

○地域の活性化と成長戦略の具体化

参考資料1

自動車運送事業等における人材の確保・育成に向けた取組の推進

平成27年度予算額：81百万円

地域住民の生活を支える人流・物流ネットワークを担うとともに、地域の雇用の担い手となっている自動車運送事業等※は、中高年層の男性労働力に依存した就業構造となっており、人口が減少していく中、将来的に深刻な労働力不足に陥る懸念がある。

このため、女性や若年層等の新規就労・定着を促進し、自動車運送事業等における人材の確保・育成に向けた総合的な取組を実施する。

※バス、トラック、自動車整備等

【骨太の方針2014】
第2章

1. (3) 複線的なキャリア形成の実現など若者等の活躍促進
運輸業における人材確保・育成対策を総合的に推進

【日本再興戦略】

第二 3つのアクションプラン

一. 日本産業再興プラン

2. 雇用制度改革・人材力の強化

2-2. 女性の活躍推進/若者・高齢者等の活躍推進/外国人材の活用

(3) 新たに講ずべき具体的施策

交通関連産業等における人材の確保・育成対策を総合的に推進

女性、若年層等の新規就労・定着を促進するための3本柱

採用から定着まで 一貫した取組

女性・若年者雇用の 先駆的モデル事業等

女性・若年層雇用に取り組む先駆的なモデルケースの創出、先進事例等を収集・分析したガイドライン作成、普及啓発等を実施。

「働き方」を変える 抜本的な取組

ITを活用した 中継輸送実証実験

官民連携のもと、ITを活用した運行管理・労務管理システムを開発し、当該システムを用いた中継輸送の実証運行を実施。

自動車整備業における 外国人材活用の取組

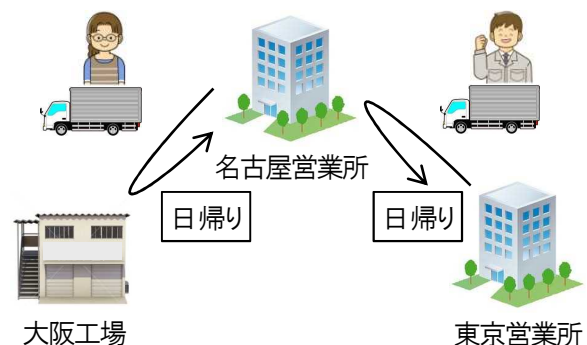
外国人技能実習制度 に係るマニュアル作成等

自動車整備業における外国人技能実習制度について、技能評価システムの構築等の調査や、制度活用時の手続、注意事項等をまとめたマニュアル作成。

中継輸送イメージ

⇒ 複数人で運送を分担する「働き方」

- 中継輸送の導入により、その日のうちに発地まで帰ることができるようになり、不規則な就業形態や長時間労働を解消。
- 多様な労働ニーズを組み合わせることで運送を行うことが可能となり、女性向けの短時間勤務なども可能に。



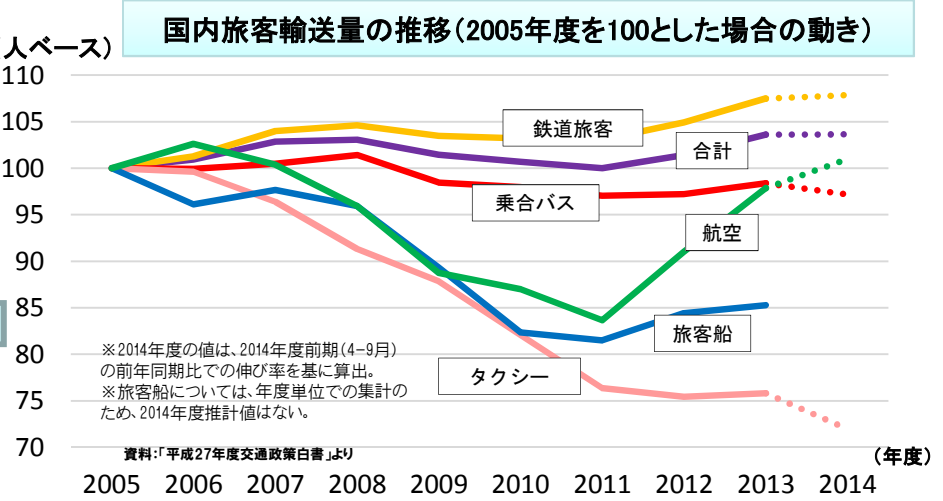
○女性、若年層等の新規就労・定着促進などによる人材の確保・育成

○地域住民の生活を支える人流・物流ネットワークを確保し、地域の活力を維持

○公共交通機関としての役割、位置づけに鑑み、タクシーの機能を安定的に維持・供給する必要。
 ○需要の長期的な低迷等により、厳しい経営状況が続いているタクシー事業において、特措法(※)に基づく適正化(供給サイド)を進めるとともに、活性化(需要サイド)を支援。

国内旅客輸送量全体は回復傾向。一方、タクシーは減少傾向が継続。

(※)特措法: 特定地域及び準特定地域における一般乗用旅客自動車運送事業の適正化及び活性化に関する特別措置法



ニーズに応じた柔軟な運賃設定の実現

初乗り距離を短縮した運賃や需要閑散時間帯に限定した割引運賃に関する調査・効果検証

例: 運賃の多様化による需要動向調査・効果検証

- 距離短縮による初乗運賃の引き下げは、営業収入悪化に対する懸念等により普及が進まない。
- 一方、高齢化が進展する中では、買い物や通院等の移動手段が必要。

初乗距離を短縮することによる近距離移動に対する需要の掘り起こし

利用者による評価が市場に反映される仕組みの構築

利用者ニーズに応じたサービスの提供や接遇の向上に努める事業者・乗務員が適切に評価される制度等を含む選択性向上に向けた調査・検討

