

## 2 ダイバーシティ推進 (3)

### 人財のダイバーシティ

- ・新卒採用女性比率30% (2001 ~)
- ・女性管理職3倍増計画(2002 ~)  
女性管理職キャリア採用
- ・女性幹部育成プログラムWIND
- ・海外人財の採用促進

### 人事制度改善

- ・直送自己申告制度(2001 ~)
- ・多面観察制度(2001 ~)
- ・人事考課制度の整備(育休期前後)

### ワークライフバランス推進策

- ・Hello Again(再雇用制度)、  
および帯同転勤の配慮
- ・育児休職・介護休職、時短勤務
- ・フレックスタイム制度
- ・在宅勤務制度
- ・ベビーシッター法人契約等の補助

### 啓発活動

- ・女性一般職研修(2001 ~)
- ・女性活躍フォーラム(2002 ~ 2006)
- ・ダイバーシティフォーラム(2007 ~)
- ・管理職研修(2002 ~)
- ・事業・職種別女性の会  
(医薬医療事業、エンジニア)
- ・冊子「together」(2002 ~)