

3 ワークライフバランス

帝人グループにおいてワークライフバランスのとれた状態とは

(1) 社員の意識

= **自律性**(自らの責任で、望ましいワークスタイル・
ライフスタイルが描けている)

ライフステージや繁閑による差は、もちろんある

(2) 会社の体制

= 働き手の**自律性が発揮できる環境**

制度面(時間・場所の自由度、評価方法)

意識(上司や先輩、同僚の意識と影響度etc)

つまり、

従来以上または同じ成果を出すために、

今よりラクな方法があれば認めましょう、という意味