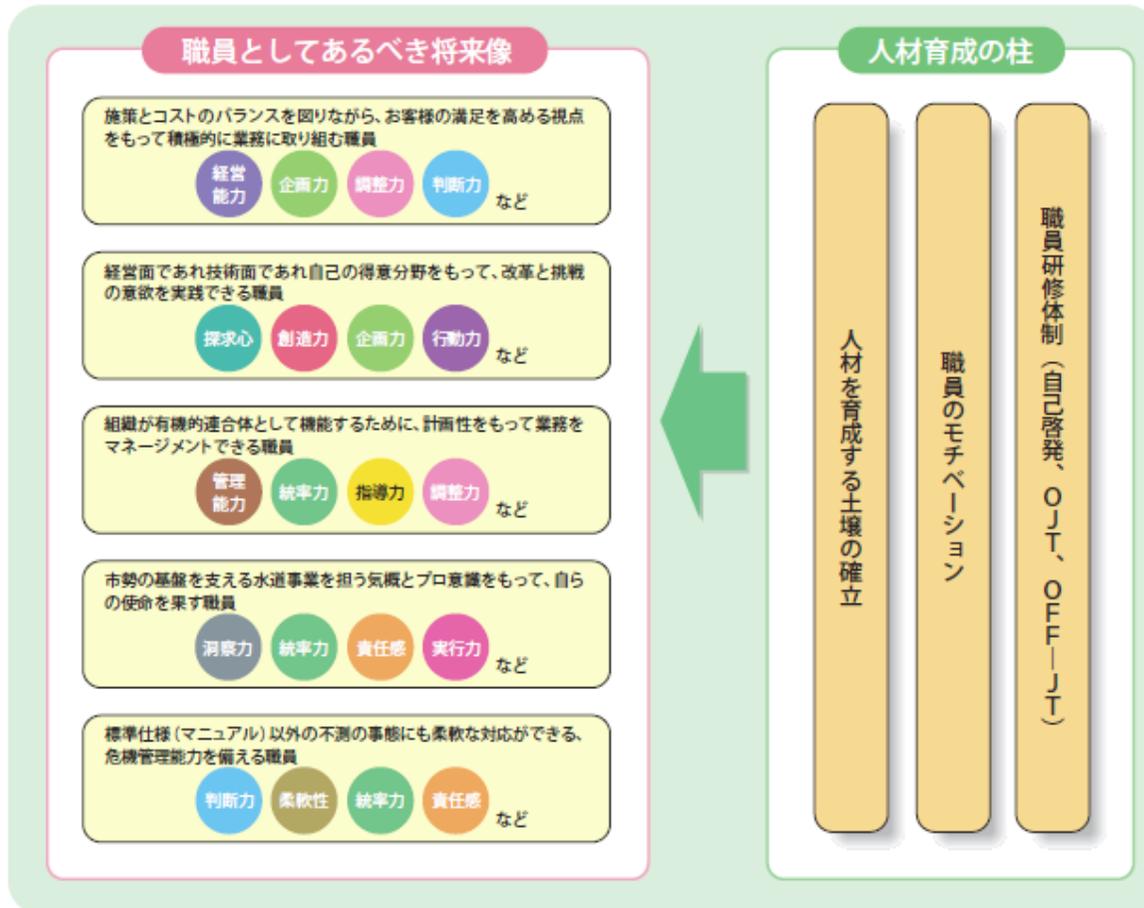


# 3. 人材育成・組織力強化

## 岡山市人材育成方針



### ●研修体制の充実

職務遂行能力の向上、技術継承のためマニュアル整備、研修制度の充実を図る。

- ①管理監督者がリーダーシップを示したOJT (On the job training) ※1による「効率的な仕事の達成」「職場の活性化」「職員の意欲喚起」
- ②実務研修の充実  
配水管維持管理研修、大規模配管研修、現場見学会、実務研修の開催、事故対応訓練、給水車操作習得など
- ③一般研修の充実  
既存の研修の見直し、局内業務講習会の開催など
- ④派遣研修、会議出張等の報告会開催、国際会議等への参加
- ⑤職員OB講師等の活用

### ●研修施設の設置

- ①配管研修施設の設置
- ②水道技術開発・研修所の設置及び産・官・学の連携

### ●人材育成のための人事制度

- ①人事評価システムの構築  
客観的で公正な人事評価や適材適所の人事配置を行う。
- ②人事交流の活性化  
市長部局、国、他都市等への人事交流や派遣を含め、民間への派遣についても検討する。
- ③事務系・技術系の垣根の廃止  
業務内容が多岐にわたり、的確な判断が要求される昨今、総合的な知識を持った職員が必要となることから、事務技術の垣根を越えた配置を行い、相互の能力を引き出す人事異動を行う。

また、人材育成を図りながら、政令市を目指すにふさわしい都市格を実現するため、積極的な国際貢献に努めます。

### ●国際会議、海外派遣等の推進 (JICA、WTI※2など)

### ●企業戦略的国際貢献 (他国への事務・技術指導の継続的派遣の検討)



JICA派遣事業による職員派遣 (水道技術協力)  
バングラデシュ人民共和国において深井戸利用状況の調査中