

本研究会の報告(案)について

2009年2月10日

建設業における内部統制のあり方に関する研究会

建設業における内部統制のあり方に関する研究会 報告(案)について

「本研究会の報告」については、「本研究会の検討の経緯」、「自主的な取組みに向けた内部統制構築ガイドラインの策定」、「内部統制の構築を促進するための取組み」の3つで構成

目次構成

- | | |
|---|--------------------------------------|
| 1. 本研究会の検討の経緯 | : 研究会の設置趣旨や検討経緯について |
| 2. 自主的な取組みに向けたガイドラインの策定 | : 内部統制構築に向けたガイドラインの策定と関連する検討の流れについて |
| 3. 内部統制の構築を促進するための取組み | : 企業の内部統制構築を促進するための提言
(詳細は次ページ参照) |
| 別添 中小建設企業のための内部統制導入ガイドライン
中小建設業者のヒアリング結果 | |

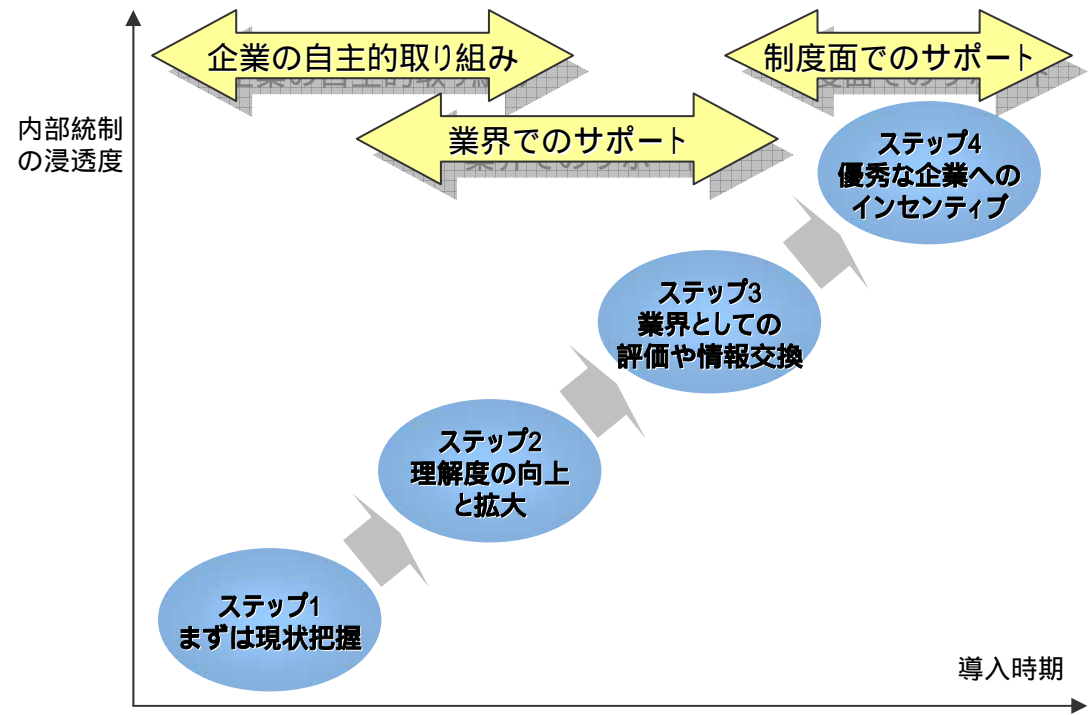
その他、研究会での検討にあたり、参照した他団体における内部統制に関する資料等を、参考資料として付け加える

「内部統制の構築を促進するための取り組み」について

本研究会での議論をもとに、中小建設企業での内部統制の構築が促進されるよう、インセンティブとなる方策と実施する時期等を提言

< 研究会/WGの議論 >

- ・内部統制を進めるためにはインセンティブが大切であると思われる。外部機関が評価を行うなどのインセンティブ付与を検討してはどうだろうか
- ・内部統制については、発注者との関係の部分について、自発的に対処が進むのかというのが心配するところである
- ・ガイドラインを公表した後に、講習会などを実施することで浸透を図り、表彰制度を創設するという考え方もあるのではないか
- ・内部統制の導入状況に応じて、発注者評価制度に加点するといった施策も考えられるのではないか



< 議論より想定する普及策 >

ステップ1: 自主的活動による構築
ステップ2: 理解度の向上と拡大

ステップ3: 業界としての評価や情報交換

ステップ4: 優秀な企業へのインセンティブ

- ・ガイドラインの簡易診断の活用
- ・ガイドラインやCOSOフレームワークを活用した講習会
- ・共通的な評価方法の確立
- ・評価に基づく表彰
- ・マスコミや媒体を通じた発表
- ・評価制度をもとに施主や公共機関、元請け企業等が、優秀な企業に加点