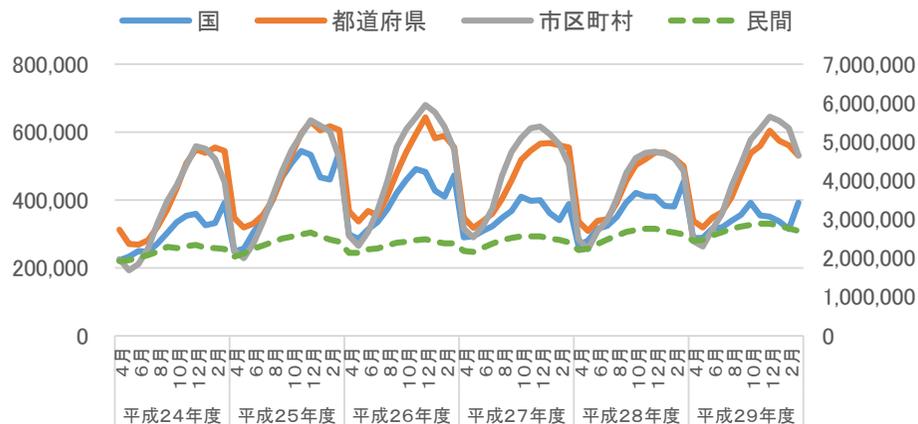


建設業の特性を踏まえた対策の実施

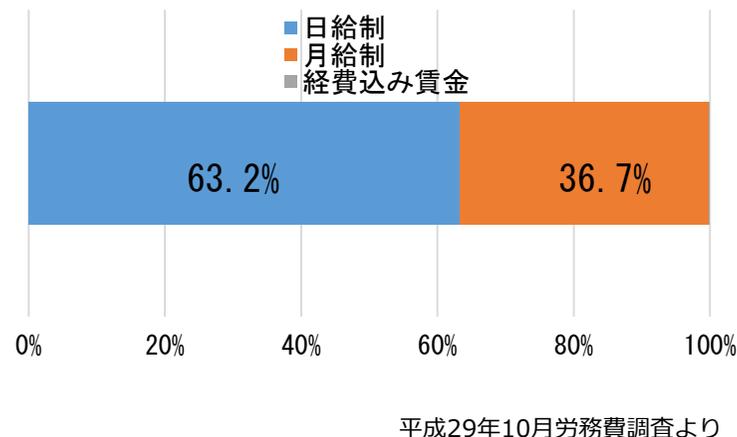
課題 1：建設業は、季節による受注量の変動が激しい業種。技能労働者の賃金は6割が日給制で仕事がないと手取り賃金が下がる



出典：建設総合統計 出来高ベース（全国）



月給制を義務化



課題 2：建設業は、受注した工事ごとに就労する現場が変わる

- ⇒ 雇用主による労務管理、就労管理が難しい
- ⇒ 現場ごとに他業者との接触が多く、引き抜き等の可能性が高い



建設キャリアアップシステムの登録義務化

課題 3：現場管理は元請、労働者を雇用するのは下請の専門工事業者で、中小零細業者が大半



**建設業許可を要件化
受入人数枠の設定**