

令和3年度「大工技能者等の担い手確保・育成事業」実施団体における実施概要

○ 18団体(団体主導型7団体、地域連携型11団体)が行う大工技能者の技能向上のための研修活動や大工技能者が能力・経験に応じた処遇を受けられる環境整備の取組等に対する支援を実施。
(実施予定：研修1,215回(座学521回+実技694回)、育成人数1,407人)。

【団体主導型】

No.	事業者	事業名	取組分類※1		実施地域	研修回数		育成人数
			育成	確保		座学	実技	
1	全国建設労働組合総連合	建築大工の担い手確保・育成支援事業	○	○	全国 (14地域)	65回	100回 (長期訓練・集中訓練) 20日×50人 (長期訓練・分散訓練) 120回 (短期訓練)	66人 (長期訓練) 38人 (短期訓練)
2	(一社) JBN・全国工務店協会	地域の工務店を中心とした地域連携大工育成プログラムの構築と実証	○	○	全国 (13地域)	31回	156回	65人 (大工研修) 200人 (リフォーム研修)
3	(一財) 住宅産業研修財団	大工志塾	○		全国 (7地域)	218回	10回 (全国合同) 180日×110人 (分散訓練)	110人
4	(一社) 全国木造建設事業協会	災害時の応急仮設住宅等対応における大工技能者等の技術・技能向上研修会	○		全国 (17地域)	10回	7回	340人
5	(一社) 全国住宅産業地域活性化協議会	地域の建材店を中心とした地域の会大工担い手育成事業	○	○	全国 (11地域)	126回	154回	55人 (継続研修) 220人 (基礎研修)
6	(一社) 全国古民家再生協会	伝統技術を活かした技術者育成・確保プログラム	○	○	全国 (10地域)	4回	1回	50人
7	(一社) 日本CLT協会	CLT建築物の大工技能者等の担い手育成事業	○		全国 (2地域)	2回	2回	20人

小計456回 小計550回※2 小計1,164人

※1 【育成】…大工技能者等を対象とした木造住宅の新築・リフォーム等に係る研修
【確保】…育成に付随して実施する将来世代の確保(処遇改善等)に向けた取組
※2 分散訓練の日数は含めていない。

令和3年度「大工技能者等の担い手確保・育成事業」実施団体における実施概要

【地域連携型】

No.	事業者	事業名	取組分類 ^{※1}		実施地域	研修回数		育成人数
			育成	確保		座学	実技	
1	(一社)北海道ビルダーズ協会	北海道の工務店ネットワークによる大工育成	○	○	北海道	23回	6回	105人
2	青森県優良住宅協会	青森大工技能者育成アカデミー 2021	○	-	青森県	7回	5回	7人
3	(一社)東北建設技能協会	被災地宮城における大工技能者等担い手確保・育成事業	○	○	宮城県	4回	22回	10人
4	日本の伝統的大工塾	地域連携型による伝統的大工の担い手育成および就労環境改善	○	○	山形県	7回	34回	10人
5	(一社)福島県工務店協会	働き方改革取組『雇用環境改善-採用・職場環境・職場定着率』及び『大工技能者における規矩術研修』	○	○	福島県	3回	15回	15人
6	(一社)東京大工塾	社員大工への大工育成プログラム	○		東京都	-	144日×5人 (分散訓練)	5人
7	(一社)にいがた木造建築協会	新潟の地域に根ざす「丸太小屋組等実践講習」および「基本規矩術講習」	○		新潟県	2回	6回	25人
8	(一社)石川県木造住宅協会	いしかわの大工技能者等育成研修	○		石川県	2回	3回	15人
9	(一社)富士山木造住宅協会	静岡大工育成PROJECT2021	○		静岡県	8回	24回	24人
10	愛知県建設団体協議会	地域ネットワークによる大工技能者確保・育成事業	○	○	愛知県	6回	17回	12人
11	(一社)宮崎県建築業協会	ひむか大工塾	○		宮崎県	3回	12回	15人

※1 【育成】…大工技能者等を対象とした木造住宅の新築・リフォーム等に係る研修
【確保】…育成に付随して実施する将来世代の確保(処遇改善等)に向けた取組

※2 分散訓練の日数は含めていない。

小計65回 小計144回^{※2} 小計243人

令和3年度「大工技能者等の担い手確保・育成事業」実施団体における実施概要 (確保の取組内容)

【団体主導型】

No	事業者	実施概要（確保の取組内容）
1	全国建設労働組合総連合	<ul style="list-style-type: none"> (1) 高校生等を対象にしたキャリア教育（工業高校等で建て方等の実習） (2) 女性従事者交流会の開催
2	(一社) JBN・全国工務店協会	<ul style="list-style-type: none"> (1) 地域ネットワークの一般市場における認知度の向上に向けた取組 (2) 公共機関・教育機関との連携、教師・教員とのネットワークの構築、積極的なインターンシップの受入れ、出前木造講座の提案等 (3) 参加工務店の労働環境整備の取組（各種保険、就業規則、賃金規程等に対する協力体制の構築） (4) 入職3年間の育成プログラムの検討と実施、入職者がコミュニケーションをとりやすい環境の提供
3	(一社) 全国住宅産業地域活性化協議会	<ul style="list-style-type: none"> (1) 委員会の開催（工務店の大工の仕事の平準化や大工の雇用と育成についてのネットワークの役割とあり方、育成計画案の検討や進捗確認等を実施）
4	(一社) 全国古民家再生協会	<ul style="list-style-type: none"> (1) YouTube等を活用した、大工職の認知度を向上させる取組（大工技能者が墨付け・手刻み等をしている様子を公開）

【地域連携型】

No	事業者	実施概要（確保の取組内容）
1	(一社) 北海道ビルダーズ協会	<ul style="list-style-type: none"> (1) 育成指導力向上の取組（指導者にスポーツコーチングメソッド研修を実施） (2) 大工育成委員会の開催（大工育成方法や課題等を検討） (3) 雇用環境向上の取組（経営者を対象にCCUSの研修会を実施） (4) 大工職認知度向上（高校等教育機関への大工職の研修会を実施）
2	(一社) 東北建設技能協会	<ul style="list-style-type: none"> (1) 大学生等を対象にしたキャリア教育（座学・実習・現場見学の実施）
3	日本の伝統的大工塾	<ul style="list-style-type: none"> (1) 社会保険等の知識習得と加入促進の取組（中小事業主と一人親方を対象に研修会を実施） (2) 公共事業への参入・参加促進の取組（安全書類等の講習会を実施、適切な元請下請け関係の構築を支援）
4	(一社) 福島県工務店協会	<ul style="list-style-type: none"> (1) 雇用環境改善への取組（労務管理、労使トラブル対応就業規則についての研修会を実施）
5	愛知県建設団体協議会	<ul style="list-style-type: none"> (1) 育成検討委員会の実施（人材を確保できる環境整備に向けて、前年度作成したモデルとなる就業規則等の活用を検討） (2) 研修会の実施（経営者を対象に人材育成・確保取組を共有）