

テレワーク 導入の目的と位置づけ

導入の目的

- 通勤時間の短縮などによる疲労軽減
- ワークライフバランスの向上(家庭・自己啓発の時間)
- 社員の満足度向上 → 優秀・多様な人材の確保

福利厚生制度の一環という位置づけではない
適用対象は育児・介護中の社員に限らない

テレワークの位置づけ

- ・ 会社で働いた場合と同等、あるいはそれ以上のパフォーマンスを発揮すること
- ・ チームとしての業績が担保できること

テレワーク
(選択肢の一つ)

会社業績の達成