

3. 人材育成・組織力強化

人材育成方針

どのように人材を確保しているか（質の確保）

事業体	人材育成方針等	出典
東京都水道局	研修のコンセプト ◆少数精鋭時代を担う人材の育成 ◆業務ノウハウ及び技術・技能の継承と向上 ◆水道界をリードできる人材の育成	東京都水道HP
佐久水道企業団	『チャレンジ精神を持ち、自己と仕事の変革に積極的に取り組み、企業職員として誰からも 信頼される職員 』の育成	佐久水道企業団 地域水道ビジョン H21年度改訂版
広島市水道局	公営企業の職員として 経営感覚の向上 を図るとともに、広島市の水道を断水することなく支えてきた水道技術の継承を図ります。また、水道工事の施工等に携わる 民間事業者の育成 にも努めます。	広島市水道ビジョン 2010-2020

