

# ベネッセの「ワークライフマネジメント支援」の方針と主要施策

健康でメリハリをつけた働き方の支援

長く活躍していく過程において、いざという時の支援

※一時的な事情によって、本人の意図に反して、活躍を続けることが困難にならないようにサポート

会社全体で  
ワークライフ  
マネジメント  
を重視し  
施策を実施

大原則＝「社員自身の努力」のサポート

この部分

メリハリのある勤務

育児・看護・介護など  
いざという時の支援

健康管理

施策  
の方針

社員の意識アップ、メリハリをつけるきっかけになるしかけに特化。

ベネッセ社員としての役割と責任を果たす努力をする人をサポート。

予防重視：社員が自分自身で健康を守り維持することをサポート。

具体的  
な施策

- ◆労働時間削減のための施策（計画有休・NO残業デー）
- ◆スーパーフレックス
- ◆在宅勤務
- ◆ベネッセ休暇（一定期間ごとのリフレッシュ）

- ◆育児休職制度
- ◆介護休職制度
- ◆時短勤務制度
- ◆看護休暇の対象拡大および有給化
- ◆再雇用登録制度

- ◆健康応援キャンペーン
- ◆管理職向けヘルスケア研修の体系化
- ◆復職支援プログラムの改訂