

# ① 業界全体、発注者・設計者等との連携による働き方改革

- 建設業の魅力高め、若年層や女性の入職を促進し、担い手を確保していくため、長時間労働の是正や週休2日の推進など建設業の「働き方改革」を強力に推進。

## ○建設業で働く人の処遇を改善する

- ・ 社会保険の加入促進等の対策の強化
  - －法定福利費相当額を含む適正な請負代金額で契約を締結する責務を制度上位置づけ【法WG】
- ・ 建設キャリアアップシステムを活用した、能力評価基準の策定・普及と実効性確保
- ・ 建設企業間における人材の効率的な活用など労働の平準化に向けた取組
- ・ 一人親方への対応
  - －労働災害の的確な把握、安全衛生に関する知識習得支援、労災保険特別加入促進

## ○現場の安全性を高める

- ・ 建設工事従事者安全・健康確保法に基づく取組の推進
  - －安全及び健康の確保に関する経費の適切かつ明確な積算
  - －安全及び健康に配慮した工期の設定
  - －建設業者等による自主的な安全点検等の取組の促進
  - －一人親方等の安全及び健康の確保の推進
  - －労働安全衛生法令の遵守徹底 等
- ・ ICT活用工事の推進

## ○適切な工期を設定する環境を整える

- ・ 受発注者双方の責務として不当に短い工期による契約締結を禁止【法WG】
- ・ 建設工事の適切な工期の見積りを行う責務を制度上位置づけ【法WG】
- ・ 不適切な契約締結等を行った注文者への実効性のある勧告制度【法WG】
- ・ 適切な工期設定等のためのガイドラインの策定
- ・ 約款における適切な工期設定
- ・ 適切な工期設定に向けた設計者と施工者・発注者との連携
- ・ 債務負担行為の最大限の活用等による施工時期の平準化
- ・ 働き方改革について社会全体の理解を得る機運の醸成
  - －先進的なモデル地域を選定し、地域レベルでの働き方改革の検討を促進

## ○休日の拡大に向けて環境を整える

- ・ 契約における受発注者の責務の明確化【法WG】
  - －工事の現場の休日をあらかじめ定める場合、その内容を契約書面の記載事項に追加
- ・ 公共工事における週休2日を前提とした工期設定による発注の推進
- ・ 官民を挙げた土曜一斉閉所の実施・拡大
- ・ 週休2日の推進により稼働日数が減少しても技能労働者の総収入が減らないための方策

## ○働く人を大切にする業界・企業であることを明らかにする

- ・ 働き方に関する経営事項審査での評価【評価WG】
  - －働き方に関する国等の認定制度の取得を評価
  - －社会保険未加入に関する減点の寄与を強化
- ・ 許可に際しての労働者福祉の観点の強化【法WG】
  - －労働者福祉の状況を許可要件や許可の条件とすることを含め、許可に際しての取扱いを強化
- ・ 専門工事業者に関する企業情報の提供【評価WG】
  - －技能労働者評価に重点を置くなど、専門工事業の特性を踏まえた評価制度の構築
- ・ 業界団体レベル、個社レベルにおける働き方改革に関する自主行動計画等の作成の推進

## ○若者がキャリアパスを描きやすくする

- ・ 「技能」や「技能労働者」の制度上の位置付け【法WG】（後掲）
- ・ 登録基幹技能者の配置に関する総合評価方式での評価の推進
- ・ 技術者が若年齢から活躍できる機会の付与【技術者制度】
  - －技術検定制度の見直し（年2回化、受験早期化等）
  - －若手技術者の現場登用機会の創出
- ・ 技能労働者・技術者・経営者間のシームレスなキャリアパスモデルの普及の促進

## ○担い手の育て手を確保する

- ・ 教育機関、研修機関の体制確保の推進
- ・ 個社ではなく業界団体等による体系的な研修の実施
- ・ 工業高校等と連携した地域ぐるみでの担い手確保の取組の推進
- ・ 教育訓練施設における指導者向け指導プログラムの策定と普及
- ・ ICTを活用した効率的な人材育成・技能訓練の実施（育て手側の生産性向上）

## ②業界全体、発注者・設計者等との連携による生産性向上

○ 国民の多様なニーズにも対応して建設産業が進化していくため、建設生産システム全体から個社・個人の取組に至るまで、あらゆるフェーズにおける生産性向上の取組を推進。

○建設産業の各プレイヤーの役割と責務を明らかにする（再掲）

- ・受発注者など各プレイヤーの生産性向上に向けた役割の明確化
  - －契約の対価となっている業務の明確化、指示や打合せのもと関係者の取り決めの明確化
- ・関係者（現場代理人、職長等）の定義・役割の明確化【技術者制度】
- ・各プレイヤー間のリスク分担の明確化【法WG】
  - －可能性のあるリスク要因に関する責任分担をあらかじめ定める場合、その内容を契約書面の記載事項に追加
- ・適切な工期設定や生産性向上に向けたガイドラインの策定

○建設生産の各プロセスにおける手戻り・手待ちをなくす

- ・受発注者双方の責務の明確化【法WG】
  - －適切な設計図書への提示・変更、施工条件の明示
- ・設計段階からの生産性向上を意識した設計
- ・設計と施工の初期段階からの連携を図るためのフロントローディング（ECI方式の活用等）の推進
- ・技能労働者の多能工化の普及
- ・各プレイヤー間のリスク分担の明確化【法WG】（再掲）

○施工に従事する者の配置・活用の最適化を図る

- ・営業所専任技術者要件の見直し【法WG、技術者制度】
- ・建設企業間における人材の効率的な活用など労働の平準化に向けた取組の推進（再掲）
- ・現場で「施工チーム」を形成している下請企業間の契約形態の再構築【法WG】
- ・技術者配置要件の見直し【技術者制度】

○工事の繁閑の波をなくす

- ・債務負担行為の最大限の活用等による施工時期の平準化（再掲）
- ・建設企業間における人材の効率的な活用など労働の平準化に向けた取組の推進（再掲）
- ・中堅・中小建設企業の協業化の普及

○建設生産の各プロセスにおけるICT化を進める

- ・全ての建設生産プロセスでICT等を活用するため、3次元データ等のプラットフォームを整備
- ・建設工事における電子商取引の推進
- ・IoTやAI、ビッグデータの活用等に向けたIT企業等との連携促進（企業連携の場の提供）

○書類を簡素化する

- ・許可申請書類等の簡素化・電子申請化【法WG】
- ・経営事項審査の申請書類等の簡素化・電子申請化【評価WG】
- ・入札契約時の提出書類（段階的選抜方式の活用等）、工事関係書類の簡素化

○周辺産業の人手不足の影響を緩和する

- ・資材搬入等を担う物流業者との連携強化
- ・交通誘導員の担い手不足に対応した関係機関、警備業団体等との連携強化

○生産性の向上に取り組む建設企業を後押しする

- ・生産性向上に関する取組の経営事項審査での評価【評価WG】
- ・中堅・中小建設企業による生産性向上に向けた取組（設備投資等）への支援
- ・中堅・中小建設企業の協業化の普及（再掲）
- ・技能労働者の多能工化の普及（再掲）

○活躍のフィールド拡大による収益力強化を促す

- ・海外展開
  - －アフリカ等の新市場への進出やPPP等請負工事以外のビジネスモデルへの参入支援
  - －プラットフォーム（協議会）の立ち上げによる中堅・中小建設企業の海外進出支援 等
- ・ICTを活用した建設関連ビジネスの展開【地域WG】
  - －複数企業間でのビジネスマッチング（技術連携等）を図るための仕組み（プラットフォーム）づくり

### ③多様な主体との連携による良質な建設サービスの提供

○ 建設工事の適正な施工の確保や発注者の保護を高い水準で実現し、国民や発注者の利益を一つ一つ実現。

#### ○建設産業の各プレイヤーの役割と責務を明らかにする

- ・ **受発注者双方の責務の明確化【法WG】（再掲）**
  - －適切な設計図書の提示・変更、施工条件の明示
  - －不当に短い工期による契約締結の禁止
- ・ 関係者（経營業務管理責任者、現場代理人、職長等）の定義・役割の明確化【法WG、技術者制度】
- ・ 「技能」や「技能労働者」の制度上の位置づけ【法WG】（後掲）
- ・ 各プレイヤー間のリスク分担の明確化【法WG】
  - －可能性のあるリスク要因に関する責任分担をあらかじめ定める場合、その内容を契約書面の記載事項に追加

#### ○施工の品質に直結する設計の質を高める

- ・ フロントローディングなど設計の質の確保に資するCIM等の適用範囲の拡大に向けた環境整備
- ・ 設計の質を高めるための適正な履行期間の設定と履行期限の平準化
- ・ 地方公共団体発注の建築工事の適正化

#### ○発注者の体制を補完する

- ・ **地方自治体や個人発注者等における発注体制の補完【法WG、地域WG】**
  - －CM方式について、発注者が利用しやすい仕組みを創設
  - －複数の公共団体等による事務の共同化に資する実務的なガイドラインや手引き等の策定
  - －発注関係事務の民間委託に関するガイドラインの策定（委託が可能な範囲や官民の適切な責任分担のあり方等）

#### ○顧客が安心して発注できる環境を整える

- ・ **個人発注者等の保護【法WG】**
  - －受注者からの情報提供や契約内容の説明
- ・ **民間工事の発注者に向けた企業情報の提供【評価WG】**
  - －電子申請化と併せて、工事経歴書・財務諸表等をインターネット上で公開
  - －民間工事の元請企業に対する企業評価制度の構築
- ・ **小規模工事に適用される規律の充実【法WG】**
  - －無許可業者に適用される規定を拡充
  - －一定の工事について届出制度又は登録制度を創設

#### ○建設業で働く人の姿を「見える化」する

- ・ 「技能」や「技能労働者」の制度上の位置づけ【法WG】
  - －建設会社が雇用する技能労働者を育成する責務
  - －技能労働者が技術の向上に努める責務
  - －施工現場における技能の明確化
  - －請負人が注文者からの求めに応じて一定の技能を有する技能労働者を配置する責務
- ・ 適正な技術・技能を持った者による施工【技術者制度】
  - －監理技術者、主任技術者への有資格者の配置の推進

#### ○専門工事業の姿を「見える化」する

- ・ **専門工事業者に関する企業情報の提供【評価WG】（再掲）**
  - －専門工事業の特性を踏まえた評価制度の構築
- ・ 先進的な取組をしている専門工事業者に対する顕彰

#### ○建設生産物の一部を構成する工場製品の質を高める

- ・ **工場製品に起因して建設生産物に不具合が生じた場合の再発防止【法WG】**
  - －工場製品製造業者への報告徴収・立入検査、勧告等の制度を創設

#### ○不正が行われない環境を整える

- ・ **法令違反への対応の厳格化**
  - －法令違反に関する経営事項審査での減点の寄与の強化
  - －法令遵守ガイドラインに基づく指導の強化
- ・ **技術者の不正行為を生じさせない体制づくり【技術者制度】**
  - －技術者個人に対する処分規定の導入、技術者の倫理意識の醸成
  - －登録制度の導入
  - －チェックシステムの厳格な運用、対象拡大
- ・ **施工不良の原因を蓄積し、施工不良を未然に防ぐ仕組みづくり**

## ④地域力の強化

- 地域の守り手であると同時に地方創生の担い手でもある地域建設業の持続性を確保していくため、市町村など地域が一丸となって取組を推進。

### ○地域の建設企業の役割を明らかにする

- ・ 地域の建設企業の役割の明確化【地域WG】  
(地域インフラの担い手、災害時など緊急時の公的な任務の担い手、地域経済のエンジン)

### ○地域の建設企業の経営力を高める

- ・ **地域の建設企業の経営プロセスの改善【地域WG】**  
 - 営業力やコスト競争力の強化、従業員の処遇改善等に資する先進的な取組事例を情報発信
- ・ **地域の建設企業の経営基盤強化【地域WG】**  
 - 円滑な事業承継に向けた環境の整備
- ・ **将来の建設市場に対応した建設企業の制度構築等【地域WG】**  
 - 「維持管理」を中心に営む建設企業に適した制度構築等
- ・ 複数の建設企業等による事業連携の促進【地域WG】  
 - 人材等の相互融通の円滑化
- ・ ICTを活用した建設関連ビジネスの展開【地域WG】  
 - 複数企業間でのビジネスマッチング（技術連携等）を図るための仕組み（プラットフォーム）づくり

### ○地域に貢献する企業を後押しする

- ・ **地域貢献に関する経営事項審査での評価【評価WG】**  
 - 防災活動への貢献の状況の加点幅の拡大  
 - 建設機械の保有状況の加点方法の見直し  
 - 維持や除雪の実績の経営規模評価への反映
- ・ **地域建設業の安定的な担い手確保に資する入札契約方式【地域WG】**  
 - 海外制度も参考に、地域インフラの適切な維持管理に向けた新たな入札契約方式
- ・ **適正な発注者別評価の推進【評価WG】**  
 - 地域特性に応じた発注者別評価の導入の推進  
 - 適切と考えられる発注者別評価項目の周知
- ・ **地域の守り手としての建設企業のための許可制度の見直し【法WG】**

### ○地域の多様な主体との連携を強化する

- ・ **地域建設業と市町村との連携強化【地域WG】**  
 - 市町村が主体となり建設産業の振興・発展を図る仕組み（振興計画の策定等）について検討
- ・ 工業高校等と連携した地域ぐるみでの担い手確保の取組の推進（再掲）
- ・ 地域建設業と教育機関や金融機関等とが連携した、地域の課題解決に向けた取組の推進
- ・ 民間発注者等を含めた地域レベルにおいて、適切な工期設定などの検討を行う組織体の設置（再掲）

### ○市町村の発注体制を補完する

- ・ **地方自治体における発注体制の補完【法WG、地域WG】（再掲）**  
 - CM方式について、発注者が利用しやすい仕組みを創設  
 - 複数の公共団体等による事務の共同化に資する実務的なガイドラインや手引き等の策定  
 - 発注関係事務の民間委託に関するガイドラインの策定（委託が可能な範囲や官民の適切な責任分担のあり方等）