

2024年・25年問題、2045年問題 と建築大工・工務店

芝浦工業大学建築学部
教授 蟹澤宏剛



建設業の2024年・25年問題とは？

2023年10月 消費税インボイス制度開始

2024年4月 改正労働基準法の施行

- 労働時間と残業時間の規制が建設業に対して施行
- 賃金請求権の消滅時効期間の延長、付加金の請求期間が3年（将来は5年）に延長

2024年3月 CCUS就業日数経過措置終了（4月以降は入退場記録のみが有効）

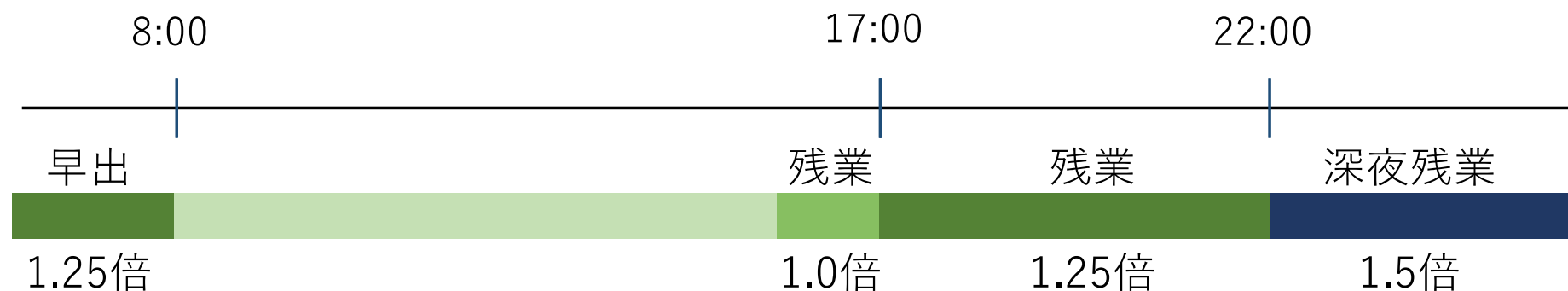
2024年11月 特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律（フリーランス法）施行

2025年 4月 改正建築基準法施行

2025年●月 改正建設業法施行



働き方改革と残業・休日・深夜割増



※ 週休2日前提の就業規則の場合

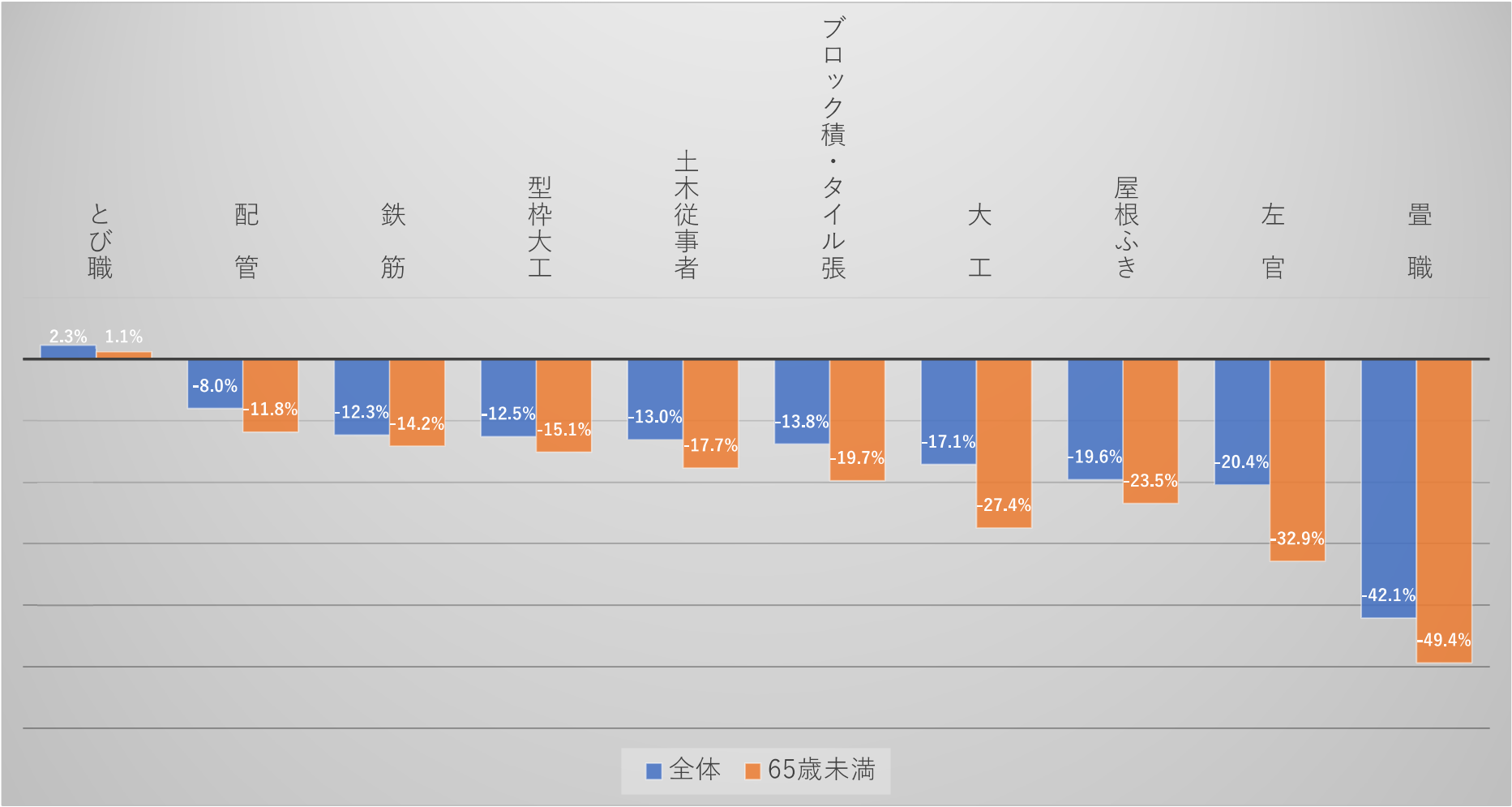
4週6休や4休の場合

※ 会社集合の場合、朝夕の移動も残業！

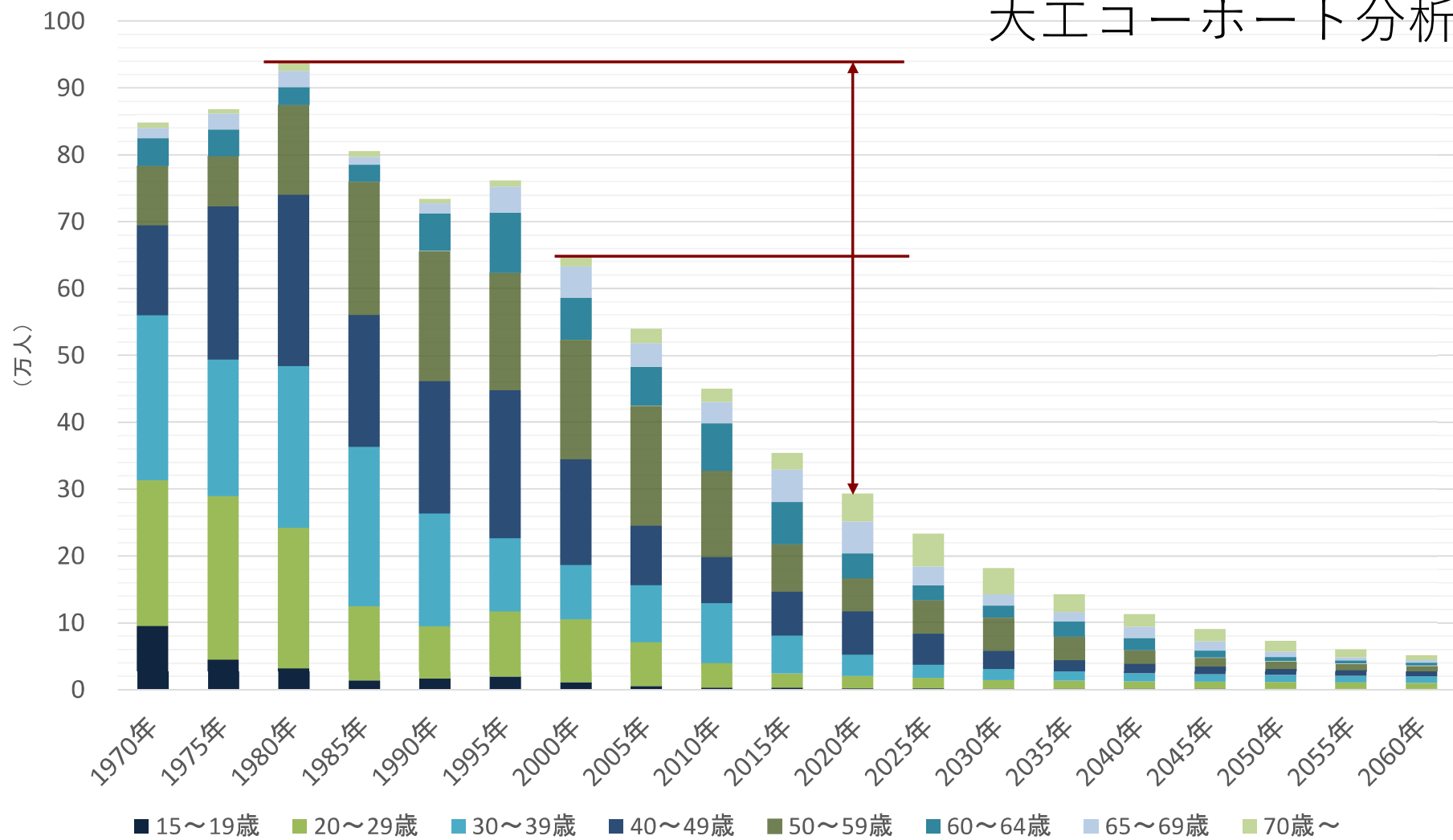
月	火	水	木	金	土	日
					1.25	1.35

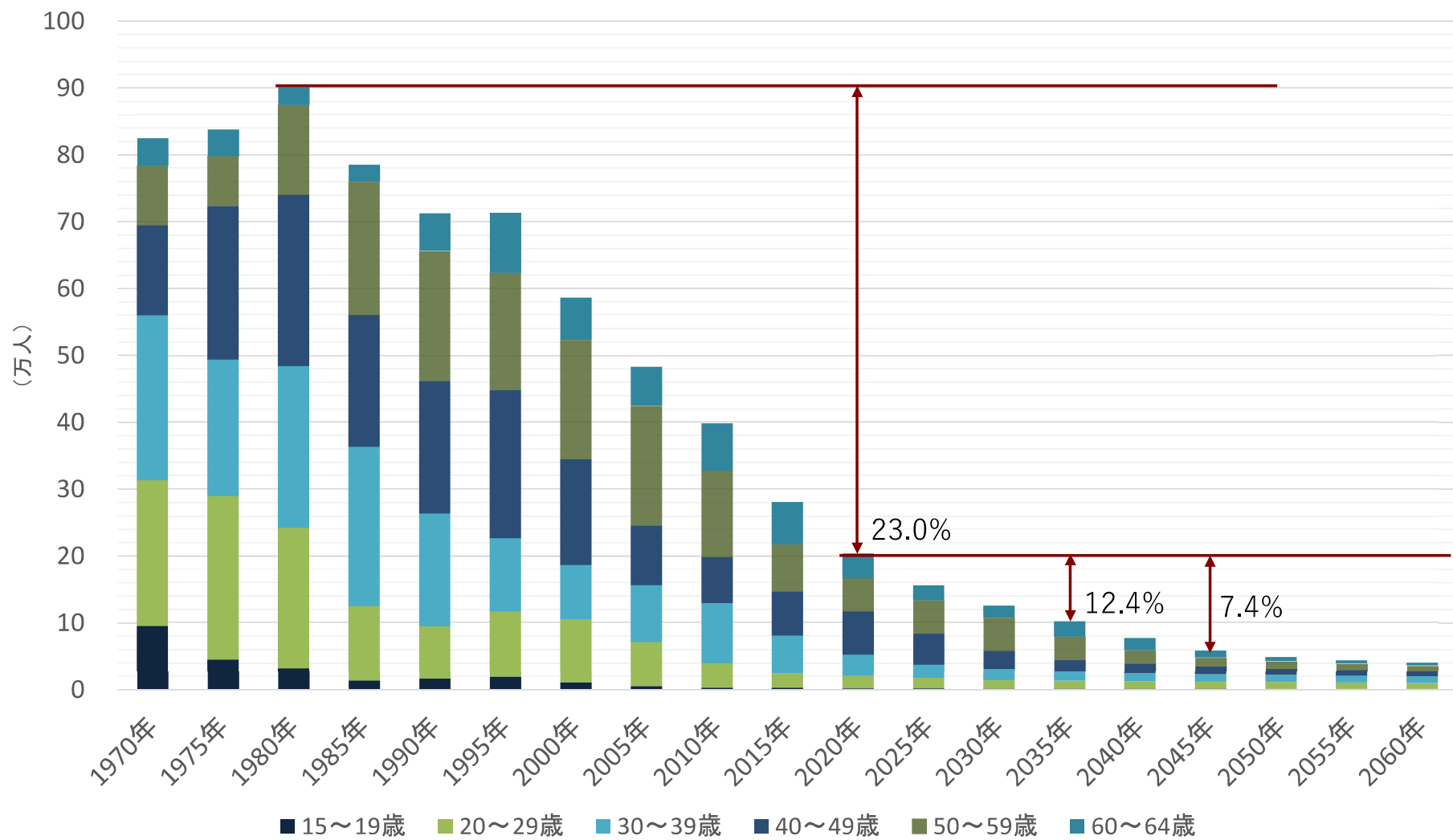


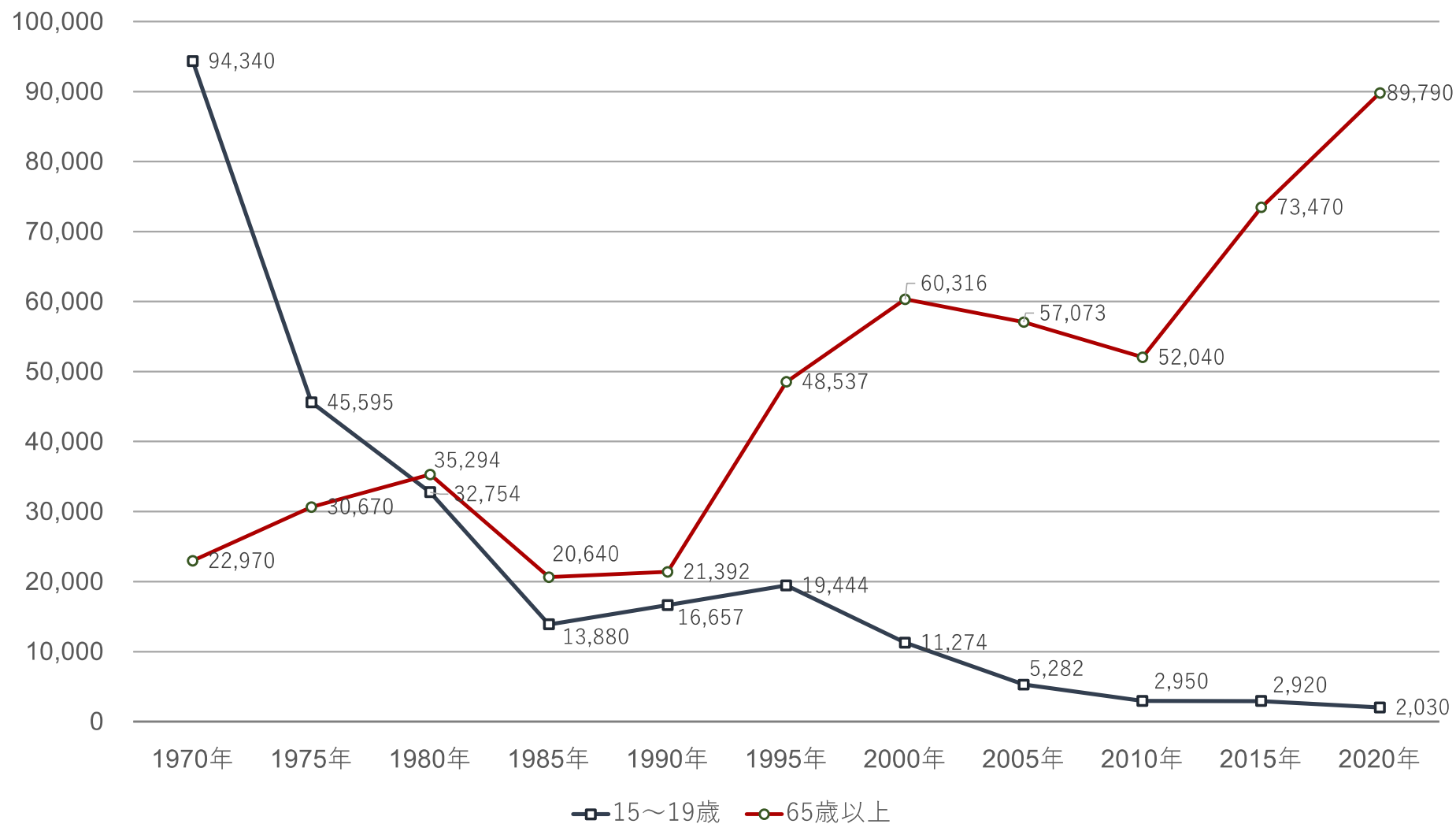
2015-2020年の変化（建設・土木作業従事者）

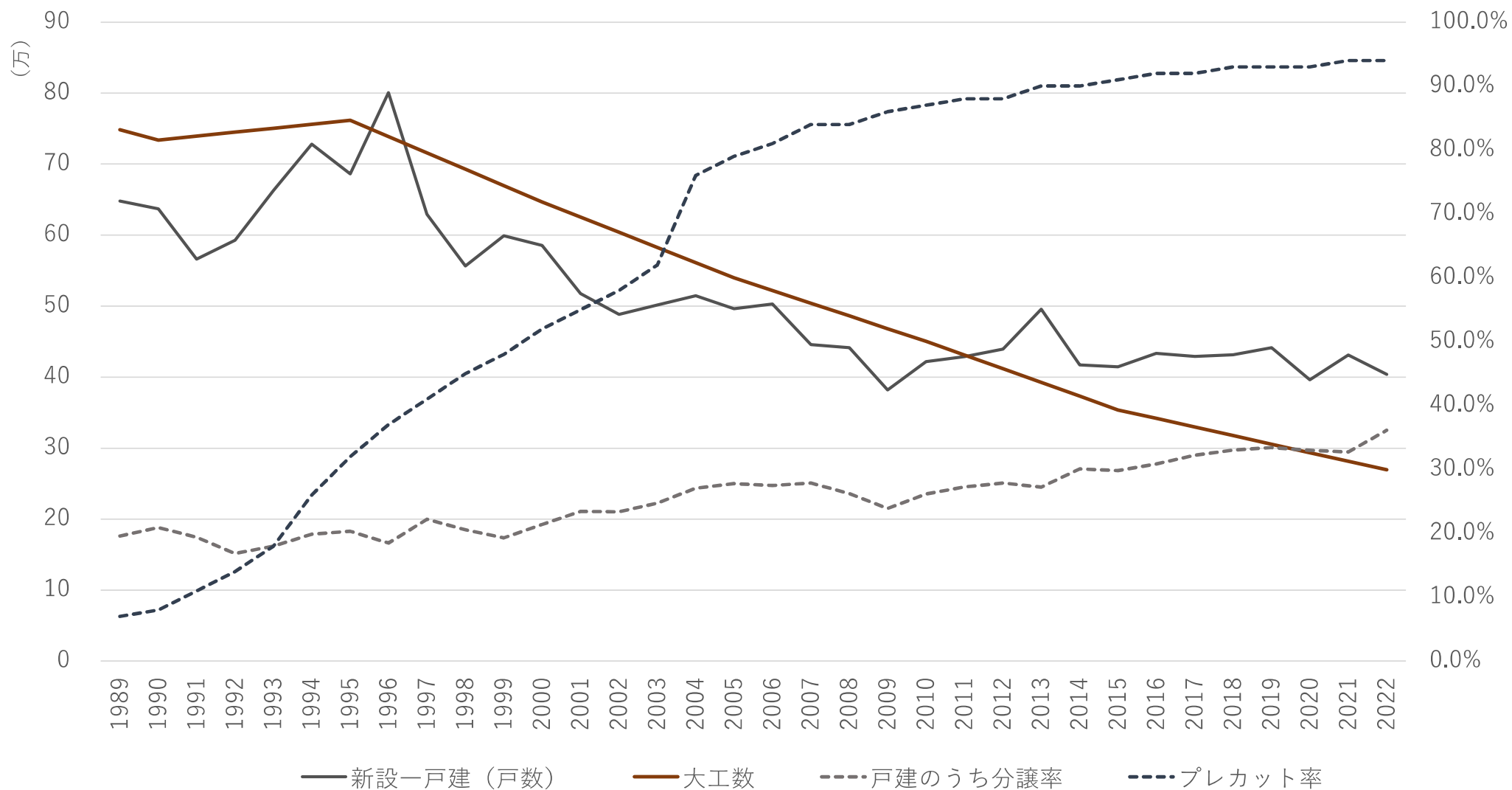


大工コーホート分析









建設業の技能者確保が困難な理由

+ 離職者が多い理由

建設業のイメージ改善は途上

求人票を出せない（就業規則がない）

求人情報を見たら

- 休日が少ない（年間2桁！？）
- 低賃金（諸外国に負けている）

激化する競合

- 大手ゼネコン・ハウスが高卒採用
- 他産業の休日と賃金の好条件

入職してみたら

- 正社員なのに日給・月給（雨は無給）！？
- 正社員なのに国民年金！？
- 今どき4週4休！？
- 毎日現場に直行直帰！？
- 仕事は、見て覚えろ、10年で一人前！？
- 何のために働くのか？



離職



開校できない 懸念が現実に

広島建設アカデミー 入校者ゼロの衝撃

危機感 共有 迅速な対応を



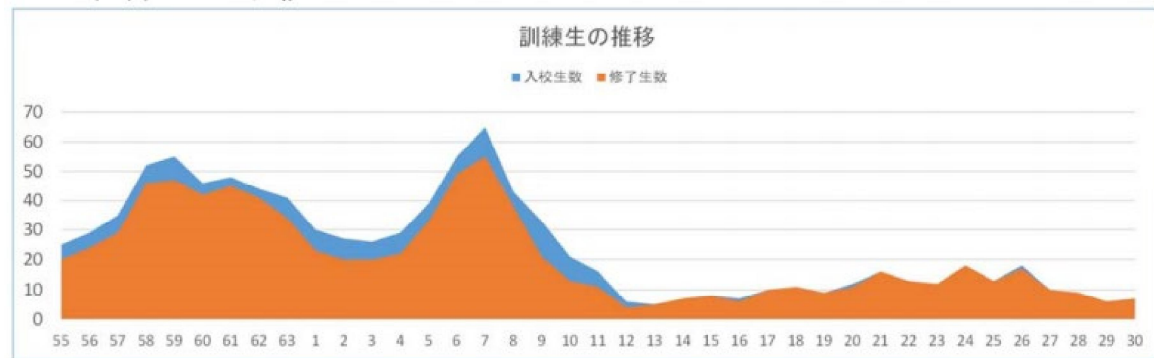
右から順に会長の金岡取締役、福井理事長、谷副理事長、会員の川頭社長

専門工事業の新卒入職者がゼロ。建設業の維持存続、ひいては国土の維持・強化にとって危機的な事態が現実のものとなっている。1980年に前身団体を設立した共同運営型として国内最古級の建設系職業訓練校である広島建設アカデミーで、2024年度の入校予定者がゼロ人となり、開校できない見通しだ。設立以来初めての事態で、アカデミーの福井正人理事長、福井建設代表取締役は「休暇と給与が他産業並みになっても勝てない。圧倒的に良い部分をつくらなければならない」とし、谷勝美副理事長（谷組代表取締役）も「行政、元請けも、この危機感を共有してスピード感を持って対応しなければ」と力を込める。

広島建設アカデミーは、会員 鉄筋組み立て、コンクリート打 岡組取締役）、7、8年前か企業が雇用した高等学校新卒者をアカデミーに派遣し、型枠、基礎、とびの施工基礎を訓練して仮設工事、型枠加工組み立て、

週休2日は絶対条件に 他産業圧倒する局面へ

た5人程度を訓練する状況が続いていた。24年度は入社予定者が少なかつたものの、福井理事長は「1人でも開校する」と考えていた。ところが「入社予定だった1人が急きょ志望職を変えた」（川頭社長）、「川頭康弘川頭工務店社長」ことで、ゼロ人となった。近年、専門工事業社による技能者の採用環境は厳しい状況が続いてきた。それでも「3年前から高校を回って年1、2人は採用できていた」（金岡憲志金



日以上の見向きもない」（川頭社長）というほどで、「週休2日ではない、来年度募集の土俵にも上がれない」（金岡取締役）と強調する。福井理事長の耳には、特定の地域の専門工事業から「週休2日が本当に必要か」という声も聞こえてくるが、「地域性はあるにしても、週休2日は学生の絶対条件になっている」と危機感を共有するよう呼び掛ける。給与の引き上げにも取り組んでいるが、「半導体工場ができた九州では、工場に入社された初任給25万円でも採用できなかった」（福井理事長）という。雇外作業など就業環境が決して良いとは言えない中で、休暇と給与を他産業並みにしても十分ではなく、「誰もが納得するよう、圧倒的に魅力的な部分があれば採用につながる」（同）と訴える。

金岡取締役は「左官など認知度の高い職種はまだ採用できるが、土工やコンクリート打送は、志望する学生が少ない」と話すように認知度の向上も不可欠だ。アカデミーでも06年から県内の工業高校に対する出前授業を実施し、専門工事業の職種別の違いなど職種の認知度向上に努めてきた。しかし、「同じ年、ある県立の工業高校から出前授業に呼ばれなくなった」（福井理事長）と明かし、「学校の先生が専門工事業の仕事内容に理解があるかないかで全く希望者の数が違う」（川頭社長）と、工業高校の教諭の理解促進策を強く求める。教諭や親が、進学やセネコンの技術者を勧めることも多く、藤屋貴士事務局長は「進学者を高校の評価基準にするのは変えるべきではないか」と指摘するほか、谷副理事長は「特に大手のセネコンが工業高生を採用するのは控えてほしい。そのついでに将来、セネコンに回ってくる」と強調する。

10年以上前から「将来おすれかねない」と言われていた技能者の入職ゼロという事態がいま、現実のものとなっている。福井理事長は、中国地方の地域特性によるものではなく、「絶対にこれから全国的に表面化する」と警鐘を鳴らす。建設技能者の担い手確保は、「他産業並み」を目指すステップから、「他産業を圧倒する」というステップに足を踏み入れることになる。国土交通省、厚生労働省、文部科学省などの行政・元請け、専門工事業が「国土の危機、産業の危機である」とを共有し、本腰を入れた取り組みが求められる。



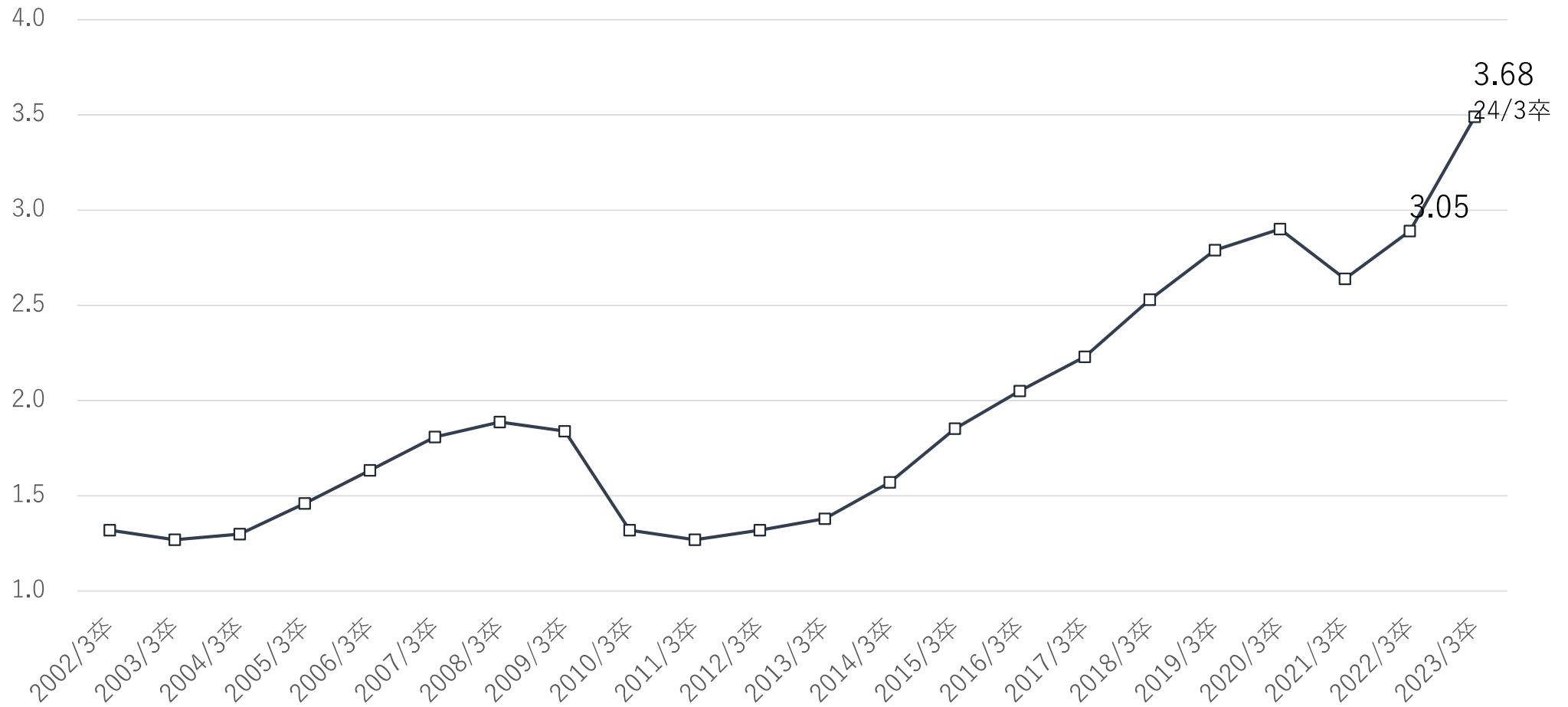
建設通信新聞

2024年01月30日 001面 01版 No. 01

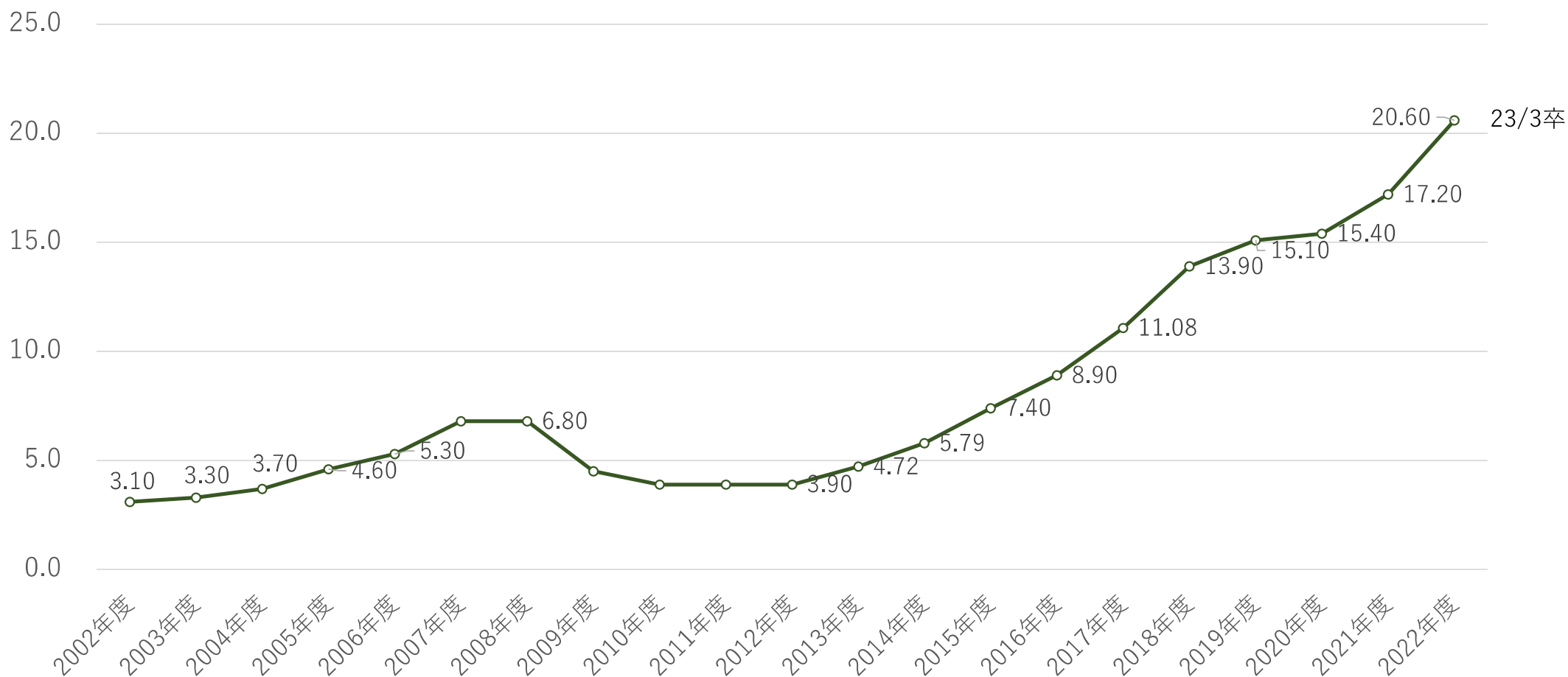


KANISAWA Lab. SHIBAURA Institute of Technology
School of Architecture

新規学卒者（高校） 求人倍率の推移



新規学卒者（工業高校） 求人倍率の推移



積水ハウス建設 高卒“住宅技能工”クラフター

新施策で育成・採用を大幅強化し、住宅職方で働く魅力をさらに向上

積水ハウス株式会社／2023年5月29日

印刷する  / SHARE    

積水ハウスグループの積水ハウス建設は、2025年4月入社までの高校卒業予定者を中心とした“住宅技能工”の採用計画を新たに取りまとめました。2024年4月入社では今期の2.4倍にあたる年間95名、2025年4月入社では3.4倍にあたる年間133名の採用と、大幅な採用増員を計画しています。さらに、チーフクラフター（職長クラス）の待遇を大幅に改善するほか、新たな人事評価制度を導入するなど、育成と採用を大幅に強化し、積水ハウス建設の職方として働く魅力をさらに向上させて全国的な採用増加で地方の雇用を創出します。

採用を大幅に増やす背景には、建設現場での職方の高齢化や若年就業者の減少の加速に加え、年間時間外労働の上限の制限が2024年4月1日から適用される「2024年問題」※1がある一方で、国内の底堅い住宅需要への対応と、高い耐震性・断熱性を備えた良質な住宅ストックの形成に向けた担い手の創出が強く求められているためです。



積水ハウス建設で働く“住宅技能工”

2025年4月入社：133名

住宅技能工：クラフター

職長：30代年収900万円も

完全週休2日、年休120日



KANISAWA Lab. SHIBAURA Institute of Technology
School of Architecture

RECRUITMENT

住友林業ホームエンジニアリング株式会社 採用サイト

Skilled

技能職（大工職・左官職・躯体職）

TOP > 採用情報 > 新卒採用 > 技能職（大工職・左官職・躯体職）

一生ものの技術を
技能職（大工職・左官職・躯体職）

住友林業グループ唯一の施工専門会社で

RECRUITMENT

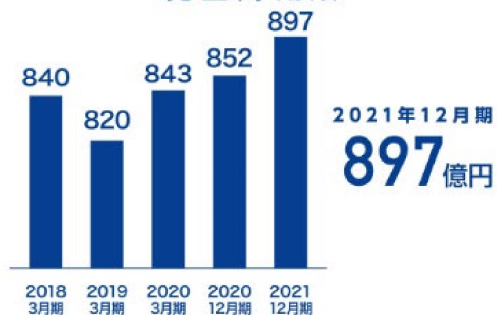
住友林業ホームエンジニアリング株式会社 採用サイト

数字で見る住友林業ホームエンジニアリング

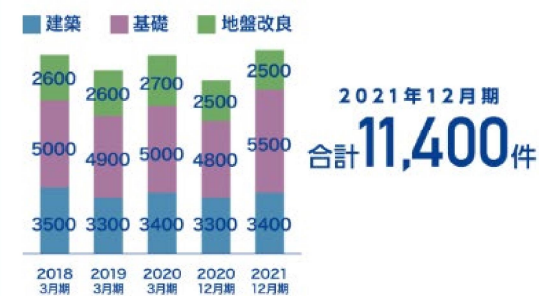
住友林業ホームエンジニアリングの特徴を、数字を切り口に紹介します。



売上高（億円）



施工実績（件）



技能職の
累積育成人数

約**1,500**人

毎年70名を
技能職として新卒採用

集合研修期間

技能職 **12ヶ月**

施工管理職 **6ヶ月**

企業ページへ

新卒採用



企業ページへ

新卒採用



キャリア採用



障がい者採用



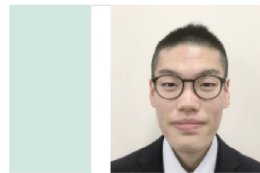
KANISAWA Lab. SHIBAURA Institute of Technology
School of Architecture

知識と技術を手に入れて

進路

就職内定率100%、大学進学も安心の進路状況

卒業生の声



堀内 歩
R3年3月機械科卒業
就職先 株式会社 IHI 航空・宇宙・防衛事業領域
ライフサイクルソリューションセンター 瑞穂工場

私は現在、株式会社 IHI 瑞穂工場にて航空機用のジェットエンジンの組立や試運転の業務を行っています。幼い頃から自動車やエンジンの構造に興味があり、詳しく学びたかったので大宮工業高校に入学しました。在学中は旋盤の技能検定に挑戦したり、内燃機で仲間たちとエコラン用の車体の設計やエンジン分解等を行い、経験を積ませていただきました。生徒の意欲や向上心を尊重してくれる学校ですので、皆さんもぜひ大宮工業に入学して、それぞれの夢や目標へ突き進んでほしいと思っています。



三木 遼郎
R6年3月電子機械科卒業
進学先 獨協大学 法学部 法律学科

私は大宮工業の三年間で、電子機械の基礎を学び、課題研究では、「福祉」というテーマのもと、ALS患者用の呼び出しスイッチの製作に挑戦しました。実際に作品のスイッチを使用してもらい、利用者から感謝の言葉や改善点をいただき、ものづくりの大変さや人の役に立てる喜びを感じることができました。この経験から、「起業して人や社会の役に立ちたい」と強く思うようになりました。一般入試に向けての勉強は大変でしたが、1つ1つの課題を一生懸命に取り組むことで志望校へ合格できました。大学での勉強も、高校での経験を活かし、頑張っていきたいです。



加藤 佳子
R5年3月建築科卒業
就職先 鹿島建設株式会社

私は大宮工業高校で、技能検定（建築大工）3級や建築CAD検定2級、建築施工管理技士補などの資格を取得しました。1度で取れなかった資格も、諦めずにチャレンジしました。また、建築研究部では、ものづくりコンテスト木材加工部門に2年連続で参加し、最後の年は県大会3位で関東大会に出場できました。日々の練習の成果が実り、とてもうれしかったです。現在、鹿島建設で現場管理を任されていますが、高校で学んだ基礎が重要だと感じています。毎日が勉強の日々ですが、大宮工業高校で夢中になって取り組める、全力で楽しめると感じられるものに出会えたことが、今の自分の成長につながったと思います。皆さんも大宮工業高校で、夢中になって取り組めることを見つけてください。

進路状況

就職	...	51.7%
公務員・縁故	...	5.1%
大学・短大	...	15.7%
専門学校	...	23.7%
その他	...	3.8%

就職

■機械科

朝日カーメンテナンス(株)、(株)アライヘルメット、(株)イナベカー、(株)ヴィー・ディー・エフ・サンロイヤル、(株)エヌ・ワイ・ケイ埼玉工場、角上魚類(株)、県南設備工業(株)、小原歯車工業(株)、埼玉高速鉄道(株)、(株)COC、シチズン時計マニファクチャリング(株)埼玉工場、ジャパンマリンコナイデッド(株)横浜事業所電子工場、首都圏新都市鉄道(株)、積水武蔵化工(株)、(株)味の食品、デリカエース(株)、東急電鉄(株)、東京インキ(株)吉野原工場(3)、トータルパッケージ(株) 岩槻工場、(株)ニチネン、日工精機(株)、日信電設(株)、日本貨物鉄道(株)関東支社、日本精工(株)埼玉工場、東日本旅客鉄道(株)、(株)日立ニコトランスミッション加茂事業所、(株)ビックカメラ、(株)ビルネット、(株)ホンダカーズ埼玉中、三井金属鉱業(株)機能材料事業本部銅箔事業部、UDトラックス(株)(4)、三菱エレベーター施設(株)

■電気科

イオンリテール(株)北東京カンパニー、エナジーウィズ(株)埼玉事業所、(株)関電工、埼玉高速鉄道(株)、信越ポリマー(株)東京工場、大和ハウス工業(株)東京本社、秋葉鉄道(株)、東京電力パワーグリッド(株)(2)、東武エニヤリング(株)、(株)トーテック、(株)トニチ、羽田空港グランドサービス、(株)フコク上尾工場、(株)丸電

公務員

消防官、自衛官

進学

■大学 国士館大学(1)、埼玉工業大学(1)、淑徳大学(2)、順天(2)、東北学院大学(1)、東洋大学(3)、獨協大学(1)、日本体育大学(1)

■専門学校 青山製菓専門学校、アミューズメントメディア総合学院、アルスコンピュータ専門学校、大原法律公務員専門学校大宮校、関東工業自動車専門学校、CAD製図専門学校、呉竹医療専門学校、埼玉自動車学校、埼玉動物海洋専門学校、総合学園ヒューマンアカデミー中央工学校、中央動物専門学校、東京IT会計公務員専門学校大宮校、東京アニメーター学院専門学校、東京工科自動車学校、東京柔道整復専門学校、東京スポーツレクリエーション専門学校、東京デザインテクノロジーセンター専門学校、東京電子専門学校、東京日建工科専門学校、東放学園専門学校、日本デザイナー学院、日本工学院専門学校、日本電子専門学校、華調理製菓専門学校、専門学校ビジュアルアート、吉本総合芸術学院、読売理工医療福祉専門学校、代々木アニメーション学院、日本競輪選手養成所、埼玉県立熊谷高等技術専門学校

求人倍率

就職希望者	...	122名
求人数	...	3,909名
求人倍率	...	32.0倍

■電子機械科

(株)カクヤス、鹿島建物総合管理(株)、(株)関電工、京セラ(株)福島山工場、(株)きんでん、(株)グレーストーン、高速道路ホールディング(株)、コカ・コーラボトラーズジャパン(株)(2)、小原歯車工業(株)(2)、埼玉スバル(株)、埼玉トヨタ自動車(株)、JR東日本メカトロニクス(株)、JCOM(株)、シャープマーケティングジャパン(株)、潮味証券印刷(株)、(株)第一ビルメンテナンス、(株)多賀製作所上尾工場、田中産業(株)、(株)タムラ製作所、月島ジェイテックノメンテサービス(株)、デリカエース(株)、東海旅客鉄道(株)新幹線鉄道事業本部、東京インキ(株)吉野原工場、東京地下鉄(株)、東京電力パワーグリッド(株)、東芝インフラシステムズ(株)府中事業所、東武インターテック(株)、(株)ニコン熊谷製作所、日本ビルコン(株)、(株)ネオ・ストラク、パナソニックS S サービス(株)、東日本メルテック(株)、富士ソフト(株)、富士電機機器制御(株)吹上事業所、三井金属鉱業(株)総合研究所、三井住友金属鉱山(株)銅(株)(2)、(株)モリタ東京製作所

■建築科

一条工務店、鹿島建設、住友林業
ホームエンジニアリング、積水ハウス建設、大和ハウス工業、プラスハウジング、向井建設・・・

富のレポートの期限を守ることで身に付いた時間管理能力は秒単位で動くこの職場で大いに役立っています。

富工は実習設備が十分に整っており、勉強や部活動にも集中することができました。思い描いた進路を叶えることもできたので、私は富工に入ってきたと思っています。

新入社員として日々勉強の毎日ですが、少しずつでも成長するためにがんばります。

未来を支える

集え、

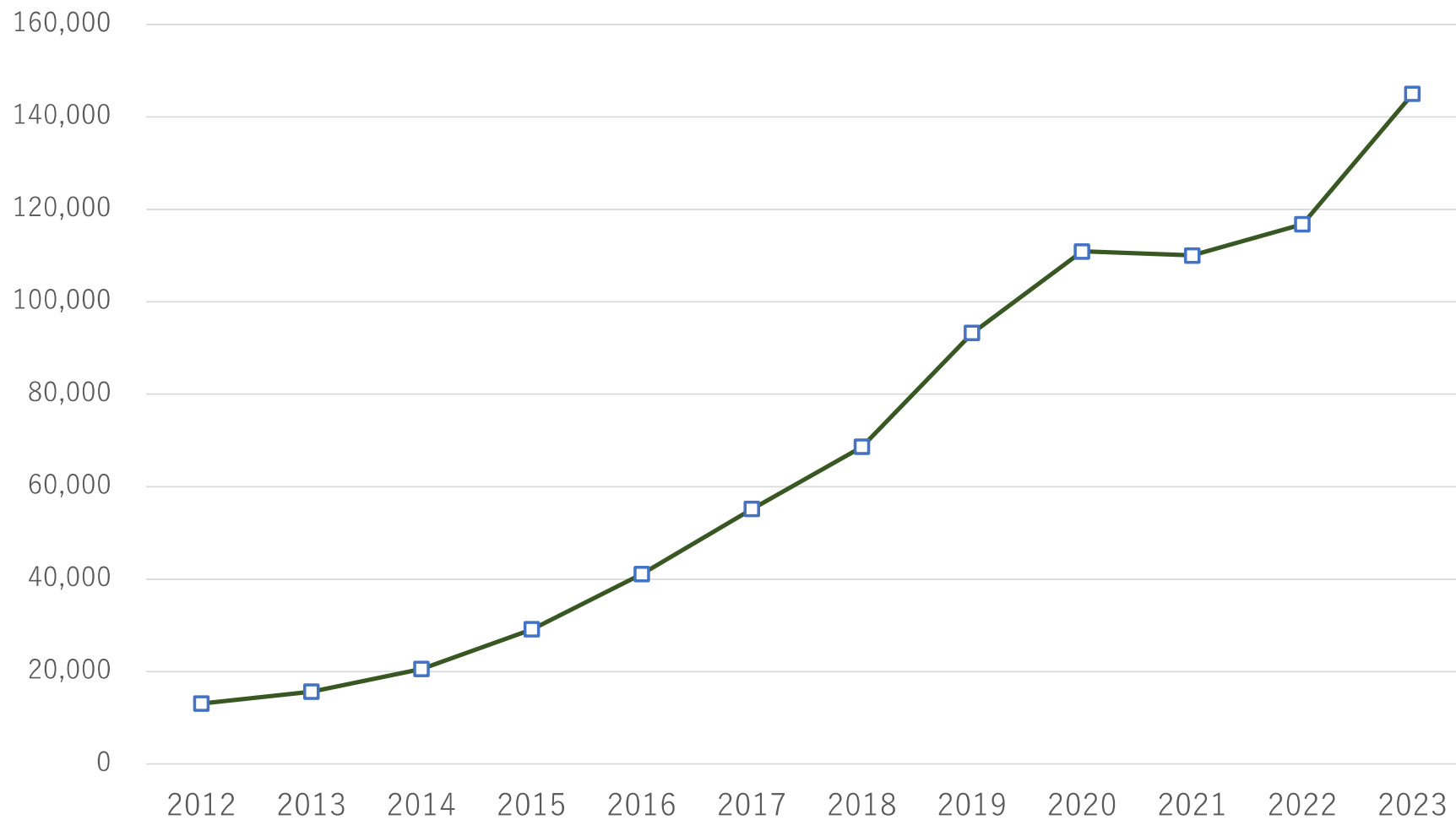
School Guide Book 2025



KANISAWA Lab. SHIBAURA Institute of Technology
School of Architecture

関東のO工業高等学校Webサイトより引用

建設業における外国人就業者の推移



05. 特定技能 2 号とは

3-1. 特定技能 2 号になるルート

熟練した技能を有する外国人に対しては、班長としての一定の実務経験（建設現場において複数の建設技能者を指導しながら作業に従事し、工程を管理する者（班長）としての実務経験）に加えて、技能検定 1 級の水準に相当する建設分野特定技能 2 号評価試験（実施主体：JAC）（又は技能検定 1 級でも可能）に合格すれば、在留資格の審査を経て、「特定技能 2 号」という在留資格が付与されます。なお、現時点では、特定技能 2 号の在留資格を得るために必要となる日本語試験の要件はありません。（「特定技能 2 号」で定める技能水準を有していると認められる者であれば、「特定技能 1 号」を経なくても「特定技能 2 号」の在留資格を取得することは可能です。）

建設分野特定技能 2 号評価試験（実施主体：JAC）の実施状況に関しては「[建設分野特定技能評価試験ページ](#)」をご確認ください。

ポイント!

班長としての一定の実務経験とは、具体的には、[建設キャリアアップシステムの能力評価](#)  における**レベル 3（職長レベルの建設技能者）**を想定しています。

技能検定 1 級の水準に相当する建設分野特定技能 2 号評価試験（実施主体：JAC）

又は技能検定 1 級

に合格すれば、在留資格の審査を経て、「特定技能 2 号」が付与される



サンプル問題 建設分野特定技能 2 号評価試験（学科試験）

第16問

労働安全衛生法に基づく特別教育の受講が必要な作業を選べ。

1. 型枠支保工の組立て作業
2. 可燃性ガス及び酸素を用いて行う金属の溶接業務
3. コンクリート破砕機を使用する破砕作業
4. 制限荷重が 1 t 未満の揚貨装置の玉掛け

こたえ：4

サンプル問題 建設分野特定技能 2 号評価試験（学科試験）

第13問

鉄筋と鉄筋のつなぐ部分を加熱して、軸方法に圧力をかけて接合する工法を何というか。

1. ガス圧接継手
2. 溶接継手
3. 機械式継手
4. 重ね継手

こたえ：1

