

一人一人の思いに寄り添う働き方改革

〈自分らしい働き方〉でやりがいを実現



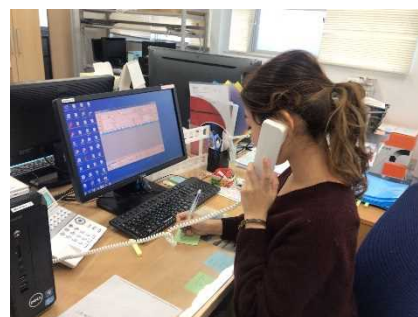
特に生産部門では実際に製品に触る機会が多く、女性でも船の中に入り製品の修理や点検を行う機会もあります。

会社の姿勢

女性だけでなく全員が成長

当社は船舶用を中心にタンク液面計を製造・販売しています。男性が多いイメージを持たれがちな船舶業界としては珍しく、正社員・パートを合わせると女性が全体の約7割を占め、早くから女性が働きやすい環境を整えてきました。画一的な制度を導入するのではなく、一人一人が様々なライフステージの中で能力を発揮できるよう、当人の立場に立ち「どうすればよいか」を考え、その実現に努めています。根底にあるのは「人の成長こそが組織の成長につながる」という考えです。

育児中の女性のみならず全社員に対して、各人の能力、マインド、価値観など総合的に見極め、適材適所と成長機会の提供を進めております。男女関係なく、やる気があればどんどんチャレンジできる会社です。時間給社員から正社員への登用機会もあり、利用者も増えています。



事務部門（業務課・総務部）では、女性係長が活躍しています。

社内環境

働き方の選択肢は様々

ライフステージの変化に応じ、誰もが無理せず（プライベートを犠牲にすることなく）働き続けることができる環境が整備されています。ジョブローテーションを効果的に導入し、様々な業務を経験することで業務の共有化ができ、互いに仕事を助け合うしくみと文化が定着しました。

さらにワークライフバランス向上のため、皆が健康で質の高い人生を送ることを目指し、年間休日136日の実現に至っています。また、女性社員が多いことから、育児中の社員の実情に合わせ、産休・育休制度のみならず、短時間正社員という制度を設けました。これは育児に時間がとれるよう勤務時間を短縮する働き方です。このように、それぞれの状況にあわせた働き方の選択肢が用意されている点も当社の特徴です。

各人が自分を磨き、互いを高めあうことが、チーム（組織）としての結束力強化につながっています。



正社員・パートの両方で、産休・育休制度や短時間社員制度を活用し復帰された方が何名もいます。復帰後また活躍されている先輩社員を見ると、自身のモチベーションも上がります。

取り組んでいる会社の概要

セムコ株式会社

代表者：宗田 謙一郎（代表取締役社長）
所在地：兵庫県神戸市西区高塚台5-4-23
資本金：1,500万円
事業内容：液面計測機器の製造・販売
従業員数：42名

（令和元年5月時点）