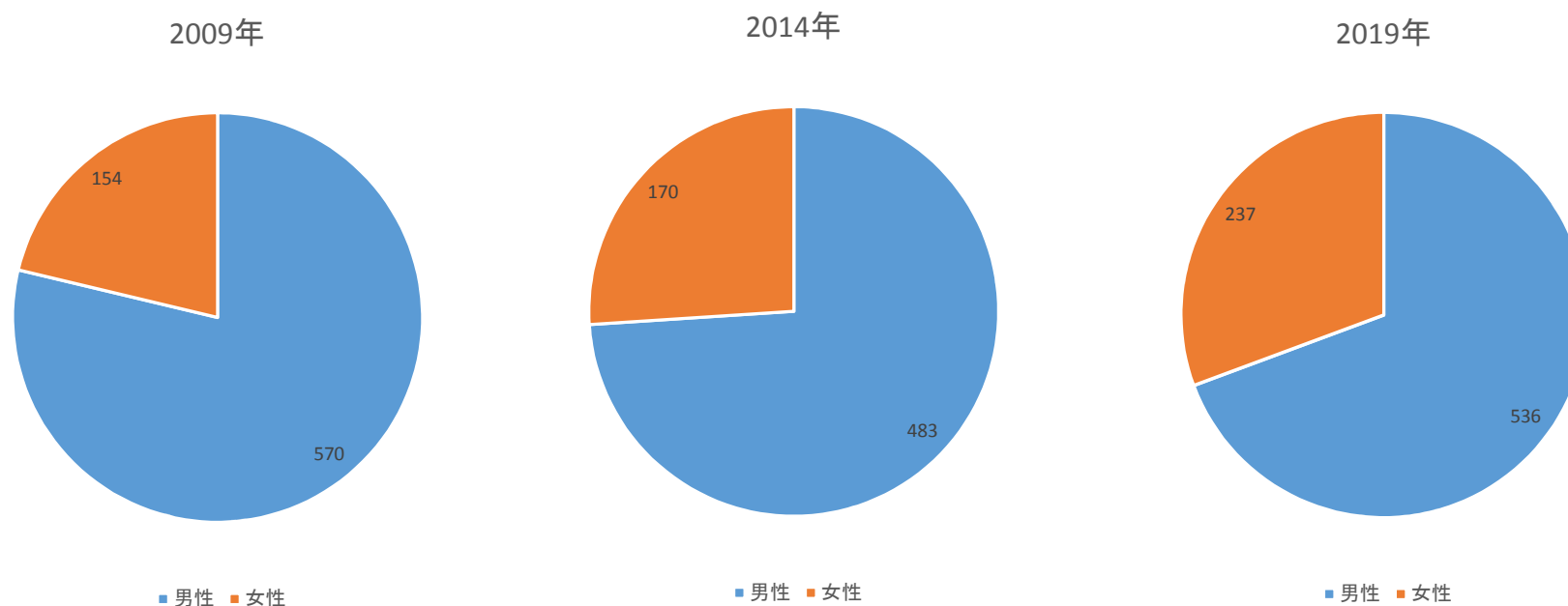


ホテル業界における女性活躍の現状と課題

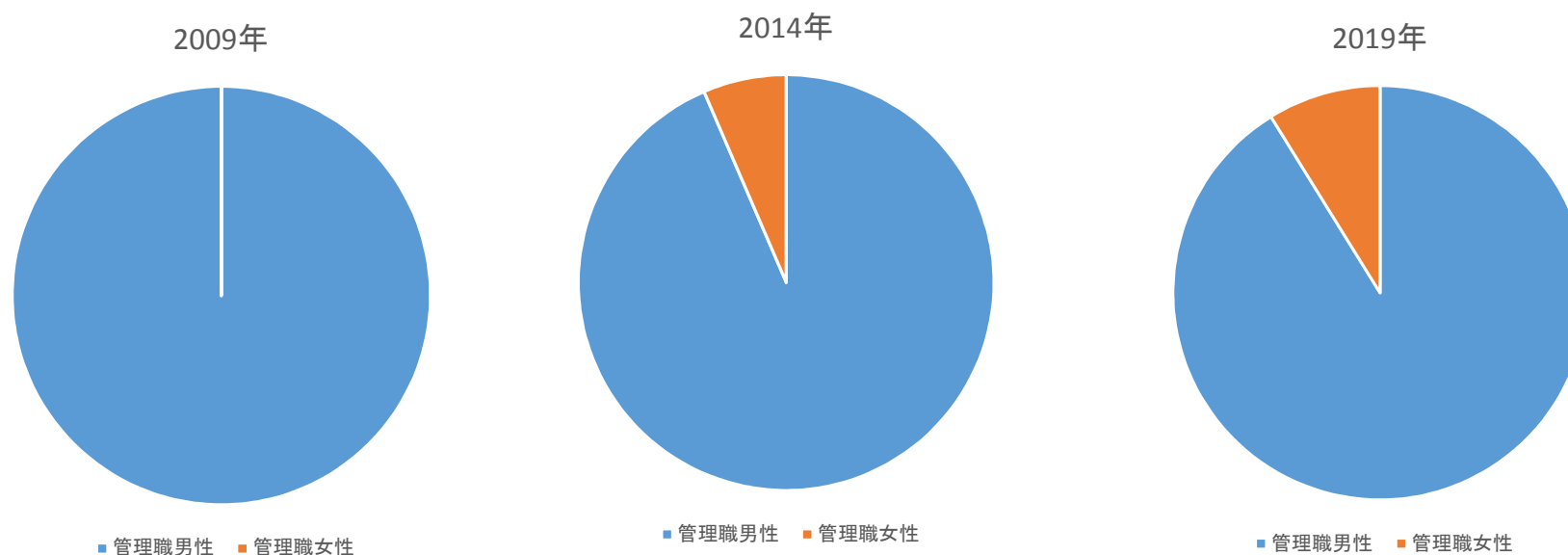
株式会社パレスホテル
ヒューマンリソース部人事課
スーパーバイザー
市川 のぞみ

従業員数 男女比率推移



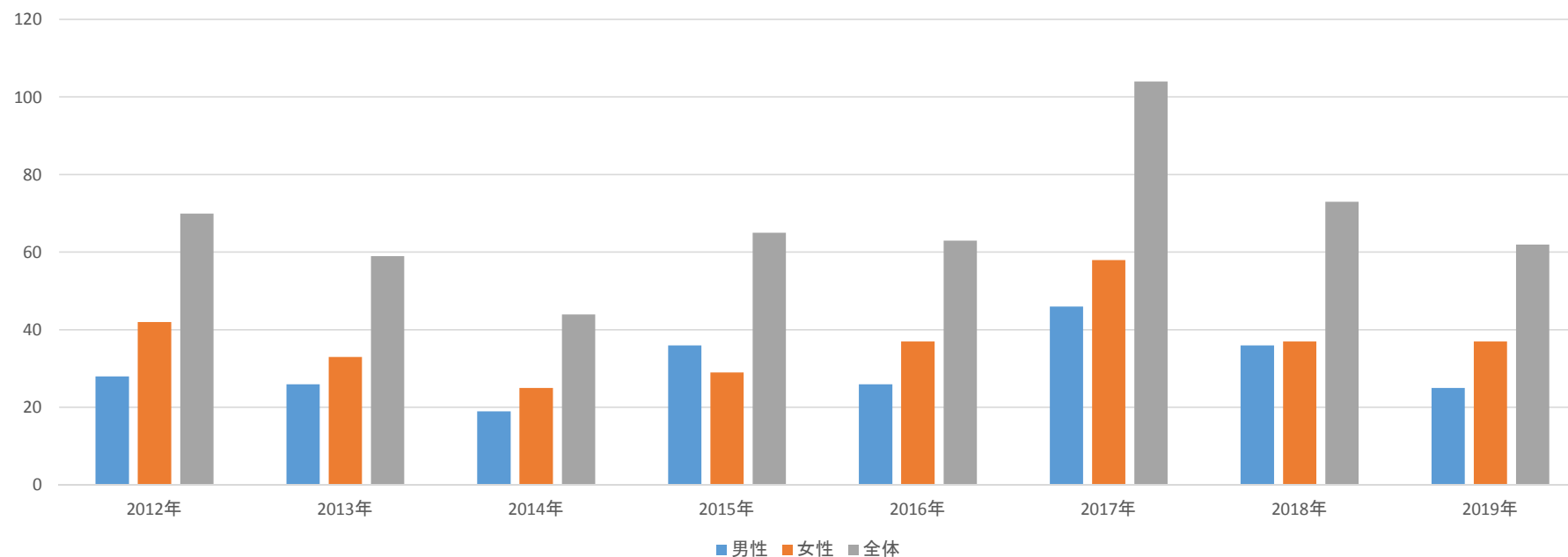
- 2009年1月末、パレスホテルはホテル建替えのために一時閉館。
- 2012年5月17日、パレスホテル東京としてグランドオープン。

管理職における男女比率推移



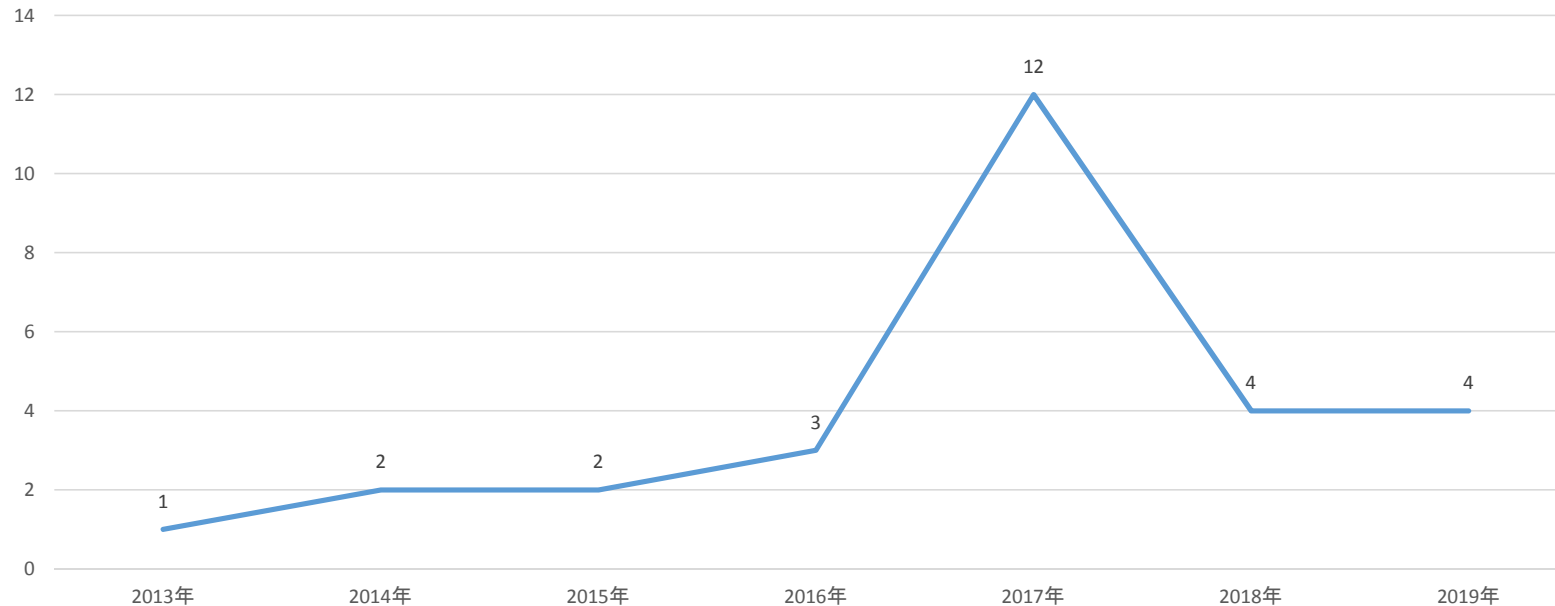
- 2009年1月末、パレスホテルはホテル建替えのために一時閉館。
- 2012年5月17日、パレスホテル東京としてグランドオープン。

新卒採用における男女比率推移



- ・ホテル業界では、大学卒/ホテル・語学専門学校卒/調理専門学校卒とカテゴリーが分かれるが、全カテゴリーで女性の就業希望者が多い。
- ・入社する比率としても、比較的女性が多くなっている。

育児休業取得人数推移



- 新卒採用をはじめ若い世代の入社が多くなったこともあり、2016年以降の取得人数が増加傾向にある。
- 2016年秋に社内の育児休業制度の改訂を実施。取得しやすい環境を整備。
- 2019年は8月1日現在の人数であり、あと4名が取得予定。

ホテルにおいて 女性がより活躍できる職種

- コンシェルジュ
- オペレーター
- クラブラウンジ
- レストラン グリーター
- スパ レセプション
- ウェディングプランナー
- 日本料理サービス

これらの職場においては、日本らしさ・女性らしさが求められるため現状としても8割以上が女性であり、積極的に人員配置している。