

第一回「担い手・人材」部会キックオフ

参加者:

株式会社Another works 犛山・野上・杉浦
PASONA JOBHUB 加藤様 西部様
国土交通省 日下部様 深堀様 兵庫様 吉田様 酒井様
厚真町 大坪様 江川様 小松様
東京海上日動 俵畑様 野口様 北島様 岩本様 平山様
三島信用金庫 齊藤様
塩尻市 古畑様
OWB株式会社 只野様
佐渡市 石巻様 遠藤様
ネットケアサービス株式会社 金子様
TdR・DD 平山様
総務省
内閣府
NPO法人MEGURU 保延様 横山様
キャップクラウド株式会社 萱沼様
うさぎ企画 森田様
農林水産省

1: 部会説明(Another works 犛山より)

- 部会運営の概要
 - ビジョン
 - 二地域居住促進のための「人が活きる地域経営」の実現
 - 方針
 - 場所に縛られない働き方(転職なき移住)への対応
 - ニーズに合った生業の確保
 - 副業などの新しい働き方の普及促進
 - スケジュール
 - 2月21日 キックオフ
 - 全体でのオンラインでの会議
 - その他個別の事業者ごとでの会議形態も検討
 - 6月が最終提言としてのマイルストーン
 - 政策提言活動と啓蒙活動に分けての部会運営

2: 各参加メンバーの取り組み紹介

株式会社Another works(部会長)	<ul style="list-style-type: none">●
北海道厚真町	<ul style="list-style-type: none">● 地域活性化企業人(副業型)として犛山を採用<ul style="list-style-type: none">○ 月に一回程度の現地打ち合わせ○ 双方での移動● 千歳空港から30分<ul style="list-style-type: none">○ 1990年代ごろより移住政策などには積極的○ ローカルベンチャースクール<ul style="list-style-type: none">■ 起業を目指す若者のバックアップをする制度<ul style="list-style-type: none">● 国交大臣賞を受賞する成果も出始めている○ 二地域居住の準備を進めている段階<ul style="list-style-type: none">■ 計画を策定中

	<ul style="list-style-type: none"> ■ 北海道最速を目指し奮闘中 <ul style="list-style-type: none"> ● 三月中には策定予定 ■ 二地域居住協議会も開設 ■ 支援法人の受付を開始 <ul style="list-style-type: none"> ● 三社から申請受付 ○ 国交省主導の実装事業になることを目指しタイトなスケジュールでの動きを進めている
新潟県佐渡市	<ul style="list-style-type: none"> ● 金山の世界遺産登録 ● 30歳未満の社会減が顕著である <ul style="list-style-type: none"> ○ 若者も女性も移り住み暮らしてみたいと思えるような島づくり ○ 若者を中心としたすべての世代が関わり続けたいと思えるような島づくり ● 二地域居住促進協議会を設立 <ul style="list-style-type: none"> ○ 住む・働く・暮らすの三本柱 ○ 特定居住促進計画の策定に向けて推進 ○ 支援法人 ○ ビジネスコンテストの開催 <ul style="list-style-type: none"> ■ 起業家の誘致 <ul style="list-style-type: none"> ● 定着への課題 ○ 実際に二地域居住をし、地元企業とのコネクションを作り、ビジコンで入賞、起業といった仕組みづくり
長野県塩尻市	<ul style="list-style-type: none"> ● 長野県として発表した広域計画の中身が塩尻市の計画 <ul style="list-style-type: none"> ○ 日本初の二地域居住推進計画 ● 自動運転の実証をはじめとした産官学連携 ● シビックイノベーションの推進 ● 二地域居住者促進の施設 ● 地域の人事部 <ul style="list-style-type: none"> ○ 行政や教育機関、金融機関を含めたコンソーシアムで運営 ○ 関係人口とともに地域の未来を考える ○ 副業兼業人材を地元企業にマッチング ○ 研修機会の創出 ○ 一人一人に合わせた地域へのオンボーディング
株式会社パソナJOBHUB	<ul style="list-style-type: none"> ● 地域と都市の人と組織をつなぐ <ul style="list-style-type: none"> ○ 地域の人事部の立ち上げ支援 ○ 地域共創テレワーク推進 ● いつでもテレワークと副業が可能な状態 <ul style="list-style-type: none"> ○ 地域での新しい働き方の実践
三島信用金庫	<ul style="list-style-type: none"> ● リスキリングスクール ● 関東経済産業局の実証事業として地域の人事部の事務局 ● 来年度から二地域居住を実装していきたい ● 都心のシニア人材の学びなおし <ul style="list-style-type: none"> ○ 地元の商工会議所などで副業のマッチング ○ 地域の社会課題解決 ● アクセスの良さを生かした人の呼び込み
東京海上日動火災保険	<ul style="list-style-type: none"> ● 都心部の社員が副業として二地域居住を促進 <ul style="list-style-type: none"> ○ 報酬が発生する場合には申請をして可能 <ul style="list-style-type: none"> ■ 当社業務に支障がないこと ■ 品位を傷つけないこと ○ 平山様 <ul style="list-style-type: none"> ■ 那須町で地域おこし協力隊(副業型)に就任 <ul style="list-style-type: none"> ● ふるさと納税についての副業 ● 平日定時においては本業 ● 土日や退勤後にイベント参加や地元事業者との打ち合わせなどで副業 ○ 三方よしでの関係構築 <ul style="list-style-type: none"> ■ 全国的に広げていく ○ 論点 <ul style="list-style-type: none"> ■ 労務管理 ■ 情報管理
OWB株式会社 (旧 株式会社小高ワーカーズベース)	<ul style="list-style-type: none"> ● 復旧→復興→新興それぞれのフェーズに合わせた事業開発 <ul style="list-style-type: none"> ○ 外から起業家を呼ぶことで働き口の創出 ● 一極集中ではなく自律分散

	<ul style="list-style-type: none"> ● 小高パイオニアビレッジの運営 ● プロジェクトや案件に結びつく形で二地域居住が生まれている <ul style="list-style-type: none"> ○ 自らが作り手・当事者となるサイクル ○ コミュニティの十三 ○ 関係人口や移住者を含めて100名近く ● 災害時のリスクヘッジとしての二地域居住 <ul style="list-style-type: none"> ○ 企業との共創を模索中
キャップクラウド株式会社	<ul style="list-style-type: none"> ● 企業向けクラウドサービスの開発運営 ● 富士吉田市での活動 <ul style="list-style-type: none"> ○ コワーキングスペースの運営 ○ 連携協定 ○ 働き方選択制度 <ul style="list-style-type: none"> ■ 時間と場所の制約をなくす ○ リアルビジネスへの取り組み <ul style="list-style-type: none"> ■ 宿泊事業 ■ 飲食事業 ■ 人材ビジネス ■ 地域商社の役割を担う ■ 転職なき移住を実現
ネットケアサービス株式会社	<ul style="list-style-type: none"> ● 山形や萩にも拠点 <ul style="list-style-type: none"> ○ IT企業の誘致 <ul style="list-style-type: none"> ■ 高卒人材の活用 <ul style="list-style-type: none"> ● 高い定着率 ● 安定した人材確保 ● 行政のサポート ● 長期的な社会貢献 ■ グローバルIT人材育成協議会の立ち上げ ■ 萩IT松下村塾の開設 ■ プログラミング講座やプロからの研修の実施 ■ 行政や市内企業との連携

3: 取り組み紹介受け手の質疑・ディスカッション

- 問題提起(論点)
 - 副業型地域活性化起業人の促進に向けた企業側の労務管理をはじめたした促進体制(東京海上日動火災保険)
 - 事例が数多くあるわけではない
 - 会社の中での広げ方については画策中
 - 地域の人事部等の制度や民間サービスを活用した地域外人材の確保手段の拡張(塩尻市、パソナJOBHUB、Another works)
 - パソナの従業員規定
 - 副業は申請制度
 - 情報セキュリティや労務
 - スポーツ選手やアーティスト、経営者など様々なジャンルでの副業
 - パソナの外でもやりたいことの実現を推進
 - 旅や介護・育児など様々なバックグラウンドに対応
 - 複業をはじめとした外部人材が活躍するための地域フィールドに求められることとは(塩尻市)
 - 担い手人材であるハブ人材が中長期的に関わるために必要なこと(塩尻市)
 - 二地域居住が企業経営にどのようなインパクトを与えていくのか(パソナJOBHUB)

- 地域の中の人プロジェクトを生み出すために必要な体制やスキルとは(OWB株式会社)
- 外部人材を受け入れるにあたって、地域にいくにあたっての難しさを感じた
 - パソナ
 - 難しい声はあまりない
 - 地域側の人魅力に惹かれていくことがほとんどである
 - どうやって人と出会っていくか
 - 佐渡市
 - 専門的な人材(エッセンシャルワーカー)の不足が著しい
 - これらの職種にマッチングしたい
 - 地域外にもシーズンで派遣できるような制度設計
 - 塩尻市
 - 特定地域づくり事業協同組合
 - どういう素性の人来るかわからないことが懸念
 - フィルターを通すような機能があるとよい
 - 単発の関係性で終わらないようにすること
 - 案件が終わった後の関わりについての模索
 - 活用企業側の受け入れ力も試されている
 - コーディネーター機能が必要である
 - 特定機能支援法人の活用
 - 厚真町
 - 毎日のように副業の問い合わせが来る
 - スキルとのマッチング度を図ることが自治体側でできない
 - 制度をうまく活用するノウハウが足りていない
 - 中間事業者による支援がいる
 - 副業など新しいものに対しての免疫が地域にどれだけあるか(うさぎ企画_森田さん)
 - 新しい言葉の浸透ではなく、困りごとを解決することをベースに活動する
- 経営者として二地域居住がもたらした影響
 - キャップクラウド様
 - 生き残り戦略として働く場所・時間への制約を撤廃した
 - ネットケアサービス様
 - 来年度から働く場所を制限しない補助を導入予定
 - シーズンごとに地域と仕事をマッチングするシステムなどがあれば更に促進されるのではないか

スケジュール

- 2月~3月 問題提起
- 4月 提言に向けて内容の調整