

多治見市における 官民連携の取組

多治見市長
古川 雅典

～中心市街地の再生と活性化～

多治見駅南地区市街地再開発事業

東濃信用金庫、十六銀行との協同・連携による駅南地区の再生

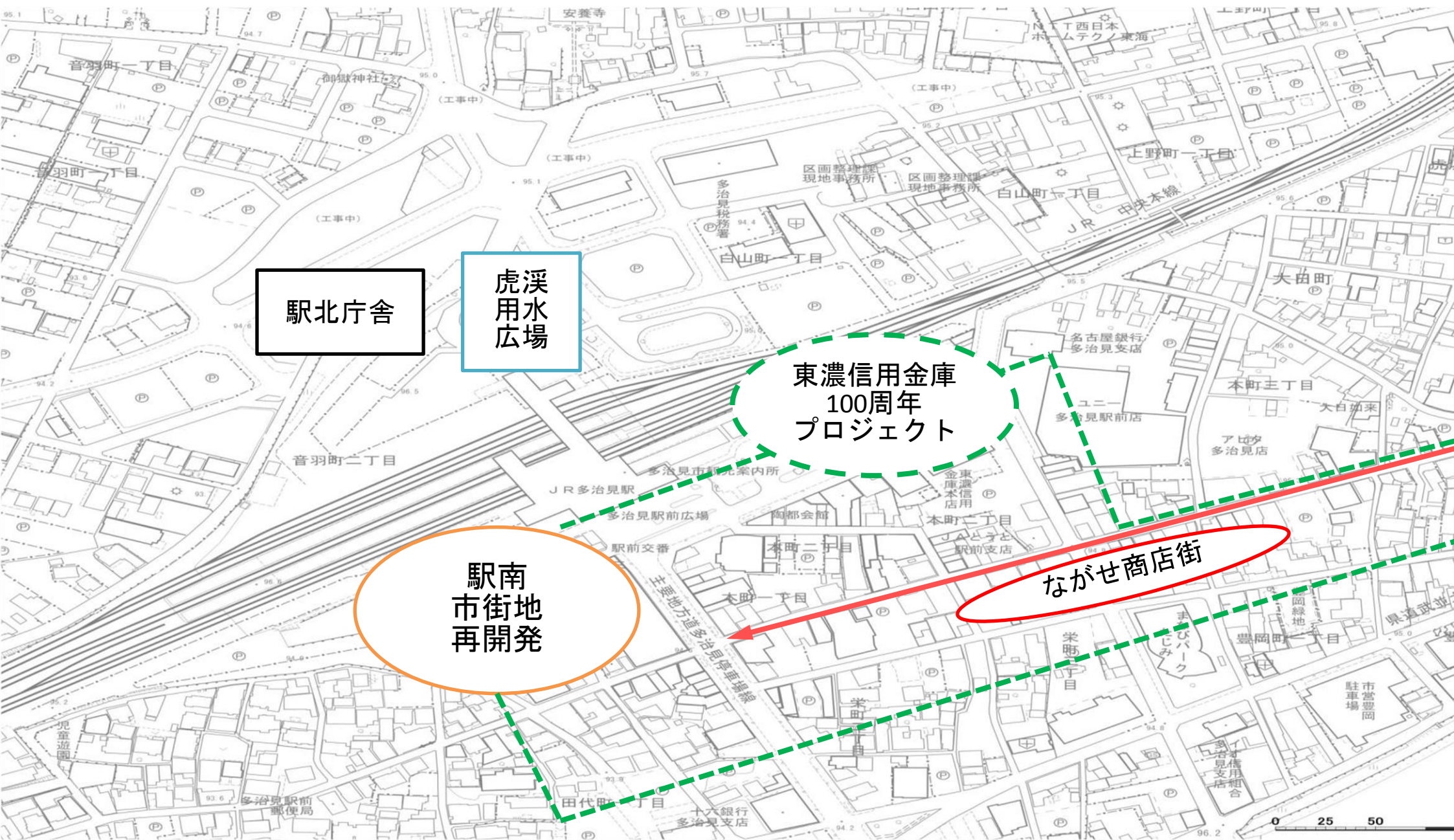
多治見市

市街地再開発は、ネットワーク型コンパクトシティ形成のため核となる事業である

- ・事業地区の面積は約2ha
- ・総事業費約228億円
- ・住宅棟25階(150～160戸)、駐車場棟8階(688台)、商業棟1～4階(延床面積約16,390㎡)、業務棟5～7階(延床面積約6,480㎡)



多治見駅周辺の各種事業図





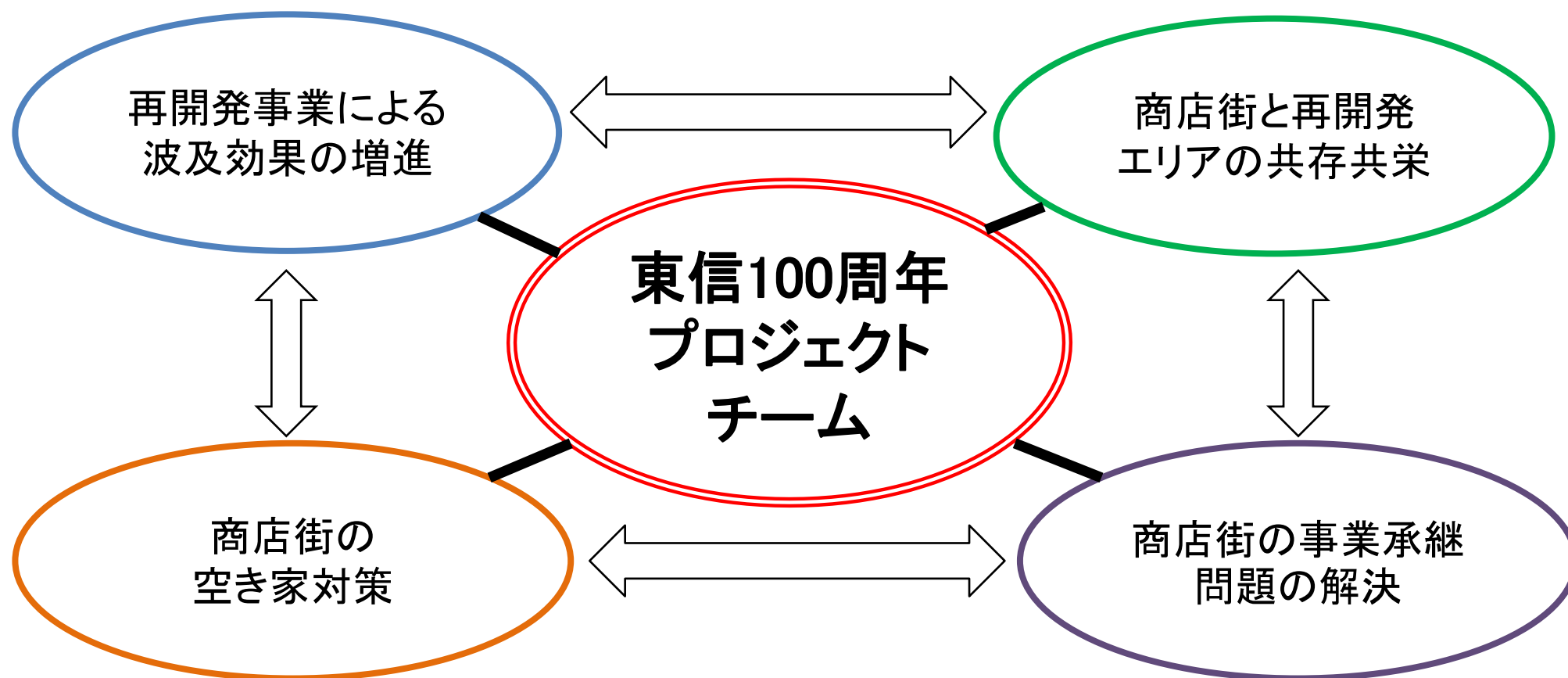
かつて休日にはすれ違うのも大変なほど賑わっていた『ながせ商店街』。近年、空き店舗が目立つ商店街を官民連携によって再生させる。



東信100周年プロジェクトの趣旨

〔2022年（平成34年）に創業100周年を迎えます〕

- 1 創業地である多治見駅周辺の賑わいを取り戻し、ひいては東濃周辺の繁栄につなげる。
- 2 多治見駅を中心とした市街地再開発をきっかけに、多治見駅からながせ商店街、オリベストリートへの動線を活性化させる。





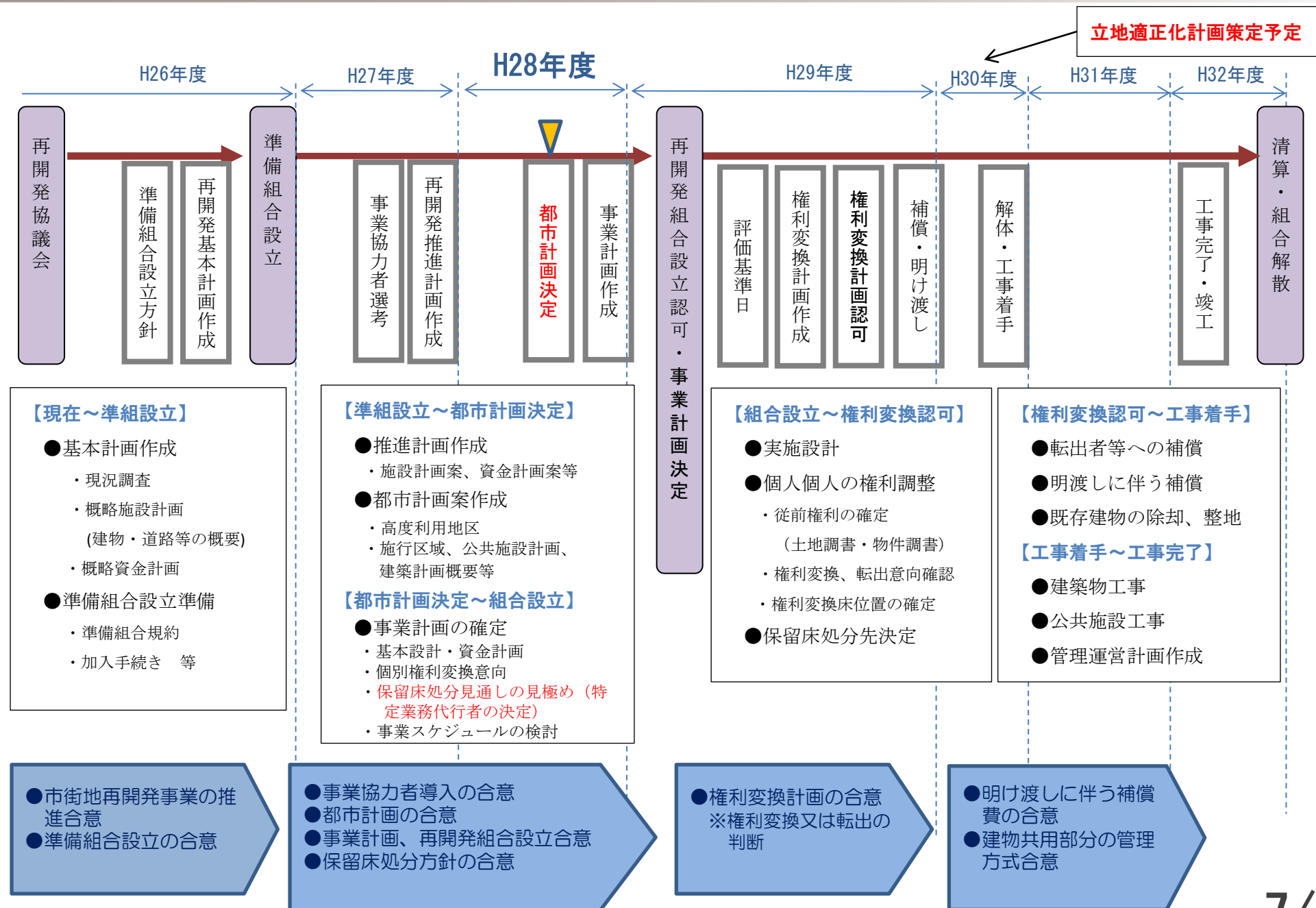
協定に基づく事業の一つとしてまちづくり協議会があり、商店街など中心市街地の活性化などを行う。

事業スケジュール

【流れ】

【作業】

【合意】



なぜか、ふしぎな、うつくしさ

多治見市

モザイクタイルミュージアム

オープン！！



MOSAIC TILE
MUSEUM
Tajimi

6月4日(土) オープン



モザイクタイルミュージアム建設の経緯

モザイクタイルミュージアムは、年々減少するタイル需要の喚起と需要創造に向け、タイルの魅力を一般ユーザーからプロユーザーまでを対象に幅広くPRするために建設されました。

地元業界団体との連携（PPPの活用）

建設計画当初から以下の視点について市と業界とが連携し、協議検討を進め、建設計画に組み込んできました。

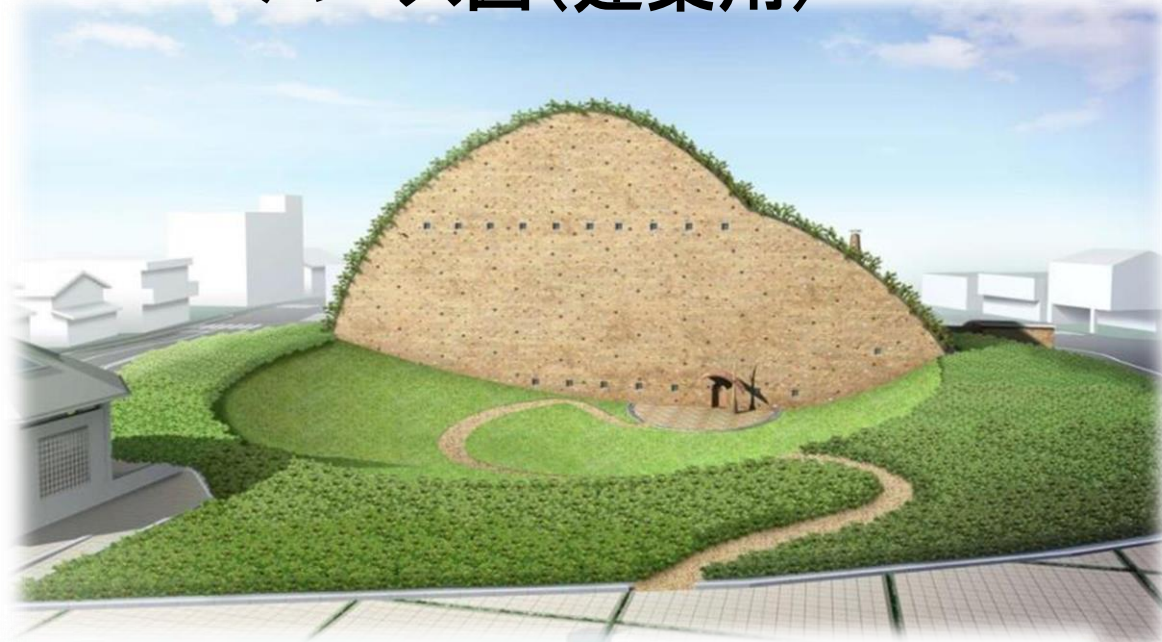
- ①施設の建設に当たっては、タイルのPRのみならず、来館者とタイルをつなぐハブ機能を持たせること。
- ②施設の運営を担うべく、地元タイル業界を中心とした責任ある運営団体を設立し、指定管理者として運営する。

※平成21年12月「一般財団法人たじみ・笠原タイル館」設立

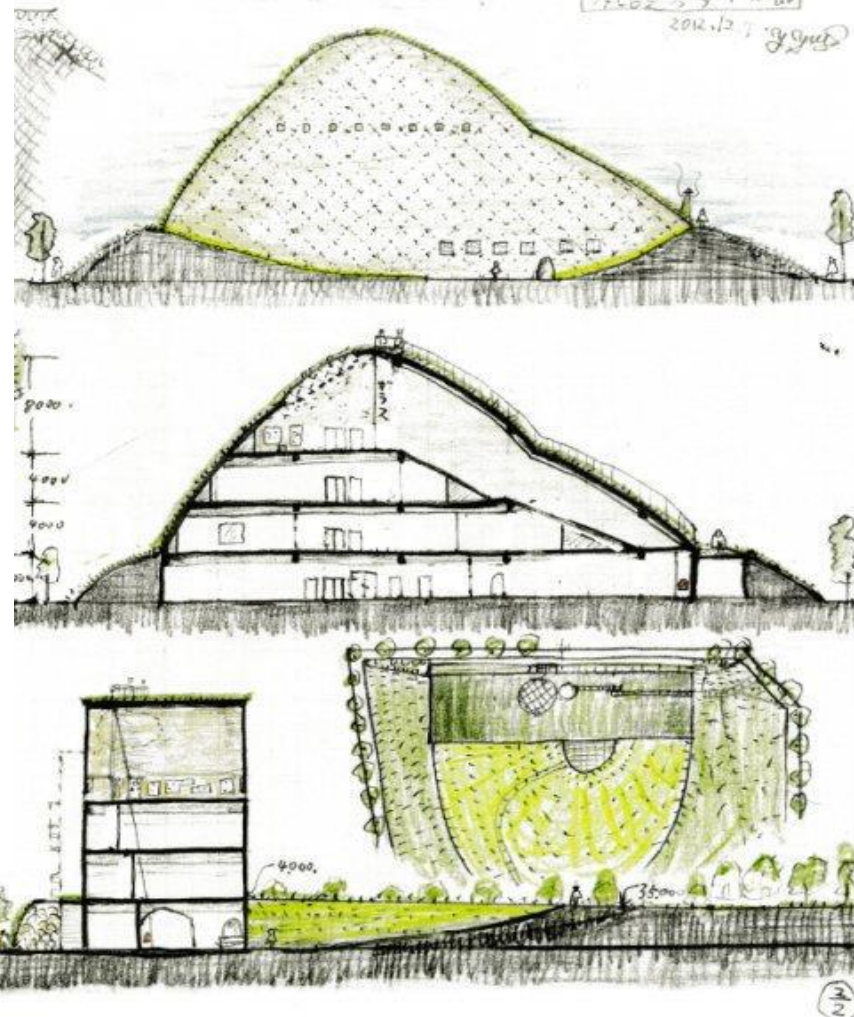
陶業地ならではの光景 「土取り場」



パース図(建築用)



東京大学名誉教授(建築家・建築史家)
藤森照信氏のデザイン



- 敷地面積 ; 3, 558. 85㎡
- 延床面積 ; 1, 925. 02㎡
- 建築物高 ; 19. 416m
- 構造規模 ; 鉄筋コンクリート造(地上4階)

モザイクタイルミュージアム完成



モザイクタイルミュージアムを目指す 『産業観光』と『産業振興』を両輪とした施設運営

『産業観光』

地場産業に根差した観光施設として、ファンが盛り上げ、リピーターを獲得する



4階フロア



3階フロア



1階フロア

モザイクタイルミュージアムが目指す 『産業観光』と『産業振興』を両輪とした施設運営

『産業振興』 （P P Pの活用）

プロユーザー、エンドユーザーに向けたイメージ
戦略及びP R展開による新たな需要喚起、マーケ
ティング



2階タイルコンシェルジュカウンター



2階産業振興フロア



タイルワークショップ風景

産業振興(PPPの活用)

建物2階をあえて公の施設から外し、地元タイル業界に貸出。
地元タイル業界は、商談スペースとして自由に活用。



公の施設である1階、3階、4階(「産業観光」と2階(「産業振興」)との官民連携により、タイル業界全体の振興を図る。

【2階コンセプト】 「タイルの キョウ(今日)・アシタ(明日)」



- ◆タイルの新しい使い方、新しいデザインの提案
- ◆ライブラリ、情報コーナー
- ◆タイルコンシェルジュの常駐
- ◆タイルのすべてがここでわかる。メーカー・商社につなげ、ここで“タイルを使いたい”を実現できる。

多治見市民病院

～指定管理者制度の導入～



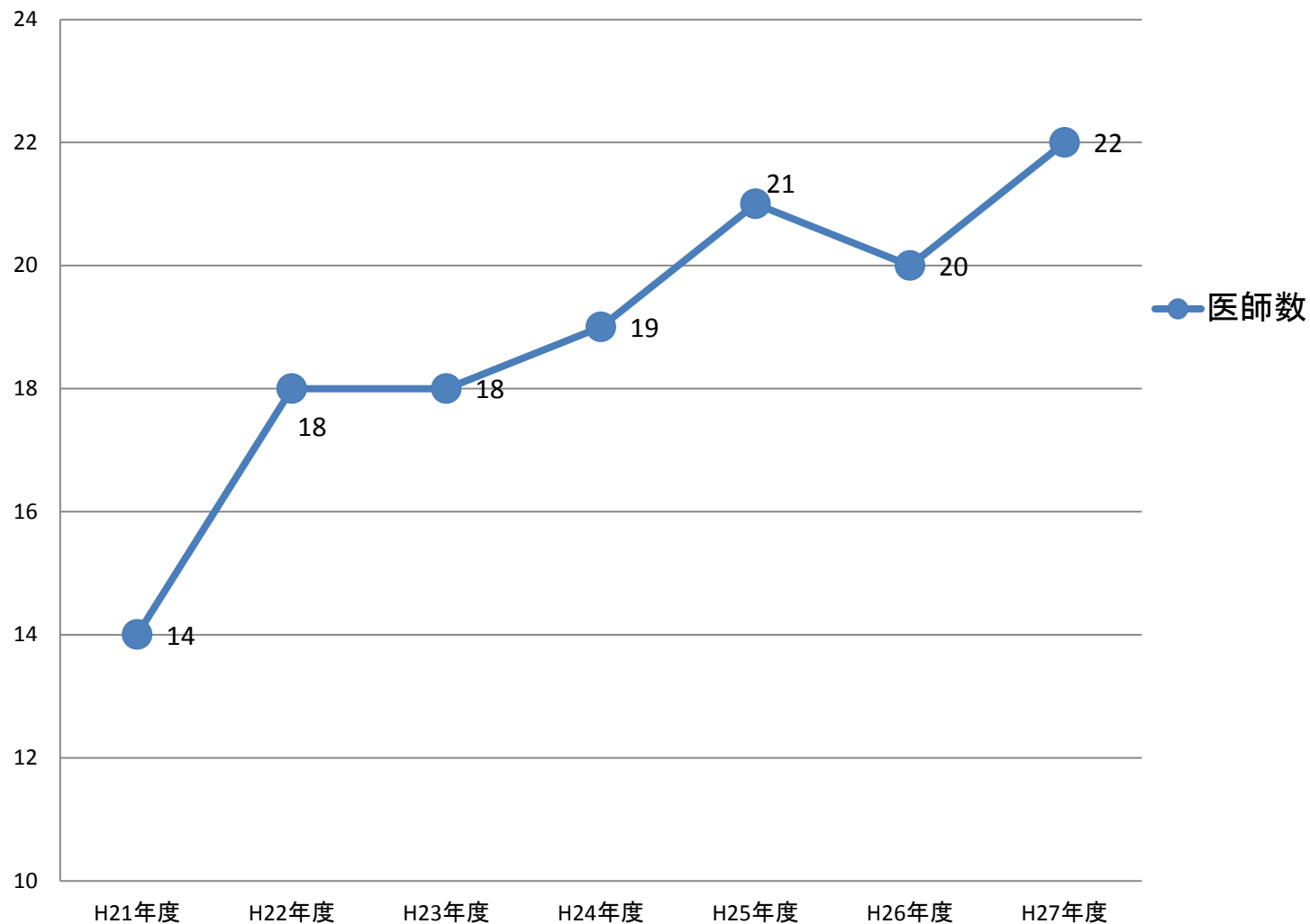
指定管理者制度の内容

- 指定管理者: 社会医療法人 厚生会
- 指定管理期間: 平成22年度～平成44年度
(23年間)
- 許可病床数: 250床
- 指定管理者制度のメリット:
 1. 民間ノウハウを活かした医師・看護師確保
 2. 政策的医療を担っていただくこと
により、公立病院としての役割を
果たす
 3. 1、2により、地域医療の確保が
可能に



指定管理者制度導入の効果(1)

- 医師の確保

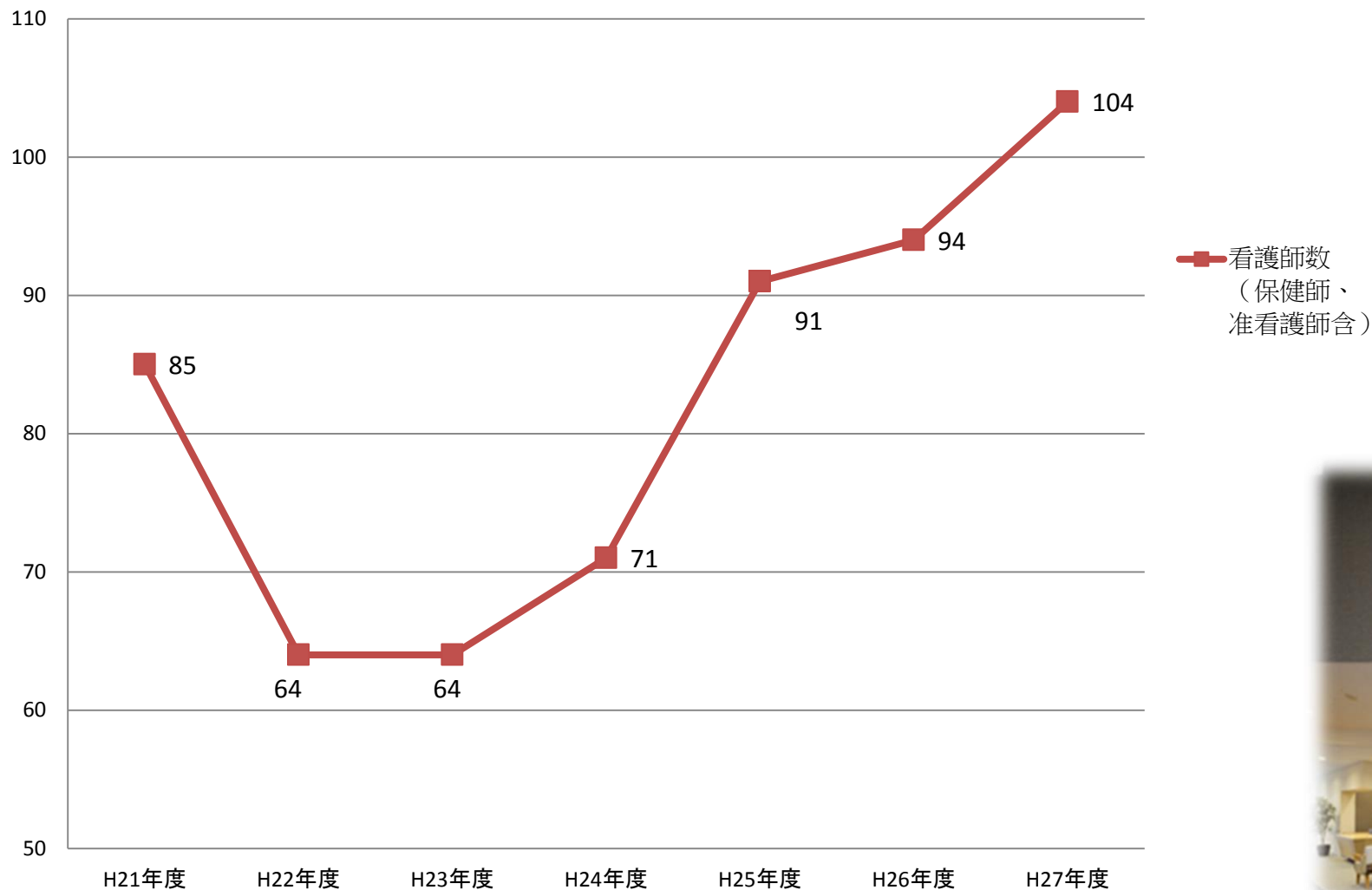


H22年度から指定管理者制度へ



指定管理者制度導入の効果(2)

- 看護師の確保



H22年度から指定管理者制度へ



指定管理者制度導入の効果(3)

- 患者数が増加

