

検討の進め方（案）

平成26年 1月	<p>1. <u>バスの運転者の現状、運転者不足の実態、バス事業者の取組事例等の整理・分析</u></p> <p>以下に掲げるバスの運転者に係る現状、運転者不足の実態、バス事業者による取組事例等について、データの収集・整理・分析を行う。</p> <p>(1) バスの運転者に係る現状の分析</p> <p>① バスの運転者に係るデータの収集・分析</p>
2月	<p>・バスの運転者の数・所得・労働時間等（業態別、年齢別、性別、雇用形態別、地域別、等）</p> <p>・大型二種免許取得者の数（年齢別、地域別等） 等</p> <p>② 他の業種の労働者に係る労働条件・労働環境のデータの収集・分析</p> <p>・トラック、タクシーの運転者 等</p> <p>(2) バスの運転者不足の実態とそれに伴う事業運営への悪影響の整理・分析</p> <p>① 業態別（乗合・貸切）、地域別の運転者不足の実態の把握・分析</p> <p>② 路線・運行回数の削減、観光ツアーの減少等の運転者不足に伴う事業運営への悪影響の整理</p>
3月	<p>③ バスの運転者に対する評価・イメージ・認知度の分析 等</p> <p>(3) バスの運転者の確保及び育成に係るバス事業者の先進的取組事例の把握</p> <p>バス事業者による先進的取組事例（運転者の確保・育成システム等）の整理 等</p> <p>(4) 他の業種における労働力確保に向けた先進的取組事例の把握</p> <p style="border: 1px dashed black; padding: 5px;">上記（1）～（4）について、調査会社への委託により、調査を行う。具体的には、バス事業者に対するインタビュー、他業種人事当局へのインタビュー、ウェブ上でのアンケート調査、既存文献等の整理・分析等を行う。</p>
4月	<p>2. <u>バスの運転者の確保及び育成に係る課題の整理及び対策案の検討</u></p> <p>上記1. のデータの収集・整理・分析を踏まえ、バスの運転者の確保及び育成に係る課題の整理を行う。その上で、上記1.（3）（4）の先進的取組事例の整理等も踏まえ、バスの運転者の確保及び育成に係る対策案の検討を行う。</p>
5月	
6月	<p>3. <u>バスの運転者の確保及び育成に係る対策案のとりまとめ</u></p>