

- ・宿泊業ではインバウンドをはじめとする観光需要の急速な回復に伴い人手不足が顕著となっている。今後更なる増加が見込まれる観光需要を着実に取り込み、地方への旅行者数・旅行消費額等の増加といったインバウンドによる経済効果を最大限にするためにも、受け皿となる宿泊業の人手不足の解消が急務。
- ・人手不足の解消に向け、採用活動等の足下の対策、機械化・DX化推進のための設備投資支援等の短期的な対策、外国人材の活用等の中長期的な対策など、あらゆるフェーズの人手不足対策を総合的に実施。

①人材確保の促進

- 大型の合同企業説明会等における宿泊業の魅力発信イベントの実施等、事業者の採用活動を全面的に促進

(現役女将による転職イベントでの魅力発信・相談対応)



②外国人材の確保

- 特定技能試験の受験者を増やすためのジョブフェア等のPR活動、試験合格者の雇用のためのマッチングイベントの実施、観光地における外国語対応人材の確保等

(特定技能外国人材(宿泊業)のイメージ)



③人材活用の高度化に向けた設備投資支援

- 人手をかけるべき業務に人材を集中投下し、サービス水準向上・賃上げを実現するため、スマートチェックイン・アウト、配膳・清掃等ロボット、チャットボット、予約等管理システム(PMS)等の設備投資を支援

(スマートチェックイン・アウト)



(配膳ロボット)



④経営の高度化

- 「観光人材育成ガイドライン」に準拠した教育プログラムの充実等、経営の高度化を促進

(R6年度九州産業大学実施プログラム)

