

独立行政法人日本高速道路保有・債務返済機構(法人番号3010405004914)の役職員の報酬・給与等について

I 役員報酬等について

1 役員報酬についての基本方針に関する事項

① 役員報酬の支給水準の設定についての考え方

当機構は、高速道路に係る道路資産の保有並びに高速道路会社に対する貸付け、承継債務その他の高速道路の新設、改築等に係る債務の早期の確実な返済等の業務を行うことにより、高速道路に係る国民負担の軽減を図るとともに、高速道路会社による高速道路事業の円滑な実施を支援しているところである。

機構の行うこれらの業務の公共性等にかんがみ、役員報酬水準については、通則法第50条の2第3項の規定の趣旨を踏まえ、当機構の業務の実績を考慮しつつ、役員の職責に応じた国家公務員の給与を参考としている。

② 平成29年度における役員報酬についての業績反映のさせ方(業績給の仕組み及び導入実績を含む。)

役員報酬のうち、特別手当について、主務大臣における業務評価の結果を勘案の上、その役員の職務実績に応じ、100分の10の範囲内で理事長がこれを増額し、又は減額することができることとしている。

③ 役員報酬基準の内容及び平成29年度における改定内容

理事長
理事長代理
理事
監事

役員の報酬は(独)日本高速道路保有・債務返済機構役員給与規程に基づき、本給、地域手当、通勤手当、単身赴任手当及び特別手当としている。

本給月額については、理事長は1,106,000円、理事長代理は907,000円、理事は822,000円、監事は744,000円としており、地域手当月額は、本給月額に100分の16を乗じて得た額としている。

特別手当については、期末及び勤勉手当基礎額(基本給月額+地域手当月額)に特別手当支給基準に定める割合を乗じ、さらに基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間に応じた割合を乗じて得た額としている。

なお、平成29年度においては、国家公務員の給与の改定に準じ、特別手当(勤勉手当)の支給率について、0.05月分の引上げを実施した。

2 役員の報酬等の支給状況

役名	平成29年度年間報酬等の総額				就任・退任の状況		前職
	千円	千円	千円	千円	就任	退任	
理事長	21,662	13,404	5,956	2,145 (地域手当) 157 (通勤手当)		H30.3.31	
A理事長代理	8,597	5,442	2,234	871 (地域手当) 50 (通勤手当)		H29.9.30	◇
B理事長代理	8,930	5,442	2,532	871 (地域手当) 85 (通勤手当)	H29.10.1		◇
A理事	16,459	9,864	4,319	1,578 (地域手当) 50 (通勤手当) 648 (単身赴任手当)			

B理事	千円 7,917	千円 4,932	千円 2,092	千円 789 (地域手当) 104 (通勤手当)		H29.9.30	◇
C理事	千円 8,066	千円 4,932	千円 2,295	千円 789 (地域手当) 50 (通勤手当)	H29.10.1		◇
A監事	千円 14,377	千円 8,928	千円 3,909	千円 1,428 (地域手当) 112 (通勤手当)			
B監事	千円 14,653	千円 8,928	千円 3,963	千円 1,507 (地域手当) 255 (通勤手当)			◇

注1:「地域手当」とは、民間の賃金水準等が高い地域に在勤する役員に支給されているものである。

注2:「前職」欄には、役員の前職の種類別に以下の記号を付す。

退職公務員「*」、役員出向者「◇」、独立行政法人等の退職者「※」、退職公務員でその後独立行政法人等の退職者「*※」、該当がない場合は空欄

3 役員報酬水準の妥当性について

【法人の検証結果】

理事長
理事長代理
理事
監事

当機構は、高速道路に係る道路資産の保有並びに高速道路会社に対する貸付け、承継債務その他の高速道路の新設、改築等に係る債務の早期の確実な返済等の業務を行うことにより、高速道路に係る国民負担の軽減を図るとともに、高速道路会社による高速道路事業の円滑な実施を支援しているところである。

役員報酬の支給水準の設定の考え方は、I-1-①で示したとおりであるが、当機構は、高速道路に係る国民負担の軽減を図るとともに、高速道路会社による高速道路事業の円滑な実施を支援するため、高速道路各社との適正な協定締結を通じ、約30兆円の債務の返済等に関する業務を担っており、機構発足以来、毎年度の業務実績に関する評価において中期目標達成に向けて順調に進んでいるとの評価を得ているとともに、平成28年度においても中期計画における所期の目標を達成していると認められるとの評価(B評価)を得ている。これを踏まえた当機構の役員支給状況はI-2で示したとおりであり、参考としている国家公務員の給与(国家公務員指定職8号棒〔事務次官級〕:23,175千円「平成29年度人事院勧告資料3役員報酬関係」より引用)と比較してそれ以下であることから妥当であると考えられる。

【主務大臣の検証結果】

当機構の業務内容は、高速道路に係る道路資産の保有並びに高速道路会社に対する貸付け、承継債務その他の高速道路の新設、改築等に係る債務の早期の確実な返済等の業務を行うことにより、高速道路に係る国民の負担の軽減を図るとともに、高速道路会社の事業の円滑な実施の支援をすることである。

その業務内容に鑑みれば、I-1-①で示された役員報酬水準の設定の考え方は、役員に就いた国家公務員の給与を踏まえて定められており、適当である。

また、I-2の報酬実績は報酬水準の設定の考え方に即しており、法人の実績評価結果に鑑みても、法人の検証結果は適当である。

4 役員の退職手当の支給状況(平成29年度中に退職手当を支給された退職者の状況)

区分	支給額(総額)	法人での在職期間	退職年月日	業績勘案率	前職
法人の長	千円 該当なし	年 月			
A理事 長 代理	千円 該当なし	年 月			
B理事	千円 該当なし	年 月			

注:「前職」欄には、退職者の役員時の前職の種類別に以下の記号を付す。
退職公務員「*」、役員出向者「◇」、独立行政法人等の退職者「※」、退職公務員でその後独立行政法人等の退職者「*※」、該当がない場合は空欄

5 退職手当の水準の妥当性について

【主務大臣の判断理由等】

区分	判断理由
	該当なし

6 業績給の仕組み及び導入に関する考え方

役員の職務実績を報酬に反映させるため、役員報酬のうち、特別手当について、主務大臣における業務実績評価の結果を勘案の上、100分の10の範囲内で理事長がこれを増額し、又は減額することができることとしており、引き続きこの制度を運用することとしている。

II 職員給与について

1 職員給与についての基本方針に関する事項

① 職員給与の支給水準の設定等についての考え方

当機構は、高速道路に係る道路資産の保有並びに高速道路会社に対する貸付け、承継債務その他の高速道路の新設、改築等に係る債務の早期の確実な返済等の業務を行うことにより、高速道路に係る国民負担の軽減を図るとともに、高速道路会社による高速道路事業の円滑な実施を支援しているところである。

機構の行うこれらの業務の公共性等にかんがみ、職員給与水準については、通則法第50条の10第3項の規定の趣旨を踏まえ、当機構の業務の実績を考慮し、当該職員について職責に応じた国家公務員の給与水準に準じている。

② 職員の発揮した能率又は職員の勤務成績の給与への反映方法についての考え方(業績給の仕組み及び導入実績を含む。)

通則法第50条の10第1項の規定に基づき、職員の給与は、その職員の勤務成績を考慮するものとしている。

- ・本給……職員の上給は、当該期間におけるその者の勤務実績に応じて行うこととしている。
- ・特別手当…特別手当の算出にあたり、勤務成績を反映して月数を決定することとしている。具体的な月数の決定にあたっては、人事院勧告で示された月数を参考にしている。

③ 給与制度の内容及び平成29年度における主な改定内容

職員の給与は(独)日本高速道路保有・債務返済機構給与規程に基づき、俸給及び諸手当(地域手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、時間外勤務手当、深夜手当、役職手当、宿日直手当、管理職特別勤務手当)及び特別手当(期末手当及び勤勉手当)としている。

特別手当については、期末及び勤勉手当基礎額(基本給月額+地域手当月額)に特別手当支給基準に定める割合を乗じ、さらに基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間に応じた割合を乗じて得た額としている。

なお、平成29年度においては、国家公務員の給与の改定に準じ、以下の措置を講じた。

- ・全体俸給表のベースアップ(平均0.15%)を実施した。
- ・扶養手当について、以下のとおり段階的に支給月額の見直しを実施した。
 - 配偶者:段階的に引下げ(13,000円→H29年度:10,000円→H30年度:6,500円)
 - 子:段階的に引上げ(6,500円→H29年度:8,000円→H30年度:10,000円)
 - 子以外の扶養親族に係る手当:本給表の級が7級である職員(本社部長職)は引下げ(H30年度:6,500円→H31年度:3,500円)
- ・特別手当(勤勉手当)の支給率について、0.1月分の引上げを実施した。

2 職員給与の支給状況

① 職種別支給状況

区分	人員	平均年齢	平成29年度の年間給与額(平均)			
			総額	うち所定内	うち通勤手当	うち賞与
常勤職員	人 38	歳 41.8	千円 7,200	千円 5,283	千円 151	千円 1,917
事務・技術	人 38	歳 41.8	千円 7,200	千円 5,283	千円 151	千円 1,917
非常勤職員	人 1	歳 -	千円 -	千円 -	千円 -	千円 -
事務・技術	人 1	歳 -	千円 -	千円 -	千円 -	千円 -

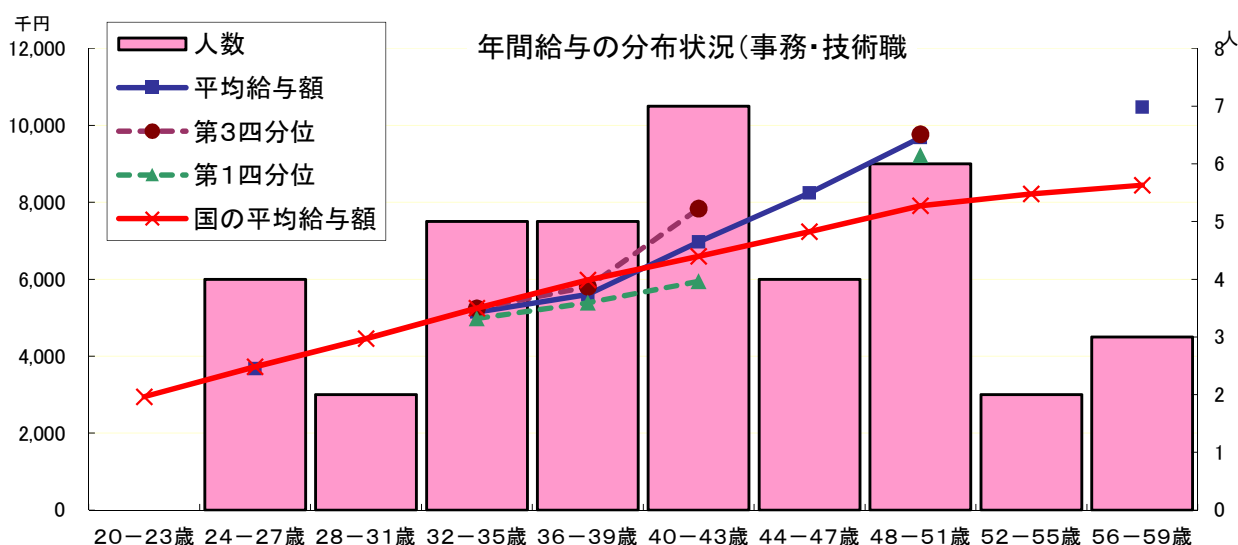
注1:平成30年4月1日に在職している者のうち、平成29年度一年間を通じて勤務した常勤職員及び非常勤職員に関する数値である。

注2:常勤職員中、研究職種、医療職種及び教育職種については、該当者がいないため省略した。

注3:在外職員、任期付職員、再任用職員についても、該当者がいないため省略した。

注4:非常勤職員の該当者は1名のため、当該個人に関する情報が特定される恐れがあることから、人数以外は記載していません。

② 年齢別年間給与の分布状況(事務・技術職員)



注1:24～27歳、28～31歳、44～47歳、52～55歳及び56～59歳の該当者は4名以下のため、当該個人に関する情報が特定される恐れがあることから、第1・第3分位の額については、表示しておりません。

注2:28～31歳及び52～55歳の該当者は2名以下のため、当該個人に関する情報が特定される恐れがあることから、グラフを省略した。

注3:①の年間給与額から通勤手当額を除いた状態となっています。以下④まで同じです。

③ 職位別年間給与の分布状況(事務・技術職員)

(事務・技術職員)

分布状況を示すグループ	人員	平均年齢	年間給与額	
			平均	最高～最低
	人	歳	千円	千円
代表的職位				
本社部長	3	54.8	11,375	—
本社課長	4	50.3	9,510	—
本社課長代理	12	47.6	8,296	9,575 ～ 7,388
本社係長	8	38.3	5,734	6,418 ～ 4,977
本社係員	11	31.6	4,569	5,945 ～ 3,662

④ 賞与(平成29年度)における査定部分の比率(事務・技術職員)

区分		夏季(6月)	冬季(12月)	計
管理職員	一律支給分(期末相当)	%	%	%
		49.5	51.7	50.7
	査定支給分(勤勉相当)(平均)	%	%	%
		50.5	48.3	49.3
	最高～最低	53.2 ～ 47.3	50.2 ～ 46.2	51.0 ～ 46.8
一般職員	一律支給分(期末相当)	%	%	%
		59.3	59.9	59.6
	査定支給分(勤勉相当)(平均)	%	%	%
		40.7	40.1	40.4
	最高～最低	46.2 ～ 36.0	43.5 ～ 38.1	43.2 ～ 37.5

3 給与水準の妥当性の検証等

○事務・技術職員

項目	内容
対国家公務員 指数の状況	<ul style="list-style-type: none"> ・年齢勘案 109.6 ・年齢・地域勘案 109.9 ・年齢・学歴勘案 108.2 ・年齢・地域・学歴勘案 109.3
国に比べて給与水準が 高くなっている理由	<p>全ての指数が高くなっている理由として、当機構は、勤務地が横浜市と大阪市のみであることに加え、企業で言えば本社の企画・財務部門、国で言えば本府省などの専門性の高い統括的業務に特化した組織であり、しかも時限的な組織であるため、機構固有の職員を採用せず、高度な専門性・ノウハウを有する者の出向のみで業務運営を行っており、特に管理職層については、経験豊かな年代層の出向者を受け入れていることが当該指数を高める要因となっている。</p> <p>また、地域勘案指数については、国の本府省が地域手当支給区分の1級地(東京都特別区(20%))に置かれているのに対し、当機構の主たる事務所は平成26年度末の移転により、2級地(横浜市(16%))に置かれており、国の地方支分部局の国家公務員と給与水準を比較することも、当該指数を高める要因となっている。</p> <p>さらに、東京都特別区の勤務地からの出向者の採用も多く、地域手当の異動保障の支給対象となる職員の割合が国と比較して高くなっており、当該指数を高める要因となっている。</p> <p>【指数が高くなっている理由】</p> <p>①平成29年度に地域手当16%以上の支給地(横浜市、大阪市)に勤務する者の占める割合 機構：100% ⇔ 国(行一)：37.5%</p> <p>②職員の学歴構成による差異(大卒以上の占める割合) 機構：71.1% ⇔ 国(行一)：56.8%</p> <p>③横浜市と東京都特別区の国家公務員の給与水準の違い ・横浜市の給与水準 < 東京都特別区の給与水準 ・勤務地における地域手当支給割合等 横浜市：16% ⇔ 東京都特別区：20% 本府省特別調整手当等</p> <p>④地域手当の異動保障受給者の割合 機構：23.7% ⇔ 国：14.4%(全体)・4.9%(2級地)</p> <p>※国(行一)の割合については、「平成29年度国家公務員給与等実態調査」による。</p>
	<p>【支出総額に占める国の財政支出額及び給与等支給総額の割合】 支出予算額(平成29年度計画予算額)38,926億円(100%) 国の財政支出額(政府出資金、補助金)160億円(0.4%) 給与、報酬等支給総額(平成29年度計画予算額)8億円(0.02%)</p> <p>【累積欠損額について】 累積欠損額 無し(平成28年度決算)</p>

<p>給与水準の妥当性の 検証</p>	<p>(法人の検証結果)</p> <p>全ての指数が高くなっている理由として、当機構は、勤務地が横浜市と大阪市のみであることに加え、企業で言えば本社の企画・財務部門、国で言えば本府省などの専門性の高い統括的業務に特化した組織であり、しかも時限的な組織であるため、機構固有の職員を採用せず、高度な専門性・ノウハウを有する者の出向のみで業務運営を行っており、特に管理職層については、経験豊かな年代層の出向者を受け入れていることが当該指数を高める要因となっている。</p> <p>また、地域勘案指数については、国の本府省が地域手当支給区分の1級地(東京都特別区(20%))に置かれているのに対し、当機構の主たる事務所は平成26年度末の移転により、2級地(横浜市(16%))に置かれており、国の地方支分部局の国家公務員と給与水準を比較することも、当該指数を高める要因となっている。</p> <p>さらに、東京都特別区の勤務地からの出向者の採用も多く、地域手当の異動保障の支給対象となる職員の割合が国と比較して高くなっており、当該指数を高める要因となっている。</p> <p>しかしながら、これらの事情を踏まえれば、Ⅱ-2で示した結果は、Ⅱ-1-①の考え方に沿ったものとなっており、適切な給与水準が確保されているものと言える。</p> <p>(主務大臣の検証結果)</p> <p>当機構の業務内容は、高速道路に係る道路資産の保有並びに高速道路会社に対する貸付け、承継債務その他の高速道路の新設、改築等に係る債務の早期の確実な返済等の業務を行うことにより、高速道路に係る国民の負担の軽減を図るとともに、高速道路会社の事業の円滑な実施の支援をすることである。</p> <p>その業務内容に鑑みれば、Ⅱ-1-①で示された給与水準の設定の考え方は職員の職責に応じた国家公務員の給与水準を踏まえて定められており、適当である。</p> <p>また、Ⅱ-2の給与実績は給与水準の設定の考え方に即しており、法人の検証結果は適当である。</p>
<p>講ずる措置</p>	<p>俸給・諸手当など給与体系は国家公務員と同等となっており、引き続き国に準じて適正な給与水準の維持が図られるよう取り組んでいく。</p> <p>当機構は、平成17年10月の設立以来、企業で言えば本社の企画・財務部門に相当する組織として、即戦力となる優秀な人材の出向を得て、組織として業務ノウハウの蓄積を図ってきたところであるが、今後とも、これまでに蓄積したノウハウを活かしながら、国民に理解の得られる給与水準とするため、人事院勧告を考慮するとともに、出向者を通じて若返りを図るなど効率的な組織運営を進める。</p>

4 モデル給与

(扶養親族がない場合)

○ 22歳(大卒初任給)

対象なし

※当機構は、時限的組織であり、プロパー職員を採用せず、国及び高速道路会社から専門的知識・ノウハウを有する出向者のみで構成されているため

○ 35歳(本社係長)

月額:315,056円 年間給与:5,236,000円

○ 50歳(本社課長)

月額:548,192円 年間給与:8,769,000円

※扶養親族がいる場合には、扶養手当(配偶者10,000円、子1人につき8,000円)を支給

5 業績給の仕組み及び導入に関する考え方

通則法第50条の10第1項の規定に基づき、職員の給与は、その職員の勤務成績を考慮するものとしており、引き続き職務実績に応じて支給する。

- ・本給・・・職員の昇給は、当該期間におけるその者の勤務実績に応じて行うこととしている。
- ・特別手当・・・特別手当の算出にあたり、勤務成績を反映して月数を決定することとしている。具体的な月数の決定にあたっては、人事院勧告で示された月数を参考にしている。

III 総人件費について

区 分	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度
給与、報酬等支給総額 (A)	千円 735,391	千円 801,933	千円 802,105	千円 797,094	千円 784,585
退職手当支給額 (B)	千円 8,624	千円 0	千円 1,978	千円 0	千円 17,357
非常勤役職員等給与 (C)	千円 25,983	千円 27,674	千円 25,361	千円 27,017	千円 26,022
福利厚生費 (D)	千円 124,067	千円 145,178	千円 138,770	千円 136,394	千円 138,237
最広義人件費 (A+B+C+D)	千円 894,065	千円 974,785	千円 968,214	千円 960,505	千円 966,201

注:中期目標管理法人のため、中期目標期間中の開始年度分から当年度分までを記載している。

総人件費について参考となる事項

- ・給与、報酬等支給総額については、人事院勧告に基づく国家公務員の給与改定に準じて、本給及び業績手当の引上げを行ったが、定員を一定に抑える中で、適材適所への人員配置・効率的な組織運営を図ったことにより、対前年比で1.6%減となっている。
 - ・退職手当については、今年度増額となっているが、これは役員が退職したためである。
 - ・福利厚生費については、社会保険料率の引上げ等により対前年比で1.4%の増となった。
- 以上のことにより最広義人件費については、対前年比0.6%の増となっている。

「公務員の給与改定に関する取扱いについて」(平成29年11月17日閣議決定)に基づき、平成30年1月から以下の措置を講ずることとした。

役職員の退職手当について、調整率の引下げを実施した。

・役員に関する講じた措置の概要:調整率を3.3%引き下げた。(調整率 $87/100(10.875=12.5/100 \times 87/100) \rightarrow 83/100(10.4625=12.5/100 \times 83/100)$)

・職員に関する講じた措置の概要:調整率を3.3%引き下げた。(調整率 $87/100 \rightarrow 83/100$)

IV その他

特になし