独立行政法人奄美群島振興開発基金 平成20年度業務実績評価調書

平成21年8月 国土交通省独立行政法人評価委員会

業務運営評価(個別項目ごとの認定)

項	目	評 定 結果	評定理由	意見
中期計画	平成20年度計画			
1.業務運営の効率化に関する目標を達成するためとるべき措置	1. 業務運営の効率化に関する年度計画			
(1)業務運営体制の効率化 独立行政法人化時点で2名の定員削減を行う。また、審査部門ともに収すると明明では、 強速では、本では、10回りでは、 では、10回りでは、10回りでは、 では、10回りで	(1)業務運営体制の効率化 ①定員については、独立行政法人化 時点の定員を維持する。	3	●効率的な業務運営に資するため、独立行政法人化時点で定員 削減を行っており、引き続き、削減後の定員を維持してい る。 ○定員削減の状況(独立行政法人化時点[平成16年10月]) 23名→21名(△2名)	
がは、	② 効 以 で が で が で が で が で が で が で が で が で が が で が で が が で が が が で が が で が が で が で が が で が が で が が で が が で が が で が が で が が で が が で が が で が が で が が で が が で		●業務課・管理課において、回収計画の立案、督促等の実行、 結果のフォロー等債権管理サイクルを確実に実行するととも に、情報の共有、回収方策の多方面からの検討及び回収実績 の向上を図る観点から債権管理委員会で定期的な協議を行っ ている。	
。また、 ・まるとしての質がラートでである。 ・まるため、 ・な外部の研修を行うう。 ・なのでがいる。 ・では、 ・	・保証及び融資の利用者にかかる 経営及び再生支援を行うための 「事業者再生支援委員会」を活 用し、事業者の経営維持・安 定、事業再生を積極的に支援す る。		●平成19年6月1日に設置した「事業者再生支援委員会」を活用し、29事業者に対して経営維持・安定、事業再生を積極的に支援している。 (29事業者中9事業者がランクアップ)	
回以上の開催)を設置する等体制整備 を行い、必要に応じて有識者を活用 つつ、自己評価を行い、評価結果を業務 運営に反映させる。	・役員会で組織体制・人員配置の 見直しについて定期的な協議を 行う。		●効率的な業務の実施を図るため、組織体制・人員配置について役員会で協議を行い、人事異動等への反映を行っている。	
	③審査の厳格化を図るため、理事長以下を構成員とする審査委員会において、保証及び融資に係る全申込案件を審査する。		 ●審査の厳格化を図るため、全案件を審査委員会で審議している。 ○審議案件(20年4月~21年3月) 保証:121件 融資:113件 計:234件 	
	④コスト縮減を図る観点から、民間金融機関との情報共有に際しての統一電子フォーマットについて、 更なる活用を図る。		●効率的な業務運営に資するため、引き続き、金融機関(奄美大島信用金庫、奄美信用組合、鹿児島銀行、南日本銀行)から保証付融資の情報を毎月、電子ファイルにより報告を受け、電算入力事務の一層の省力化及び延滞保証債務の早期把握・解消に活用し、期中管理事務の強化に努めている。	
	⑤金融機関としての質的向上を図る ため、外部の専門機関等の研修プログラム等を活用し年間4名以上 の職員研修を行う。		●職員の資質向上を図るため、年間延べ20名の通信講座の受講及び外部機関の研修を行っている。 また、研修結果については資料及びレポート等により各課職員への周知を行っている。	

⑥奄美基金内部に設置した横断的な 業務の評価・点検チームにて毎月 運営全般の協議を原則とに応毎月 20日に行う。また、の 有識者を活用しつ 行う。 ① きんざい通信講座 (平成20年7月~) 【3ヶ月コース】

〇テーマ: 3ヶ月マスター財務コース、3ヶ月マスター税務コース、債権管理・回収 実践対策講座、実践活用会社法講座

〇受研者:業務課1名、管理課3名、出先事務所2名

【4ヶ月コース】

□ ○ テーマ : 新入行員基礎コース、中小企業の信用調査講座、不動産知識講座、事業再生講座、融資実務コース

〇受研者:業務課5名、管理課1名

②顧問弁護士との判例に基づいた債権回収の方法等の研修 (平成20年7月10日、平成20年9月8日)

〇テーマ:不動産相続人の1人が受刑者の場合の対処方法、保証人が公務員の場合の対処方法、土地のみの競売の建物所有者への対処方法、法人の代表者が死亡していた場合の対処方法 等

〇受研者:業務課1名、管理課2名

③ C R D 協会研修 (平成20年8月20日)

○テーマ:基金利用者と全国、鹿児島県利用者との比較、 MSS (中小企業経営診断システム)の利用方 法 等

〇受研者:総務企画課1名、業務課3名

④ 鹿児島地方法務局管内訴訟事務担当者研修(平成20年1 0月29日)

〇テーマ:民事訴訟法、法律意見照会制度について

〇受研者:管理課1名

- ●独立行政法人化時点において奄美基金内部に設置した業務の評価・点検チームにより、業務運営体制等の協議を延べ20回行い、その結果、次のとおり保証業務においては一般保証の農業組合等に係る限度額の引き下げ(※1)、融資業務においては、融資メニューの特化及び重点化等(※2)についての対応を行っている。(※1)
- ○民間金融機関との適切なリスク分担、モラルハザード防止等の観点から、責任共有制度等による保証のカバー率の引き下げ及び一般保証の農業協同組合、水産業協同組合、中小企業等協同組合及び協同組合に係る限度額の見直しを行っている(4億円→2.3億円/平成21年4月より実施)。

※保証のカバー率の引き下げについては、平成19年11 月から金融機関が代位弁済の一部を負担する「責任共有制度」を導入して引き続き対応している。

(× 2)

- - ・一般農業振興資金、林業振興資金を統合し、農・林業振 興資金を創設。自立経営農家育成資金については廃止。 ・観光関連産業振興資金の貸付期間の延長(10年→15 年)及び融資限度額の引き上げ(48百万円→70百万

	円)。 ・地域資源等振興資金に大島紬業等特産品振興資金の貸付対象事業である大島紬業、黒糖焼酎業を追加・統合。大島紬等特産品振興資金については廃止。 ・短期運転資金の貸付対象について、農林水産業、大島紬業以外は廃止。 ・地域活性化・雇用促進資金(貸付期限:15年、融資限度額:70百万円)の創設。
⑦監事監査・会計監査人監査の充 実、コンプライアンス・マニュア ルの作成・配布、内部検査の強化	●監事による業務運営状況及び役員の職務執行状況等に対する 監査、会計監査人による財務諸表等に対する監査は適切に行 われている。
・計画的実施等により、実効ある業務実施体制の構築を図る。	●実効ある業務実施体制の構築を図るため、コンプライアンス・マニュアルを作成・配布(20年11月)し、「コンプライアンス委員会」(開催回数:7回)を活用するとともに、役職員へ関係資料を配付すること等により周知徹底を図っている。また、内部検査規程に基づき、出先事務所等に対する内部検査(20年9月、10月及び21年1月)を実施している。

項	B	評定 結果	評 定 理 由	意見
中期計画	平成20年度計画	和木	計定任由	思兄
(2 の時3 か・・)」まに相公体 (2 の時3 か・・)」まに相公体 (2 の時3 か・・)」まに相公体 (2 の時3 か・・)」まに相公体	(で	4	●一般管理費については、国家公務員の給与構造改革等を踏まえた給与改定及び本部職員の特地動務手当の廃止、効率的的な出張を行うための体制の見直し等により、年度計画(対15年度計画化で13%以上削減数な下にの場合では、大年間に上回りにでは、大年間に上回りにある。	

→ 1 3, 5 0 0 円(独法前) → 1 3, 0 0 0 円(17年12月)

※人事院勧告(△500円)

: 3人目以降の子等 5,000円(改正前)

→ 6, 000円(19年4月)

※ 人 事 院 勧 告 (配偶者以外の扶養親族

である子等と同額、+1,000円)

:配偶者以外の扶養親族である子等

6,000円(改正前) →6,500円(20年3月) ※人事院勧告(+500円)

管理職手当:本俸月額の16%以内(改正前)

→ 定額化(19年4月)※人事院勧告

: 中期計画期間中の20年度までは20%カット

※経営改善策

地域手当:既受給者の異動に伴う支給措置の廃止

(19年4月) ※経営改善策

(職員の特別手当)

支 給 率: 4. 65月(15計画)→4. 40月(独法前)

→ 4. 45月(17年度)※人事院勧告(+0.05月)

(本部職員の特地勤務手当)

俸給月額×12%(15計画、独法前)→俸給月額×9%(17年度)

※経営改善策

→ 俸 給 月 額 × 6% (18年 度)

※経営改善策

→ 俸 給 月 額 × 3% (19年 度)

※経営改善策

→廃止(20年度)

※経営改善策

[参考] 平成20年度役職員の報酬・給与等公表資料より

【対国家公務員ラスパイレス指数(事務・技術)】

〇指数の推移

	16年度	17年度	18年度	19年度	20年度
指数	113.7	108.5	106.0	101.2	101.4

〇国に比べて給与水準が高くなっている定量的な理由

当基金は、奄美群島内の事業者に対する債務保証及び融資の 業務を行っており、金融に関する専門性の高い業務を行ってい ることから、高学歴(大学卒)の職員の割合(国が49.1% であるのに対し77.8%)が高い。

注1:国の高学歴(大学卒)の職員の割合は「平成20年度国家公務員給 与等実態調査」 行政職 (一)より算出。

注2: 当基金の高学歴(大学卒)の職員数は平成21年4月1日現在、1 4名(職員18名)である。

- 〇給与水準の適切性の検証
 - ・国からの財政支出について

支出予算の総額に占める国からの財政支出割合 8.7% 国からの財政支出額(出資金):300,000千円 支出予算の総額:3,467,341千円(平成20年度

(検証結果)

保証業務において、保証基金の造成による基本財産の充実

を図るため、国からの出資金を受け入れている。 累積欠損額について 累積欠損額 4,886,487千円(平成19年度決算) (検証結果) 当基金は、奄美群島内の中小零細事業者を対象に債務保証 及び融資業務を行っており、累積欠損額は、自己査定結果及 び引当基準に基づき適切に引当金を計上したこと等によるも のであるが、国家公務員の給与構造改革を踏まえた給与体系 の見直しを進めるなど一般管理費の削減等により、その削減 に努めている。 〇講ずる措置 (平成22年度に見込まれる対国家公務員指数) 年齢勘案 97.6、年齢・地域・学歴勘案 103.8 (具体的な改善策) 「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に 関する法律」(平成18年法律第47号)に基づき、平成1 8年度以降5年間において国家公務員に準じた人件費削減を 行うとともに、国家公務員の給与構造改革を踏まえた給与体 系の見直しを進める。さらに「経済財政運営と構造改革に関 する基本方針2006」(平成 18年7月7日閣議決定)に 基づき、国家公務員の改革を踏まえ、人件費改革を平成23 年度まで継続する。 ※以下の措置を講じ、平成22年度において、平成17年度 比 △ 5 % (年間 1 %程度削減)、更に人件費改革を 2 3 年 度まで継続することにより平成17年度比△6%(同べー ス)とする。 管理職手当について、20%削減を維持する。 ・定期昇給等の見直しを行う。 (給与水準是正の目標水準及び具体的期限) 「平成22年度に見込まれる対国家公務員指数(年齢勘 案、年齢・地域・学歴勘案)」を目標とする。 (旅費) 1 2 百万円(15計画)→9百万円(17実績) (対15計画△3百万円/△29.0%) → 7 百万円(18実績) (対15計画△5百万円/△37.9%) → 7 百万円(19実績) (対15計画△5百万円/△38.0%) → 9 百万円(20実績) (対15計画△3百万円/△22.2%) 〇支出管理担当者を総務企画課長と定め、毎月の役員会等に 予算執行状況を報告し、協議を行っている。

項	目	評定結果	評定理由	意見
中期計画	平成20年度計画			
2. 国民に対して提供するサービスその 他の業務の質の向上に関する目標を達 成するためとるべき措置	2. 国民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する年度計画			
(1 の表別の は、 に を で と で で で で で で で で で で で で で で で で で	(1 たと) 以務間 ・ のま とり のる しりのる とうを を を で で で で で で で で で で で で で で で で で	4	●標準処理期間内に処理を行った割合は、91.0%とな係機図った割き続きででででででででででででででででででででででででででででででででででで	
	・関係金融機関と群島内事業者の業 況等について随時情報交換を行 う。		●群島内事業者の業況及び大口の利用者を中心に関係金融機関との情報交換を随時行っている。(56回)	
	・申込事業者の財務諸表分析等について中小企業信用情報データベースシステムを活用する。		●中小企業信用情報データベースシステムを活用し、申込事業者の財務諸表の分析を客観的、かつ、迅速に行っている。また、システムの一層の活用を図るため、データベースの運用を行っているCRD協会の担当者との情報交換を行っている。	
②適年を (金)	②適切な保証条件の設定 適切な保証条件の設定を行うた め、以証条件に取り組む。 イ保証限度額及び民間金融機関と の適切なリスク分担の在り方等に ついて、保証のカバーを行う。 げる等の方向で見直しを行う。	3	●民間金融機関との適切なリスク分担、モラルハザード防止等の観点から、責任共有制度等による保証のカバー率の引き下げ及び一般保証の農業協同組合、水産業協同組合、中小企業等協同組合及び協同組合に係る限度額の見直しを行っている(4億円→2.3億円/平成21年4月より実施)。 ※保証のカバー率の引き下げについては、平成19年11月	

近年の災害状況等も踏まえながら、条件設定を行う。

なお、保証条件については、定期的な点検を行いつつ、奄美群島における経済情勢、他の機関が行う保証制度の状況等を勘案し、適時適切な条件設定の見直しを行う。

- ハ 引き続き、鹿児島県が開催する 「中小企業融資制度研究会」 度資金関係会議に出席している 展が設定する制度保証に存り 新規制度の創設及び既存制度 番等について協議を行う。
- ニ 奄美基金において、商工会の経 営指導員等を構成員とする保証業 務関係者会議を開催し、保証条 件、各地域の保証需要についての 意見徴求を行う。

から金融機関が代位弁済の一部を負担する「責任共有制度 」を導入して引き続き対応している。

●国の緊急総合対策として全国の信用保証協会において導入された「セーフティネット保証」についての検討を行い、県信用保証協会及び鹿児島県との協議を通じ、奄美群島地域における同制度の受付窓口を奄美基金に設置している。

(受付窓口設置:平成20年9月24日)

- (平成20年度申込受付実績: 239件 4,518百万円) ※セーフティネット保証
 - 取引先等の再生手続等の申請や事業活動の制限、災害、取引金融機関の破綻、業況の悪化等により経営の安定に支障を生じている中小企業者に対し金融円滑化を図るための保証制度。
- ●保証料率については、一般保証で、利用者のリスクに見合った保証料率体系の導入を図ったが、地域内経済情勢の悪化等を踏まえ利用者負担の軽減を図るため、県信用保証協会の保証料率体系同様の水準に引き下げ対応を行っている。
 - ※なお、制度保証については、鹿児島県が事業者を支援する 目的で融資要綱を策定し事業者に対しては保証料率・融資 利率の引き下げ、また、県信用保証協会及び奄美基金に対 しては、保証料率の補助や損失補償の手当がなされている ことから、引き続き県信用保証協会と同様の運用を行うこ ととしている。
- ●鹿児島県主催の「中小企業融資制度研究会」へ出席し、新規制度及び既存制度の見直し等について協議を行っている。 ○開催日:20年8月28日
- 〇出席者:鹿児島県内金融機関、信用保証協会、商工会議所 連合会、商工会連合会、奄美基金 等
- 〇テーマ:県制度融資の実績について 県融資制度の運用・課題等について
- 奄美基金主催の「保証業務関係者会議」を開催し、既存の保証条件、地元の保証需要について、意見の聴取・交換等を行っている。
 - 〇開催回数:10回
 - 〇出席者:金融機関担当者、商工会担当者等
 - 〇テーマ:保証業務の概要、実績状況、保証制度の周知、基金に対する要望等
- ●以上の協議等を踏まえ、現在の保証条件の設定が適切である かどうか内部で検討し、平成20年度及び平成21年4月か らの保証制度等の改善に活かしている。 (主な改正内容)
- ① 「経済対策特別資金」(鹿児島県保証制度)の創設
 - ・原油・原材料価格の高騰や仕入価格の高騰を価格転嫁できていない中小企業者の資金繰りを支援する(平成20年11月18日創設。取扱期間:平成22年3月31日まで)。
 - ※融資対象者は、1年以上事業を行っている中小企業者及び組合で、中小企業信用保険法第2条第4項第5号 (不況業種)に該当する特定中小企業者
- ②「かごしま産業おこし資金」(鹿児島県保証制度)の創設・鹿児島県の重点施策である「戦略的な産業おこし」の分野においては、自動車関連産業、電子関連産業及び食品関連産業が次世代の基幹産業として位置付けられている。このため、「自動車関連企業活力資金」の融資対象

③一般保証の農業協同組合に切なりスクを発信の利きを表現の利益を表現の対象を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を		業種を拡大し、融資条件を拡充した資金を創設し、これらの産業に参入している中小企業者や参入しようとする中小企業者を金融面から支援し、これらの産業の自立の発展を促進し、地域経済の活性化を図る(平成21年4月1日創設)。 ※融資対象者は、県内で1年以上事業を行っている中小企業者及び組合で、電子関連産業、自動車関連産業ではよける取引の拡大又はこれらの産業への参入を図ろうとするもの	
		同組合及び協同組合に係る限度額の引き下げ ・民間金融機関との適切なリスク分担、モラルハザード防止等の観点から、一般保証の農業協同組合、水産業協同組合、中小企業等協同組合及び協同組合に係る限度額を 4億円から2.3億円に引き下げている(平成21年4	

項	目	評定	評定理由	意見
中期計画	平成20年度計画	11 N	II Z I	76. 70
(2) 育成 一年	(2 たと① 下のる・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	4	●標準処理期間内に処理を行ると、	
② 定貸この大きの大きの大きの大きの大きの大きの大きの大きの大きの大きの大きの大きの大きの	② 適適、。 神経の では、	3	●「独立行政法人整理合理化計画」(平成19年12月24日 閣議決定)放平成21年度以降の奄美群島の在り方に関す る奄美群島振興開発を議会からの意見具申でではいメニュ 25日)を踏まえ、民間金融機関では対応できないメニュ のの特化、平成21年度以降の奄美群島の振興において検 と位置づけられる産業向け資金への重点化等の図ってい と位置づけられる産業融資金への重点である。 (平成21年4月より実施)。 ・一般農業振興資金、林業振興資金を統合し、農・林業振興	

状況等を勘案し、適時適切な条件設定 の見直しを行う。

- ロ 政府系金融機関等他の融資機関の貸付利率、貸付限度等の貸付条件について、調査、資料の収集・整理等を行い奄美基金の制度との比較検討を行う。
- ハ 奄美基金において、各市町村の 産業関係課を構成員とする融資業 務関係者会議を開催し貸付条件、 各地域の資金需要についての意見 徴求を行う。

資金を創設。自立経営農家育成資金については廃止。

- ・観光関連産業振興資金の貸付期間の延長(10年→15年)及び融資限度額の引き上げ(48百万円→70百万円)
- ・地域資源等振興資金に大島紬業等特産品振興資金の貸付対 象事業である、大島紬業、黒糖焼酎業を追加・統合。大島 紬等特産品振興資金については廃止。
- ・短期運転資金の貸付対象について、農林水産業、大島紬業以外は廃止。
- ・地域活性化・雇用促進資金(貸付期限:15年、融資限度額:70百万円)の創設。
- ●奄美基金の貸付金利について、第一次産業は株式会社日本政策金融公庫(農林水産事業)、第二次・三次産業は株式会社日本政策金融公庫(国民生活事業)に準じて設定しているため、毎月、同公庫の金利情報を入手し、適切な金利設定に努めている。
 - ※株式会社日本政策金融公庫は、農林漁業金融公庫、中小企業金融公庫、国民生活金融公庫、国際協力銀行(国際金融等業務)が統合し、平成20年10月1日に設立。
- ●奄美基金の収支状況を総体的に改善するため、引き続きリスク区分に応じた段階的な金利設定を行っている。
- 奄美基金主催の「融資業務関係者会議」を開催し、既存の融資条件、地元の融資需要について意見の聴取・交換等を行っている。

〇開催回数:12回

〇出 席 者:市町村担当者、金融機関担当者等

〇テ ー マ:融資業務の概要、実績状況、制度及び手続き等

の周知、基金に対する要望等

- ●以上の対応等を含め、現在の融資制度並びに融資条件等の設定が適切であるかどうか内部で検討を行い、以下の改正に活かしている。
- - ・一般農業振興資金、林業振興資金を統合し、農・林業振興資金を創設。自立経営農家育成資金については廃止。
 - ・観光関連産業振興資金の貸付期間の延長(10年→15年)及び融資限度額の引き上げ(48百万円→70百万円)。
 - ・地域資源等振興資金に大島紬業等特産品振興資金の貸付対象事業である、大島紬業、黒糖焼酎業を追加・統合。 大島紬等特産品振興資金については廃止。
 - ・短期運転資金の貸付対象について、農林水産業、大島紬業以外は廃止。
 - ・地域活性化・雇用促進資金(貸付期限:15年、融資限 度額:70百万円)の創設

項目	評定		意見
中期計画 平成20年度		ii A Z Z II	/EX 70
(3) 利利に対対対対情を表別である。 (3) 利利に対対対情を表別を表別を表別を表別を表別を表別を表別を表別を表別を表別を表別を表別を表別を	3 現長系 に	●利用名は大きないのは、大いのでのは、大いのでのは、大いのは、大いのは、大いのは、大いのは、大いのは、大いのは、大いのは、大い	
②利用者ニーズの把握及び業務への反映資金需要等に関する利用者ニーズを把握する利用者ニーズを把握するため、定期的なアンケを調査の大力にの一般では、での意見を活用したででの意見をでいる。 ロース の 把握 を ままま の の の の の の の の の の の の の の の の の	でき役割、群 近年の利用実 、民間金融機 い、又は奄美基 い・効率的なメ	●「独立 1 2 4 日 日 1 2 2 4 日 日 2 2 4 日 日 2 2 月 7 日 2 2 月 7 日 2 2 月 7 日 2 2 月 7 日 7 日 7 日 7 日 7 日 7 日 7 日 7 日 7 日 7	

	細等特産品振興資金については廃止。 ・短期運転資金の貸付対象について、農林水産業、大島紬業以外は廃止。 ・地域活性化・雇用促進資金(貸付期限:15年、融資限度額:70百万円)の創設 ・一般保証の農業協同組合、水産業協同組合、中小企業等協同組合及び協同組合に係る限度額の引き下げ(4億円→2.3億円)。
ロ	●利用者ニーズ等を把握するため、アンケートを4回実施している。 〇実施年月:20年9月、20年12月、21年3月 調査先計:99件 ※寄せられた具体的な意見は次のとおり・対象業種(事業件の総和・貸条件の総和・貸条件ののでが、 ・保証、融資引きをの制設・提出資のようをの削設・提出資人をの削設・提出でのがでは、21年度以降引き続き「評価・点検チーム」で協議・検討を行い適切な保
	証・融資条件の設定に繋げていくこととしている。 ●奄美基金の業務内容の周知及び資金需要の詳細な把握に資するため、資金説明会等を実施している。 ○開催回数:12回 ○出 席 者:金融機関及び市町村担当者、事業者の方々 ○テ ー マ:奄美基金業務の概要、保証及び融資制度の周知、利用にあたっての手続き等

項	目	評定結果	評 定 理 由	意見
中期計画	平成20年度計画	****	訂える出	/Ex 76
3. 予算、収支計画及び資金計画	3. 予算、収支計画及び資金計画に関する年度計画			
(1) 財務内容の改善 財務の健全化を図るため、以下の内 容を含む収益改善・経費節減等に関す る具体的な計画を策定の上、累積欠損 金の解消に向け、当該計画を着実に実 行する。	(1)財務内容の改善			
①保証業のでは、では、、のでは、、のでは、、のでは、、のでは、、のでは、、のでは、、の	① な	1	● 更なる債権管理体制の強化を図るため、引き続き債務者区分に応じ経営・再生支援等を行う等リスク管理債権の抑制に努めている。上記の取り組みや再生支援の効果により債権の正常化が図られたこと、回収不能とはなった求償権(費却処理は、、ハ青東の元に比して2115円以したが実力を管理債権の回収率は、大力を実施したころ円では、大力を関係をできるでは、大力を関係をできるでは、大力を関係をできるでは、大力を関係をできるでは、大力を関係をできるでは、大力を関係をできるでは、大力を関係をできるでは、大力を関係をできるでは、大力を関係をできるでは、大力を関係を使用した。大力を関係を使用した。大力を関係を使用した。大力を関係を使用した。大力を関係を使用した。大力を関係を使用した。大力を関係を使用した。大力を関係を使用した。大力を関係を使用した。大力を関係を使用した。大力を関係を使用しては、大力を関係を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用を使用を使用して、大力を使用を使用を使用して、大力を使用を使用を使用して、大力を使用を使用を使用して、大力を使用を使用を使用を使用して、大力を使用を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用を使用して、大力を使用し、大力を使用し、大力を使用して、大力を使用し、大力を使用し、大力を使用し、大力を使用し、大力を使用し、大力を使用し、大力を使用し、大力を使用し、大力を使用し、大力を使用し、大力を使用し、大力を使用し、大力を使用し、大力を使用し、大力を使用し、大力を使用し、大力を使用	明、%) 室績(C) 4,860 12,332 39.4 5.2

				_			
			み全案件につ		小企業信用	情報デー	
			ムを活用して 卯制するため		13 DE 1- +\1:	て耐多中	
			早前するため				
			ア研用促進(
			行っている。				
	百万	円に併せプロ	コパー融資3	09百万	円を実行し	ている。	
)						
			み全案件につ	いて審査	委員会で罹	議してい	
		(121件)	留意事項の協	詳 午 去 活	1、 安本 #	少字で明	
			事息事項の協等金融機関と				
	る。	C)(H) 0 -	T 业 (1)以 (大) C	しての真。	頁间工 10 元	w C 0 -	
		利用先につし	ハては決算書	等財務諸	表を徴求し	業況等モ	
			施している。			67件)	
	〇平成	20年度の流	去的手続き件	数は23	件である。	- 11 >	
			の合同督促を				
			こあたっては た効 果 的 な 督				
			こ 効 未 的 な 自 の 活 用 並 び に				
			を行っている				
	証・	融資共通では	3 1 回)				
			刃なリスク分				
			本制を強化す				
			会で実施され 兄を踏まえ平				
			πを雌まえ平 年度において			一利度の得	
			する事業者に			支援を行	
			, 0 4 A G C 26 6 月 1 日 に 設				
			29事業者に		営維持・安	定、事業	
			支援している				
			ては、一般保				
			系の導入を図				
			刊 者 負 担 の 軽 系 同 様 の 水 準				
	- S O - S o	木 証 社 平 体 5	市内体の水牛	וב זו פ וי	1 7 1 10 2 1.	5 6 6.	

項	目	評 定 結 果	評定理由	意 見
中期計画	平成20年度計画	14 21		72. 70
②力うと債の管平着には、下には、下には、大口に権力には、下には、、下には、、下には、、下には、、下には、、下には、、方に、、下に、、、方に、、方に、、方に、、方に、、方に、、方に、、方に、、方	②的振図以)に債績28年と理実績万年込末るシよ、モニ連手用援を28年と理実績万年込末るシよ、モニ連手用援を28年と理実績万年改末の本が表立りに行うにのよれ、末年減りにのよれ、15度5、28年と11、末年減りにのは、15度5、28年と11、末年減りにのなりにのよれ、15度5、28年と11、末年減りを20円の、15度5、28年と11、末年減りを20円の、15度1のよれ、15度5、17度1の、15度1のよりには、15度1のでは、	2	●更に応じた管理・再 と 表	円、96) 一種 (で) 4、826 10、776 44.8 7.2

- 〇審査を行う際の留意事項の協議等を通じ、審査担当者で問題点を共有する等金融機関としての資質向上に努めている。
- 〇大口利用先については決算書等財務諸表を徴求し業況等モニタリングを実施している。(保証・融資共通で67件) 〇平成20年度の法的手続き件数は27件である。
- 〇共通債務者を持つ金融機関との合同督促を実施している。 (16件)
- ○督促計画の策定にあたっては、自己査定結果を踏まえた債務者区分に応じた効果的な督促業務に資するものとし、また、督促リストの活用並びに回収方針等について債権管理委員会での協議を行っている。(債権管理委員会開催 保証・融資共通で31回)
- 〇奄美基金を利用する事業者にかかる経営及び再生支援を行うため平成19年6月1日に設置した「事業者再生支援委員会」を活用し、29事業者に対して経営維持・安定、事業再生を積極的に支援している。
- 〇利用者のリスクに見合った金利体系の見直しを行っている (平成20年4月より実施)。
- ●平成20年度末における繰越欠損金額は5,038百万円となっており、リスク管理債権の削減等に努めたものの引当金の繰入増等から、昨年度に比して152百万円の増加となっている。

引き続き、審査の厳格化、期中管理の徹底及び事業者に対する経営・再生支援の措置などによるリスク管理債権の削減、国家公務員給与構造改革を踏まえた一般管理費の削減等により財務内容の健全化を進め、繰越欠損金の早期削減に努めることとしている。

【繰越欠損金の推移】

.------

(単位:百万円)

		独法化時点 (H16/10/1)	16年度末	17年度末	18年度末	19年度末		度末
繰越欠	損金	4, 989	4, 958	4, 934	4, 917	4, 886	5,	038
対前年度		(-)	(△31)	(△24)	(△18)	(△30)	(+	152)
増減額	(計画)	(-)	(△43)	(△82)	(△65)	(△85)	(2	43)

③ この他、これまで定期預金中心であった余裕金の運用については、リスク面には十分注意しながら、最も収益性が見込まれる手法による運用に努める。	③この他、保証業務における資金運用については、国債による運用等も含め、リスク面には十分配慮しながら、最も収益性が見込まれる手法による運用に努める。	● 収益性を勘案し、国債、地方債による運用を行っている。 ○購入実績: 200百万円 (国債/利率:0.49%)※2年もの ○国債等保有残高:1,584百万円 (対19年度末比で100百万円増加) 【平均残高等の比較】 (単位:百万円、%) 16年度 17年度 18年度 19年度 20年度 (B) (BーA) 平均残高 600 766 1,002 1,439 1,484 + 45 運用益 3 10 13 19 20 + 1 運用利回り 1.22 1.31 1.26 1.35 1.36 + 0.01
(2)予算 別表1のとおり(略) (3)取支計画 別表2のとおり(略) (4)紊のとおり(略)	(2)予算 別表1のとおり(略) (3)収支計画 別表2のとおり(略) (4)資金計画 別表3のとおり(略)	● 予算及び収支計画に表示を表示を表示を表示を表示を表示を表示を表示を表示を表示を表示を表示を表示を表

			った場合には、1週間の期間延長を行っている。 ・公募参加者の掘り起こし 公募参加者をできる限り増やすため、同様の業務に従事している事業者に広くPRを行っている。 〇「随意契約見直し計画」において、保証・融資業務システム開発業務は随意契約から企画競争・公募へ移行することを予定していたが、同システム開発が平成18年度で構築されたことから新規のシステムの必要性が生じていないため実績はない。また、これまで随意契約だったものから競争入札に移行した事例はない。
4. 短期借入金の限度額 5. 1億円	4. 短期借入金の限度額 5. 1億円	3	平成20年度においては、適切な支出管理を行うことなどにより資金繰りの安定に努めたことから、短期借入を行うことなく、効率的な業務運営を図っている。
5. 重要な財産の譲渡等の計画 該当なし	5. 重要な財産の譲渡等の計画 該当なし	-	平成20年度は該当なし。 なお、奄美基金における重要な財産は、本部事務所に係る土 地及び建物のみであり、業務の実施に必要不可欠かつ必要最小 限のものである。また、利用頻度の低い施設や不要な施設等は 保有していない。
6. 剰余金の使途 該当なし	6. 剰余金の使途該当なし	_	平成20年度は該当なし。
7. 施設及び設備に関する計画 該当なし	7. 施設及び設備に関する計画 該当なし	_	平成20年度は該当なし。
8. 独立の は、	8.下1 つきない ままな と で で で で で で で で で で で で で で で で で で	3	 ●定例的に年度計画と実績状況を役職員で共有し、組織全体での目標管理を行っている。また、評価にあたっては各課長の評価、役員の評価等段階的評価を実施している。 ●個々の職員の勤務成績を給与等へ反映するとともに、職員能力に応じた人事配置を実施している。 ●現在、20年度の計画達成状況を踏まえ債権管理・回収体制の強化を図るため、組織体制及び人員配置の見直しの検討を行っている。
9. その他業務運営に関する重要事項 出資業務については、平成17年度末 を以て廃止する。	9. その他業務運営に関する重要事項 該当なし	3	●平成17年度末にて措置済み。

<記入要領>・項目毎の「評定結果」の欄に、以下の段階的評定を記入するとともに、その右の「評定理由」の欄に理由を記入する。

5点:中期目標の達成に向けて特筆すべき優れた実施状況にあると認められる。

4点:中期目標の達成に向けて優れた実施状況にあると認められる。

3点:中期目標の達成に向けて着実な実施状況にあると認められる。

2点:中期目標の達成に向けて概ね着実な実施状況にあると認められる。

1点:中期目標の達成に向けて着実な実施状況にあると認められない。

・5点をつけた項目には、特筆すべきと判断した理由として、他の項目における実績との違いを「評定理由」欄に明確に記述するものとする。

・必要な場合には、右欄に意見を記入する。

平成20年度業務実績評価調書:独立行政法人奄美群島振興開発基金

総合的な評定

業務運営評価(実施状況全体)

極めて順調	順	調	概ね順調	要努力	評 定 理	由	
			0		各項目の合計点数 項目数(15)×3 下記公式=96%		

<記入要領>

- ・個別項目の認定結果をもとに、以下の判断基準により、それぞれの欄に〇を記入する。 〇(各項目の合計点数)/(項目数に3を乗じた数)が120%以上である場合に は、「極めて順調」とする。
 - は、「極めて順調」とする。 〇(各項目の合計点数)/(項目数に3を乗じた数)が100%以上120%未満である場合には、「順調」とする。
 - 〇(各項目の合計点数)/(項目数に3を乗じた数)が80%以上100%未満である場合には、「概ね順調」とする。
 - 〇(各項目の合計点数)/(項目数に3を乗じた数)が80%未満である場合には、 「要努力」とする。
- ・但し、評価の境界値に近接している場合であって、法人の主要な業務の実績に鑑み、 上位又は下位のランクに評価を変更すべき特段の事情がある場合には、理由を明記した上で変更することができる。

総合評価

(法人の業務の実績)

中期計画の達成に向けた平成20年度計画の実施状況に係る総合評価は、概ね順調と考えられる。

項目別では、「業務運営の効率化に関する年度計画」については、一般管理費の 削減について計画以上の実績となっているほか、債権管理体制の強化、評価・点検 チームによる業務見直し等を行っている。

また、「国民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する年度計画」については、リスクに応じた保証・融資条件の見直しを行ったほか、事務処理の迅速化、中小企業信用情報データベースの活用等に努めるとともに、利用者等の利便性向上のため、貸付金利の変更を適用日と同日にホームページへ掲載するなど情報提供に努め、計画どおりの実績となっている。

一方、「予算、収支計画及び資金計画に関する年度計画」については、リスク管理債権は昨年度より減少し、融資業務に係るリスク管理債権については計画を達成しているものの、リスク管理債権割合、回収率等については計画未達成となっており、依然として多額のリスク管理債権及び繰越欠損金を抱えている。

(課題・改善点、業務運営に対する意見等)

情権管理体制の見直し、金融機関との協調等による経営・再生支援の取り組み、期中管理の徹底等により、リスク管理債権は昨年度より減少しているものの、リスク管理債権割合、回収率等については計画未達成となっており、依然として多額のリスク管理債権及び繰越欠損金を抱えている状況にあることから、奄美群島振興開発基金の果たすべき役割、奄美群島内の事業者の実情等に十分留意しつつ、計画未達成事項の分析を踏まえた改善策を講じるとともに、引き続き、上記の取り組みを進め、財務の健全化に努める必要がある。

(その他)