

# 建設労働需給調査結果

## (平成 24 年 8 月調査)

国土交通省土地・建設産業局建設市場整備課  
課長補佐 山野(内線24853)  
東谷(内線24854)  
(電話) 03-5253-8111【代表】  
03-5253-8283【直通】  
(FAX) 03-5253-1555  
ホームページ <http://www.mlit.go.jp>

### 【調査結果のポイント】

- 本調査結果は、平成24年8月10日～20日までの間の1日(日曜、休日を除く)を調査対象日として調査している。
- 全国の8職種の過不足率は、7月の0.8%不足から8月は1.6%不足へと0.8ポイント不足幅が拡大した。
- 東北地域の8職種の過不足率は、7月の0.5%不足から8月は1.1%と0.6ポイント不足幅が拡大した。
- 今後の労働者の確保に関する見通しについては、全国及び東北地域とも「普通」となっている。

### 1. 全国の過不足率の状況(原数値)

- 【8職種】 1.6%の不足。  
○ 8職種中とび工(△0.1%)を除く7職種で不足となっており、8職種全体で、1.6%の不足となった。特に鉄筋工(建築)の不足率が大きい(6.9%)。
- 【6職種】 2.5%の不足。  
○ 6職種中とび工(△0.1%)を除く5職種で不足となっており、6職種全体で、2.5%の不足となった。特に鉄筋工(建築)の不足率が大きい(6.9%)。

## 2. 東北地域の過不足率の状況（原数値）

【8職種】 1.1 %の不足。

【6職種】 0.8 %の不足。

○ 8職種中とび工（3.3%）、鉄筋工（建築）（5.1%）、電工（1.4%）及び配管工（1.0%）の4職種で不足となっており、その他4職種は0.0%と均衡であった。

○ 今後の見通しとしては、8職種及び6職種で「普通」となった。

## 3. 職種別の状況（原数値）

○ とび工を除く7職種において技能労働者が不足傾向にある。最も不足傾向が大きいのは、鉄筋工（建築）（6.9%の不足）となっている。

○ とび工については、過不足率の対前年増減が1.5ポイントの減であり、最も減少幅が大きくなっている。

○ 8職種計において、新規募集の過不足状況については、前年同月と同じ不足率となっている（参考3参照）。

	今月過不足率	前月過不足率	対前月増減	前年同月過不足率	対前年増減
型わく工（土木）	0.7 %	1.1 %	△ 0.4	0.6 %	0.1
型わく工（建築）	2.4 %	2.1 %	0.3	3.1 %	△ 0.7
左 官	0.5 %	0.2 %	0.3	0.1 %	0.4
と び 工	△ 0.1 %	0.4 %	△ 0.5	1.4 %	△ 1.5
鉄筋工（土木）	4.5 %	2.7 %	1.8	5.9 %	△ 1.4
鉄筋工（建築）	6.9 %	3.6 %	3.3	7.4 %	△ 0.5
6 職 種 計	2.5 %	1.7 %	0.8	3.1 %	△ 0.6
電 工	0.2 %	△ 0.5 %	0.7	0.2 %	0.0
配 管 工	0.5 %	0.1 %	0.4	△ 0.3 %	0.8
8 職 種 計	1.6 %	0.8 %	0.8	2.1 %	△ 0.5

※過不足率の△は過剰、△が無いものは不足を示す。以下同じ。

#### 4. 地域別の状況（原数値）

- 8職種計において、中国を除く8地域で技能労働者が不足傾向であった。特に関東の不足率が大きい（3.4%の不足）。
- 8職種計過不足率を前年同月と比較すると、九州が4.9ポイントの増で、全国で最も増加幅が大きくなっている。

	8職種計過不足率			6職種計過不足率		
	今月	前年同月	対前年増減	今月	前年同月	対前年増減
北海道	1.1%	3.1%	△2.0	1.0%	3.4%	△2.4
東北	1.1%	0.3%	0.8	0.8%	0.9%	△0.1
関東	3.4%	4.1%	△0.7	4.8%	5.5%	△0.7
北陸	0.2%	0.1%	0.1	0.4%	0.1%	0.3
中部	0.5%	1.1%	△0.6	0.7%	1.8%	△1.1
近畿	0.1%	3.5%	△3.4	0.9%	10.9%	△10.0
中国	△0.5%	0.3%	△0.8	△1.0%	0.6%	△1.6
四国	1.1%	1.1%	0.0	1.3%	1.8%	△0.5
九州	3.5%	△1.4%	4.9	5.7%	△2.4%	8.1
沖縄	0.0%	0.1%	△0.1	0.0%	0.2%	△0.2

#### 5. 今後の労働者の確保に関する見通し（原数値）

- 8職種計の翌々月（10月）における労働者の確保に関する見通しは、「困難」と「やや困難」の合計が19.6%で、対前年同月比4.4ポイントの上昇となっている。一方、「やや容易」と「容易」の合計は12.5%で、対前年同月比1.7ポイントの下降となっている。
- 翌々々月（11月）に関する見通しについては、「困難」が13.8%で対前年同月比3.4ポイントの上昇となっている。一方、「容易」は15.0%で、対前年同月比3.6ポイントの下降となっている。

8 職 種 計					
	10月の見通し			11月の見通し	
	今月	前年同月		今月	前年同月
困難	7.0%	4.8%	困難	13.8%	10.4%
やや困難	12.6%	10.4%	普通	63.4%	61.1%
普通	67.9%	70.4%	容易	15.0%	19.4%
やや容易	5.7%	5.3%	不明	7.9%	9.1%
容易	6.8%	8.9%			
不明	0.0%	0.2%			

※平成 24 年 11 月の見通しは、「困難」「普通」「容易」「不明」のうちからの回答である。

#### 6. 手持現場の状況（原数値）

- 残業・休日作業を実施している現場数（強化現場数）は、8職種計で手持現場数の3.4%となっており、前月（7月）に比して1.2ポイント上昇している。なお、対前年同月（2.7%）比では0.7ポイントの上昇となっている。
- 8職種計の強化理由は、「その他」を除いて「前工程の工事遅延」、「昼間時間帯工事の制約」、「無理な受注」、「天候不順」の順となっている。

全手持現場に占める 強化現場の割合	強 化 理 由					
	無理な 受注	天候 不順	昼間時間帯 時間の制約	前工程の 工事遅延	その他	不 明
3.4%	15.0%	9.8%	19.6%	31.4%	24.2%	0.0%

【参考1】職種別過不足率（季節調整値）

	今 月	前 月	対前月増減
型わく工（土木）	0.8 %	1.3 %	△ 0.5
型わく工（建築）	1.3 %	1.2 %	0.1
左 官	0.2 %	0.5 %	△ 0.3
と び 工	△ 0.1 %	0.7 %	△ 0.8
鉄筋工（土木）	3.6 %	1.6 %	2.0
鉄筋工（建築）	4.4 %	1.4 %	3.0
6 職 種 計	1.5 %	1.2 %	0.3
電 工	0.2 %	△ 0.4 %	0.6
配 管 工	0.6 %	0.4 %	0.2
8 職 種 計	1.0 %	0.5 %	0.5

【参考2】地域別過不足率（季節調整値）

	8職種計過不足率			6職種計過不足率		
	今月	前月	対前月増減	今月	前月	対前月増減
北海道	0.4 %	2.8 %	△ 2.4	0.4 %	2.9 %	△ 2.5
東 北	1.2 %	0.9 %	0.3	0.8 %	1.4 %	△ 0.6
関 東	2.4 %	1.8 %	0.6	3.5 %	3.4 %	0.1
北 陸	△ 0.1 %	△ 0.2 %	0.1	△ 0.1 %	0.0 %	△ 0.1
中 部	0.1 %	1.3 %	△ 1.2	0.2 %	1.7 %	△ 1.5
近 畿	△ 0.6 %	△ 1.0 %	0.4	△ 1.3 %	△ 2.3 %	1.0
中 国	△ 0.5 %	0.1 %	△ 0.6	△ 0.9 %	△ 0.9 %	0.0
四 国	0.6 %	1.0 %	△ 0.4	0.7 %	1.5 %	△ 0.8
九 州	3.7 %	△ 0.5 %	4.2	6.4 %	△ 0.6 %	7.0
沖 縄	0.1 %	0.0 %	0.1	0.1 %	0.3 %	△ 0.2

【参考3】新規募集過不足率（原数値）

	今 月	前 年 同 月	前 月
型わく工（土木）	3.5 %	2.1 %	4.7 %
型わく工（建築）	8.7 %	6.6 %	8.9 %
左 官	2.6 %	1.3 %	1.9 %
と び 工	6.1 %	8.8 %	5.1 %
鉄筋工（土木）	19.9 %	19.5 %	12.9 %
鉄筋工（建築）	17.6 %	16.1 %	12.7 %
6 職 種 計	10.1 %	9.1 %	7.6 %
電 工	1.9 %	1.4 %	0.2 %
配 管 工	1.5 %	0.5 %	0.3 %
8 職 種 計	7.0 %	7.0 %	3.5 %

表一 建設技能労働者過不足率の推移（全国、原数値）

年	型枠工（土木）		型枠工（建築）		左官		こひ工		鉄筋工（土木）		鉄筋工（建築）		6職種計		電工		配管工		8職種計	
	過不足率 前年 同月差 ポイント %	前年 同月差 ポイント %	過不足率 前年 同月差 ポイント %	前年 同月差 ポイント %	過不足率 前年 同月差 ポイント %	前年 同月差 ポイント %	過不足率 前年 同月差 ポイント %	前年 同月差 ポイント %	過不足率 前年 同月差 ポイント %	前年 同月差 ポイント %	過不足率 前年 同月差 ポイント %	前年 同月差 ポイント %	過不足率 前年 同月差 ポイント %	前年 同月差 ポイント %	過不足率 前年 同月差 ポイント %	前年 同月差 ポイント %	過不足率 前年 同月差 ポイント %	前年 同月差 ポイント %	過不足率 前年 同月差 ポイント %	前年 同月差 ポイント %
55年平均	29	19	16	27	32	19	19	22	32	19	19	19	22	22	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
56年平均	09	-20	00	10	05	-27	09	-17	09	-05	01	-08	05	-17	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
57年平均	01	-08	-04	03	-07	00	-05	03	03	03	03	03	00	-06	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
58年平均	02	01	-01	00	03	00	-03	03	03	03	03	03	00	01	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
59年平均	01	-01	00	01	04	01	01	01	04	01	04	01	01	01	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
60年平均	06	05	11	04	05	04	05	04	06	02	07	03	07	06	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
61年平均	07	01	06	09	05	06	01	08	02	11	04	11	04	11	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
62年平均	19	12	35	18	13	12	13	12	13	05	19	08	22	11	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
63年平均	27	08	33	-02	20	32	14	26	13	38	19	30	30	08	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
元年平均	34	07	38	05	20	00	35	03	34	08	40	02	34	04	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
2年平均	60	26	44	06	21	01	41	06	43	09	41	01	42	08	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
3年平均	53	-07	24	-20	19	-02	31	-10	45	02	27	-14	30	-12	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
4年平均	23	-30	06	-18	09	-10	16	-15	10	-35	09	-18	11	-19	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
5年平均	08	-15	00	-06	03	-06	03	-13	04	-06	05	-04	03	-08	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
6年平均	08	00	10	10	08	05	04	01	07	03	05	00	08	05	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
7年平均	10	02	09	-01	07	-01	02	-02	12	05	09	04	08	05	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
8年平均	08	-02	07	-02	03	-04	01	-01	04	-04	10	01	06	-02	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
9年平均	02	-06	07	00	03	00	01	00	05	-03	08	-02	05	-01	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
10年平均	-01	-03	-03	-10	-05	-08	-03	-04	-07	-12	-09	-17	-09	-04	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
11年平均	05	06	-02	01	-04	01	-10	07	03	10	-07	02	-03	01	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
12年平均	01	-04	01	03	-03	01	-07	03	-02	-05	07	14	00	03	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
13年平均	00	-01	-02	-03	03	06	-13	-06	02	04	05	-02	-02	-02	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
14年平均	-04	-04	02	04	-03	-06	-20	-07	01	-01	-01	-06	-04	-02	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
15年平均	-08	-04	-01	-03	-05	-02	-21	-13	-12	-13	-03	-02	-07	-03	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
16年平均	-01	07	02	03	-02	03	-14	07	-06	06	-01	02	-03	04	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
17年平均	01	02	24	22	04	06	-04	10	09	15	23	24	11	14	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
18年平均	10	09	20	-04	03	-01	-05	-01	22	13	60	37	18	07	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
19年平均	02	-08	10	-10	01	-02	-01	04	17	-05	27	-33	09	-09	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
20年平均	-07	-09	-11	-21	-12	-13	-12	-11	-04	-21	-15	-42	-11	-20	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
21年平均	-08	-01	-23	-12	-18	-06	-14	-02	-32	-28	-48	-33	-22	-11	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
22年平均	-04	04	-03	20	-21	-03	-16	-02	-10	22	-11	37	-10	12	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
23年平均	02	06	16	19	01	22	05	21	12	22	33	44	13	23	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
22年8月	-01	16	11	29	-14	-06	-19	-07	-04	33	12	65	02	19	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
9月	04	18	15	32	-07	-01	-15	-02	11	54	07	60	01	22	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
10月	-01	01	20	43	-06	11	-04	11	-02	32	09	70	05	28	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
11月	-05	00	19	38	-01	20	-05	04	05	58	01	50	04	26	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
12月	00	18	15	28	-05	04	-01	06	00	58	-12	46	00	22	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
23年1月	03	06	01	21	-05	20	04	13	-07	49	-18	52	-03	22	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
2月	01	06	-09	19	-05	29	-04	11	-05	00	00	67	-04	21	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
3月	-10	-08	-27	07	-13	21	-19	-05	-04	06	26	50	-10	11	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
4月	-20	02	-13	05	-16	21	-15	17	09	30	20	53	-09	18	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
5月	-17	-09	04	16	-09	28	00	23	-11	05	12	31	-01	18	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
6月	-11	-08	11	22	-07	30	-06	21	06	16	08	12	00	16	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
7月	-01	04	34	30	-15	07	10	30	06	01	67	59	24	30	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
8月	06	07	31	20	01	15	14	33	59	63	74	62	31	33	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
9月	-11	07	35	20	18	25	16	31	49	38	72	65	33	32	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
10月	18	19	41	21	11	17	17	21	28	30	53	44	29	24	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
11月	16	21	36	17	16	17	09	14	26	21	35	34	23	19	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
12月	11	11	10	-05	10	15	11	12	06	06	17	29	12	12	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
24年1月	20	17	10	09	17	22	25	21	16	23	18	36	18	21	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
2月	10	09	05	14	16	21	23	27	00	05	22	22	15	19	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
3月	-04	06	-01	26	04	17	14	33	00	04	37	11	09	19	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
4月	14	34	01	14	-01	15	06	21	15	06	52	32	14	23	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
5月	04	21	11	07	-02	07	00	00	15	26	35	23	11	12	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
6月	02	13	-04	-15	01	08	08	14	13	07	43	35	11	11	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
7月	11	12	21	-13	02	17	04	-06	27	21	36	-31	17	-07	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
8月	07	01	24	-07	05	04	-01	-15	45	-14	69	-05	25	-06	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1

表一2 地域別の需給状況（原数値）

地域 職種	需給状況		北 海 道	東 北	関 東	北 陸	中 部	近 畿	中 国	四 国	九 州	沖 縄	全 国 計
	型わく工 (土木)	過不足率(%)	24年8月	0.0	0.0	2.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		23年8月	3.2	0.0	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6
今後の 見通し		0月見通し	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
		1月見通し	↓	↓	↓	◎	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
型わく工 (建築)	過不足率(%)	24年8月	0.0	0.0	4.7	1.6	0.0	8.6	1.7	1.0	3.4	0.0	2.4
		23年8月	5.3	0.0	11.5	-0.7	0.9	0.0	1.9	7.6	0.0	0.2	3.1
	今後の 見通し	0月見通し	↓	↓	▲	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
		1月見通し	↓	↓	▲	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
左官	過不足率(%)	24年8月	0.0	0.0	-0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	5.2	1.4	0.0	0.5
		23年8月	-1.4	0.0	1.0	-0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	-1.6	0.4	0.1
	今後の 見通し	0月見通し	△	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
		1月見通し	▲	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
とび工	過不足率(%)	24年8月	2.1	3.3	2.5	-9.8	-2.1	-1.4	-11.9	0.0	-1.9	0.0	-0.1
		23年8月	0.0	6.1	2.6	0.0	-0.4	0.0	0.0	0.0	-10.3	0.0	1.4
	今後の 見通し	0月見通し	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
		1月見通し	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
鉄筋工 (土木)	過不足率(%)	24年8月	0.0	0.0	8.6	3.2	21.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.5
		23年8月	8.2	0.0	9.7	0.0	10.3	17.1	0.0	0.0	0.0	0.0	5.9
	今後の 見通し	0月見通し	▲	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
		1月見通し	※	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
鉄筋工 (建築)	過不足率(%)	24年8月	3.0	5.1	8.4	6.4	2.9	0.0	1.2	1.0	21.8	0.0	6.9
		23年8月	9.0	0.0	7.7	2.0	5.4	36.1	0.0	0.0	0.0	0.1	7.4
	今後の 見通し	0月見通し	▲	↓	△	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
		1月見通し	▲	↓	▲	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
6職種計	過不足率(%)	24年8月	1.0	0.8	4.8	0.4	0.7	0.9	-1.0	1.3	5.7	0.0	2.5
		23年8月	3.4	0.9	5.5	0.1	1.8	10.9	0.6	1.8	-2.4	0.2	3.1
	今後の 見通し	0月見通し	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
		1月見通し	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
電工	過不足率(%)	24年8月	2.5	1.4	0.4	0.0	0.0	-0.2	0.0	0.0	-0.6	0.0	0.2
		23年8月	0.0	-0.1	0.8	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2
	今後の 見通し	0月見通し	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
		1月見通し	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
配管工	過不足率(%)	24年8月	0.0	1.0	0.6	0.0	0.0	0.0	0.7	2.5	0.0	0.0	0.5
		23年8月	0.0	-0.4	-0.1	0.0	-4.2	-1.2	0.0	0.9	0.4	0.0	-0.3
	今後の 見通し	0月見通し	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
		1月見通し	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
8職種計	過不足率(%)	24年8月	1.1	1.1	3.4	0.2	0.5	0.1	-0.5	1.1	3.5	0.0	1.6
		23年8月	3.1	0.3	4.1	0.1	1.1	3.5	0.3	1.1	-1.4	0.1	2.1
	今後の 見通し	0月見通し	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
		1月見通し	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

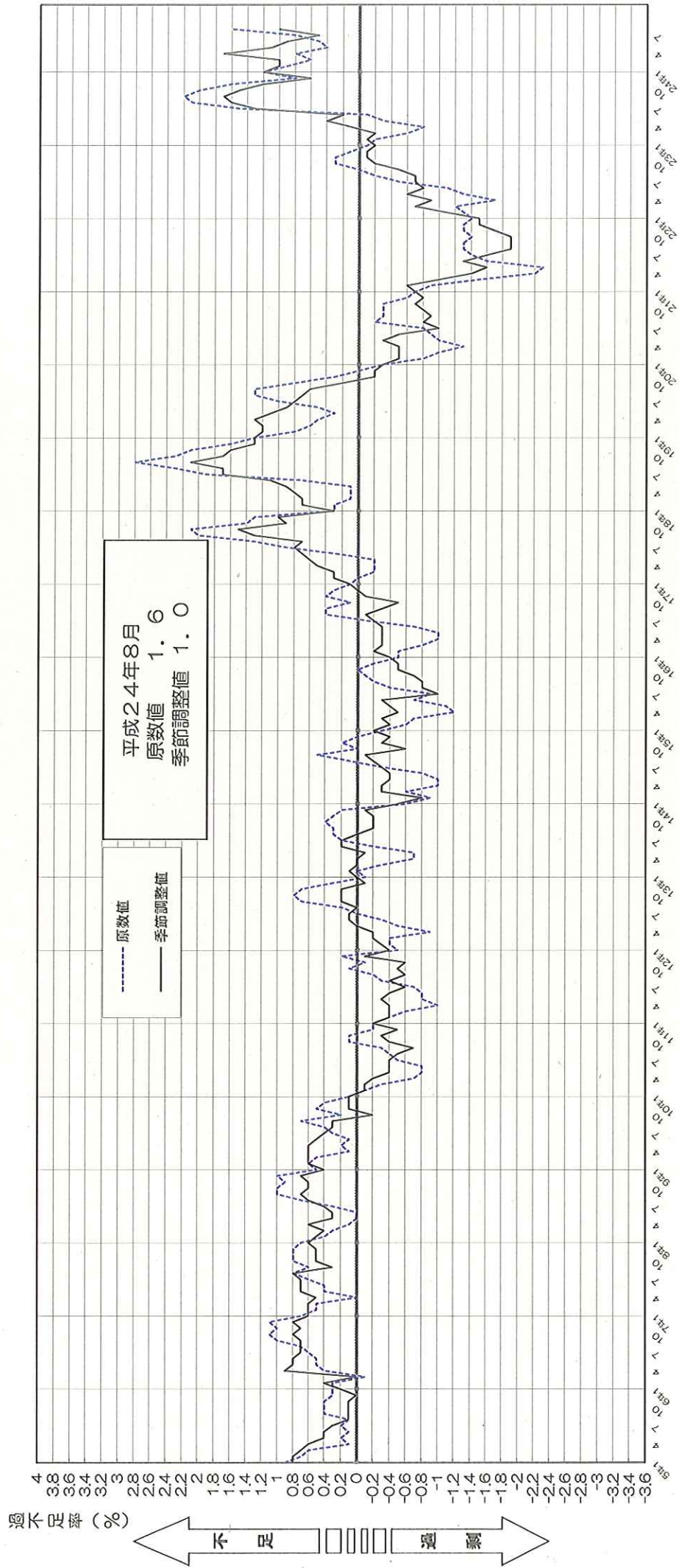
注1) この表で用いている記号は、以下の例による。

◎…容易、 ○…やや容易、 ↓…普通、 △…やや困難、 ▲…困難、 ※…不明

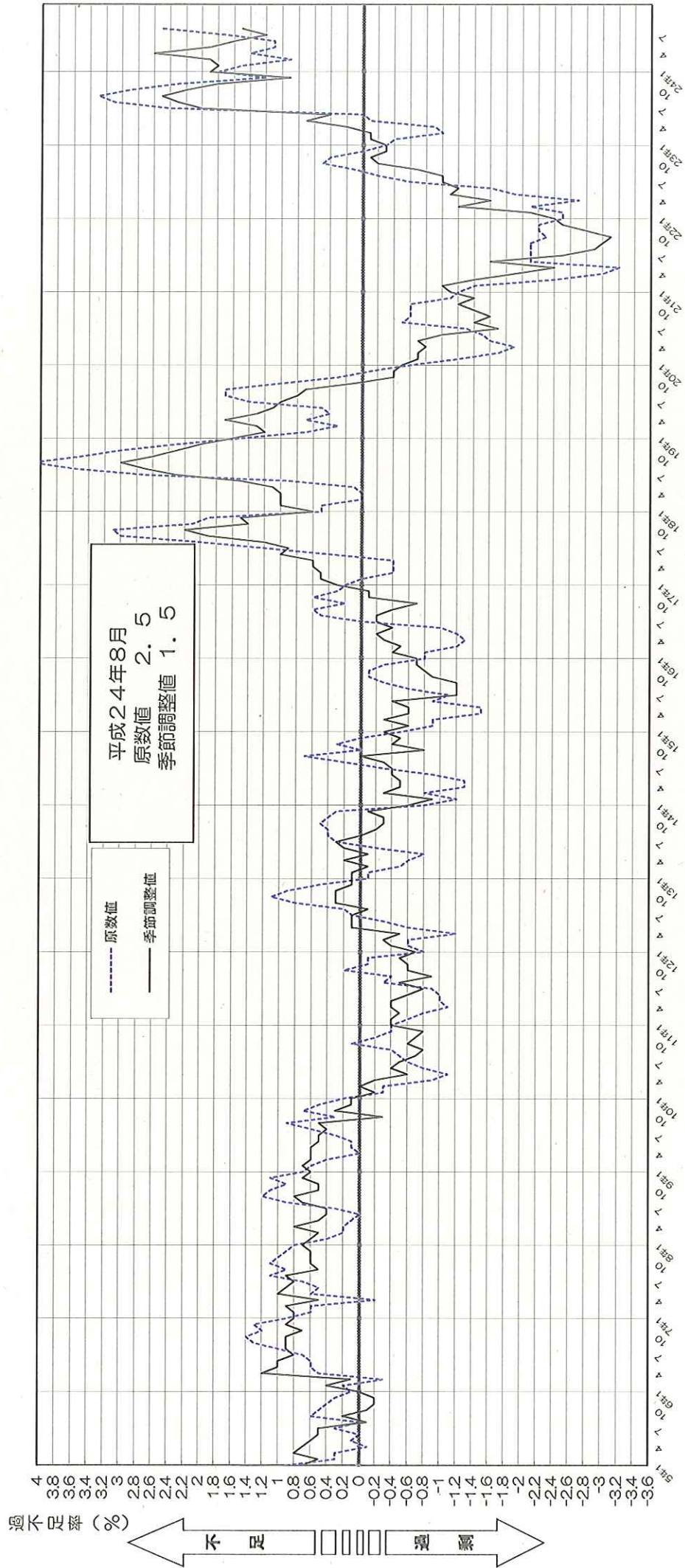
注2) 記号は、回答のうち最も多数を占めるものを選んだ。

注3) 11月の見通しは、「容易」「普通」「困難」「不明」のうちからの回答である。

# 建設技能労働者過不足率の推移（8職種計・全国）



建設技能労働者過不足率の推移（6職種計・全国）





## ○調査の概要

### (1) 調査の目的

本調査は、建設技能労働者の需給状況等を職種別・地域別に毎月把握することにより、建設業者の技能労働者確保に資するとともに、円滑な公共事業の執行及び建設労働対策をすすめるための基礎資料とすることを目的とし、昭和54年7月より毎月10日～20日までの間の1日（日曜、休日を除く）を調査対象日として調査している。

### (2) 調査対象

建設業法上の許可を受けた法人企業（資本金300万円以上）で、調査対象職種の労働者を直用する建設業者のうち約3,000社を対象とする。

### (3) 調査事項

#### ①現在の過不足状況

過不足率の算出に必要な下記項目について調査している。

- ・ モニター業者が手持現場において確保している労働者数
- ・ // 確保したかったが出来なかった労働者数
- ・ // 確保したが過剰となった労働者数

#### (参考)

$$\text{過不足率} = \frac{\text{確保したかったが出来なかった労働者数} - \text{確保したが過剰となった労働者数}}{\text{確保している労働者数} + \text{確保したかったが出来なかった労働者数}} \times 100$$

$$\text{新規募集過不足率} = \frac{\text{確保したかったができなかった労働者数}}{\text{最近1ヶ月以内に確保した労働者数} + \text{確保したかったができなかった労働者数}} \times 100$$

#### ②現在の手持現場の状況

残業・休日作業を強化している現場数及びその理由を調査している。

#### ③今後の労働者の確保の難易に関する見通し

2～3ヶ月後の技能労働者確保の難易に関する見通し及びその理由を調査している。

### (4) 調査の職種

型わく工（土木）、型わく工（建築）、左官、とび工、鉄筋工（土木）、鉄筋工（建築）、電工及び配管工の8種。（平成4年10月より従来の6職種の調査結果と併せて、電工、配管工及び8職種計の調査結果を掲載している。）

### (5) 調査の地域

北海道、東北、関東、北陸、中部、近畿、中国、四国、九州、沖縄の10地域

※季節調整の方法はセンサス局法Ⅱ（X-11）による。

◎ 建設労働需給調査結果 平成 24 年度公表予定（公表時間は 14:00 以降）

	公 表 予 定 日		公 表 予 定 日
平成 24 年 3 月分	4 月 25 日（水）	平成 24 年 9 月分	10 月 25 日（木）
平成 24 年 4 月分	5 月 25 日（金）	平成 24 年 10 月分	11 月 27 日（火）
平成 24 年 5 月分	6 月 25 日（月）	平成 24 年 11 月分	12 月 25 日（火）
平成 24 年 6 月分	7 月 25 日（水）	平成 24 年 12 月分	1 月 25 日（金）
平成 24 年 7 月分	8 月 27 日（月）	平成 25 年 1 月分	2 月 26 日（火）
平成 24 年 8 月分	9 月 25 日（火）	平成 25 年 2 月分	3 月 26 日（火）

※公表予定日は諸般の事情により変更することもございますので、御了承下さい。

有効回答者数	1,322 店社	手持現場数	10,130 箇所
調査対象者が手持現場で使用する調査対象職種の技能労働者（一般工）※			
型わく工（土木）	1,900 名	型わく工（建築）	4,198 名
左 官	1,646 名	と び 工	3,129 名
鉄筋工（土木）	694 名	鉄筋工（建築）	3,054 名
電 工	6,807 名	配 管 工	3,338 名
合 計		24,766 名	

※一般工とは、職長、世話役、熟練工、半熟練工等、作業について相当の判断力、責任等を有し、かつ、職務遂行の能力を備えているもので、未熟練工、手元、見習い等は含まないものです。