



# もくじ 目次

いち	しゆし 趣旨	1
1	しょうがいしゃさべつかいしょうほう せいてい けいい 障害者差別解消法の制定の経緯	1
2	ほう きほんてき かんが かつた 法の基本的な考え方	1
3	たいおうししん いぎ せいしつ 対応指針の意義・性質	3
に	しょうがい りゆう ふとう さべつてきとりあつか およ ごうりてきはいいりよ きほんてき かんが かつた 障害を理由とする不当な差別的取扱い及び合理的配慮の基本的な考え方	4
1	しょうがい りゆう ふとう さべつてきとりあつか きほんてき かんが かつた 障害を理由とする不当な差別的取扱いの基本的な考え方	4
(1)	しゆし 趣旨	4
(2)	せいとう りゆう はんたん してん 正当な理由の判断の視点	5
(3)	せつきよくてきかいぜん そちとう とりあつか 積極的改善措置等の取扱い	6
2	ごうりてきはいいりよ きほんてき かんが かつた 合理的配慮の基本的な考え方	6
(1)	しゆし 趣旨	6
(2)	いし ひょうめい 意思の表明	7
(3)	かじゆう ふたん きほんてき かんが かつた 過重な負担の基本的な考え方	8
(4)	じぜんてきかいぜん そち ごうりてきはいいりよ かんけい 事前的改善措置と合理的配慮の関係	10
さん	しょうがい りゆう ふとう さべつてきとりあつか およ ごうりてきはいいりよ ぐたいれい 障害を理由とする不当な差別的取扱い及び合理的配慮の具体例	11
よん	じぎょうしゃ そうだんたいせい せいび 事業者における相談体制の整備	11
1	そうだんまどぐち せっち 相談窓口の設置	11
2	そうだんじ はいりよ 相談時のコミュニケーションへの配慮	11
3	そうだんじれい ちくせき かつよう 相談事例の蓄積と活用	12

ご	じぎょうしゃ	けんしゅう	けいはつ	
五	事業者における研修・啓発			12
ろく	こくどうつうしょう	そうだんまどぐち		
六	国土交通省における相談窓口			13
	(ふどうさんぎょうかんけい)			
	【不動産業関係】			15
	(せつけいとうぎょうかんけい)			
	【設計等業関係】			19
	(てつどうじぎょうかんけい)			
	【鉄道事業関係】			21
	(いっばんのりあいりよかくじどうしゃうんそうぎょうかんけい)			
	【一般乗合旅客自動車運送業関係】			23
	(いっばんじょうようりよかくじどうしゃうんそうぎょうかんけい)			
	【一般乗用旅客自動車運送業関係】			26
	(たいがいりよかくていきこうろじぎょうかんけい)			
	【対外旅客定期航路事業関係】			29
	(こくないりよかくせんぎょうかんけい)			
	【国内旅客船業関係】			32
	(こうくううんそうぎょうかんけい)			
	【航空運送業関係】			35
	(こうくうりよかく	しせつじぎょうかんけい)		
	【航空旅客ターミナル施設事業関係】			40
	(りょこうぎょうかんけい)			
	【旅行業関係】			43

## いち しゅし 一 趣旨

### 1 障害者差別解消法の制定の経緯

- 我が国では、障害者権利条約の国連採択（平成18年）及び署名（平成19年）を受けて、障害者基本法（昭和45年法律第84号）の改正（平成23年）など、これに対応した国内法の整備を順次実施してきた。
- 障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律（平成25年法律第65号。以下「法」という。）は、障害者基本法の差別禁止の基本原則を具体化するものであり、全ての国民が、障害の有無によって分け隔てられることなく、相互に人格と個性を尊重し合いながら共生する社会の実現に向け、障害者差別の解消を推進することを目的として、平成25年に制定された。

### 2 法の基本的な考え方

- 法が対象とする障害者は、障害者基本法第2条第1号に規定する障害者である。具体的には、身体障害、知的障害、精神障害（発達障害及び高次脳機能障害を含む。）その他の心身の機能の障害（難病に起因する障害を含む。）がある者であって、障害及び社会的障壁により継続的に日常生活又は社会生活に相当な制限を受ける状態にある者である。したがって、いわゆる障害者手帳の所持者に限定されない。また、特に女性である障害者は、障害に加えて女性であることにより、更に

複合的に困難な状況に置かれている場合があること、障害児には、成人

の障害者とは異なる支援の必要性があることに留意する。

- 法が対象とする事業者は、商業その他の事業を行う者（地方公共

団体の経営する企業及び公営企業型地方独立行政法人を含み、国、独立

行政法人等、地方公共団体及び公営企業型以外の地方独立行政法人を

除く。）であり、目的の営利・非営利、個人・法人の別を問わず、同種の

行為を反復継続する意思をもって行う者としている。したがって、例え

ば、個人事業者や対価を得ない無報酬の事業を行う者、非営利事業を行

う特定非営利活動法人も対象となる。

- 法は、日常生活及び社会生活全般に係る分野を広く対象としている。

ただし、事業者が事業主としての立場で労働者に対して行う障害を

理由とする差別を解消するための措置は、法第13条において、障害者

の雇用の促進等に関する法律（昭和35年法律第123号）の定めによること

とされている。

- 法は、障害者に対する不当な差別的取扱い及び合理的配慮の不提供を

差別と規定し、事業者に対し、差別の解消に向けた具体的取組を求める

とともに、普及啓発活動等を通じて、障害者も含めた国民一人ひとりが、

それぞれの立場において自発的に取り組むことを促している。

- 法は、事業者が障害を理由とする不当な差別的取扱いを行うこと及

び合理的配慮の不提供により障害者への権利利益の侵害をもたらすこと

は、差別にあたる<sup>さべつ</sup>として禁止<sup>きんし</sup>するとともに、事業者<sup>じぎょうしゃ</sup>に対し合理的な配慮<sup>たいごうりてきはいりよ</sup>の提供<sup>ていきょう</sup>の努力義務<sup>どりよくぎむ</sup>を課<sup>か</sup>している。

### 3 対応指針<sup>たいおうししん</sup>の意義<sup>いぎ</sup>・性質<sup>せいしつ</sup>

- この対応指針<sup>たいおうししん</sup>は、法第11条第1項<sup>ほうだい じょうだい こう</sup>の規定<sup>きてい</sup>に基づき、国土交通省<sup>もと</sup>が所管<sup>こくごうつうしょう</sup>する事業<sup>じぎょう</sup>の事業者<sup>じぎょうしゃ</sup>が差別<sup>さべつ</sup>の解消<sup>かいしょう</sup>に向けた具体的取組<sup>む</sup>を適切<sup>ぐたいてきとりくみ</sup>に行<sup>てきせつ</sup>うため必要な事項<sup>ひつよう じこう</sup>について、障害<sup>しょうがい</sup>を理由<sup>りゆう</sup>とする差別<sup>さべつ</sup>の解消<sup>かいしょう</sup>の推進<sup>すいしん</sup>に関する基本方針<sup>きほんほうしん</sup>（平成27年2月24日閣議決定<sup>へいせい ねん がつ にちかくぎけつてい</sup>。以下「基本方針<sup>い か きほんほうしん</sup>」という。）に即<sup>そく</sup>して作成<sup>さくせい</sup>するものである。
- この対応指針<sup>たいおうししん</sup>は、事業者<sup>じぎょうしゃ</sup>における差別<sup>さべつ</sup>の解消<sup>かいしょう</sup>に向けた具体的取組<sup>む</sup>に資<sup>ぐたいてきとりくみ</sup>するための一般的な考<sup>いっぼんてき</sup>え方<sup>かんが</sup>を記載<sup>かた</sup>したものであり、この対応指針<sup>たいおうししん</sup>に盛り込まれた<sup>こ</sup>不当<sup>ふとう</sup>な差別的取扱<sup>さべつてきとりあつか</sup>いや合理的配慮<sup>ごうりてきはいりよ</sup>の具体例<sup>ぐたいてい</sup>は、事業者<sup>じぎょうしゃ</sup>に強制<sup>きょうせい</sup>する性格<sup>せいかく</sup>のものではなく、また、あくまで例示<sup>れいじ</sup>であって記載<sup>きさい</sup>された具体例<sup>ぐたいてい</sup>に限定<sup>げんてい</sup>されるものでもないこと、さらには、今後の事例<sup>こんご</sup>の蓄積<sup>じれい</sup>により、見<sup>ちくせき</sup>直<sup>み</sup>しがありえることに留意<sup>りゆうい</sup>する必要がある。
- この対応指針<sup>たいおうししん</sup>で「望ましい<sup>のぞ</sup>」と記載<sup>きさい</sup>している内容<sup>ないよう</sup>は、事業者<sup>じぎょうしゃ</sup>がそれに従<sup>したが</sup>わない場合<sup>ばあい</sup>であっても、法<sup>ほう</sup>に反<sup>はん</sup>すると判断<sup>はんだん</sup>されることはないが、障害者基本法<sup>しょうがいしゃきほんほう</sup>の基本的な理念<sup>きほんてき</sup>及び法<sup>りねんおよ ほう</sup>の目的<sup>もくてき</sup>を踏<sup>ふ</sup>まえ、できるだけ取り組<sup>と</sup>むことが望<sup>のぞ</sup>まれることを意味<sup>い み</sup>する。

- 法の理念である共生社会の実現に向け、事業者において対応指針を積極的に活用し、取組を主体的に進めることが期待される。
- なお、事業者における障害者差別解消に向けた取組は、本対応指針を参考にして、各事業者により自主的に取組が行われることが期待されるが、自主的な取組のみによってはその適切な履行が確保されず、事業者が法に反した取扱いを繰り返し、自主的な改善を期待することが困難である場合など、特に必要があると認められるときは、法第 12 条の規定に基づき、国土交通大臣は、事業者に対し、報告を求め、又は助言、指導若しくは勧告をすることがある。

## 二 障害を理由とする不当な差別的取扱い及び合理的配慮の基本的な考え方

### 1 障害を理由とする不当な差別的取扱いの基本的な考え方

#### (1) 趣旨

- 法は、障害者に対して、正当な理由なく、障害を理由として、財・サービスや各種機会の提供を拒否すること、場所・時間等を制限すること、障害者でない者に対しては付さない条件を付けることなどにより、障害者の権利利益を侵害することを禁止している。

## (2) 正当な理由の判断の視点

- 正当な理由に相当するのは、障害者に対して、障害を理由として、財
- サービスや各種機会の提供を拒否するなどの取扱いが客観的に見て  
正当な目的の下に行われたものであり、その目的に照らしてやむを得ない  
と言える場合である。

- 事業者においては、正当な理由に相当するか否かについて、個別の事案  
ごとに、以下に掲げるような障害者、事業者、第三者の権利利益等の観点  
を考慮し、具体的場面や状況に応じて総合的・客観的に判断すること  
が必要である。

- 安全の確保
- 財産の保全
- 事業の目的・内容・機能の維持
- 損害発生防止等

- 事業者は、正当な理由があると判断した場合には、障害者にその理由  
を説明するものとし、理解を得るよう努めることが望ましい。
- なお、「客観的に判断する」とは、主観的な判断に委ねられるのではなく、その主張が客観的な事実によって裏付けられ、第三者の立場から見ても納得を得られるような「客観性」が必要とされるものである。また、「正当な理由」を根拠に、不当な差別的取扱いを禁止する法の趣旨が  
形骸化されるべきではなく、拡大解釈や具体的な検討もなく単に安全の



かくほ せつめい ていきょう てきせつ  
確保などという説明のみでサービスを提供しないといたことは適切で  
はない。

### (3) 積極的改善措置等の取扱い

- しょうがいしゃ しょうがいしゃ もの くら ゆうぐう とりあつか せつきよくてき  
障害者を障害者でない者と比べて優遇する取扱い（いわゆる積極的  
かいぜん そち ほう きてい しょうがいしゃ たい ごうりてきはいりよ ていきょう  
改善措置）、法に規定された障害者に対する合理的配慮の提供による  
しょうがいしゃ もの こと とりあつか ごうりてきはいりよ ていきょうとう  
障害者でない者との異なる取扱いや、合理的配慮を提供等するために  
ひつよう はんい はいりよ しょうがいしゃ しょうがい じょうきょうとう  
必要な範囲でプライバシーに配慮しつつ障害者に障害の状況等を  
かくにん ふとう さべつてきとりあつか あ  
確認することは、不当な差別的取扱いには当たらない。

## 2 合理的配慮の基本的な考え方

### (1) 趣旨

- ほう じぎょうしゃ たい じぎょう おこな あ ここ ぼめん  
法は、事業者に対し、その事業を行うに当たり、個々の場面において、  
しょうがいしゃ げん しゃかいてきしょうへき じよきよ ひつよう むね いし ひょうめい  
障害者から現に社会的障壁の除去を必要としている旨の意思の表明が  
あった場合、その実施に伴う負担が過重でないときは、障害者の権利  
りえき しんがい しゃかいてきしょうへき じよきよ じっし  
利益を侵害することとならないよう、社会的障壁の除去の実施について、  
ひつよう ごうりてき はいりよ ごうりてきはいりよ おこな もと  
必要かつ合理的な配慮（合理的配慮）を行うことを求めている。  
ごうりてきはいりよ じぎょうしゃ じむ じぎょう もくてき ないよう きのう て ひつよう  
合理的配慮は、事業者の事務・事業の目的・内容・機能に照らし、必要  
はんい ほんらい ぎょうむ ふずい かぎ しょうがいしゃ  
とされる範囲で本来の業務に付随するものに限られること、障害者でな  
いもの ひかく どうとう きかい ていきょう う  
い者との比較において同等の機会の提供を受けるためのものであること、  
じむ じぎょう もくてき ないよう きのう ほんしつてき へんこう およ りゆうい  
事務・事業の目的・内容・機能の本質的な変更には及ばないことに留意す

る必要がある。したがって、例えば、医療行為など実施にあたって高度な専門知識や法令上の資格が必要とされる行為や、食事・排泄等の介助行為などは、国土交通省所管事業の本来の業務に付随するものとはいえ、合理的配慮の対象外と考えられる。

- 合理的配慮は、障害の特性や社会的障壁の除去が求められる具体的な場面や状況に応じて異なり、多様かつ個別性の高いものであり、当該障害者が現に置かれている状況を踏まえ、社会的障壁の除去のための手段及び方法について、以下(3)の過重な負担の判断要素を考慮し、代替措置の選択も含め、双方の建設的対話による相互理解を通じて、必要かつ合理的な範囲で、柔軟に対応がなされるものである。さらに、合理的配慮の内容は、技術の進展、社会情勢の変化等に応じて変わり得るものである。
- 合理的配慮の提供に当たっては、障害者の性別、年齢、状態等に配慮するものとする。
- なお、障害の状況等が変化することもあるため、特に障害者との関係性が長期にわたる場合等には、提供する合理的配慮について、適宜見直しを行うことが重要である。

## (2) 意思の表明

- 障害者からの、現に社会的障壁の除去を必要としている旨の意思の表明は、言語(手話を含む。)、点字、拡大文字、筆談、実物の提示や身

振りサイン等による合図、触覚による意思伝達など、障害者が他人とコミュニケーションを図る際に必要な手段（手話通訳、要約筆記等を介するものを含む。）により実施される。

- また、知的障害や精神障害（発達障害を含む。）等により本人の意思の表明が困難な場合には、障害者の家族、支援者・介助者、法定代理人等、コミュニケーションを支援する者が本人を補佐して行う場合もある。
- なお、意思の表明が困難な障害者が、家族、支援者・介助者等を伴っていない場合など、意思の表明がない場合であっても、当該障害者が社会的障壁の除去を必要としていることが明白である場合には、法の趣旨を踏まえ、当該障害者に対して適切と思われる配慮を提案するために建設的対話を働きかけるなど、自主的な取組に努めることが望ましい。

### (3) 過重な負担の基本的な考え方

- 事業者においては、過重な負担に相当するか否かについて、個別の事案ごとに、以下の要素等を考慮し、具体的場面や状況に応じて総合的・客観的に判断することが必要である。
  - 事務・事業への影響の程度（事務・事業の目的・内容・機能を損なうか否か）
  - 実現可能性の程度（物理的・技術的制約、人的・体制上の制約）
  - 費用・負担の程度

○ 事務・事業規模

○ 財政・財務状況

・ 事業者は、上記判断にあたっては、当該障害者等との話し合いなどにより、その意向を十分に把握・尊重しつつ、具体的にどのような措置を講じるか検討・調整を行うこととする。

・ 複数の事業者が関係する場合には、それぞれの事業者の負担も十分考慮した上で、提供予定の合理的配慮について、事業者間での引き継ぎなど連携を円滑に行うことが望ましい。

・ また、同種のサービス等が行政機関等と事業者の双方で行われる場合には、その類似性を踏まえつつ、事業主体の違いも考慮した上で対応に努めることが望ましい。

・ 事業者は、過重な負担に当たると判断した場合は、障害者にその理由を説明するものとし、理解を得るよう努めることが望ましい。

・ 「過重な負担」とは、主観的な判断に委ねられるのではなく、その主張が客観的な事実によって裏付けられ、第三者の立場から見ても納得を得られるような「客観性」が必要とされるものである。また、「過重な負担」を根拠に、合理的配慮の提供を求める法の趣旨が形骸化されるべきではなく、拡大解釈や具体的な検討もなく合理的配慮の提供を行わないといったことは適切ではない。

#### (4) 事前的改善措置と合理的配慮の関係

- ・ 法は、不特定多数の障害者を主な対象として行われる事前的改善措置（いわゆるバリアフリー法に基づく公共施設や交通機関におけるバリアフリー化、意思表示やコミュニケーションを支援するためのサービス・支援者・介助者等の人的支援及び障害者による円滑な情報の取得・利用・発信のための情報アクセシビリティの向上等）については、個別の場面において個々の障害者に対して行われる合理的配慮を的確に行うための環境の整備として実施に努めることとしている。
- ・ このため、各場面における環境の整備の状況により、合理的配慮の内容は異なることとなる。
- ・ 合理的配慮を必要とする障害者が多数見込まれる場合や障害者との関係性が長期にわたる場合等には、その都度の合理的配慮の提供ではなく、事前的改善措置の実施も考慮に入れることにより、中長期的なコスト削減・効率化につながりうる点は重要である。
- ・ なお、社会情勢の変化に伴い、事前的改善措置と合理的配慮の関係が変わりうることにも注意が必要である。

### 三 障害を理由とする不当な差別的取扱い及び合理的配慮の具体例

- この対応指針は国土交通省所管事業の事業者向けに作成されたものであり、別紙において主な事業に関する障害を理由とする不当な差別的取扱い及び合理的配慮の具体例を示している。

### 四 事業者における相談体制の整備

#### 1 相談窓口の設置

- 事業者は、障害者及びその家族その他の関係者からの相談等に的確に対応するため、既存の顧客相談窓口等がある場合にはその活用を、ない場合には新たに窓口を設置等することが重要である。
- また、HP等を活用し、相談窓口、相談方法等に関する情報を広く周知・広報することが重要である。
- なお、専門知識を有する担当者の配置や職員研修等により、窓口担当者の専門性を確保しておくことが望ましい。

#### 2 相談時のコミュニケーションへの配慮

- 様々な障害特性を持つ障害者等からの相談が想定されることから、必要に応じて障害者団体等とも連携し、相談時には、電話、FAX、電子メール、点字、拡大文字、ルビ付与、分かりやすい表現への置換え、手話、筆談、要約筆記、手書き文字（手のひらに指で文字を書いて伝える方法）

など、障害特性に応じた多様なコミュニケーション手段を、可能な範囲で用意して対応することが望ましい。

- なお、相談等に対応する際には、障害者の性別、年齢、状態等にも配慮することが重要である。

### 3 相談事例の蓄積と活用

- 相談事例等は、順次蓄積を行うこととし、蓄積した事例は、相談者の個人情報やプライバシーに配慮しつつ、事業者内で共有を図り、必要に応じて障害者団体等とも調整を行うなど、今後の合理的配慮の提供等にあたって適宜活用するものとする。

## 五 事業者における研修・啓発

- 事業者は、障害者に対して適切に対応し、また、障害者及びその家族その他の関係者からの相談等に的確に対応するため、障害特性などを理解することができるマニュアル等や各種研修等を通じて法の趣旨の普及を図るとともに、障害への理解の促進に努めるなど、各事業者・各職員における認識の共有化を図るものとする。
- たとえば、障害者が参画する内部研修の企画、障害者団体やその他団体等が実施する既存の外部研修の受講等を通じた効果的な研修を実施することが考えられる。

- また、日ごろから障害者団体等と意見交換の機会をもつことや、接遇やコミュニケーションに関連する資格の取得も奨励される。
- なお、接遇方法やサービス等の提供方法を定めた各種対応マニュアル等が既に整備されている場合には、法の趣旨を踏まえ、必要に応じて内容の見直し等を行うことが求められる。

## 六 国土交通省における相談窓口

- 本対応指針に関する国土交通省の相談窓口を、別表のとおり設置する。
- 相談窓口となる部局は、障害者等から相談等を受けた場合には、その案件の内容に応じて、関係各局課室へ情報提供及び対応を依頼する。

### 別表

組織	担当部署	相談内容
本省	総合政策局安心生活政策課	法律全体及び以下の地方支分部局が所掌する事業以外
地方整備局	主任監査官	地方整備局が所掌する事業
北海道開発局	監察官	北海道開発局が所掌する事業
地方運輸局	交通政策部消費者行政・情報課	地方運輸局が所掌する事業



<p>こうべうんゆ 神戸運輸</p> <p>かんりぶ 監理部</p>	<p>そうむきかくぶそうむか 総務企画部総務課</p>	<p>こうべうんゆかんりぶ しよしよ 神戸運輸監理部が所掌する</p> <p>じぎょう 事業</p>
--	---------------------------------	--

(ふどうさんぎょうかんけい)  
【不動産業関係】

## 1 対象事業

たくちたてものとりひきぎょう たくちたてものとりひきぎょうほう しょうわ ねんほうりつだい ごう だい じょうだい  
宅地建物取引業（宅地建物取引業法（昭和27年法律第176号）第2条第

2号に規定する宅地建物取引業をいう。）を対象とする。

## 2 具体例

### (1) 差別的取扱いの具体例

#### ① 正当な理由がなく、不当な差別的取扱いにあると想定される事例

- ぶっけんいちらんひょう しょうがいしゃ ふ か きさい  
・ 物件一覧表に「障害者不可」と記載する。
- ぶっけんこうこく しょうがいしゃ ことわ にゆうきよしゃぼしゅう おこな  
・ 物件広告に「障害者お断り」として入居者募集を行う。
- たくちたてものとりひきぎょうしゃ い か たっけんぎょうしゃ しょうがいしゃ たい  
・ 宅地建物取引業者（以下「宅建業者」という。）が、障害者に対して、  
とうしゃ しょうがいしゃむけぶっけん と あつか はなし き もんぜん  
「当社は障害者向け物件は取り扱っていない」として話も聞かずに門前  
ばら  
払いする。
- たっけんぎょうしゃ ちんたいぶっけん にゆうきよ きぼう しょうがいしゃ たい しょうがい  
・ 宅建業者が、賃貸物件への入居を希望する障害者に対して、障害  
しんたいしょうがい ちてきしょうがい せいしんしょうがい はつたつしょうがいおよ こうじのうきのうしょうがい ふく  
（身体障害、知的障害、精神障害（発達障害及び高次脳機能障害を含  
む。）その他の心身の機能の障害（難病に起因する障害を含む。））が  
あることを理由に、りゆう ちんたいにん やちんさいむほしょうがいしゃ こうしょうとう ひつよう ちょうせい  
りゆう ちんたいにん やちんさいむほしょうがいしゃ こうしょうとう ひつよう ちょうせい  
を行うことなく仲介を断る。
- たっけんぎょうしゃ しょうがいしゃ たい かさい お おそ とう けねん  
・ 宅建業者が、障害者に対して、「火災を起こす恐れがある」等の懸念

理由に、仲介を断る。

- ・ 宅建業者が、一人暮らしを希望する障害者に対して、一方的に一人暮らしは無理であると判断して、仲介を断る。
- ・ 宅建業者が、車いすで物件の内覧を希望する障害者に対して、車いすでの入室が可能かどうか等、賃貸人との調整を行わずに内覧を断る。
- ・ 宅建業者が、障害者に対し、障害を理由とした誓約書の提出を求め

② 障害を理由としない、又は、正当な理由があるため、不当な差別的取

扱いにあたらないと考えられる事例

- ・ 合理的配慮を提供等するために必要な範囲で、プライバシーに配慮しつつ、障害者に障害の状況等を確認する。

(2) 合理的配慮の提供の具体例

① 多くの事業者にとって過重な負担とならず、積極的に提供を行うべ

きと考えられる事例

- ・ 障害者が物件を探す際に、最寄り駅から物件までの道のりを一緒に歩いて確認したり、1軒ずつ中の様子を手を添えて丁寧に案内する。
- ・ 車いすを使用する障害者が住宅を購入する際、住宅購入者の費用負担で間取りや引き戸の工夫、手すりの設置、バス・トイレの間口や広さ変更、車いす用洗面台への交換等を行う場合、必要な調整を行う。

- ・ 障害者の求めに応じて、バリアフリー物件等、障害者が不便と感じている部分に対応している物件があるかどうかを確認する。
- ・ 障害者の状態に応じて、ゆっくり話す、手書き文字（手のひらに指で文字を書いて伝える方法）、筆談を行う、分かりやすい表現に置き換える等、相手に合わせた方法での会話を行う。
- ・ 種々の手続きにおいて、障害者の求めに応じて、文章を読み上げたり、書類の作成時に書きやすいように手を添える。

## ② 過重な負担とならない場合に、提供することが望ましいと考えられる

### 事例

- ・ 物件案内時に、段差移動のための携帯スロープを用意する。
- ・ 物件案内時に、車いすを押して案内をする。
- ・ 物件案内の際、肢体不自由で移動が困難な障害者に対し、事務所と物件の間を車で送迎する。
- ・ 車いす使用者のために、車いす専用駐車場を確保する。
- ・ 物件の案内や契約条件等の各種書類をテキストデータで提供する、ルビ振りを行う、書類の作成時に大きな文字を書きやすいように記入欄を広く設ける等、必要な調整を行う。
- ・ 物件のバリアフリー対応状況が分かるよう、写真を提供する。
- ・ 障害者の居住ニーズを踏まえ、バリアフリー化された物件等への

にゆうきよ えんかつ きよじゅうしえんきょうぎかい かつどうとう きょうりよく くに  
入居が円滑になされるよう、居住支援協議会の活動等に協力し、国の

じょせいせいどう かつよう てきせつ かいしゅう じゅう ことう しょうかい おこな  
助成制度等を活用して適切に改修された住戸等の紹介を行う。

(せつけいとうぎょうかんけい)  
【設計等業関係】

1 対象事業

せつけいとう けんちくしほう しょうわ ねんほうりつだい ごう だい じょう きてい せつけいとう  
設計等（建築士法（昭和25年法律第202号）第23条に規定する設計等をい  
う。）の業を对象とする。

2 具体例

(1) 差別的取扱いの具体例

① せいとう りゆう ふとう さべつてきとりあつか そうてい じれい  
正当な理由がなく、不当な差別的取扱いにあたりと想定される事例

- しょうがいしゃ りゆう せつけいとう ぎょうむ う きよひ  
・ 障害者であることを理由に、設計等の業務を受けることを拒否する。

② しょうがい りゆう また せいとう りゆう ふとう さべつてきとり  
障害を理由としない、又は、正当な理由があるため、不当な差別的取

あつか かんが じれい  
扱いにあたりないと考えられる事例

- ごうりてきはいりよ ていきょうとう ひつよう はんい はいりよ  
・ 合理的配慮を提供等するために必要な範囲で、プライバシーに配慮し  
つつ、障害者に障害の状況等を確認する。

(2) 合理的配慮の提供の具体例

① おお じぎょうしゃ かじゆう ふたん せつきよくてき ていきょう おこな  
多くの事業者にとって過重な負担とならず、積極的に提供を行うべ

かんが じれい  
きと考えられる事例

- ・ 障害者の状態に応じて、ゆっくり話す、手書き文字（手のひらに指で文字を書いて伝える方法）、筆談を行う、分かりやすい表現に置き換える等、相手に合わせた方法での会話を行う。
- ・ 種々の手続きにおいて、障害者の求めに応じて、文章を読み上げたり、書類の作成時に書きやすいように手を添える。

② 過重な負担とならない場合に、提供することが望ましいと考えられる

事例

- ・ 重要事項説明や契約条件等の各種書類をテキストデータで提供する、ルビ振りを行う、書類の作成時に大きな文字を書きやすいように記入欄を広く設ける等、必要な調整を行う。

(てつどうじぎょうかんけい)  
【鉄道事業関係】

## 1 対象事業

てつどうじぎょうほう しょうわ ねんほうりつだい ごう による てつどうじぎょうおよ ぎどうほう たいしょう  
鉄道事業法 (昭和61年法律第92号) による鉄道事業及び軌道法 (大正10  
ねんほうりつだい ごう による きどうじぎょう い か てつどうじぎょうとう  
年法律第76号) による軌道事業 (以下、鉄道事業等という。)

てつどうじぎょうとう たいりょうゆそう かくほ あんぜん ていじうんこう じぎょうとくせい  
なお、鉄道事業等は、大量輸送の確保、安全・定時運行という事業特性を  
お 帯びており、しょうがい があるかた けい かつ かつ ふく たい  
帯びており、障害のある方やその周囲の方を含めたすべての旅客に対し、  
あんぜん あんてい ゆそう ていきよう もと てつどうじぎょうとう  
安全で安定した輸送を提供することが求められている。また、鉄道事業等  
はおお ちいき じぎょうしゃ うんえいほうほう こと  
は多くの地域にまたがり、事業者ごとにその運営方法も異なる。

## 2 具体例

### (1) 差別的取扱いの具体例

#### ① 正当な理由がなく、不当な差別的取扱いにあたりと想定される事例

- しょうがい じょうしゃ きよひ  
・ 障害があることのみをもって、乗車を拒否する。
- しょうがい じょうしゃ ぼしょ じかんたい せいげん また  
・ 障害があることのみをもって、乗車できる場所や時間帯を制限し、又  
しょうがいしゃ もの たい ふ じょうけん  
は障害者でない者に対して付さない条件をつける。
- しんたいしょうがいしゃほじょけんほう もと もうどうけん ちょうどうけん かいじょけん たいどう りゆう  
・ 身体障害者補助犬法に基づく盲導犬、聴導犬、介助犬の帯同を理由と  
じょうしゃ きよひ  
して乗車を拒否する。

#### ② 障害を理由としない、又は、正当な理由があるため、不当な差別的取

あつか かんが じれい  
扱いにあたらないと考えられる事例



- 合理的配慮を提供等するために必要な範囲で、プライバシーに配慮しつつ、障害者に障害の状況等を確認する。
- 車いす等を使用して列車に乗車する場合、段差が存在し、係員が補助を行っても上下移動が困難等の理由により、利用可能駅・利用可能列車・利用可能時間等の必要最小限の利用条件を示す。
- 車いす等を使用して列車に乗車する場合、段差にスロープ板を渡す等乗降時の対応にかかる人員の手配や車いす座席の調整等で乗降に時間がかかる。

## (2) 合理的配慮の提供の具体例

- ① 多くの事業者にとって過重な負担とならず、積極的に提供を行うべきと考えられる事例

- 窓口等で障害のある方の障害の特性に応じたコミュニケーション手段（筆談、読み上げなど）で対応する。

- ② 過重な負担とならない場合に、提供することが望ましいと考えられる事例

- 障害のある方が列車に乗降する、又は列車の乗降のために駅構内を移動する際に手伝う。
- 券売機の利用が難しい場合、障害の特性に応じ、窓口での発売や券売機操作を手伝う。

(いっばんのりあいりよかくじどうしゃうんそうぎょうかんけい)  
【一般乗合旅客自動車運送業関係】

## 1 対象事業

いっばんのりあいりよかくじどうしゃうんそうぎょう どうろうんそうほう しょうわ ねんほうりつだい ごう だい じょう  
一般乗合旅客自動車運送事業(道路運送法(昭和26年法律第183号)第3条

だい ごう きてい いっばんのりあいりよかくじどうしゃうんそうぎょう たいしょう  
第1号イに規定する一般乗合旅客自動車運送事業)を対象とする。

## 2 具体例

### (1) 差別的取扱いの具体例

#### ① 正当な理由がなく、不当な差別的取扱いにあたりと想定される事例

- しょうがい  
障害があることのみをもって、じょうしゃ きよひ  
乗車を拒否する。
- うんでんしゃ じょうしゃ にんしき かいじょしゃ  
運転者が、乗車スペースがあると認識していたにもかかわらず、介助者  
た じょうきやく きょうりよく いらい くるま しょうしゃ じょうしゃ  
や他の乗客への協力を依頼することなく車いす使用者だけ乗車を  
きよひ  
拒否する。
- くるま しょうしゃ たい こんざつ じかん りょう さ い  
車いす使用者に対し、混雑する時間のバス利用を避けてほしいと言う。
- しんたいしょうがいしゃほじょけんほう もと もうどうけん ちょうどうけん かいじょけん たいどう りゆう  
身体障害者補助犬法に基づく盲導犬、聴導犬、介助犬の帯同を理由と  
じょうしゃ きよひ  
して乗車を拒否する。

#### ② 障害を理由としない、又は、正当な理由があるため、不当な差別的取

あつか かんが じれい  
扱いにあたりないと考えられる事例

- ごうりてきはりよ ていきょうとう ひつよう はんい はいりよ  
合理的配慮を提供等するために必要な範囲で、プライバシーに配慮し  
しょうがいしゃ しょうがい じょうきょうとう かくにん  
つつ、障害者に障害の状況等を確認する。

- ・ 車内（しゃない）が混雑（こんざつ）していて車（くるま）いすスペースが確保（かくほ）できない場合、車（くるま）いす使用者（しょうしや）に説明（せつめい）した上で、次の便（うえ）への乗車（つぎ びん じようしや）をお願いする。
- ・ 低床式車（ていしょうしきしゃりよう）両（つ）やリフト付きバスでない場合、運転者（ばあい うんてんしや）ひとりで車（くるま）いす使用者（しょうしや）の安全（あんぜん）な乗車（じようしや おこな）を行うことは無理（むり）と判断（はんだん）し、他の利用者（た りようしや）に車内マイク（しゃない）を使って協力（きようりよく）をお願いしたが、車内（しゃない）で利用者（りようしや）の協力（きようりよく）が得られず乗車（じようしや）できない場合、説明（ばあい せつめい）をした上で発車（うえ ほんしや）する。
- ・ 車（くるま）いすがバスに設置（せっち）されている固定装置（こていそうち）に対応（たいおう）していないため、転倒（てんとう）等（とう）により車（くるま）いす利用者（りようしや）や他の乗客（た じようきやく）が怪我（けが）をする恐れ（おそれ）がある場合は、乗車（じようしや えんりよ）を遠慮（ばあい）してもらう場合がある。

## (2) 合理的配慮（ごうりてきはいりよ）の提供（ていきよう）の具体例（ぐたいれい）

### ① 多くの事業者（おお じぎようしや）にとって過重（かじゆう）な負担（ふたん）とならず、積極的（せっきよくてき）に提供（ていきよう）を行うべ

#### きと考（かんが）えられる事例（じれい）

- ・ コミュニケーションボード（ひつだん）や筆談（たいおう）により対応（おこな）を行う。
- ・ 定期的（ていきてき）にバスを利用（りよう）する車（くるま）いす使用者（しょうしや）の利用時間（りよう じかん）に合わせ、路線（あ ろせん）を指定（してい）してバリアフリー対応（たいおう）の車（しゃりよう）両（はいしや）を配車（はいしや）する。
- ・ 車（くるま）いす使用者（しょうしや）がバスに乗車（じようしや）する際（さい）、車内（しゃない）の利用者（りようしや）へ車（くるま）いすスペースを空（あ）けてもらうよう車内案内（しゃないあんない）により協力（きようりよく）をお願いする。
- ・ 運賃支払い（うんちん しはら）の手助け（てだす）を必要（ひつよう）とする障害者（しょうがいしや）については、障害（しょうがい）の特性（とくせい）に応（おう）じた配慮（はいりよ）をする。

② <sup>かじゆう ふたん</sup> 過重な負担とならない場合に、<sup>ばあい ていきょう</sup> 提供することが<sup>のぞ</sup> 望ましいと<sup>かんが</sup> 考えられる

じれい  
事例

- ・ インターネットで、<sup>ていしょうしきしゃりょう いちじょうほう</sup> 低床式車両の位置情報サービスを<sup>じっし</sup> 実施する。
- ・ スロープ板を出すことが<sup>いただ</sup> 困難なバス停では、<sup>こんなん</sup> 前後で乗降可能な<sup>てい</sup> 位置に<sup>ぜんご じょうこうかのう いち</sup> バスを<sup>ていしゃ</sup> 停車する。
- ・ バスと<sup>ほどどう</sup> 歩道等のすき間が<sup>ま ひろ ひら</sup> 広く開かないように<sup>ていしゃ</sup> 停車する。
- ・ <sup>しかくしょうがいしゃ ちょうかくしょうがいしゃ</sup> 視覚障害者、聴覚障害者のため、<sup>おんせいごうせいそうち ていりゅうじよめいひょうじき</sup> 音声合成装置や停留所名表示器を<sup>そうび</sup> 装備するなど、<sup>めん じゅうじつ はか</sup> ハード面での充実を図るとともに、<sup>にくせい しゃないあんない</sup> 肉声による車内案内を<sup>おこな</sup> こまめに行う。
- ・ <sup>くるま しょうしゃ じょうしゃ</sup> 車いす使用者の乗車ができないことがないように、スロープや<sup>くるま</sup> 車いす<sup>こていそうち せいび てんけん てつてい</sup> 固定装置の整備・点検を徹底する。
- ・ <sup>こうれいしゃ しょうがいしゃとう とくせい りかい うえ</sup> 高齢者や障害者等の特性を理解した上で、<sup>できせつ せつぐう かいじょ おこな</sup> 適切な接遇・介助を行うことができるよう、<sup>うんでんしゃ きょういく おこな</sup> 運転者へ教育を行う。

( いっぱんじょうようりょかくじどうしゃうんそうぎょうかんけい )  
【一般乗用旅客自動車運送業関係】

1 対象事業

いっばんじょうようりょかくじどうしゃうんそうぎょう どうろんそうほう しょうわ ねんほうりつだい ごう だい  
一般乗用旅客自動車運送事業 (道路運送法 (昭和26年法律第183号) 第3

じょうだい ごう きてい いっばんじょうようりょかくじどうしゃうんそうぎょう たいしょう  
条第1号ハに規定する一般乗用旅客自動車運送事業) を対象とする。

2 具体例

(1) 差別的取扱いの具体例

① 正当な理由がなく、不当な差別的取扱いにあたりと想定される事例

- くるま しょうしゃ はくじょうしょうしゃとうがいけんじょうしょうがいしゃ にんしき と  
車いす使用者、白杖使用者等外見上障害者と認識して止まることな  
く、乗車を拒否する。又は障害者と認識した時点で、乗車を拒否する。
- しんたいしょうがいしゃほじょけんほう もと もうどうけん ちょうどうけん かいじょけん たいどう りゆう  
身体障害者補助犬法に基づく盲導犬、聴導犬、介助犬の帯同を理由と  
して乗車を拒否する。
- しょうがいしゃわりびき たい わりびき けん りょう りょうしゅうしょ はっこう きよひ  
障害者割引に対して、割引タクシー券の利用や領収書の発行を拒否  
する。

② 障害を理由としない、又は、正当な理由があるため、不当な差別的取

あつか かんが じれい  
扱いにあたらないと考えられる事例

- ごうりてきはいいりよ ていきょうとう ひつよう はんい はいりよ  
合理的配慮を提供等するために必要な範囲で、プライバシーに配慮し  
つつ、障害者に障害の状況等を確認する。
- くるま じょうしゃせつび こていそうちとう しゃりょう ぼあい くるま しょう  
車いすの乗車設備、固定装置等がない車両の場合、車いすを使用し

たままの乗車を断る。

- ・ セダン式タクシーの場合、手動車いすや簡易電動車いす等の折りたたみ可能なものは、法令等の基準内においてトランクに（ひも等で縛り）積載が可能であるが、大型電動車いす等の折りたたみが不可能なものについては積載できないため、乗車を断る。
- ・ 車いすからタクシー座席への移乗等にあたって、介助人がおらずタクシードライバーだけでは対応ができない場合は乗車を断る。
- ・ 駐停車禁止除外標章等の交付を受けていない車両において、駐停車禁止場所での乗降や、車両を離れての介助行為等道路交通法等の法規制に抵触するサービスの提供を断る。

## (2) 合理的配慮の提供の具体例

- ① 多くの事業者にとって過重な負担とならず、積極的に提供を行うべきと考えられる事例
  - ・ 障害者のタクシーへの乗降時の補助、車いす等の大きな荷物のトランクへの収納の手助け等を行う。
  - ・ 自身でシートベルトを装着することができない障害者の方の場合、乗車時にシートベルトの装着と装着確認をタクシードライバーが行う。
  - ・ メモ等筆談により対応を行う。

② <sup>かじゆう ふたん</sup> 過重な負担とならない場合に、<sup>ぼあい ていきょう</sup> 提供することが<sup>のぞ</sup> 望ましいと<sup>かんが</sup> 考えられる

<sup>じれい</sup>  
事例

- ・ タクシードライバーが<sup>こうれいしゃ しょうがいしゃとう とくせい りかい</sup> 高齢者や障害者等の特性を理解した上で、<sup>うえ てきせつ</sup> 適切な<sup>せつぐう かいじょ おこな</sup> 接遇・介助を行うことを<sup>もくてき</sup> 目的とした「ユニバーサルドライバー<sup>けんしゅう</sup> 研修」  
を、<sup>すべ</sup> 全てのタクシードライバーが<sup>じゅこう</sup> 受講することが<sup>のぞ</sup> 望まれる。

(たいがいりよかくていきこうろじぎょうかんけい)  
【対外旅客定期航路事業関係】

1 対象事業

たいがいりよかくていきこうろじぎょう かいじょううんそうほう しょうわ ねんほうりつだい ごう だい じょう  
対外旅客定期航路事業（海上運送法（昭和24年法律第187号）第19条の4

きてい たいがいりよかくていきこうろじぎょう たいしょう  
に規定する対外旅客定期航路事業をいう。）を対象とする。

2 具体例

(1) 差別的取扱いの具体例

① 正当な理由がなく、不当な差別的取扱いにあたりと想定される事例

- しょうがい りゆう まどぐち てつづ きよひ  
・ 障害があることを理由に窓口手続きを拒否する。
- しょうがい りゆう たいおう じゅんじょ あとまわ  
・ 障害があることを理由に対応の順序を後回しにする。
- しょうがい りゆう たんどく じょうせん きよひ  
・ 障害のみを理由に単独での乗船を拒否する。
- せんないしゅくはく さい こしつ よやく ことわ  
・ 船内宿泊の際、個室の予約を断る。
- しんたいしょうがいしゃほじょけんほう もと もうどうけん ちょうどうけん かいじょけん たいどう りゆう  
・ 身体障害者補助犬法に基づく盲導犬、聴導犬、介助犬の帯同を理由と  
して乗船を拒否する。

② 障害を理由としない、又は、正当な理由があるため、不当な差別的取

あつか かんが じれい  
扱いにあたらないと考えられる事例

- ごうりてきはいりよ ていきょうどう ひつよう はんい はいりよ  
・ 合理的配慮を提供等するために必要な範囲で、プライバシーに配慮し  
つつ、しょうがいしゃ しょうがい じょうきょうどう かくにん  
つ、障害者に障害の状況等を確認する。
- しょうがい ていど きやつかんてき ほんだん きんきゆうじ のりくみいん た じょうきやく  
・ 障害の程度から客観的に判断して、緊急時に、乗組員が他の乗客



の安全の確保を図りつつ補助を行ったとしても、安全に避難することが

困難と考えられる場合において、当該障害者に介助者の付き添いを求める。

- 乗組員が乗降を補助する必要がある場合において、限られた乗組員で船舶を安全に離着岸させる都合上、乗下船の順番を前後させる。

## (2) 合理的配慮の提供の具体例

### ① 多くの事業者にとって過重な負担とならず、積極的に提供を行うべ

きと考えられる事例

- 窓口で筆談、読み上げなどのコミュニケーション手段を用いる。

### ② 過重な負担とならない場合に、提供することが望ましいと考えられる

事例

- 車いすの貸し出しを行う。
- 車いす使用者に対し、障壁がある場所において、職員による補助などをを行う。
- パンフレット等の文字を大きくするなどの対応をとる。
- 電話や窓口で、事前に申告、相談することで、関係部署への引継ぎや情報共有を実施する。
- 車のまま乗船したい旨事前に申込みがあった場合には、可能な限り、客室に近い駐車スペースを確保する。

- 障害者割引制度などを、利用者へ積極的に周知・案内する。
- 車いす固定具やスロープなどの船舶設備の扱い方を乗組員に研修する。

(こくないりよかくせんぎょうかんけい)  
【国内旅客船業関係】

1 対象事業

国内旅客船事業（海上運送法（昭和24年法律第187号）第3条第1項に規定する一般旅客定期航路業、同法第19条の3第1項に規定する特定旅客定期航路事業及び同法第21条第1項に規定する旅客不定期航路事業等をいう。）を対象とする。

なお、国内旅客船事業は、完全な予測が不可能な気象・海象（波、風、潮流、霧など）により船体性能や操縦方法と無関係に船が動揺し、乗り心地に大きな影響を与える特性を有しており、また、運航時間、船体規模及び航行区域などにより、事業者毎に船員の配乗体制を含め運営方法が異なる。

2 具体例

(1) 差別的取扱いの具体例

① 正当な理由がなく、不当な差別的取扱いにあたりと想定される事例

- ・ 障害があることのみをもって、又は、障害を理由とした単独での乗船を拒否する。
- ・ 身体障害者補助犬法に基づく盲導犬、聴導犬、介助犬の帯同を理由として乗船を拒否する。
- ・ 船内宿泊の際、個室の予約を断る。

② 障害を理由としない、又は、正当な理由があるため、不当な差別的取

扱いにあたらないと考えられる事例

- 合理的配慮を提供等するために必要な範囲で、プライバシーに配慮しつつ、障害者に障害の状況等を確認する。
- 障害の程度から客観的に判断して、緊急時に、乗組員が他の乗客の安全の確保を図りつつ補助を行ったとしても、安全に避難することが困難と考えられる場合において、当該障害者に介助者の付き添いを求める。
- 乗組員が乗降を補助する必要がある場合において、限られた乗組員で船舶を安全に離着岸させる都合上、乗下船の順番を前後させる。

(2) 合理的配慮の提供の具体例

① 多くの事業者にとって過重な負担とならず、積極的に提供を行うべ

きと考えられる事例

- コミュニケーションボードや筆談による対応を実施する。

② 過重な負担とならない場合に、提供することが望ましいと考えられる

事例

- 車いすの貸し出しを行う。
- 車いす使用者が旅客船に乗降する際に手伝う。
- 電話や窓口で、事前に申告、相談することで、関係部署への引継ぎや

じょうほうきょうゆう じっし  
情報共有を実施する。

- くるま じょうせん むねじぜん もうしこ ぼあい かのう かぎり  
車のまま乗船したい旨事前に申込みがあった場合には、可能な限り、

きやくしつ ちか ちゆうしゃ かくほ  
客室に近い駐車スペースを確保する。

- しょうがいしゃわりびきせいど りようしゃ せっきよくてき しゅうち あんない  
障害者割引制度などを、利用者へ積極的に周知・案内する。

- くるま こていぐ せんぱくせつび あつか かの のりくみいん けんしゅう  
車いす固定具やスロープなどの船舶設備の扱い方を乗組員に研修する。

(こうくううんそうぎょうかんけい)  
【航空運送業関係】

1 対象事業

こうくううんそうぎょう こうくうほう しょうわ ねんほうりつだい ごう だい じょうだい こう とう たいしょう  
航空運送事業（航空法（昭和27年法律第231号）第2条第18項）等を対象とする。

2 具体例

(1) 差別的取扱いの具体例

① 正当な理由がなく、不当な差別的取扱いにあたりと想定される事例

こうくうりょこう かん とくだん ししょうとう りようしゃ たい しんだんしょ ていしゅつ  
航空旅行に関して特段の支障等がない利用者に対し、診断書の提出を  
もと  
求める。

あんぜんじょう もんだい しょうがい りゆう とうじょう  
安全上の問題などがなく、障害のみを理由に搭乗を  
きよひ  
拒否する。

どうはんしゃ りゆう けいど ほこうこんなん りようしゃ とうじょう きよひ  
同伴者がいないことを理由に、軽度な歩行困難な利用者の搭乗を拒否  
する。

あんぜんじょう りゆう ざせきせいげん ふよう ざせき  
安全上の理由などがなく、座席制限が不要であるにもかかわらず、座席  
せいげん  
を制限する。

しんたいしょうがいしゃほじょけんほう もと もうどうけん ちょうどうけん かいじょけん い か しんたい  
身体障害者補助犬法に基づく盲導犬、聴導犬、介助犬（以下、「身体  
しょうがいしゃほじょけん たいどう りゆう とうじょう きよひ  
障害者補助犬」という。）の帯同を理由として搭乗を拒否する。

② 障害を理由としない、又は、正当な理由があるため、不当な差別的取

あつか かんが じれい  
扱いにあたらないと考えられる事例

- 合理的配慮を提供等するために必要な範囲で、プライバシーに配慮しつつ、障害者に障害の状況等を確認する。
- コミュニケーションに係る合理的配慮の提供に十分に努めた上で、緊急時等の客室乗務員の安全に関する指示が理解できないおそれのある利用者に対して付き添いの方の同伴を求める。
- 特別なお手伝いが必要な場合に、緊急時を含め、十分なサービスを提供できるよう当日空港で状況の確認を含めた搭乗手続きに時間を要する。
- 車いす利用者および一般の利用者に円滑に搭乗・降機してもらうため、車いす利用者に対して、最初の搭乗および最後の降機を依頼する。
- 国土交通省通達により、目、耳、言葉又は足が不自由な利用者もしくは身体障害者補助犬を同伴される利用者等、緊急脱出時の援助者として行動することが困難と考えられる利用者に対して非常口座席の利用を制限する。
- 保安上の理由により、障害者を含め全ての利用者を保安検査の対象とする。
- 客室乗務員等の本来の業務に付随するものでないため、食事・化粧室の利用などの介助が必要な利用者に対して、付き添いの方の同伴を求める。

ただし、食事は不要である旨利用者より申し出があった場合は、食事の介助のための同伴は求めない。

- 本来の業務に付随するものでないため、包帯の交換や注射等医療行為は実施しない。
- 定時性確保のため、搭乗手続きや保安検査に時間がかかることが予想される利用者には早めに空港に来てもらう。
- 使用機材、空港車両もしくはは人員等の理由により、車いすのサイズと重量が搭載の規定範囲を超えていると判断される場合は、車いすの受託を断る。
- 空港要件（エレベーターの有無や天候、車いすの重さなど）によって、飛行機のドア付近での車いすの受託ならびに返却を断る。
- 短時間でのストレッチャーの着脱は不可能であるため、ストレッチャー一使用者が希望される搭乗便の機材上の前後の便が満席であること理由に、搭乗便の変更を依頼する。
- ストレッチャーの取り付け可能な空港が限られているため、搭乗便の変更を依頼する。

## (2) 合理的配慮の提供の具体例

- ① 多くの事業者にとって過重な負担とならず、積極的に提供を行うべきと考えられる事例

- WEBサイトにて、障害のある利用者用の情報を分かりやすく掲載する。
- 車いすの貸し出しを行う。



- ・ 利用者自身で使用する車いすは無料で預かる。
- ・ 杖・松葉杖（先の尖ったものを除く）の機内の持ち込みを許可する。
- ・ 車いす使用者に対して、一般の利用者に優先して搭乗を開始する。
- ・ 安全に関する案内について、視覚障害のある利用者に対して、個別に口頭にて案内を実施する、もしくは点字によるパンフレットを用意する。
- ・ 聴覚障害あるいは言語障害のある利用者に対して、その障害の特性に応じたコミュニケーション手段（メモや筆談ボードなど）を用いて対応する。
- ・ 視覚障害のある利用者や握力の弱い利用者に対して、機内食の包装の開封を手伝う。
- ・ 障害のある利用者が化粧室に行く際に、移動を手伝う。

## ② 過重な負担とならない場合に、提供することが望ましいと考えられる

### 事例

- ・ 障害のある利用者専用の窓口を設置する。
- ・ 膝を曲げることが困難な利用者に、可能な限り利用者の要望に沿った座席を用意する。
- ・ 人的対応が可能な場合で、利用者の状況により利用者の希望があれば、チェックインカウンターから搭乗口へ、又は搭乗口から到着ロビーの間、係員が同行する。
- ・ 人的対応が可能な場合で、利用者の希望があれば、車いすのサイズと

じゅうりょう たいおうかのう はんい ない りょうしゃ じしん くるま とうじょうぐち あず  
重量が対応可能な範囲内で、利用者自身の車いすを搭乗口にて預かる。

- ちょうせいかのう はんい くるま しょう かいだん しょうこう  
調整可能な範囲で、車いすを使用され、かつ階段の昇降ができない

りょうしゃ よやく ばあい ぽあい また  
利用者の予約がある場合は、ボーディングブリッジのあるスポット又はリ

フトカー等を準備する。

(こうくうりよきやくたーみなるしせつじぎょうかんけい)  
【航空旅客ターミナル施設事業関係】

1 対象事業

くうこうほう しょうわ ねんほうりつだい ごう だい じょうだい こう きてい くうこうきのうしせつ  
空港法（昭和31年法律第80号）第15条第1項に規定する空港機能施設

じぎょう こうくうりよきやく とりあつかいしせつ い か こうくうりよきやく しせつ  
事業のうち、航空旅客の取扱施設（以下「航空旅客ターミナル施設」

という。）を管理する事業を対象とする。

2 具体例

(1) 差別的取扱いの具体例

① 正当な理由がなく、不当な差別的取扱いにあたりと懸念される事例

しょうがい しょうがい こうくうりよきやく しせつ りよう きよひ  
・ 障害があることのみをもって、航空旅客ターミナル施設の利用を拒否する。

しょうがい しょうがい た い ぼしよ じかんたい せいげん また  
・ 障害があることのみをもって、立ち入る場所や時間帯を制限し、又は

しょうがいしゃ もの たい ふ じょうけん  
障害者でない者に対して付さない条件をつける。

しんたいしょうがいしゃほじょけんほう もと もうどうけん ちょうどうけん かいじょけん い か しんたい  
・ 身体障害者補助犬法に基づく盲導犬、聴導犬、介助犬（以下、「身体

しょうがいしゃほじょけん しょうがいしゃほじょけん たいどう りゆう こうくうりよきやく しせつ  
障害者補助犬」という。）の帯同を理由として航空旅客ターミナル施設

りよう きよひ  
の利用を拒否する。

② 障害を理由としない、又は、正当な理由があるため、不当な差別的取扱

いにあたらないと考えられる事例

ごうりにきはいりよ ていきょうなど ひつよう はんい はいりよ  
・ 合理的配慮を提供等するために必要な範囲で、プライバシーに配慮し

りようしゃ しょうがい じょうきょうなど かくにん  
つつ、利用者に障害の状況等を確認する。

## (2) 合理的配慮の提供の具体例

### ① 多くの事業者にとって過重な負担とならず、積極的に提供を行うべきと考えられる事例

- ・ WEBサイトにて、障害のある利用者用の情報を分かりやすく掲載するとともに、音声読み上げ、文字拡大機能をつける。
- ・ 乗用カート及び車いすの貸し出しを行うとともに、WEBサイトにて、貸し出しの情報を掲載する。
- ・ ロビー等に設置している椅子に優先席を設ける。
- ・ 聴覚障害、言語障害、知的障害、精神障害（発達障害を含む。）

その他の心身の障害のある利用者に対して、その障害の特性に応じたコミュニケーション手段（メモ、筆談ボード、手話ができるスタッフの配置、コミュニケーションを支援するアプリケーションソフトウェア等）を用いて対応する。

- ・ 利用者の希望があれば、代筆・代読等の対応を行う。
- ・ 災害時の避難誘導について、障害の特性に応じた対応を実施する。
- ・ 障害及び社会的障壁により社会生活に相当な制限を受ける状態にある者、高齢者等様々な利用者の特性を理解した上で、適切な接遇・介助を行うことができるよう、職員へ教育を行う。

### ② 過重な負担とならない場合に、提供することが望ましいと考えられる

## 事例

- 利用者の希望があれば、出発時は航空旅客ターミナル施設内からチェックインカウンターまで、到着時は到着ロビーから航空旅客ターミナル施設内の希望する場所まで、職員が同行する。また、その際には、利用者の移動及び手続きが円滑に進むよう、他の空港関係者と連携を行う。
- タッチパネル式を採用しているサービス（ロッカー等）について、視覚障害や身体障害のある利用者等が利用できるサービスの併用及び人的対応等代替手段を提供する。
- 航空旅客ターミナル施設内のパンフレットに、ピクトグラム等案内表示の解説を記載する。
- 聴覚障害のある利用者に対して、搭乗に関する情報や緊急情報について、音声情報とともに視覚的情報手段（手話、字幕等）を提供する。
- 航空旅客ターミナル施設内にある資料、情報誌等について、点字等に対応する。
- 利用者に対する割引制度やサービスの周知を行う。
- 点字ブロック、音声案内機を適所に設置する。
- 視覚障害のある利用者に見やすいサインを設置する。
- 身体障害者補助犬用のトイレを設置する。
- 車いす利用者の目線に合わせた自動販売機、カウンター等を設置する。

(りょこうぎょうかんけい)  
【旅行業関係】

## 1 対象事業

旅行業（旅行業法（昭和27年法律第239号）第2条第1項に規定する旅行業及び同条第2項に規定する旅行業者代理業をいう。）を対象とする。

なお、旅行業とは、旅行者と運送機関、宿泊施設、飲食施設その他の観光関連施設（以下、総称して「運送機関等」という。）との間に入り、旅行者が、運送機関等による運送、宿泊、飲食その他の観光に関連するサービス（以下「運送等サービス」という。）の提供を受けられるよう、ツアーの企画、運送等サービスの手配等を行う事業であり、自ら運送等サービスを提供する事業ではない。

以下では、旅行業にかかる「不当な差別的取扱い」及び「合理的配慮」の具体例を示すが、上記の旅行業の内容から、旅行中に利用される運送等サービスそのものにかかる「不当な差別的取扱い」及び「合理的配慮」の具体例（運送機関等がその主体となる。）についてまで示すものではない。

## 2 具体例

### (1) 差別的取扱いの具体例

① 正当な理由がなく、不当な差別的取扱いにあたると想定される事例

- ・ 障害があるということだけを理由として、障害の状況、ツアー

(参加者を募集するパッケージツアーを言う。以下同じ。)の内容、介助者の同行の有無にかかわらず、一律に、ツアーへの参加を拒否したり、旅程の一部に制限を加える。

- ・ ツアーの内容、障害の状況、介助者の同行の有無に照らし、当該障害者がツアーに参加しても、ツアーの安全かつ円滑な実施に支障が生じるおそれがないにもかかわらず、ツアーへの参加を拒否したり、旅程の一部に制限を加える。なお、「ツアーの安全かつ円滑な実施に支障が生じる」場合とは、ツアー中の参加者全員(障害者本人を含む。)の安全を確保できない場合や、いずれかの参加者に対し旅程どおりのサービスを提供できなくなる場合等を指す。

- ・ 障害者について、ツアー中の介助、補助その他の支援措置が必要ない、又は、支援措置が必要であるとしても、添乗員等において対応可能な医学的、専門的知識を要しない軽微な措置で足りるにもかかわらず、一律に、ツアーへの参加を拒否したり、旅程の一部に制限を加える、又は、介助者の同行をツアー参加の条件とする。

- ・ 障害者が、車椅子の使用、身体障害者補助犬法に基づく盲導犬、聴導犬、介助犬(以下、「身体障害者補助犬」という。)の同伴、特別食の準備等、ツアー参加に当たり必要となる条件、措置を旅行申込み時に申告しているにもかかわらず、ツアー中に利用する運送機関等における対応の可否、旅程への影響の有無、及び、他の参加者への影響の有無を

かくにん いちりつ さんか きよひ りよてい いちぶ  
確認することなく、一律に、ツアーへの参加を拒否したり、旅程の一部に

せいげん くわ また しょうがいしゃ ひつよう じょうけん そち きよひ  
制限を加える、又は、障害者が必要とする条件、措置を拒否する。

② 障害を理由としない、又は、正当な理由があるため、不当な差別的取

あつか かんが じれい  
扱いにあたらないと考えられる事例

・ 合理的配慮を提供等するために必要な範囲で、プライバシーに配慮し  
つつ、障害者に障害の状況等を確認する。

・ 障害者から、事前に申告のあった障害の状況や、必要とする条件、  
措置に適切に対応できる運送等サービスをやむを得ず手配できない場合  
に、ツアーへの参加を拒否する、又は、旅程の一部に制限を加える。

・ 障害者について、ツアー中、添乗員等において対応可能な医学的、  
専門的知識を要しない軽微な措置を超える介助、補助その他の支援措置が  
必要となるにもかかわらず、障害者が、介助者の同伴を拒絶する場合に、  
ツアーへの参加を拒否する、又は、旅程の一部に制限を加える。

・ 障害者から、障害の状況や必要とする条件、措置について、旅行  
申込み時に申告がなく、事前に、運送機関等における対応の可否、旅程へ  
の影響の有無、又は、他の参加者への影響の有無を確認することができ  
ず、当該障害への適切な対応を確保できない場合に、ツアーへの参加を  
拒否する、又は、旅程の一部に制限を加える。

(2) 合理的配慮の提供の具体例



① <sup>おお</sup> <sup>じぎょうしゃ</sup> <sup>かじゆう</sup> <sup>ふたん</sup> <sup>せつきよくてき</sup> <sup>ていきょう</sup> <sup>おこな</sup>  
多くの事業者にとって過重な負担とならず、積極的に提供を行うべ

<sup>かんが</sup> <sup>じれい</sup>  
きと考えられる事例

- ・ ツアーについて相談を受ける際、利用する<sup>うんそうきかんとう</sup> 送機関等におけるバリアフリーの<sup>じょうきょう</sup> 状況について<sup>じょうほう</sup> 情報を<sup>ていきょう</sup> 提供する。
- ・ ツアーへの<sup>もうしこ</sup> 申込みを<sup>ことわ</sup> 断る場合でも、<sup>しょうがいしゃ</sup> 障害者が<sup>あんぜん</sup> 安全、<sup>あんしん</sup> 安心に<sup>さんか</sup> 参加できる<sup>りょこう</sup> 旅行について<sup>そうだん</sup> 相談する。
- ・ <sup>りょこうもうしこ</sup> 旅行申込み時に<sup>じ</sup> 申告された<sup>しょうがい</sup> 障害の<sup>じょうきょう</sup> 状況を<sup>ふ</sup> 踏まえ、<sup>りょう</sup> 利用しやすい<sup>うんそう</sup> 送等サービス（<sup>りふと</sup> リフト付きバス、<sup>くるまい</sup> 車椅子席付きバス、<sup>とくべつしょく</sup> 特別食を<sup>ていきょう</sup> 提供できる<sup>いんしょくしせつとう</sup> 飲食施設等）を<sup>ていあん</sup> 提案、<sup>しょうかい</sup> 紹介する（<sup>すで</sup> 既に<sup>りょう</sup> 利用する<sup>うんそうとう</sup> 送等サービスが<sup>けつてい</sup> 決定して<sup>へんこう</sup> おり、その<sup>こんなん</sup> 変更が<sup>かぎ</sup> 困難なツアーについては、この<sup>かぎ</sup> 限りではない。）。
- ・ <sup>かしきり</sup> 貸切バスツアー等、<sup>とう</sup> 事業者において<sup>ざせきい</sup> バスの座席位置を決められる<sup>ばあい</sup> 場合は、<sup>りょこうもうしこ</sup> 旅行申込み時に<sup>じ</sup> 申告された<sup>しょうがい</sup> 障害の<sup>じょうきょう</sup> 状況や<sup>きぼう</sup> 希望を<sup>ふ</sup> 踏まえ、<sup>ざせきい</sup> 座席位置に<sup>はいりよ</sup> 配慮する。
- ・ <sup>りょこうもうしこ</sup> 旅行申込み時に<sup>じ</sup> 申告された<sup>しょうがい</sup> 障害の<sup>じょうきょう</sup> 状況や<sup>きぼう</sup> 希望を<sup>ふ</sup> 踏まえ、<sup>りょう</sup> 利用する<sup>うんそうきかんとう</sup> 送機関等に、<sup>しょうがいしゃ</sup> 障害者に対して<sup>ごうりてき</sup> 合理的な<sup>はいりよ</sup> 配慮を<sup>ていきょう</sup> 提供するよう<sup>ようせい</sup> 要請する。
- ・ ツアー<sup>ちゆう</sup> 中、<sup>ふきん</sup> エスカレーターや<sup>ばあい</sup> スロープのあるルートが<sup>ふきん</sup> 付近にある<sup>ばあい</sup> 場合に、<sup>てんじょういんとう</sup> 添乗員等がその<sup>しょうかい</sup> ルートを<sup>てんじょういんとう</sup> 紹介する（<sup>どうこう</sup> ただし、添乗員等が<sup>かぎ</sup> 同行するツアーに<sup>かぎ</sup> 限る。）。

② <sup>かじゆう</sup> <sup>ふたん</sup> <sup>ばあい</sup> <sup>ていきょう</sup> <sup>のぞ</sup> <sup>かんが</sup>  
過重な負担とならない場合に、提供することが望ましいと考えられる

## 事例

- 取引条件説明書面、契約書面、申込書類、確定書面その他の契約に関する書面及び案内書面の重要な部分について、読上げによる説明、音声変換のためのテキストデータの交付等の措置をとる。
- ツアー中、聴覚障害者又は知的障害者のため、添乗員等が、集合解散時間や重要な注意事項を大きなボードや画用紙等に記載して見せたり、それらが記載されたメモを交付する等して案内する（ただし、添乗員等が同行するツアーに限る。）。