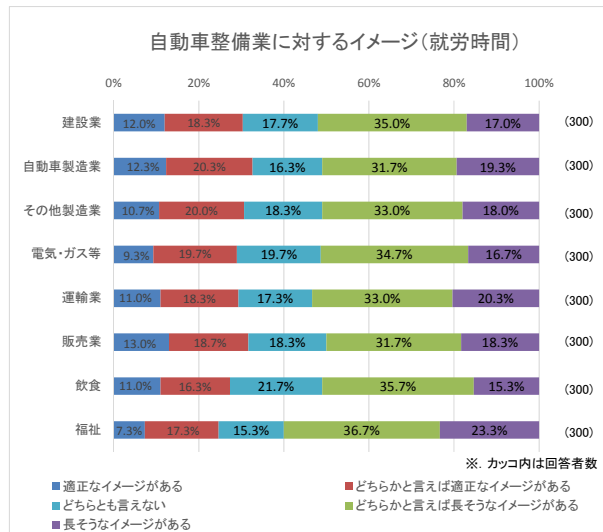




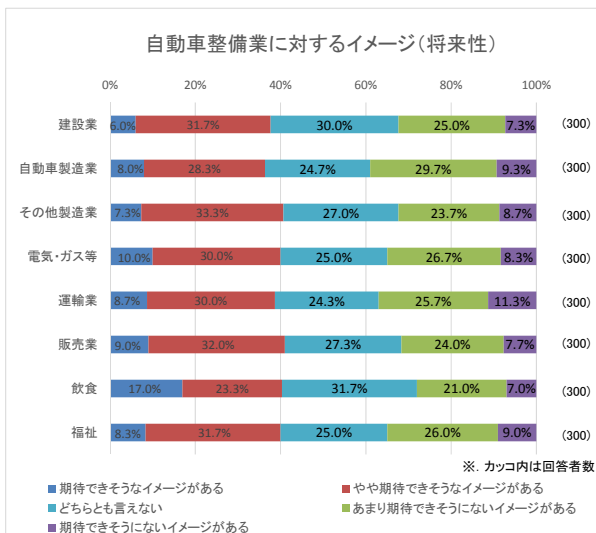
## ■ 報酬



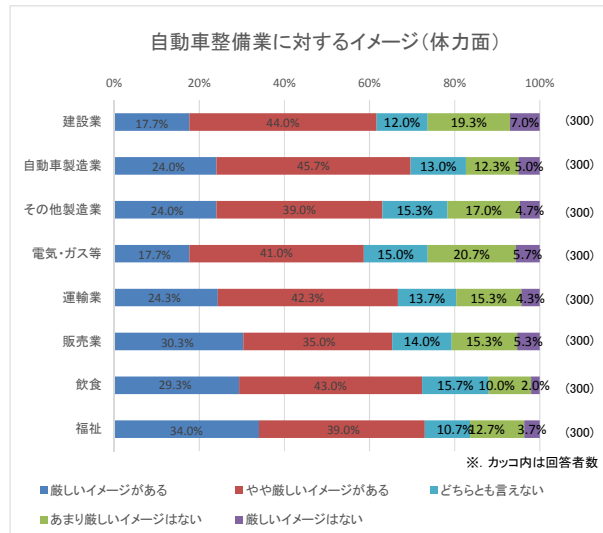
## ■ 就労時間



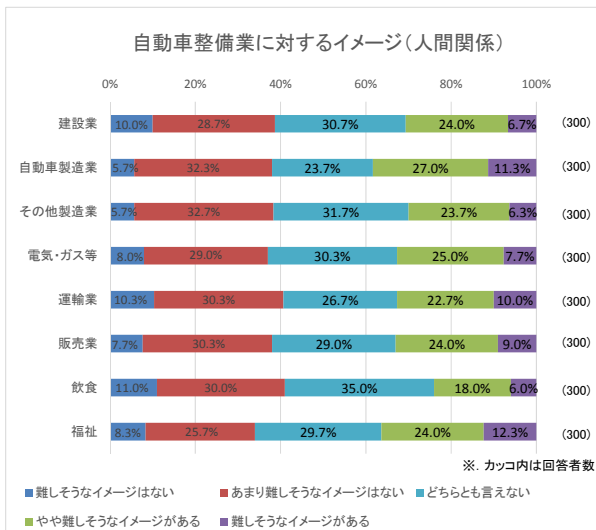
## ■ 将来性



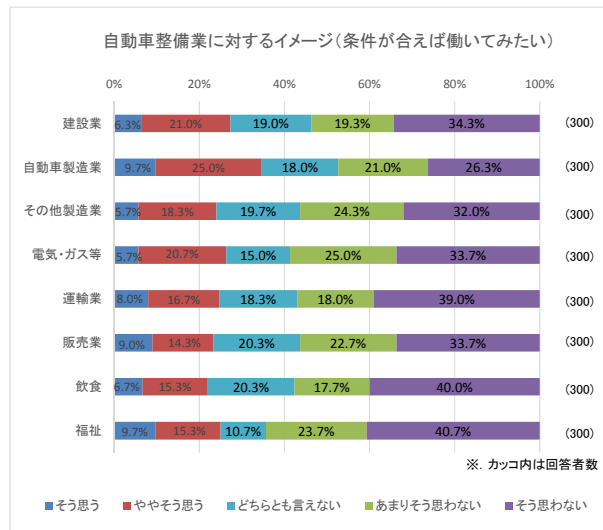
## ■ 体力面



## ■ 人間関係



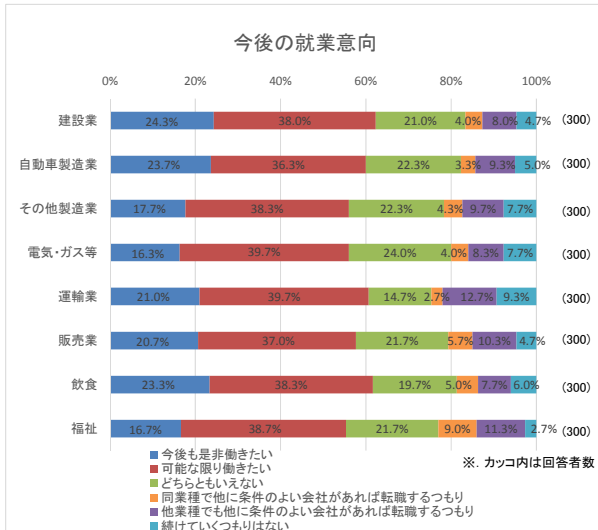
## ■ 条件が合えば働いてみたい



問 15. あなたは今後も現在勤めている会社で現職種で働き続けたいですか。

<p>現在勤めている会社で働き続けたいか (当てはまるものをひとつ)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 今後も是非働きたい</li> <li>2. 可能な限り働きたい</li> <li>3. どちらともいえない</li> <li>4. 同業種で他に条件のよい会社があれば転職するつもり</li> <li>5. 他業種でも他に条件のよい会社があれば転職するつもり</li> <li>5. 続けていくつもりはない</li> </ol>
--	---

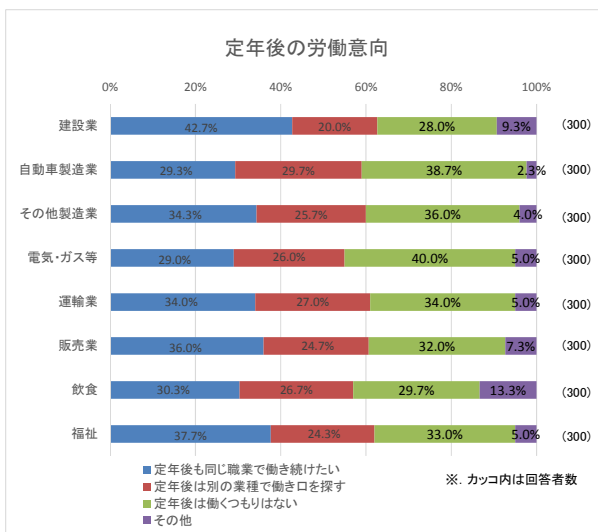
■ 現在勤めている会社で現職種で働き続けたいか



問 16. あなたの定年後の労働についてお答え下さい。

<p>定年後の労働意欲について (当てはまるものをひとつ)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 定年後も同じ職業で働き続けたい → (            歳まで働きたい)</li> <li>2. 定年後は別の業種で働き口を探す</li> <li>3. 定年後は働くつもりはない</li> <li>4. その他 (具体的にご回答下さい)</li> </ol>
---------------------------------------	--

■ 定年後の労働意欲



## ■満足度に関する項目

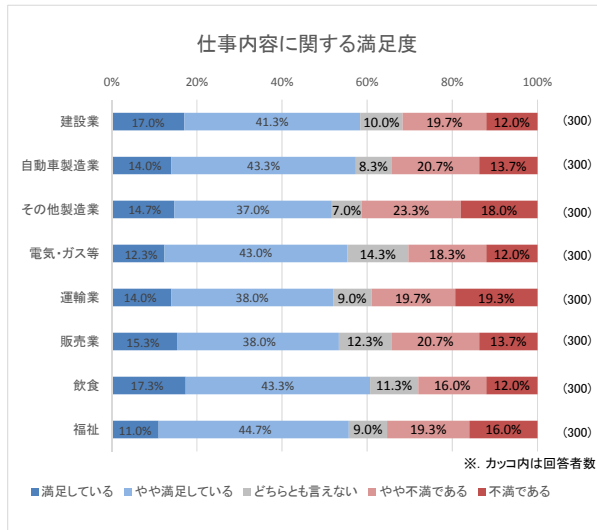
問 17. あなたが現在勤務している事業所に対してどのように感じているかをお答え下さい。

### ① 現職の仕事内容に関する満足度

現職の仕事内容に関する満足度  
(当てはまるものをひとつ)

1. 満足している、2. やや満足している、
3. やや不満である、4. 不満である、5. どちらとも言えない

### ■現職の仕事内容に関する満足度

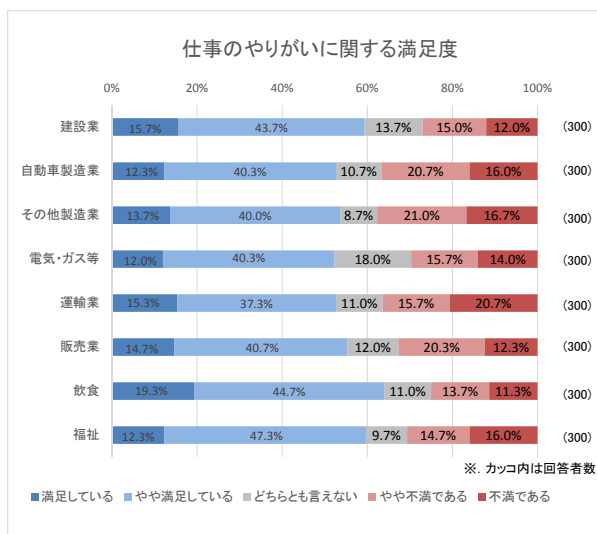


### ② 仕事のやりがいに関する満足度

仕事のやりがいに関する満足度  
(当てはまるものをひとつ)

1. 満足している、2. やや満足している、
3. やや不満である、4. 不満である、5. どちらとも言えない

### ■仕事のやりがいに関する満足度



③ 事業場での働きやすさに関する満足度

事業場での働きやすさに関する満足度	1. 満足している、2. やや満足している、 3. やや不満である、4. 不満である、5. どちらとも言えない
-------------------	--

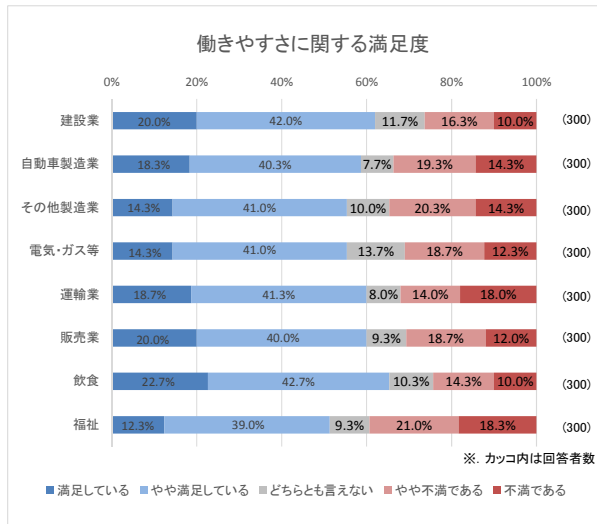
→「3」または「4」を回答された方は、その理由についてお答え下さい。特に不満の理由として該当するものを3つまでお答え下さい。

働きやすさに関して不満がある理由	1. 事業場の環境（設備）が古い 2. 事業場の環境（設備）が汚い 3. 社員同士のコミュニケーションがとりにくい 4. 社内の周囲で相談できる人がいない 5. 福利厚生が充実している 6. 研修制度が充実している 7. その他（具体的にご回答下さい）
------------------	--

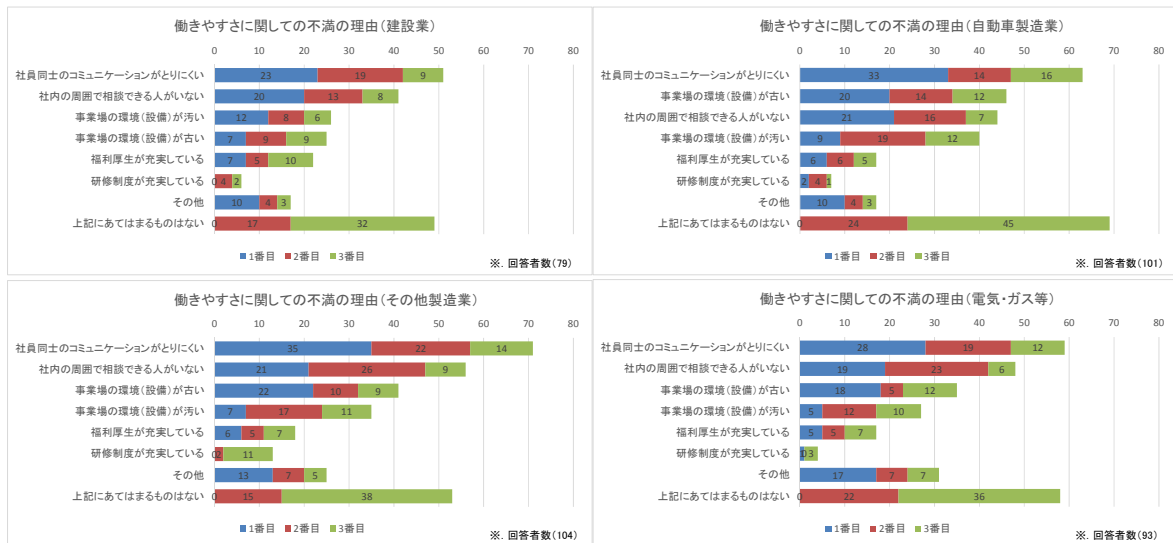
(不満の理由)

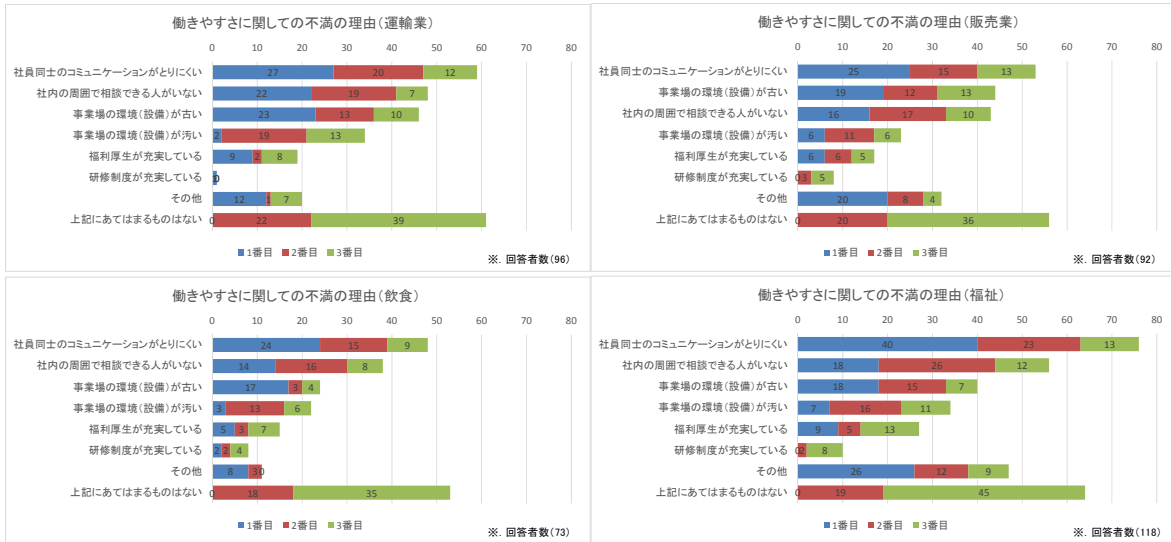
最も不満である	2番目に不満である	3番目に不満である

■ 事業場での働きやすさに関する満足度



■ 働きやすさに関して不満がある理由



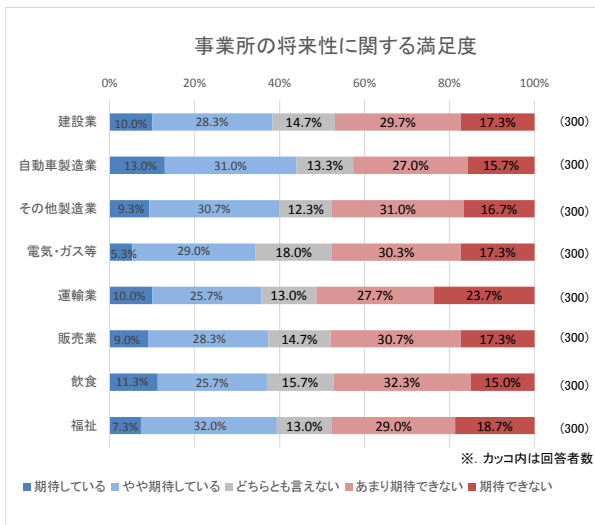


④ 事業所の将来性に関する満足度

事業所の将来性に対する期待度  
(当てはまるものをひとつ)

1. 期待している
2. やや期待している
3. あまり期待できない
4. 期待できない
5. どちらとも言えない

■ 事業所の将来性に関する満足度



⑤ 給与・賃金に関する満足度

給与・賃金に関する満足度  
(当てはまるものをひとつ)

1. 満足している → ⑥へお進み下さい。
2. やや満足している → ⑥へお進み下さい。
3. やや不満である
4. 不満である
5. どちらとも言えない → ⑥へお進み下さい。

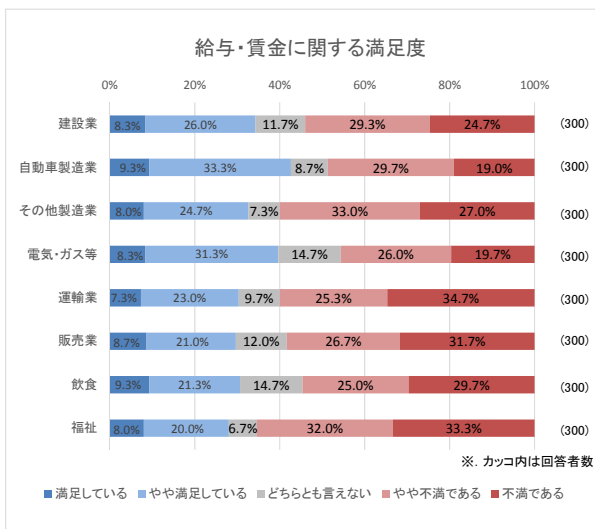
→ 「3」または「4」を回答された方は、その理由についてお答え下さい。特に、不満の理由として該当するものを3つまでお答え下さい。

給与・賃金に関して不満がある理由	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 労働時間に対して低いと感じる</li> <li>2. 危険が伴う労働に対して低いと感じる</li> <li>3. 高度な技術を必要とする労働に対して低いと感じる</li> <li>4. 残業代が十分に支払われていない</li> <li>5. 他業種・他社と比べて低いと感じる</li> <li>6. 定期昇給がない</li> <li>7. 資格取得による評価が反映されない</li> <li>8. 評価制度による能力、情意等による評価が反映されない</li> <li>9. その他（具体的にご回答ください。）</li> </ol>
------------------	---

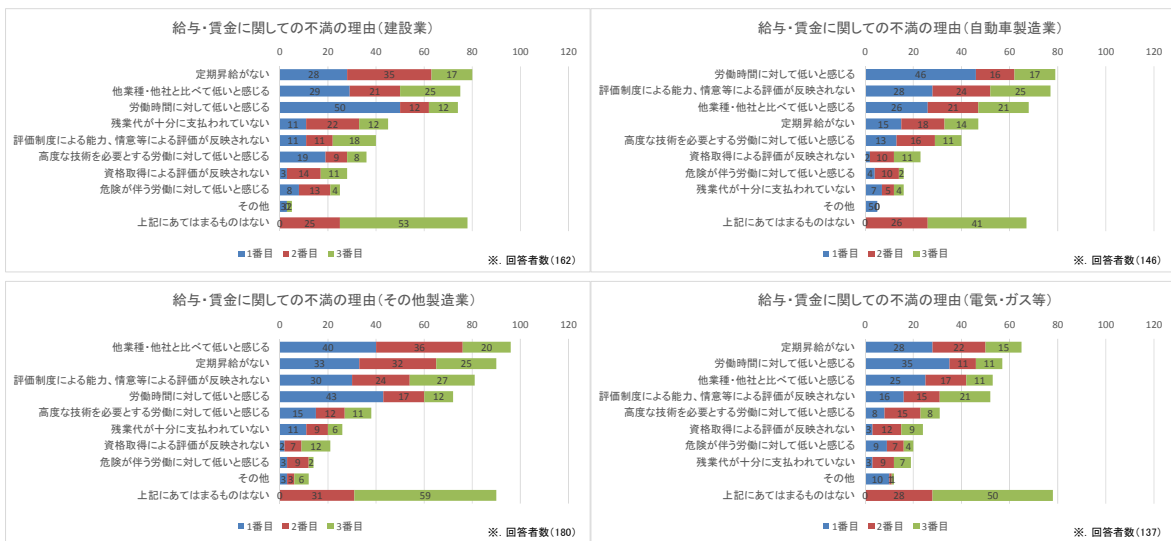
(不満の理由)

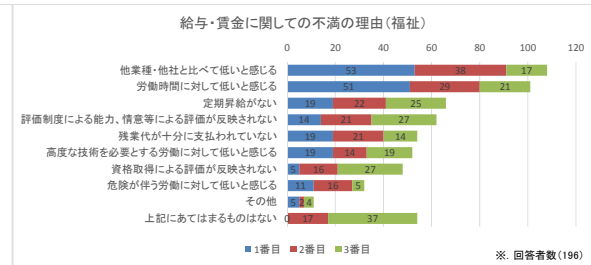
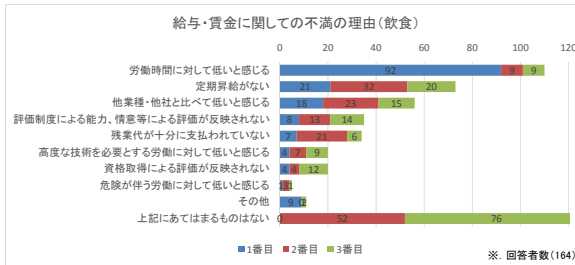
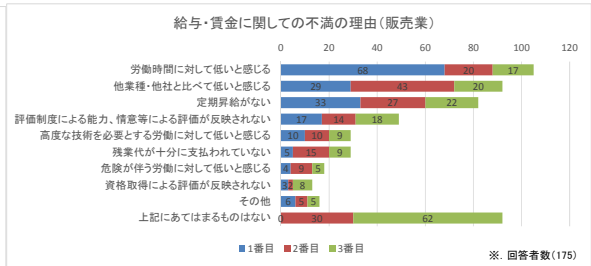
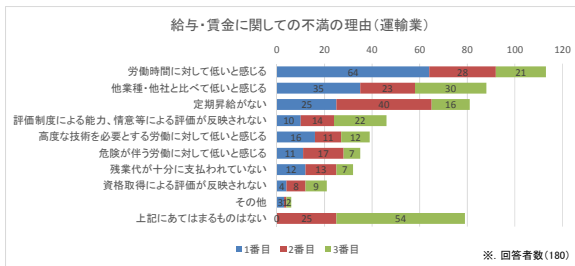
最も不満である	2番目に不満である	3番目に不満である

### ■給与・賃金に関する満足度



### ■給与・賃金に関して不満がある理由





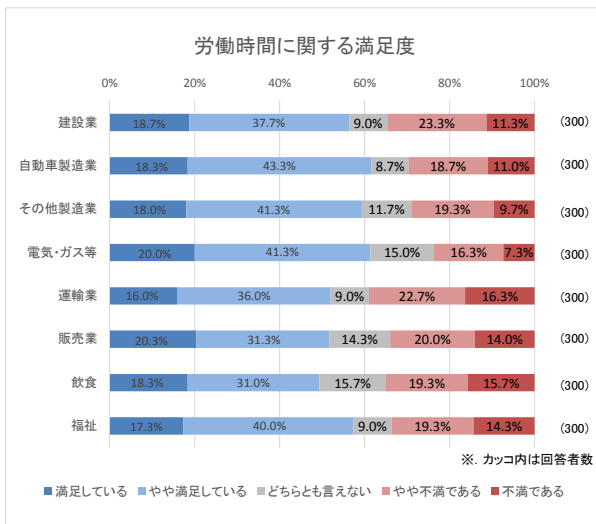
⑥ 労働時間に関する満足度

労働時間に関する満足度 (当てはまるものをひとつ)	<ol style="list-style-type: none"> <li>満足している → ⑦へお進み下さい。</li> <li>やや満足している → ⑦へお進み下さい。</li> <li>やや不満である</li> <li>不満である</li> <li>どちらとも言えない → ⑦へお進み下さい。</li> </ol>
------------------------------	---

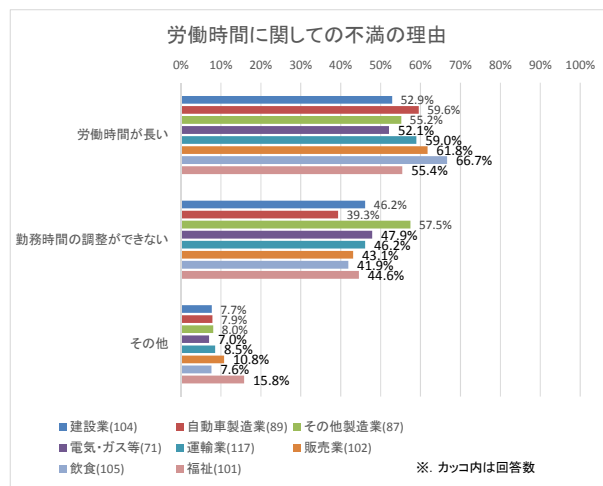
→ 「3」または「4」を回答された方は、その理由についてお答え下さい。

労働時間に関して不満がある理由 (当てはまるものを全て)	<ol style="list-style-type: none"> <li>労働時間が長い</li> <li>勤務時間の調整ができない</li> <li>その他 (具体的にご回答ください。)</li> </ol>
---------------------------------	---

■労働時間に関する満足度



■労働時間に関して不満がある理由



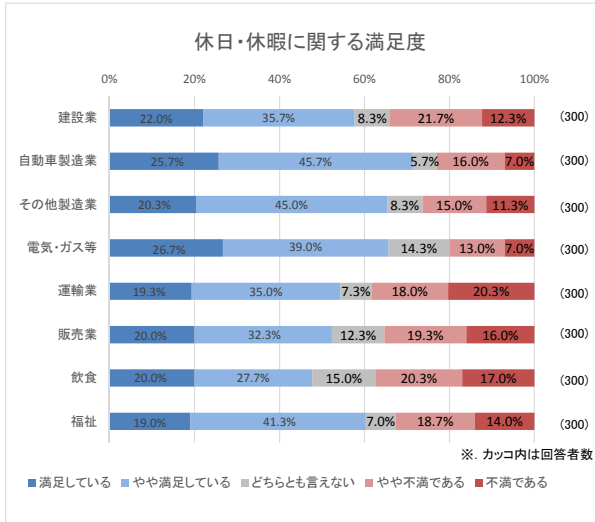
⑦ 休日・休暇に関する満足度

休日・休暇に関する満足度 (当てはまるものをひとつ)	<ol style="list-style-type: none"> <li>満足している → 問 18 へお進み下さい。</li> <li>やや満足している → 問 18 へお進み下さい。</li> <li>やや不満である</li> <li>不満である</li> <li>どちらとも言えない → 問 18 へお進み下さい。</li> </ol>
-------------------------------	---

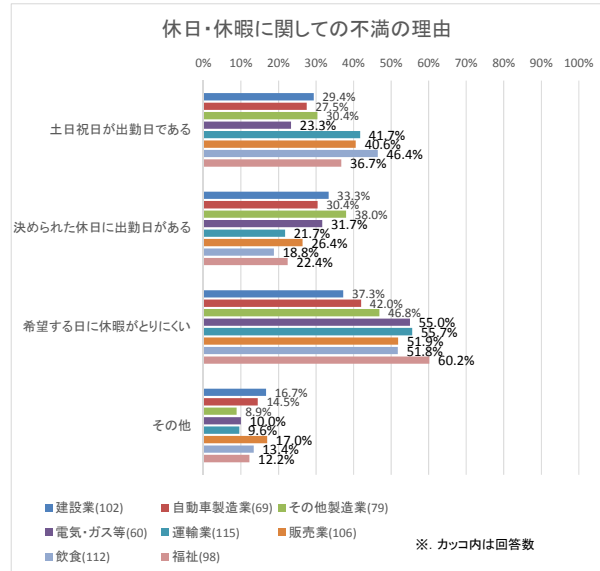
→ 「3」または「4」を回答された方は、その理由についてお答え下さい。

休日・休暇に関して不満がある理由（当てはまるものを全て）	1. 土日祝日が出勤日である 2. 決められた休日に出勤日がある 3. 希望する日に休暇がとりにくい 4. その他（具体的にご回答ください。）
------------------------------	--

■ 休日・休暇に関する満足度



■ 休日・休暇に関して不満がある理由



問 18. あなたが現在の職業を続けていく上で最も重視するものをひとつお答え下さい。

現在の職業を続けていく上で重視すること	
1. 満足のいく仕事ができる環境、	2. 仕事と生活の調和、
3. 経営が安定している、	4. 挨拶や声掛けなどがしっかりできており、事業場に活気がある、
5. 困り事や悩み事に対して相談できる相手がいる、	6. 正社員としての雇用、
7. 給与・賃金が仕事に見合っている、	8. 技術向上等による昇給・昇格制度の確立、
9. 福利厚生の実施、	10. その他（具体的にご回答下さい）

■ 現在の職業を続けていく上で重視すること

