

住宅メーカーにおける 建設技能者の確保・定着に向けた取り組み

令和7年8月6日

第4回住宅分野における建設技能者の持続的確保懇談会

アジェンダ

1. 一般社団法人 プレハブ建築協会とは
2. 一般社団法人 プレハブ建築協会 住宅部会
3. 建設技能者の持続的確保 当協会アンケート
4. 憧れの職業について
5. 事例紹介Ⅰ プレハブ建築マイスター認定制度
6. 事例紹介Ⅱ 会員会社の取組み「大工選手権大会」

1. 一般社団法人 プレハブ建築協会 とは

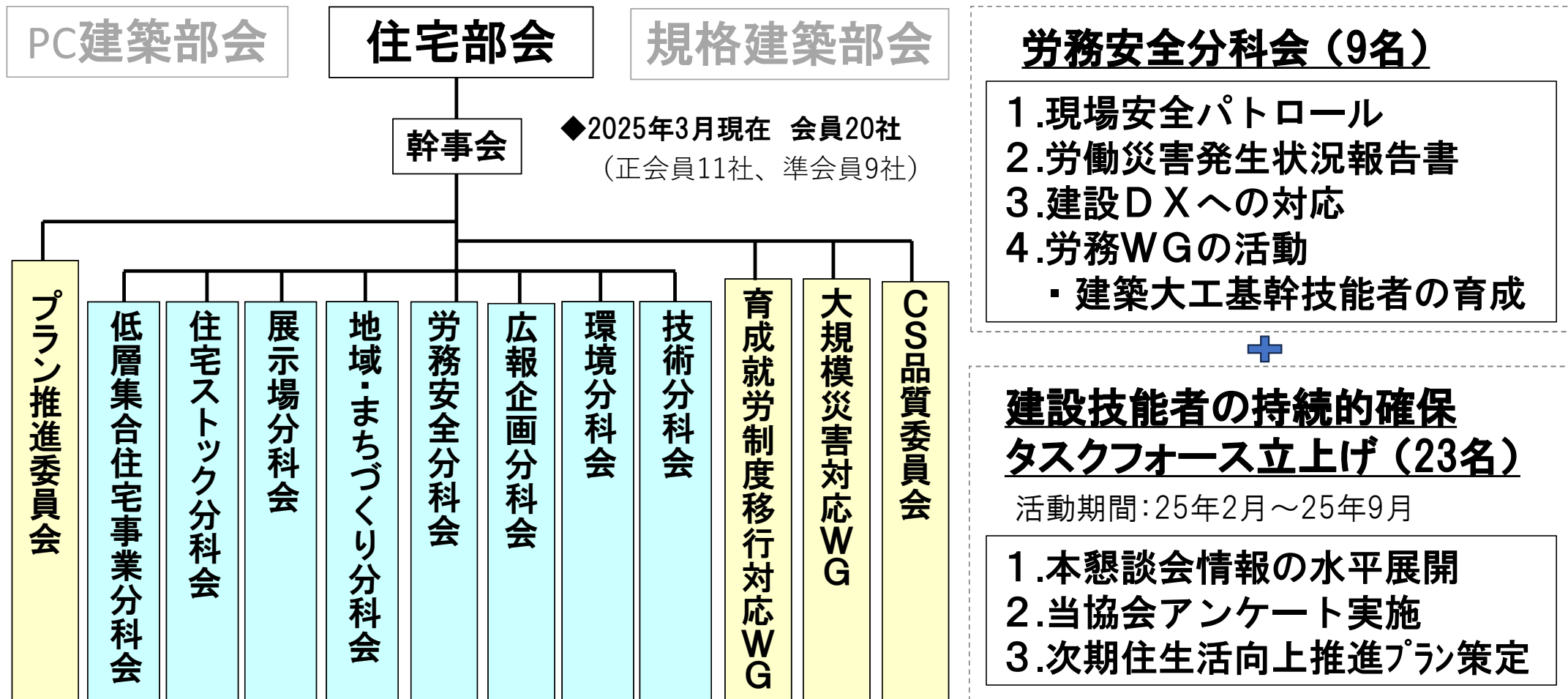
■ 当協会の目的

- 当協会は、プレハブ建築の研究開発及び建設・普及を通じて、良質な社会資本の形成と豊かな生活環境の創造を推し進め、もって国民経済の繁栄と国民生活の向上に寄与することを目的としています。

■ 当協会の特徴

- 当協会は、**建築生産の近代化・合理化を推し進め、住宅の工業化を発展させるための中心的な役割を果たす組織として、昭和38年1月に設立されました。翌年1月には、建設省（現国土交通省）及び通商産業省（現経済産業省）の共管による社団法人となり、さらに平成25年10月には、国の公益法人制度改革のもとで、プレハブ建築の研究開発及び建設・普及を通じて、良質な社会資本の形成と豊かな生活環境の創造を推し進めることを目的とする一般社団法人として、新たなスタートを切りました。**
- 当協会では、会員各社が部会又は委員会を構成し、プレハブ建築・住宅に関する自主認定事業、調査・研究事業、広報事業及び瑕疵担保保険事業、応急仮設住宅建設支援等の災害対策事業、住宅・宅地対策に関する提言・意見具申等を積極的に行っています。

2. 一般社団法人 プレハブ建築協会 住宅部会



3. 建設技能者の持続的確保 当協会アンケート①（住宅メーカー7社）

■ 住宅建設技能者の担い手不足について

Q) 担い手不足の深刻度（2025年度）を0～100の数字で教えてください。

※事業運営できない=100、事業運営に影響なし=0

A) 「10」：5社、「20」：2社 ※現在、担い手不足は深刻の状況ではない

<各社コメント>

- 2025年度は予定棟数に対して施工力、担い手は確保できている
- 現状は施工力≒工事量となっている
- 現状の人手不足は地方の人手＝施工力を集めることでカバーできる
- 繁忙期（9月、3月）は施工能力不足の地域もあるが、それ以外の期間は不足なし
- × 将来は高齢者による施工能力不足がおおきな課題
- × 新規採用、技能者維持、若返り・育成が課題
- × 3年以内の新規入職者と高齢者退職者、離職者の割合が課題
- × 首都圏の担い手不足を解消するため、平準化を進めなければならない

3. 建設技能者の持続的確保 当協会アンケート②（住宅メーカー7社）

■ 担い手不足の課題 上位3つ挙げてください

	A社	B社	C社	D社	E社	F社	G社
1位	施工体制	高齢者退職の施工力減少	新規入職者≠高齢退職者	収入不安定化 賃金水準改善	新卒若手確保難 福利厚生	高齢者による 技能者減少	平準化が困難
2位	職人の給与 請負単価	新規・若い 職人採用困難	働き方改革 新3K, 魅力発信	若手定着進まず、 高齢化進む	技能者育成取組 みが不十分	新規採用減少	高齢者による 職人スキル低下
3位	技能伝承 教育	稼働率アップ 年収アップ	N次下請の 作業環境改善	就労環境改善 休日取得改善	地元志向強く 成長地域展開難	労働環境・ 待遇の問題	労務単価 <物価高騰

■ 課題解決に向けた各社取り組み 建設業の新3K：①給与、②休暇、③希望

A社：平準化推進、労務費アップ検討、大工学校による職人教育

B社：省施工・現場DX・快適現場推進、単価見直し、技能者イベント(家族向け)、表彰

C社：省力化・合理化、4週8休化検討、価格協議、助成金・補償制度周知、施工競技会

D社：水洗トイレ、熱中症対策、4週8休化検討、CCUS相当手当導入、建退共加入推進

E社：省施工・省力化、4週8休段階導入、若手経費支援、施工全国大会(優秀表彰)

F社：部材出荷の平準化、単価見直し(労務費・資材)、外国人技能実習生の活用

G社：工場機装率向上による現場作業削減、4週6休化、単価協議、技術技能者表彰

4. 憧れの職業について

■ 小4～6年男子 なりたい職業

出典：東京大学社会科学研究所・ベネッセ教育総合研究所 共同研究プロジェクト
「子どもの生活と学びに関する親子調査2024」結果（2025年5月29日ニュースリリース）

5. 基礎データ

② 小4～6生（男子）

ベネッセ教育総合研究所
Benesse Educational Research and Development Institute

【44】

2015年 1,109s			2016年 1,019s			2017年 974s			2018年 955s			2019年 1,080s			
1位	プロスポーツ選手	32.6%	プロスポーツ選手	29.0%	プロスポーツ選手	32.0%	プロスポーツ選手	32.3%	プロスポーツ選手	29.8%	1位				
2位	研究者・大学教員	5.4%★	医師	6.1%	医師	6.3%	医師	5.9%	研究者・大学教員	5.5%	2位				
3位	医師	5.4%★	大工・建設	4.4%	研究者・大学教員	5.9%	研究者・大学教員	5.1%	医師	5.1%	3位				
4位	ゲームクリエイター	4.2%	研究者・大学教員	3.9%	大工・建設	3.5%	ゲームクリエイター	3.6%	YouTuber・VTuber	3.8%	4位				
5位	大工・建設	3.3%	料理人	3.4%	YouTuber・VTuber	3.2%★	教員	3.4%	会社員	3.3%	5位				
6位	教員	2.9%	警察官	3.1%	ゲームクリエイター	3.2%★	大工・建設	3.1%	大工・建設	3.1%	6位				
7位	料理人	2.5%	建築士	2.8%	会社員	2.8%	会社員	2.8%	ゲームクリエイター	3.0%	7位				
8位	警察官	2.4%	ゲームクリエイター	2.5%	教員	2.2%	料理人	2.2%	建築士	2.7%	8位				
9位	建築士	2.3%	YouTuber・VTuber	2.2%	料理人	2.0%★	電車運転士	2.2%	教員	2.6%	9位				
10位	電車運転士	1.7%★	店員（花屋・パン屋など）	2.1%	警察官	2.0%★	建築士	2.1%	警察官	2.4%	10位				
11位	消防員・救急救命士	1.7%★	電車運転士	2.0%★	建築士	1.7%	警察官	1.9%	店員（花屋・パン屋など）	2.0%	11位				
12位	店員（花屋・パン屋など）	1.6%	漫画家	2.0%★	芸能人（俳優・歌手・芸人など）	1.5%★	店員（花屋・パン屋など）	1.8%	芸能人（俳優・歌手・芸人など）	1.9%	12位				
13位	地方公務員	1.5%	教員	2.0%★	店員（花屋・パン屋など）	1.5%★	YouTuber・VTuber	1.7%	料理人	1.8%	13位				
14位	飼育員・動物トレーナー	1.4%★	会社員	2.0%★	電車運転士	1.4%	飼育員・動物トレーナー	1.4%	電車運転士	1.6%	14位				
15位	会社員	1.4%★	消防員・救急救命士	1.7%	消防員・救急救命士	1.4%★	芸能人（俳優・歌手・芸人など）	1.3%	SE・プログラマー	1.5%★	15位				
16位	パイロット	1.3%★	ロボット制作・開発者	1.4%	漫画家	1.2%★	宇宙飛行士・宇宙エンジニア	1.2%	宇宙飛行士・宇宙エンジニア	1.5%★	16位				
17位	漫画家	1.3%★	飼育員・動物トレーナー	1.2%★	宇宙飛行士・宇宙エンジニア	1.2%★	SE・プログラマー	1.0%★	消防員・救急救命士	1.4%	17位				
18位	ロボット制作・開発者	1.3%★	薬剤師	1.2%★	農家・酪農家	1.1%	ロボット制作・開発者	1.0%★	地方公務員	1.2%★	18位				
19位	宇宙飛行士・宇宙エンジニア	1.2%	芸能人（俳優・歌手・芸人など）	1.1%★	社長（経営者）	0.9%★	地方公務員	1.0%★	獣医師	1.2%★	19位				
20位	芸能人（俳優・歌手・芸人など）	1.1%	宇宙飛行士・宇宙エンジニア	1.1%★	ロボット制作・開発者	0.9%★	漫画家	0.9%	飼育員・動物トレーナー	1.1%	20位				

2020年 955s			2021年 933s			2022年 1,070s			2023年 980s			2024年 867s			
1位	プロスポーツ選手	24.0%	プロスポーツ選手	23.4%	プロスポーツ選手	20.7%	プロスポーツ選手	25.3%	プロスポーツ選手	25.3%	1位				
2位	YouTuber・VTuber	5.7%★	研究者・大学教員	6.8%	研究者・大学教員	7.9%	研究者・大学教員	5.2%	YouTuber・VTuber	5.8%	2位				
3位	医師	5.7%★	医師	6.5%	YouTuber・VTuber	5.6%	YouTuber・VTuber	4.1%	研究者・大学教員	4.2%	3位				
4位	研究者・大学教員	4.6%	YouTuber・VTuber	4.7%	医師	4.1%	ゲームクリエイター	3.9%	店員（花屋・パン屋など）	3.9%	4位				
5位	大工・建設	3.5%	ゲームクリエイター	3.3%	警察官	3.8%	建築士	3.5%	ゲームクリエイター	3.7%	5位				
6位	会社員	3.1%	会社員	3.0%★	ゲームクリエイター	3.6%	警察官	3.1%	会社員	3.6%	6位				
7位	ゲームクリエイター	2.8%★	警察官	3.0%★	店員（花屋・パン屋など）	2.9%	電車運転士	3.0%	電車運転士	2.5%	7位				
8位	料理人	2.8%★	店員（花屋・パン屋など）	2.5%★	建築士	2.7%	医師	2.8%	SE・プログラマー	2.4%★	8位				
9位	警察官	2.8%★	大工・建設	2.5%★	会社員	2.5%	店員（花屋・パン屋など）	2.7%	建築士	2.4%★	9位				
10位	店員（花屋・パン屋など）	2.6%★	料理人	2.3%★	SE・プログラマー	2.3%	教員	2.2%★	教員	2.4%★	10位				
11位	教員	2.6%★	教員	2.3%★	消防員・救急救命士	2.2%	会社員	2.2%★	警察官	2.4%★	11位				
12位	建築士	2.0%	建築士	2.1%	飼育員・動物トレーナー	2.1%★	消防員・救急救命士	2.2%★	医師	2.2%	12位				
13位	プログラマー	1.9%	消防員・救急救命士	1.9%	教員	2.1%★	SE・プログラマー	2.0%	大工・建設	2.1%	13位				
14位	電車運転士	1.7%	プログラマー	1.8%★	料理人	2.1%	飼育員・動物トレーナー	1.8%★	宇宙飛行士・宇宙エンジニア	1.7%	14位				
15位	芸能人（俳優・歌手・芸人など）	1.6%	飼育員・動物トレーナー	1.8%★	獣医師	1.7%	料理人	1.8%★	飼育員・動物トレーナー	1.6%	15位				
16位	消防員・救急救命士	1.5%★	獣医師	1.6%	電車運転士	1.6%★	宇宙飛行士・宇宙エンジニア	1.8%★	消防員・救急救命士	1.5%	16位				
17位	獣医師	1.5%★	SE・プログラマー	1.5%	大工・建設	1.6%★	大工・建設	1.3%	パイロット	1.4%	17位				
18位	薬剤師	1.5%★	漁業	1.2%★	宇宙飛行士・宇宙エンジニア	1.3%	漫画家	1.2%	弁護士	1.2%	18位				
19位	地方公務員	1.4%	電車運転士	1.2%★	漫画家	1.2%	社長（経営者）	1.0%★	料理人	1.0%	19位				
20位	宇宙飛行士・宇宙エンジニア	1.2%	芸能人（俳優・歌手・芸人など）	1.2%★	プログラマー	1.0%	芸能人（俳優・歌手・芸人など）	1.0%★	気象予報士	0.8%	20位				

※比率に★印がついている箇所は、前後のものと同率（同順位）であることを示す。

5. 事例紹介Ⅰ プレハブ建築マイスター認定制度（1）

■プレハブ建築マイスター認定制度とは

当協会がプレハブ建築に従事する「大工技能者」に対し、技能・技術※に優れ、職長又は班長として十分な能力を有する者を「プレハブ建築マイスター」として認定する制度(2019年度スタート)



プレハブ建築マイスター認定証

※在来工法の基本技能に加え
新たな工法・材料・施工方法等に迅速かつ正確に対応する技能
安全を確保しながら高い生産性・品質を実現し改善する技能

■プレハブ建築マイスターの目標

- ・プレハブメーカー大工数：15,000人
 - ・内3～5%が職長相当者：600人
- ➡「60人/年」を10年かけて認定する
2024年度実績:74名認定、累積442名

■プレハブ建築マイスターの目的

プレハブ建築施工現場における

1. 合理化、生産性向上
 2. 品質の向上・安全衛生の確保
 3. 優秀な大工技能者の評価育成
 4. 建設キャリアアップシステム(CCUS)
- 能力評価制度に反映される機会の確保

参考) CCUS能力評価制度



プレハブ建築マイスターは、能力評価レベル3 (職長レベル)への保有資格の一つに認定

5. 事例紹介Ⅰ プレハブ建築マイスター認定制度（2）

■ 対象とするプレハブ建築

建築物の全部又は一部を、あらかじめ工場生産してから現場で組み立てる建築物で

- ・**型式適合認定**※1を受けた建築物
- ・**型式部材等製造者の認証**※2を受けた建築物
- ・**住宅型式性能認定**※3を受けた住宅
- ・**型式住宅部分等製造者認証**※4を受けた住宅

※1,2建築基準法に規定、※3,4品質確保促進法に規定

■ プレハブ建築マイスター認定基準

- 1.プレハブ建築の**就業期間が基準以上**
- 2.欠格事項に抵触していない
- 3.**技能・技術**が他の者と比較して優れている
- 4.**工事施工の合理化**等に貢献している
- 5.**安全・衛生の向上**に貢献している
- 6.**他の建築現場就業者の模範**となっている

※プレハブ建築マイスター認定制度要綱に規定

■ プレハブ建築マイスター審査委員会

・募集(10-11月)、1次・2次チェック(12・2月)、審査会(3月)

＜審査会構成メンバー＞

- ①社外審査委員：委員長(1名)
- ②住宅生産団体連合会：技能者問題委員会メンバー(2名)
- ③プレハブ建築協会：専務理事(副委員長)、幹事他(4名)



プレハブ建築マイスター審査委員会

6. 事例紹介Ⅱ 会員会社の取組み「大工選手権大会」(1)

■ キャッチコピー

幸せを支える**WAZA**がある

■ 目的

- ・大工さんへの**最大限の感謝**
- ・大工さんを**リスペクト**する存在であることの再認識
- ・大工という職業の**ブランディング化、魅力発信**
- ・大工さんの**モチベーションアップ**
- ・**技術力、施工力の継承、発展**
 - ※大工さんが**憧れの職業**として再注目
 - ※業界全体の活性化

■ 開催日・会場

【第1回】2023年11月25日(前夜祭)・26日(選手権)
【第2回】2024年11月23日(前夜祭)・24日(選手権)
【第3回】2025年11月 8日(前夜祭)・ 9日(選手権)
会場：インテックス大阪【国際展示場：大阪】

■ 大会概要

◇選手

【35歳以下】全13エリアより選抜1名 計13名
【制限無し】全13エリアより選抜1名 計13名
計26名 ※35歳以下は第2回大会より

◇招待者

選手関係者（ご家族、所属工事店社長等）
エリア関係者（会社会長、会社代表等）

◇評価基準

【両クラス共】施工品質マニュアルに基づく
（施工手順、精度、仕上がり、安全、整理等）

◇協議内容

鉄骨2階建住宅内装工事(下地・ボード・枠等)
※35歳以下は一部の施工なし

◇競技時間 【両クラス共】2時間30分

◇賞金 【両クラス共】優勝・準優勝・3位

6. 事例紹介Ⅱ 会員会社の取組み「大工選手権大会」(2)

■ポスター

幸せを支えるWAZAがある

WAZA

積水ハウス大工選手権大会 WAZA 2024

U-35クラス / マスタークラス

2024.11.24 SUN

START 9:00 ~ END 14:30

会場 インテックス大阪1号館

(有) 当日はライブ配信も同時実施

特設ページはこちらから
ライブ配信視聴の申込みはこちらから
<https://www.sekisuihouse.co.jp/construction/carpenter/>

U35 新進気鋭の若者が挑戦

WAZA U35 EST 2024

MASTER 熟練の技で競う 匠達の競演

WAZA MASTER EST 2024

SEKISUI HOUSE

6. 事例紹介Ⅱ 会員会社の取組み「大工選手権大会」 （3）

■ VIDEO（3分35秒）

