

		第3回	第4回	第5回	第6回
建設生産システムの変革	■ 複数人体制における監理技術者等の役割の明確化		● 方向性の提示		
	■ 工場製品に関する品質管理のあり方	○	● 方向性の提示		
	■ 施工体制における監理技術者・主任技術者の役割の違いの明確化	○	● 方向性の提示		
	■ 実態を踏まえた主任技術者の適正な配置のあり方	○		● 方向性の提示	
	■ 実施工への関与の度合いが小さい企業の関与のあり方 (一括下請負の判断基準である「実質的関与」の明確化等)		● 方向性の提示		
	■ 民間工事における発注者・設計者・元請・下請の請負契約等の適正化	○		● 指針案	
	■ 施工責任に係る紛争調整等の円滑化	○	● 方向性の提示		
	■ 施工に関する情報の積極的な公開	○		● 方向性の提示	
建設生産を支える技術者や担い手の確保・育成	■ 技術と管理能力に優れた技術者の確保・育成と活躍			● 方向性の提示	
	■ 10年後の技能労働者の人材確保目標の提示と施策ターゲティング	○		● 数値目標	
	■ 施工時期等の平準化や多能工化を通じた人材の効率的活用の推進 ■ 給与・雇用形態の工夫、繁閑調整の推進など就労構造の改善 ■ 担い手確保の施策ターゲットに応じた施策の総合的推進 等	○	○ 素案	● 総合的対策	
建設企業の持続的な活動が環境に配慮される	■ 中小建設企業の企業再編や事業承継等の支援等			● 方向性の提示	
	■ 経營業務管理責任者制度等のあり方の検討	○	● 経管制度の方向性の提示	● その他の論点	

中間とりまとめ