

本ワーキンググループにおける人材確保・育成にあたっての論点

- ・ タクシー運転者の魅力を高めるための方策（広報戦略、イメージアップ）
- ・ タクシー運転者として「やりがい」を実感できる仕掛け
- ・ 地方部におけるビジネスモデルとは何か
- ・ 新卒者・女性採用による意識改革とその効果
- ・ 新卒・女性ドライバーの確保策（勤務・給与形態のあり方）
- ・ 事業者の取組をサポートする業界団体、行政の役割
- ・ その他、人材確保及び人材育成における課題