

人材確保対策にかかる各取組のフォローアップ表

自動車整備学校	・JAMCA (全国自動車大学校・整備専門学校協会) ・全自短協 (全国自動車短期大学協会) ・全自研 (全国自動車教育研究会)
自動車整備事業者	・自工会 (日本自動車工業会) ・日整連 (日本自動車整備振興会連合会) ・全軽自協 (全国軽自動車協会連合会) ・自販連 (日本自動車販売協会連合会) > 第4四半期報告なし ・日車協連 (日本自動車車体整備協同組合連合会) ・JAIA (日本自動車輸入組合)
その他団体	・自動車整備士人材確保・育成推進協議会

集計期間：第4四半期：令和6年1月1日～令和6年3月31日

対策 (中間取りまとめに記載されている項目)				各校・各社の取組内容 (第4四半期：令和6年1月1日～令和6年3月31日)				
区分1	区分2	区分3	No.	対策名	実施者		取組内容	
					団体名	実施者名 (学校・関係団体・企業)		
A 人材募集	自動車整備学校	1 自動車整備士の認知度を高める取組	A1a	若年層 (未就学児、小学生、中学生等のあらゆる世代) に対する自動車整備士に関する情報発信	JAMCA	専門学校神奈川総合大学校	仕事のまなび場ジュニア 中学生が整備士の仕事を体験 (連携先：神奈川県高等専修学校委員会/秦野市立北中学校)	
						専門学校静岡工科自動車大学校	仕事のまなび場ジュニア 中学生が整備士の仕事を体験 (連携先：神奈川県高等専修学校委員会/大和市立鶴間中学校)	
						専門学校トヨタ東京自動車大学校	自動車整備士についての仕事について告知	
						専門学校トヨタ名古屋自動車大学校	STYLE BOX MEETING (学生が今年度製作したカスタムカー車両の展示)	
						専門学校トヨタ東京自動車大学校	近隣小学校への社会貢献と当校や自動車を身近に感じていただけるよう見学実施 (八王子市立緑が丘小学校5年生)	
						専門学校トヨタ東京自動車大学校	近隣の高校への社会貢献と当校や自動車を身近に感じてもらえるよう職場体験を実施 (都立多摩工科高校)	
						専門学校トヨタ東京自動車大学校	トヨタ東自大杯「中学女子バスケットボール大会」 八王子近隣の中学女子バスケットボール大会を開催 12校152名 今回で17回目を数え、過去の大会に参加した女子中学生が2名入学した実績あり	
						専門学校トヨタ名古屋自動車大学校	キッズエンジニア	
						専門学校 日本自動車大学校	イオンモール成田主催の「学フェス」にカスタムカーや移動教室車を出展, 展示	
						専門学校浜松工科自動車大学校	2/25 (日) エンジョイカードクター-inソラモに出展 工具を使ったエンジニア体験等を実施	
						ホンダテクニカルカレッジ関西	大阪狭山市との更なる連携強化のための会合出席と包括提携に向けた準備 地域との更なる連携強化 (教育と人材育成・まちづくり・施設設備提供) のための包括連携協定書の締結	
						全自短協	徳島工業短期大学	小学5年生に対して、キャリアアップ体験講義を実施 e-モータースポーツ体験を通して車の魅力を伝えた
			A1b	SNSによる情報発信の拡充	JAMCA	専門学校新潟国際自動車大学校	発信頻度の増加	
						専門学校浜松工科自動車大学校	公式LINEアカウントを開設し、イベント情報などを配信	
						全自短協	愛知工科大学自動車短期大学	ホームページ公式SNS (Twitter, Instagram, LINE, Tik Tok等) として紹介している。
						中日本自動車短期大学	Twitter, Instagram, LINE等での情報発信 (通年)	
			A1c	保護者や学校関係者を含めた学校説明会の充実化	JAMCA	専門学校新潟国際自動車大学校	オープンキャンパス時に毎回保護者会を開催	
						ホンダテクニカルカレッジ関西	国の新たな修学支援制度 (拡充) の説明および販促物の制作と提供	
						宮崎ユニバーサル・カレッジ	非公表	
					全自短協	愛知工科大学自動車短期大学	高校への模擬授業：3月13日 (水) 安城学園高等学校 1年生9名参加 進路説明会：2月 2校6名参加 3月 11校118名参加 オープンキャンパス：3月23日 生徒11名、保護者14名参加	
						高山自動車短期大学	オープンキャンパス	
						徳島工業短期大学	オープンキャンパス実施	
						中日本自動車短期大学	高校内ガイダンスや高校訪問の実施 (1月～3月)、オープンキャンパスの実施 (1月,3月)	
						新潟工業短期大学	高等学校における出前授業の対応及び進路説明会に参加	
A1d	自動車整備業への関心を高めるコンテンツの開発・活用	JAMCA	専門学校新潟国際自動車大学校	オープンキャンパス時に毎回異なる体験セミナーを実施				
			専門学校広島自動車大学校	eスポーツ機器 (グランツーリスモ ドライブシミュレーター) の導入				
			ホンダテクニカルカレッジ関西	大阪オートメッセ：Hondaブースでの同好会レースマシンの展示と説明員として参加 学校の同好会で使用しているレーシングマシンの新デザイン (学生デザイン) のお披露目と活動内容を説明した 本田技研工業の新車発表会会場として学校施設の提供と発表会をサポート HONDAの新型車「WR-V」の発表会を学校で実施することで、話題性の喚起およびマスメディアを通じた情報発信による学園の認知度向上				
A1e	イメージアップに係る情報の他校への提供等の協力体制の仕組み作り	JAMCA	九州工科自動車専門学校	プロモーションイベント博多会場 福岡県内留学生への告知				
A1f	技能コンクール等、既存イベントとの連携	JAMCA	専門学校静岡工科自動車大学校	東京オートサロン見学 東京オートサロン出展				
			専門学校日本自動車大学校袖ヶ浦校	東京オートサロン出展				
			専門学校YIC京都工科自動車大学校	非公表				
A2a	2 自動車整備士を職業として認識されて選択される取組	A2a	JAMCA	専門学校静岡工科自動車大学校	中学生職場体験			
				西鉄自動車整備専門学校	高校のインターンシップにて本校希望の学生を受け入れ体験実習等を行っている。			
				専門学校浜松工科自動車大学校	つなぎを着用した整備体験を実施			
		A2b	出前授業及び整備体験会の充実化	JAMCA	専修学校中部国際自動車大学校	環境講話 環境問題やエネルギーに対して、燃料電池車両の活用 生き方教室 校の選択や生き方について考える カレッジエキスポ2024 辺内の11校の会場形式の説明会を開催。 NGK講習会 NGKよりスパークプラグについて詳細説明		
					ホンダテクニカルカレッジ関西	東淀工業高校との英語授業でのコラボレーション 2024年度から工業高校の3年生にも英語が必修化となることから、その必要性や大切さを東淀工業高校の英語科教諭・ALTと一緒に授業を企画し、高校2年の全校生へ特別授業を実施		
					全自短協	愛知工科大学自動車短期大学	高校への出前授業依頼があれば参加している	
					高山自動車短期大学	出前授業 (1月：1回、2月：1回、3月：3回)		
					中日本自動車短期大学	高等学校での出前講義の実施		

対策（中間取りまとめに記載されている項目）				各校・各社の取組内容（第4四半期：令和6年1月1日～令和6年3月31日）												
区分1	区分2	区分3	No.	対策名	実施者		取組内容									
					団体名	実施者名（学校・関係団体・企業）										
自動車整備事業者	3 自動車整備業の職場環境の改善の取組に関する情報発信	A2c	就職説明会の充実化	JAMCA	専門学校埼玉自動車大学校	令和7年3月卒業生対象の企業説明会	概要									
					専門学校YIC京都工科自動車大学校	非公表										
					A2d	一級自動車整備士の魅力の発信	JAMCA	鹿児島工学院専門学校	オープンキャンパス3回実施							
								専門学校新潟国際自動車大学校	大学併修制度と合わせて発信							
								専門学校日産愛知自動車大学校	非公表							
					全自短協	愛知工科大学自動車短期大学	中日本自動車短期大学	ホームページにて発信している。								
		ホームページやリーフレットによる1級についてのアピール														
		A3a	企業が作成するキャリアパスの紹介	JAMCA	専門学校静岡工科自動車大学校	企業様のコマースナルを電光掲示板を利用し校内で流している										
					A3b	職場環境の紹介	—	—								
					A3c	若手自動車整備士の成功例の紹介	全自短協	愛知工科大学自動車短期大学	ホームページ、トピックス欄に紹介。「第12回全国マツダサービス技術ユース大会」において本学卒業生が優勝							
		中日本自動車短期大学	ホームページやSNS等でのOB情報の発信													
		4 学びに関する金銭的負担軽減の取組	A4a	全ての学生に対する授業料（学費）の減額等の検討	JAMCA	専門学校日産愛知自動車大学校	非公表									
						A4b	成績優秀者への授業料減免措置の創設・拡充	JAMCA	ホンダテクニカルカレッジ関西	非公表						
									A4c	地域事業者との連携等による企業奨学金制度周知の拡充	JAMCA	専門学校日産愛知自動車大学校	非公表			
						ホンダテクニカルカレッジ関西	非公表									
	全自短協					新潟工業短期大学	企業型奨学金制度の新規拡充									
	A4d					奨学金制度に関する情報収集及び周知	全自短協	愛知工科大学自動車短期大学	HP、パンフレット等で周知している。							
	A4e					奨学金返還支援制度の周知	—	—	—							
	A4f	自動車整備事業者向けの企業奨学金に関する説明会の実施	—	—	—											
	1 自動車整備士の認知度を高める取組	A1a	3 Kイメージ払拭のための職場環境改善に向けた取組	—	—	—	—									
								A1b	自動車整備業への関心を高めるコンテンツの開発・活用・周知	自工会/JAIA	UDトラックス(株)	エンジン、車両寄贈				
											日整連	日本自動車整備振興会連合会	国土交通省で作成の自動車整備士PRポスターを増刷し、各自動車整備振興会に活用頂くよう配布した。（ポスター2種類×1,500部）			
											JAIA	日本自動車輸入組合（自動車整備人材関連情報連絡会）	JAIAのHP内に「輸入車整備士の魅力」ページを開設。メンバーが作成、公開している自社ブランド整備士の魅力や資格制度や研修制度の説明等のコンテンツ（動画サイトやHP内の該当ページ等）のリンクを集約し、情報へのアクセスを一元化した。当該ページ開設により新たにコンテンツ作成を検討、又はより良いコンテンツにする等を予定している社もあり、全体の底上げに繋げる事、情報集約による輸入車整備士への偏見を無くすことを目的として開設した。			
								（再掲）JAIAのHP内に「輸入車整備士の魅力」ページを開設。メンバーが作成、公開している自社ブランド整備士の魅力や資格制度や研修制度の説明等のコンテンツ（動画サイトやHP内の該当ページ等）のリンクを集約し、情報へのアクセスを一元化した。当該ページ開設により新たにコンテンツ作成を検討、又はより良いコンテンツにする等を予定している社もあり、全体の底上げに繋げる事、情報集約による輸入車整備士への偏見を無くすことを目的として開設した。								
								A1c	自社ホームページ、SNSによる情報発信の拡充	JAIA	日本自動車輸入組合（自動車整備人材関連情報連絡会）	親子バイク教室（3月度：計4回、親子計124名参加）				
												若年層（未就学児、小学生、中学生等のあらゆる世代）に対する自動車整備士に関する情報発信	自工会	ヤマハ発動機株式会社	・保護者様がお子様(小学生～中学生)のバイク体験をサポートしながら一緒に学ぶ ・整備士に興味を持つ前段階の乗り物(バイク)ファンを醸成する活動として適時開催	
								全軽自協	埼玉ダイハツ販売株式会社	—	—	「キッズメカニック」を開催し、車に興味を持ってもらえるようにツナギを子供サイズを用意して、子供でもできる日常点検や簡単な整備を体験してもらった。				
												A1e	技能コンクール等、既存イベントとの連携	—	—	—
								2 自動車整備士を職業として認識されて選択される取組	A2a	出前授業や自動車整備体験会等の拡充による体験型学習の支援	自工会	三菱自動車工業株式会社	整備専門学校向け 出前授業（4WD登坂キット体感試乗会付 技術講習会）			
												UDトラックス(株)	自動車大学校 1, 2年生向け 特別授業			
学生向けトラック技術講習会の実施																
技術専門学校 学校訪問活動																
日整連												一般社団法人徳島県自動車整備振興会	—	—	県内小・中学校の生徒を対象に、自動車の点検整備の必要性、自動車の仕組みや整備士について少しでも興味をもってもらう機会を多くする目的で出前講座を実施しており、今回、御所小学校に対して実施した。	
															山梨県自動車車体整備協同組合	山梨県立峡南高等技術専門校・自動車整備科1年生へ、組合員指導による钣金塗装、先進安全自動車に対応した、四輪アライメント・エーミング・OBD検査確認作業の実習
A2b	学校が実施する各種説明会の実施支援	自工会	UDトラックス(株)	自動車大学校への学内説明会の参加												
			日車協連	東京都自動車車体整備協同組合立川支部	就職支援の為に会社案内の提出											
A2c	職場体験や職場体験事業の拡充	自工会	UDトラックス(株)	専門学校向け 職場見学会の開催												
A2d	自社ホームページ及び大手就職転職サイトへの募集情報の掲載	—	—	—												
A2e	大手就職転職サイトにおける自動車整備士特設ページの設置	—	—	—												
3 自動車整備業の職場環境の改善の取組	A3a	社内教育充実化に関する情報発信	日整連	一般社団法人三重県自動車整備振興会	自動車整備事業者を対象に人材確保育成セミナーを開催し、自動車整備業界における人材不足の課題に焦点を当て、新たな人材確保・育成のアプローチや取組について、4人に講演をしていただいた。											
				A3b	キャリアパスに関する情報発信	—	—									
				A3c	全ての従業員にとって働きやすい職場環境の整備	自工会	いすゞ自動車株式会社	非公表								
							トヨタ自動車株式会社	若年層退職率に相関のある「整備工場の暑さ・寒さ」について、トヨタでは「暑さ・寒さと無縁の整備工場」を目指し、離職防止・採用強化につなげる。まずは外気温の影響を抑える「シャッター」についてのアイテム及び導入事例を販売店にご紹介。この取組みにより、整備業界全体の離職率増加および成り手減少に歯止めをかけたい。								
								全軽自協	株式会社スズキ自販青森	経済産業省の「健康経営優良法人2024（大規模法人部門）」事業者認定取得						
				株式会社スズキ自販岩手	経済産業省の「健康経営優良法人2024（中小規模法人部門）」事業者認定取得											
				株式会社スズキ自販山形	経済産業省の「健康経営優良法人2024（大規模法人部門）」事業者認定取得											
株式会社スズキ自販茨城	経済産業省の「健康経営優良法人2024（大規模法人部門）」事業者認定取得															
株式会社スズキ自販群馬	経済産業省の「健康経営優良法人2024（大規模法人部門）」事業者認定取得															
株式会社スズキ自販西埼玉	経済産業省の「健康経営優良法人2024（大規模法人部門）」事業者認定取得															
株式会社スズキ自販千葉	経済産業省の「健康経営優良法人2024（大規模法人部門）」事業者認定取得															

対策（中間取りまとめに記載されている項目）				各校・各社の取組内容（第4四半期：令和6年1月1日～令和6年3月31日）			
区分1	区分2	区分3	No.	対策名	実施者		取組内容
					団体名	実施者名（学校・関係団体・企業）	
						株式会社スズキ自販南東京	経済産業省の「健康経営優良法人2024（大規模法人部門）」事業者認定取得
						株式会社スズキ自販東海	経済産業省の「健康経営優良法人2024（大規模法人部門）」事業者認定取得
						株式会社スズキ自販中部	経済産業省の「健康経営優良法人2024（大規模法人部門）」事業者認定取得
						株式会社スズキ自販兵庫	経済産業省の「健康経営優良法人2024（大規模法人部門）」事業者認定取得
						株式会社スズキ自販島根	経済産業省の「健康経営優良法人2024（中小規模法人部門）」事業者認定取得
						株式会社スズキ自販山口	経済産業省の「健康経営優良法人2024（大規模法人部門）」事業者認定取得
						株式会社スズキ自販佐賀	経済産業省の「健康経営優良法人2024（大規模法人部門）」事業者認定取得
						株式会社スズキ自販鹿児島	経済産業省の「健康経営優良法人2024（大規模法人部門）」事業者認定取得
						株式会社スズキ自販沖縄	経済産業省の「健康経営優良法人2024（大規模法人部門）」事業者認定取得
						ダイハツ東京販売株式会社	経済産業省の「健康経営優良法人2024（大規模法人部門）」事業者認定取得
						神奈川ダイハツ販売株式会社	経済産業省の「健康経営優良法人2024（大規模法人部門（ホワイト500））」事業者認定取得
						山梨スズキ販売株式会社	経済産業省の「健康経営優良法人2024（大規模法人部門）」事業者認定取得
						滋賀ダイハツ販売株式会社	経済産業省の「健康経営優良法人2024（大規模法人部門）」事業者認定取得
						兵庫ダイハツ販売株式会社	経済産業省の「健康経営優良法人2024（大規模法人部門）」事業者認定取得
						奈良ダイハツ株式会社	経済産業省の「健康経営優良法人2024（大規模法人部門）」事業者認定取得
						鳥取ダイハツ販売株式会社	経済産業省の「健康経営優良法人2024（中小規模法人部門）」事業者認定取得
						島根ダイハツ販売株式会社	経済産業省の「健康経営優良法人2024（中小規模法人部門）」事業者認定取得
		4 学びに関する金銭的負担軽減の取組	A4a	給付型企業奨学金制度の創設準備	—	—	—
			A4b	貸与型企業奨学金制度の採用	—	—	—
			A4c	奨学金返還支援制度の採用	—	—	—
			A4d	奨学金制度に関する情報収集及び周知	—	—	—
			A4e	奨学金制度の利便性向上のための地方自治体等の関係団体との連携	—	—	—
			A4f	新たな金銭的負担軽減にかかる制度に関する情報収集及び周知	—	—	—
			A4g	奨学金等の新設制度創設支援	—	—	—
			A4h	使用する工具の支給等の就職初期にかかる費用の支援	—	—	—
		(社会人向けの取組)					
		5自動車整備業の職場環境の改善の取組	A5a	社内教育・研修制度の充実化	JAIA	ドゥカティジャパン株式会社	新型モデルを紹介するメカニックトレーニングにて、現在の整備人材の状況、職場環境改善への取り組み事例などを紹介し、意見交換を実施。勤続年数表彰なども実施している。 若手営業マンを対象にした、ビジネス研修を年間を通して開催（計3回、①マナー習得とブランド/プロダクトの知識向上、②接客対応練習、③業務手順の理解）
						ボルボ・カー・ジャパン株式会社	非公表（2件）
			A5b	再教育環境の充実化	—	—	—
			A5c	社会人の学び直しに係る各種支援制度の周知	—	—	—
			A5d	就職後のスキルアップや資格取得の支援	—	—	—
			A5e	短時間勤務や週休3日勤務など多様な働き方の導入	自工会	トヨタ自動車株式会社	非公表
			A5f	自社ホームページ及び大手就職転職サイトへの募集情報の掲載（再掲）	—	—	—
			A5g	大手就職転職サイトにおける自動車整備士特設ページの設置（再掲）	—	—	—
			A5h	ハローワークとの連携	—	—	—
			A5i	3Kイメージ払拭のための職場環境改善に向けた取組（再掲）	—	—	—
	その他団体	1 自動車整備士の認知度を高める取組	A1a	自動車整備学校及び自動車整備事業者の取組みについての情報発信	自動車整備人材確保・育成推進協議会	自動車整備人材確保・育成推進協議会	国土交通省で作成した自動車整備士PRポスターを関係団体を通じてユーザーや学生等の目につきやすいディーラー及び高等学校等に掲示してPRを実施。 配布数(ポスター2種類)：B2サイズ(ディーラー配布用) 各1,017部/A3サイズ(高等学校等配布用) 各1,919部
			A1b	自動車整備業への関心を高めるコンテンツの開発・活用	—	—	—
			A1c	インフルエンサー等の自動車整備業の支援者との連携による情報発信	—	—	—
		2 自動車整備士の職業として認識され選択される取組	A2a	3Kイメージ払拭のための職場環境改善に向けた取組	—	—	—
			A2b	大手就職転職サイトにおける自動車整備士特設ページの設置	—	—	—
			A2c	一級自動車整備士の魅力の発信	—	—	—
		3 自動車整備業の職場環境の改善の取組に関する情報発信	A3a	自動車整備事業者の働きやすい職場環境に関する情報発信	—	—	—
			A3b	企業が作成するキャリアパスの紹介	—	—	—
			A3c	若手自動車整備士の成功例の紹介	—	—	—
B 人材定着	自動車整備学校	1 一級養成施設等に通う学生が自動車整備業に従事しなくなる取組	B1a	自動車整備の最新技術に触れる機会の提供	JAMCA	専門学校新潟国際自動車大学校	先進車などはディーラーからの特別授業として実施。
						専門学校浜松工科自動車大学校	浜松日産自動車株式会社との企業連携実習を実施。EVサクラのシステムの確認及び1年点検整備についてのレクチャー
			B1b	授業等への最新車両の導入のための自動車メーカー等との連携	JAMCA	専門学校群馬自動車大学校	非公表
						専門学校新潟国際自動車大学校	先進車などはディーラーからの特別授業として実施。
						専門学校日本自動車大学校	非公表
			B1c	出前授業及び整備体験会等の体験型学習の充実化（再掲）	JAMCA	専修学校中部国際自動車大学校	カレッジエキスポ2024 辺内の11校の会場形式の説明会を開催。 NGK講習会 NGKよりスパークプラグについて詳細説明
						ホンダテクニカルカレッジ関西	東淀工業高校との英語授業でのコラボレーション 2024年度から工業高校の3年生にも英語が必修化となることから、その必要性や大切さを東淀工業高校の英語科教諭・ALTと一緒に授業を企画し、高校2年の全校生へ特別授業を実施
					全自短協	愛知工科大学自動車短期大学	高校への出前授業依頼があれば参加している
						高山自動車短期大学	出前授業（1月：1回。2月：1回、3月：3回）
						中日本自動車短期大学	高等学校での出前講義の実施

対策（中間取りまとめに記載されている項目）				各校・各社の取組内容（第4四半期：令和6年1月1日～令和6年3月31日）				
区分1	区分2	区分3	No.	対策名	実施者		取組内容	
					団体名	実施者名（学校・関係団体・企業）		
						株式会社スズキ自販鹿児島	経済産業省の「健康経営優良法人2024（大規模法人部門）」事業者認定取得	
						株式会社スズキ自販沖縄	経済産業省の「健康経営優良法人2024（大規模法人部門）」事業者認定取得	
						ダイハツ東京販売株式会社	経済産業省の「健康経営優良法人2024（大規模法人部門）」事業者認定取得	
						神奈川ダイハツ販売株式会社	経済産業省の「健康経営優良法人2024（大規模法人部門（ホワイト500））」事業者認定取得	
						山梨スズキ販売株式会社	経済産業省の「健康経営優良法人2024（大規模法人部門）」事業者認定取得	
						滋賀ダイハツ販売株式会社	経済産業省の「健康経営優良法人2024（大規模法人部門）」事業者認定取得	
						兵庫ダイハツ販売株式会社	経済産業省の「健康経営優良法人2024（大規模法人部門）」事業者認定取得	
						奈良ダイハツ株式会社	経済産業省の「健康経営優良法人2024（大規模法人部門）」事業者認定取得	
						鳥取ダイハツ販売株式会社	経済産業省の「健康経営優良法人2024（中小規模法人部門）」事業者認定取得	
						島根ダイハツ販売株式会社	経済産業省の「健康経営優良法人2024（中小規模法人部門）」事業者認定取得	
			B2b	キャリアパス、社内研修・教育制度の充実化（再掲）	—	—	—	
			B2c	従業員の外部研修への参加支援	—	—	—	
			B2d	保有資格や役職と連動した適切な評価制度の導入	—	—	—	
			B2e	定期的な人事評価や人材育成にかかる面談の実施	—	—	—	
			B2f	基本給、資格手当等の各種手当の増額の検討	—	—	—	
			B2g	各種資格保有者の見える化の推進	—	—	—	
			B2h	社内表彰制度の導入	—	—	—	
			B2i	家族見学会等による自動車整備士の働きぶりを見てもらうための取組	—	—	—	
			B2j	事業所の見える化による自動車整備士の働きぶりを見てもらうための取組	—	—	—	
			B2k	技能コンクール等イベントの自社参加状況等の情報発信	—	—	—	
		3 若手自動車整備士の定着を促進する取組	B3a	キャリアと連動した給与アップにかかる仕組み作りの構築	—	—	—	
			B3b	短時間勤務や週休3日勤務など多様な働き方の導入（再掲）	自工会	トヨタ自動車株式会社	非公表	
			B3c	経験豊富な先輩整備士による若手自動車整備士等の育成支援	—	—	—	
			B3d	定期的な面談等による社内コミュニケーションの活性化	—	—	—	
			B3e	自動車整備学校OB・OG訪問の受入による社会貢献に携わる機会の提供	—	—	—	
			B3f	就職説明会等への人材派遣等による社会貢献に携わる機会の提供	—	—	—	
C 人材育成 ※再掲の対策については中学生以下を対象とした取組は除く	自動車整備学校	1 効果の高い学習方法の推進	C1a	カリキュラム等の見直しによる効果の高い学習環境の整備	JAMCA	専門学校新潟国際自動車大学校	時間配分の使い方を工夫。100分の中で4～5分割	
			C1b	VR教材の導入等による新たな学習環境の充実（再掲）	JAMCA	専門学校日産栃木自動車大学校	非公表	
			C1c	自動車メーカーとの連携による最新車両を用いた授業の充実化	JAMCA	専門学校日本自動車大学校	非公表	
					—	ホンダテクニカルカレッジ関西	非公表	
			C1d	オンライン授業の充実化等による新たな学習環境の整備	—	—	—	
			C1e	自動車整備事業者との連携による職場体験や整備体験等の充実化	—	—	—	
	C1f	自動車技術会等の関連育成事業との連携	—	—	—			
		自動車整備事業者	1 効果の高い研修・教育の導入・定着	C2a	上級資格取得に関する各種奨学金等による支援	—	—	—
	C2b			学習環境の提供による上級資格取得のための支援	—	—	—	
	C1a	社内研修・教育の充実化		自工会	マツダ株式会社	マツダ販売会社の整備士向け技術研修		
	C1b	再教育環境の充実化（再掲）		—	—	—		
	C1c	新卒未経験者用研修メニューの整備		—	—	—		
	C1d	二種養成施設による資格取得以外の業務上必要な多様なスキル向上のための講座実施		—	—	—		
	C1e	地域事業者間連携による合同研修の実施		日車協連	京都府自動車車体整備協同組合	京都ジョブパークから講師を招いて「人材確保セミナー」を開催した		
C1f	他社研修等における自社自動車整備士の講師派遣	—		—	—			
C1g	従業員が業務を離れて研修に参加可能となる職場環境や学習環境の整備	—		—	—			
C1h	地域事業者の整備要員が研修参加による一時的な欠員に対し、大手事業者による整備要員の派遣支援	—		—	—			
C1i	研修等のWEB実施	—		—	—			
C1j	研修用教材の貸し出し	—		—	—			
C1k	新たな研修コンテンツや教材の開発	JAIA		ボルボ・カー・ジャパン株式会社	非公表			
C1l	技術相談窓口の拡充	—		—	—			
C1m	FAINESのコンテンツ充実	—	—	—				
	自動車整備事業者	2 上級資格取得の推進・支援	C2a	上級資格取得に関する各種奨学金等による支援	JAIA	ボルボ・カー・ジャパン株式会社	非公表	
C2b			教材の見直しや新たな教材の開発	—	—	—		
	その他団体		C1a	自動車整備学校及び自動車整備事業者の取組についての情報発信（再掲）	自動車整備人材確保・育成推進協議会	自動車整備人材確保・育成推進協議会	国土交通省で作成した自動車整備士PRポスターを関係団体を通じてユーザーや学生等の目につきやすいディーラー及び高等学校等に掲示してPRを実施。 配布数(ポスター2種類)：B2サイズ(ディーラー配布用) 各1,017部/A3サイズ(高等学校等配布用) 各1,919部	