

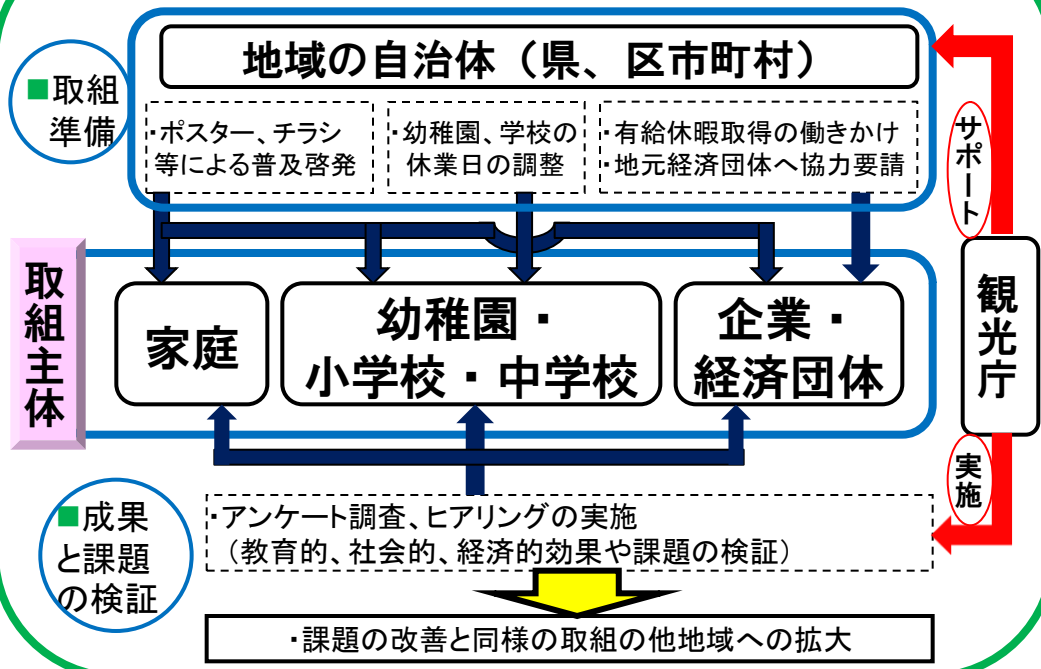
家族の時間づくりプロジェクト(休暇取得・分散化促進実証事業)の概要

家族の時間づくりプロジェクトとは

- 地域ぐるみの「家族の時間づくり」を目的として、各地域の協力のもと、大人（企業）と子ども（学校）の休みのマッチングを行う実証事業。
- 「家族の時間」がもたらす教育的・社会的効果を明らかにするとともに、取組課題とその改善方策の検証を行い、同様の取組実施を広く働きかけることを目指す。

各地域における取組の実施と効果の検証

<具体的な取組は各地域と調整の上実施（下記内容は一例）>



全国9地域の実施時期、参加者

実施地域名	実施日	実施内容
三重県 亀山市	4/29～5/5(7日)	市内全ての幼稚園(6)・小学校(11)・中学校(3) 参加人数:4,662名
東京都 荒川区	6/5～6/7(3日)	尾久宮前小 参加人数:230名
山口県 山口市	9/19～9/26(8日)	私立野田学園中 参加人数:180名
静岡県 島田市	10/8～10/11(4日)	市内全幼稚園(9)・市立全小中学校(25) 参加人数:9,741名
福岡県 福岡市	10/8～10/13(6日)	博多小 参加人数:620名
京都府 京都市	10/7～10/11(5日) 10/8～10/12(5日) 10/8～10/13(6日) 10/9～10/14(6日)	朱雀第三小(388名) 上鳥羽小(366名) 小栗栖宮山小(371名) 向島藤の木小(303名)
福井県 勝山市	10/30～11/3(5日)	野向小 参加人数:36名
福井県 小浜市	11/3～11/7(5日)	小浜小 参加人数:272名
新潟県 妙高市	10/31～11/3(4日) 11/20～11/23(4日)	新井南小(92名) 妙高高原中(140名) 妙高高原北小(153名) 妙高高原南小(92名) 新井中央小(413名)

家族の時間づくりプロジェクト 地域での取り組み例

三重県亀山市における取り組み

* 公共施設の無料公開及び特別公開 *

市施設の無料公開を実施

- ・ 亀山市歴史博物館
- ・ 閑宿旅籠玉屋歴史資料館
- ・ 閑まちなみ資料館
- ・ 旧館家住宅の特別公開（昨年非公開）
- ・ 鈴鹿峠自然の家の天文台「童夢」（夜間）

* 学童保育所の開所 *

休暇取得が困難な保護者のため

上記内容等をお知らせするための普及啓発

- ・ 事業所等訪問、協力要請
- ・ チラシの配布、ポスターの掲示
（対象：事業者、労働団体、幼稚園及び小中学校）
- ・ 亀山市ホームページ
- ・ 亀山市域のケーブルテレビ



4月30日(金)は家族の時間づくりの日!

亀山市では、4月30日(金)を学校休業日(対象:市内の幼稚園・小中学校)として、4月29日(木)から5月5日(水)まで、連休を拡大します。

保護者の方へ

4月30日はお休みをとって家族や親子で過ごす時間をつくりましょう。

4月30日はこれらの市内施設が無料!!

<ul style="list-style-type: none"> ★ 亀山市歴史博物館 ★ 閑宿旅籠玉屋歴史資料館 ★ 閑まちなみ資料館 	<ul style="list-style-type: none"> ★ 旧館家住宅の特別公開 ★ 鈴鹿峠自然の家の天文台「童夢」(夜間)
---	---

◆ その他市内オススメスポット ◆

<ul style="list-style-type: none"> ★ 小島の湯GEZIE ★ 北原森林パーク ★ 亀山サンシャイパーク 	<ul style="list-style-type: none"> ★ 亀山公園みちのち ★ 石木沢 ★ 豊前公園
--	---

この機会に亀山市内を散策してみよう!

連休中の市内・市内のイベント情報下記ウェブサイトから
<http://www.city.kameyama.lg.jp/event/> 問い合わせ 亀山市観光振興課 電話:059-96-1215

※ 学童保育所は開所する予定です。詳しくは、学校の学童保育所にご確認ください。

静岡県島田市における取り組み

「島田市家族と地域の時間づくり重点実施日」として事業を実施

- ・ 富士山静岡空港を利用した家族旅行に対する助成
- ・ S L 列車無料乗車体験
- ・ 親子ふれあいイベント “Happy Friday in 川根”
（島田市の官民が連携し、食、体験、音楽等をテーマに開催）
- ・ 公共施設の無料利用
ばらの丘公園
ローズアリーナ（フール、卓球室、トレーニング室）
お茶の郷博物館 / 島田市博物館
田代の郷温泉 伊太和里の湯
川根温泉 ふれあいの泉
- ・ 公民館等で、料理・映画教室、親子ふれあいイベント

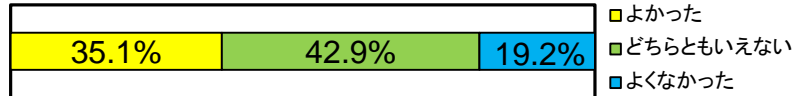
上記内容等をお知らせするための普及啓発

- ・ 事業所への協力要請（市内外349社を訪問）
- ・ チラシの配布、ポスターの掲示
（対象：事業所、幼稚園及び小中学校）
- ・ 広報しまだ（全世帯配布）
- ・ 情報誌「みんな笑顔」特別号（本事業を特集／全世帯配布）
- ・ FM島田

家族の時間づくりプロジェクトの評価と課題(結果の概要)

【結果総括】

《地域ぐるみによるお休みに関する家庭（保護者）の感想》



※亀山市、山口市(野田学園) 荒川区、島田市、京都市、福岡市計6地域のアンケート調査結果を集計

【評価】

【家庭の回答】

- *家庭にもたらした良い影響として、「家族で話す機会が増えた」…(約3割5分～約5割) 「家族の思い出ができた」…(約3割弱～約5割) との回答が多く、家族での触れ合う機会となった。
- *学校が休業日となって連休により実現したことについて、「市内外への施設・イベントに出かけた」「地元のお祭りに出かけた」「日帰り旅行に出かけた」「国内旅行に出かけた」…との回答が多く、家族の時間づくりに良い影響があった。

【学校長、教職員の回答(幼稚園小学校)】

- *休業日を設定したことによる学校等運営上の影響について、質問を実施
- 「困難は生じなかった」…約7割5分～8割
- 「困難が生じた」…約1割～2割弱
- *「家族で一緒に出かける時間や機会が増えた」「家族で地域の活動や行事に参加できた」「家族で話す時間や機会が増えた」との回答が多く家族の時間への影響を評価

【事業所の回答】

- *地域ぐるみによるお休みにより、市内事業所における休業日の新たな設定や従業員等に対する有給休暇取得の機会につながった。
- *地域ぐるみの休日を通じて、事業所における、「連続した休日・休暇の設定」により、家族の時間づくりの創出へとつながった。

【課題】

【家庭の回答】

- *「通常どおり仕事をした」との回答が、約5割弱～約7割弱の回答があり、休暇を取りやすい仕組みづくりの検討が必要
- *子どもだけで過ごす時間が増えることへの懸念
- *「どちらともいえない」と回答した家庭について、特に中学校の保護者の家庭からの回答が多くなっている。

【学校長、教職員の回答(幼稚園小学校)】

- *学校スケジュールの決定、学校行事等の実施への影響
- *子どもが休みになっても、保護者が休みとしないケース等

【事業所の回答】

- *「通常どおり営業した」との回答が、約6割～約7割5分となり、多くの事業所が通常どおり営業した
- *業種や取引先との関係により、休業日とすることや、休暇の取得について、困難なケースがある。

【今後の対応】

○国、地域が連携して、取組

- *学校休業日の柔軟な設定…保護者の休暇取得や学校運営への影響がでないようできる限り早い時期にスケジュールを決定
- *休暇を取りやすい仕組み…市内事業所への普及啓発を半年前を目安に実施するなど準備期間を設定
 - …市外の事業所への普及啓発を実施するなど、より「広域」で取り組む方策を検討
- *地域の連携…家族だけでなく、友達等で過ごす環境づくりや、地域のお祭りや伝統芸能、観光資源の活用を進める

休暇改革における「家族の時間づくりプロジェクト」

国内旅行による地域活性化のためには、ピーク需要を平準化することにより、埋蔵需要を掘り起こすことが必要

国民が休暇を積極的に取れる環境づくりが必要

[現状] 祝日を中心とした休みの取得

「祝日」への働きかけ

「有給休暇」「学校休業日」への働きかけ

休暇取得の分散化

<春の大型連休の分散>
 みどりの日(5月4日)、こどもの日(5月5日)、成人の日(1月の第2月曜日)を一つのまとまりとして、地域ブロック別に分散
 <秋の大型連休の創設>
 「海の日」、「敬老の日」、「体育の日」を従来の日に戻して記念日とし、休日は、秋の時期に地域ブロック別に分散して設定

⇒全国レベルでの取組

家族の時間づくりプロジェクト

地域ぐるみの「家族の時間づくり」を目的として、各地域の協力のもと、「大人（有給休暇の取得促進等）」と「子ども（学校休業日の柔軟な設定）」の休みのマッチングを図る

- 有給休暇の取得等お休みを取りやすい環境の整備
- 地域で連携した余暇活動メニューの取組
- 新たな観光資源の発掘 等

⇒地域ごとの取組

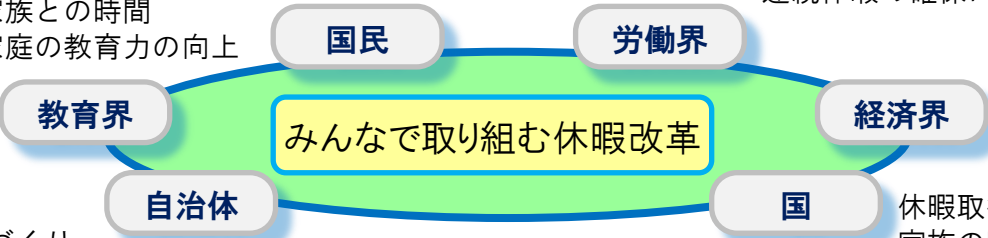
相乗効果
 ~分散化後の休日にあわせた有給休暇の取得促進も期待~

休暇を楽しむライフスタイル
 家族との時間
 家庭の教育力の向上

連続休暇の確保に向けた取組

学校休業日の多様化・柔軟化

余暇活動をビジネスチャンス・雇用創出に経営に効く休暇



魅力的な地域づくり
 人と地域とのつながり

休暇取得の地区別分散化案
 家族の時間づくりプロジェクト
 有給休暇取得促進