

# 企業評価ワーキンググループでの 検討事項等

---

主なテーマ (例)	当面对応すべき課題 ※今回の政策会議の検討の対象外	10年後に 目指したい姿	10年後においても建設産業が「生産性」を高めながら「現場力」を維持していくために 検討すべき建設業関連制度の基本的枠組みに係る課題 (1~2年かけて順次制度化)					
			請負	許可制度	建設就業者関連制度	経営事項審査	入札契約	その他
建設業の 基本的な性格			<ul style="list-style-type: none"> <li>○請負の定義</li> <li>○民間の規律</li> <li>○元下間の契約(元請責任のあり方)</li> <li>○発注者への関与のあり方</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○一律の許可制度のあり方(公共/民間、大規模/小規模)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○技能労働者の法律上の位置付け</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○経営事項審査の性格、あるべき姿(ランク分けや総合評価制度との役割分担)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○透明性・公正性に加え、持続性・処遇改善の要素を強化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○業の基本理念(誰のための、何のための建設業)</li> </ul>
建設生産 システム	<ul style="list-style-type: none"> <li>○民間工事指針の普及</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○発注者、設計者、施工者(元下)の一層の連携による円滑な施工の実現</li> <li>○多様な事業形態に応じた生産システムの構築</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○請負以外の契約の位置付け(CM等)</li> <li>○設計の密度と施工との関係</li> <li>○BIM、CIMの推進と責任関係</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○建設関連業の位置付け</li> <li>○工場製品の品質管理のあり方</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>○公共建築における入札制度の改善</li> <li>○建設関連業に係る入札制度の改善(ダンピング対策等)</li> </ul>	
生産性向上	<ul style="list-style-type: none"> <li>○i-Constructionの推進</li> <li>○「適正工期算定プログラム」の活用などによる適正工期の推進</li> <li>○建設キャリアアップシステムの構築</li> <li>○中小企業等経営強化法等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ICTの導入による省力化・省人化</li> <li>○生産性2割向上</li> <li>○クラウド等でリアルタイムに情報を共有することによるペーパーレス化と虚偽の防止</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○許可申請書類の簡素化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ICTの活用など将来の施工の現場を踏まえた技術者制度</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○生産性向上に取り組む企業の評価のあり方</li> <li>○経審の関係書類の簡素化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ICT化など、生産性向上を促す入札契約制度上の取組</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○生産性を阻害する諸制度の見直し</li> </ul>
働き方 (担い手確保を含む)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○設計労務単価の改訂</li> <li>○社会保険の加入促進</li> <li>○担い手3法・運用指針の浸透</li> <li>○建設キャリアアップシステムの構築(再掲)</li> <li>○週休2日モデル工事の実施等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○技能に応じた処遇の改善</li> <li>○製造業並の年収・週休2日の実現</li> <li>○建設業の魅力向上を通じた若年層の安定的な入職</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○社会保険の加入促進など処遇改善のための契約制度のあり方</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○処遇改善のための許可要件のあり方</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○技能労働者の処遇改善に向けた労働法制との連携</li> <li>○長時間労働の是正・週休2日に向けた取組</li> <li>○労働の平準化(多能工化等)</li> <li>○一人親方への対応</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○働き方の改革に取り組む企業の評価のあり方</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○週休2日など、処遇改善に資する入札契約制度上の取組</li> </ul>	
地域の建設業	<ul style="list-style-type: none"> <li>○安定的な建設投資の確保</li> <li>○担い手3法(再掲)</li> <li>○地域維持型契約方式等の普及拡大等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○災害対応や増加する維持管理等を担う「地域の守り手」としての安定的な役割の維持</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○地域の建設企業の制度的な位置付け</li> <li>○事業承継の環境整備</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○大企業と中小企業、専門企業と兼業企業を一律で評価する仕組みのあり方</li> <li>○地域貢献の評価</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○安定して受注できる仕組みづくり(事業協同組合、JV、複数事業・複数年度)</li> <li>○地域の包括的な維持管理の普及方策(CMの活用による支援等)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○将来の地域の建設業の果たすべき役割</li> <li>○地方創生の担い手としての方向性</li> </ul>
その他	<ul style="list-style-type: none"> <li>○基礎ぐい工事問題の再発防止策</li> <li>○海外展開等</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○事業者責任と技術者責任</li> <li>○適正な施工に向けた事業者と技術者の役割</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○経管要件のあり方</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○民間工事における効果的な活用</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○請負契約以外の契約の位置付け(CM等)(再掲)</li> <li>○PPP/PFIへの参入方策</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○業界団体の役割</li> </ul>

## 【企業評価全般について】

- 様々な場面・段階における建設会社の企業評価
- 建設会社の有益な企業評価情報の提供・活用

## 【企業評価の評価軸・審査方法について】

- 生産性の向上に取り組む企業の適正な評価
- 働き方の改革に取り組む企業の適正な評価
- 地域における建設企業の役割維持に向けた評価
- 申請書類等の簡素化
- 多様な経営判断への対応