

若年層・女性ドライバー就労育成・定着化に関するガイドライン（概要版）



～ 魅力的なトラック運送業界への進展 ～



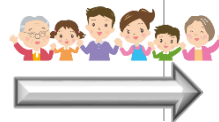
現 状

トラック運送業界は、**中高年齢層の男性労働力に強く依存**しており、若者の新規就労も少なく、女性労働力は大変低い現状となっています。このまま何も対策をしないと**貨物運送業の深刻な人手不足**が懸念されます。

今 後

若年層・女性の雇用促進に加えて、「**育成**」・「**定着化**」のための取り組みが不可欠です。

- ➡ 「**雇用関係助成金**」を積極的に活用
- ➡ **トラックドライバーの魅力**をPR



人と人、人と物をつなぐ一翼を担っています
「ありがとう」と感謝の言葉がもらえます
「一人の時間」や「時間を自分で調整」できます
責任感から安全運転につながります



育 成

教育・研修 初任運転者の教育は **繰り返していねい**に、フォローアップ研修も時間をかけましょう
資格支援 **資格支援制度を促進**し、免許の保有から育成しましょう
責任感・マナー **責任感**は長い目で見守り、**マナーや接客**、あいさつ、礼儀の教育も実施しましょう



若年層・女性の「育成」・「定着」には **事業者とドライバーの双方の歩み寄り**が重要



定 着

給与体系 勤務に応じた **公正・公平性のある給与**の支払いをしましょう
勤務体系 休暇を取りやすい環境づくりや **勤務体系の柔軟さ**が大切です
コミュニケーション **積極的な声かけや目をかける**など、職場の雰囲気向上をしましょう



「若年層・女性ドライバー就労育成・定着化に関するガイドライン」の本編は、「**トラガール促進プロジェクト**」HP内で公表しています。 <http://www.mlit.go.jp/jidosha/tragirl/>