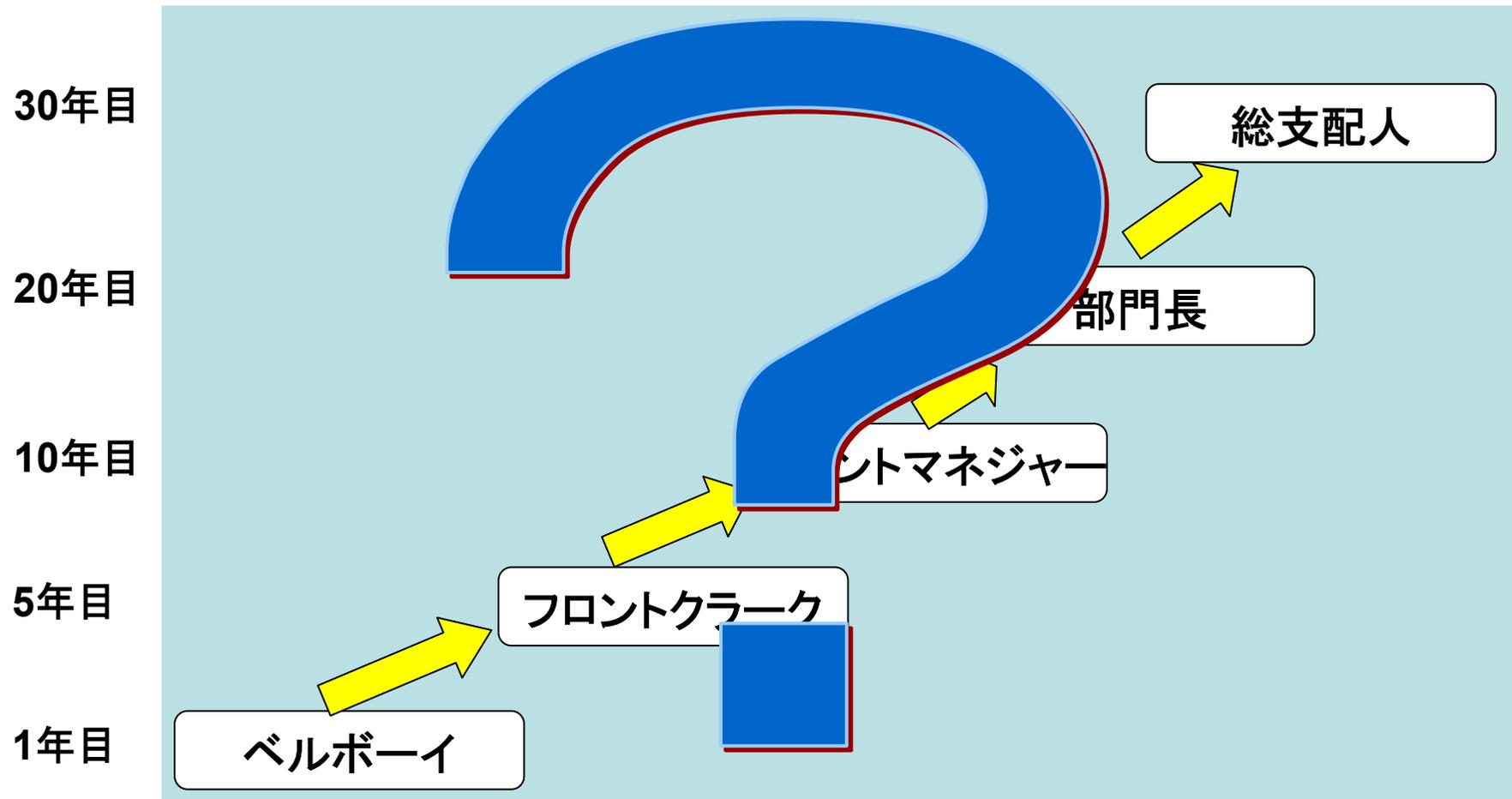


帝国ホテルでのキャリア形成



ホテルでのキャリアアップとは？



ジョブローテーションによる人材育成

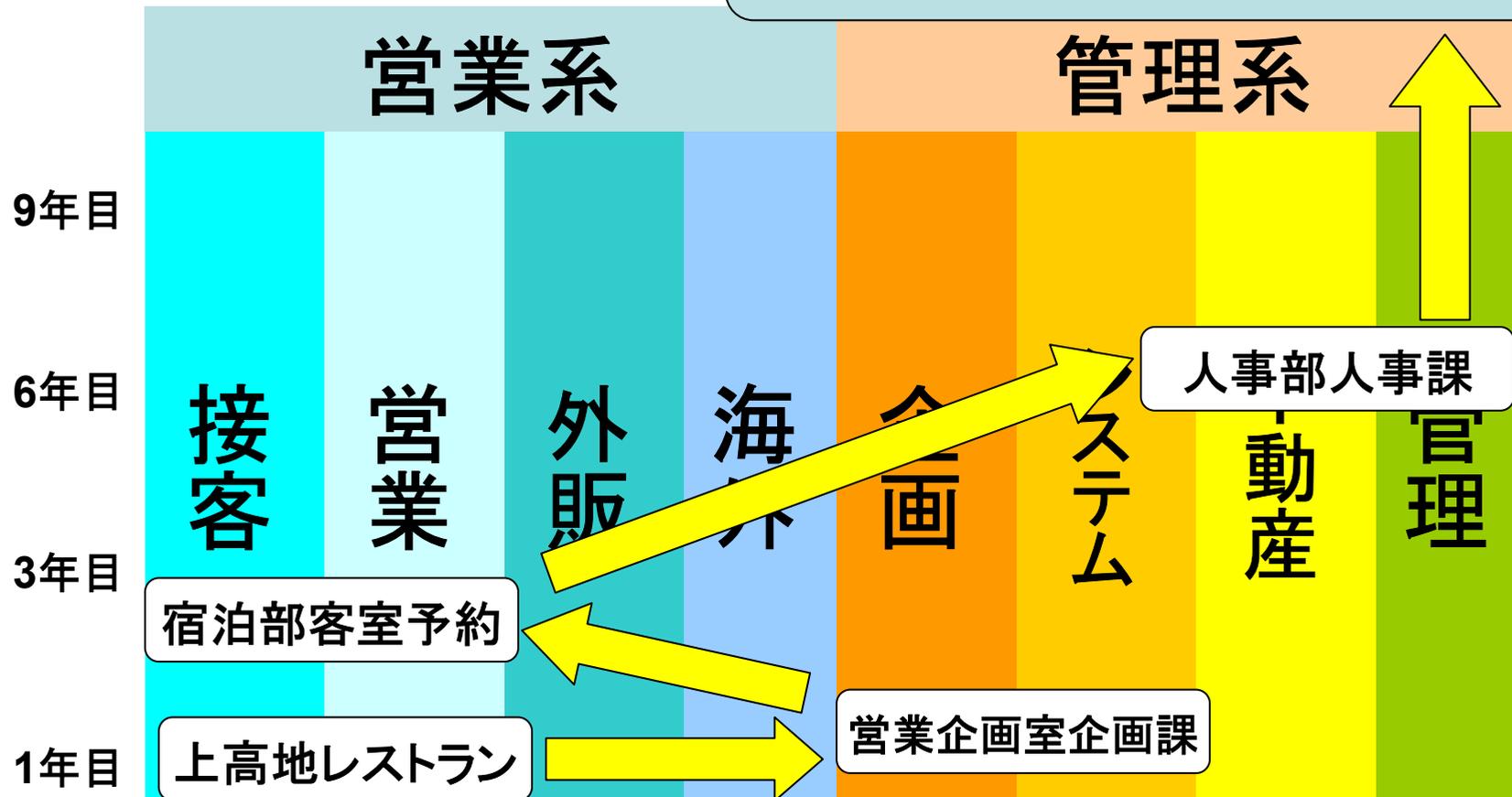
営業系

管理系



帝国ホテルでのキャリア形成

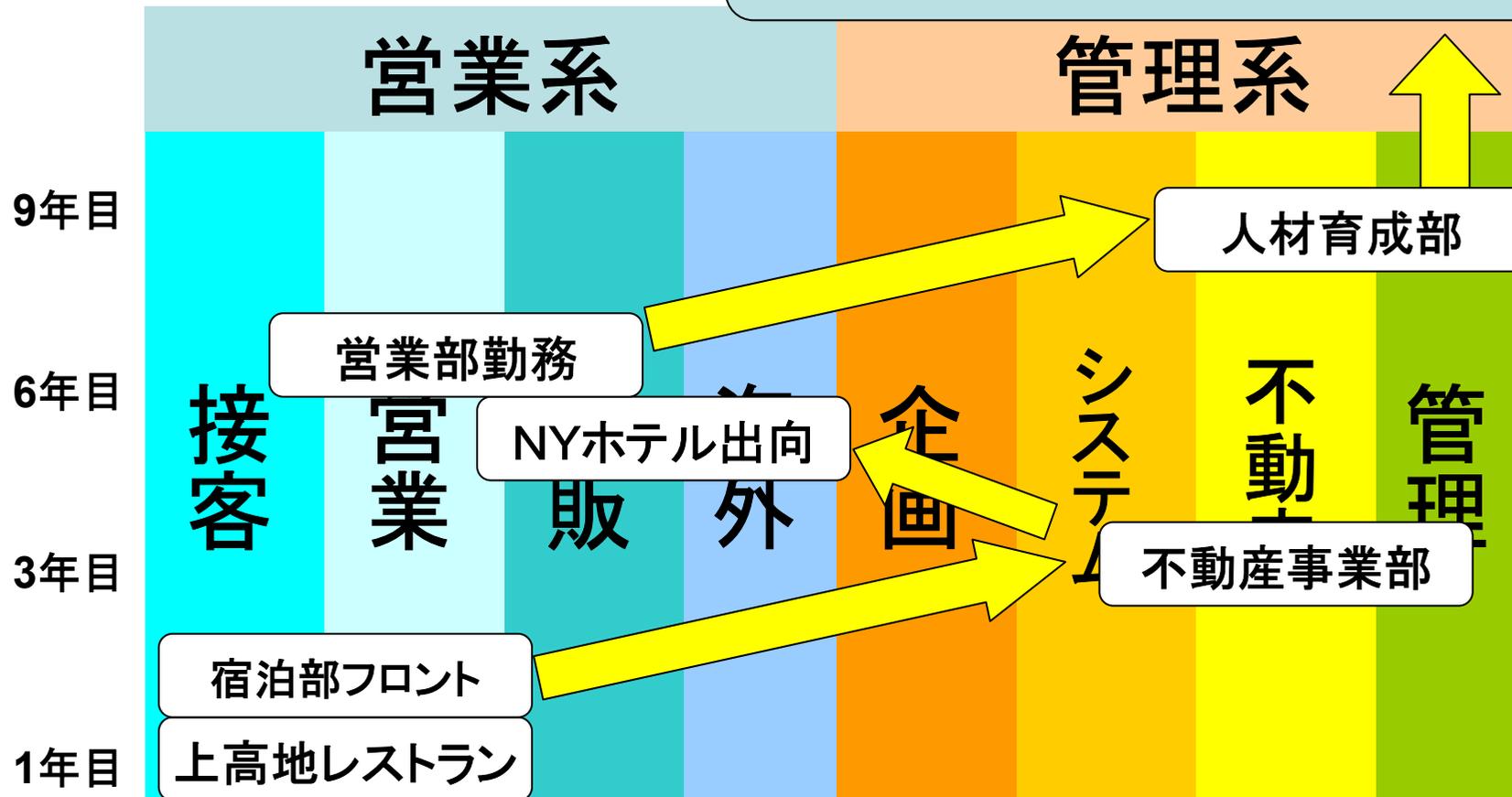
ホテルマネジメントの担い手へ



帝国ホテル

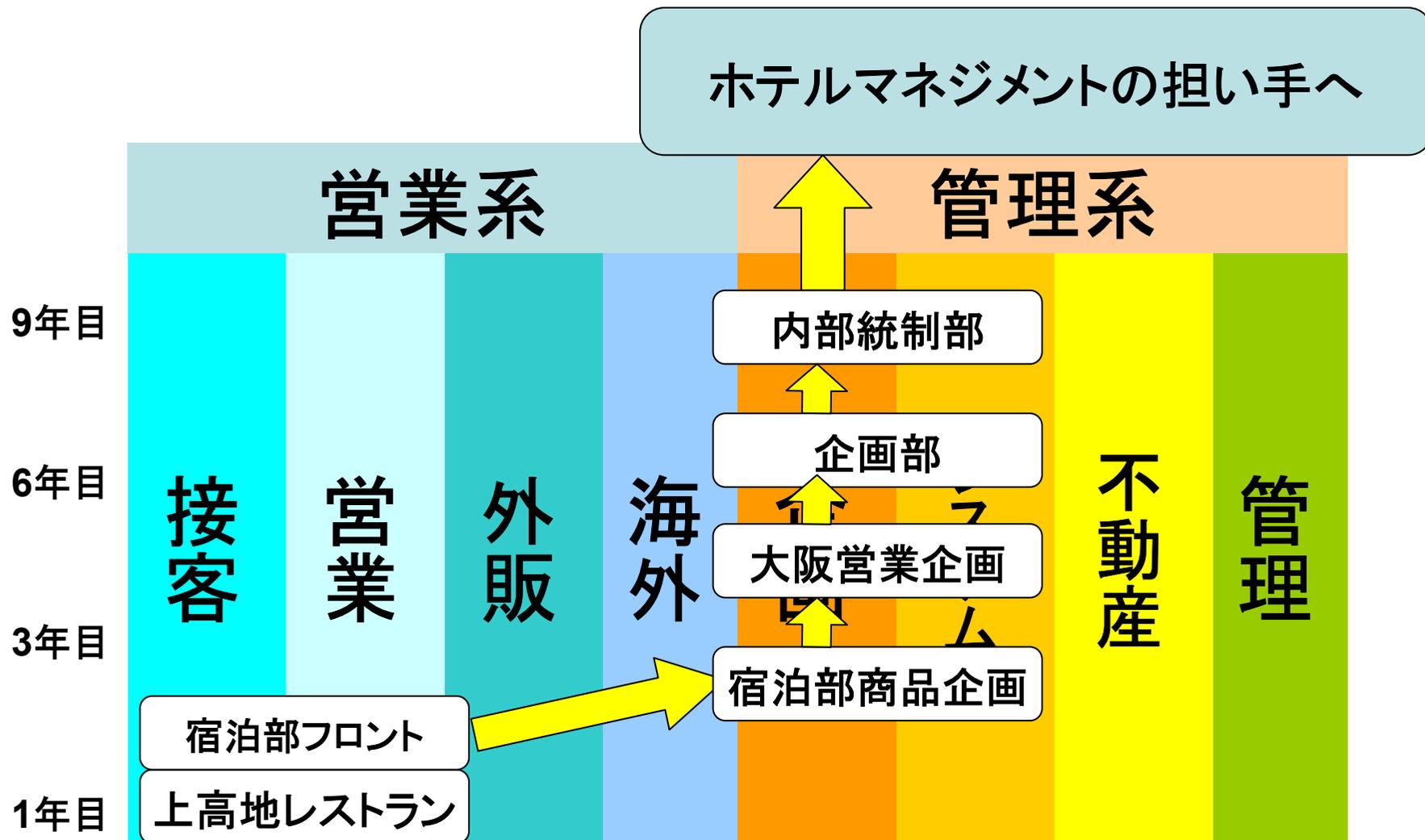
帝国ホテルでのキャリア形成

ホテルマネジメントの担い手へ

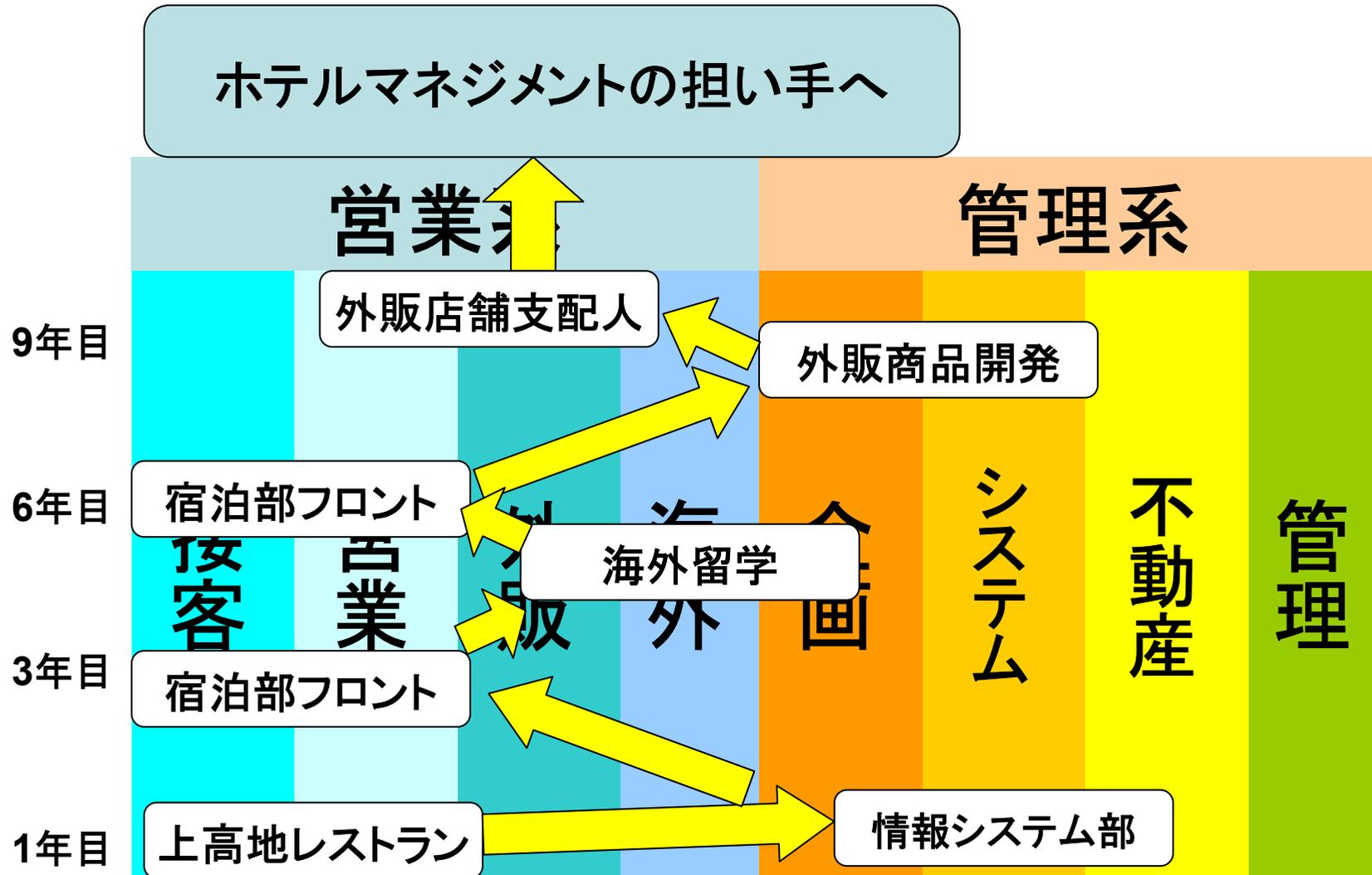


帝国ホテル

帝国ホテルでのキャリア形成



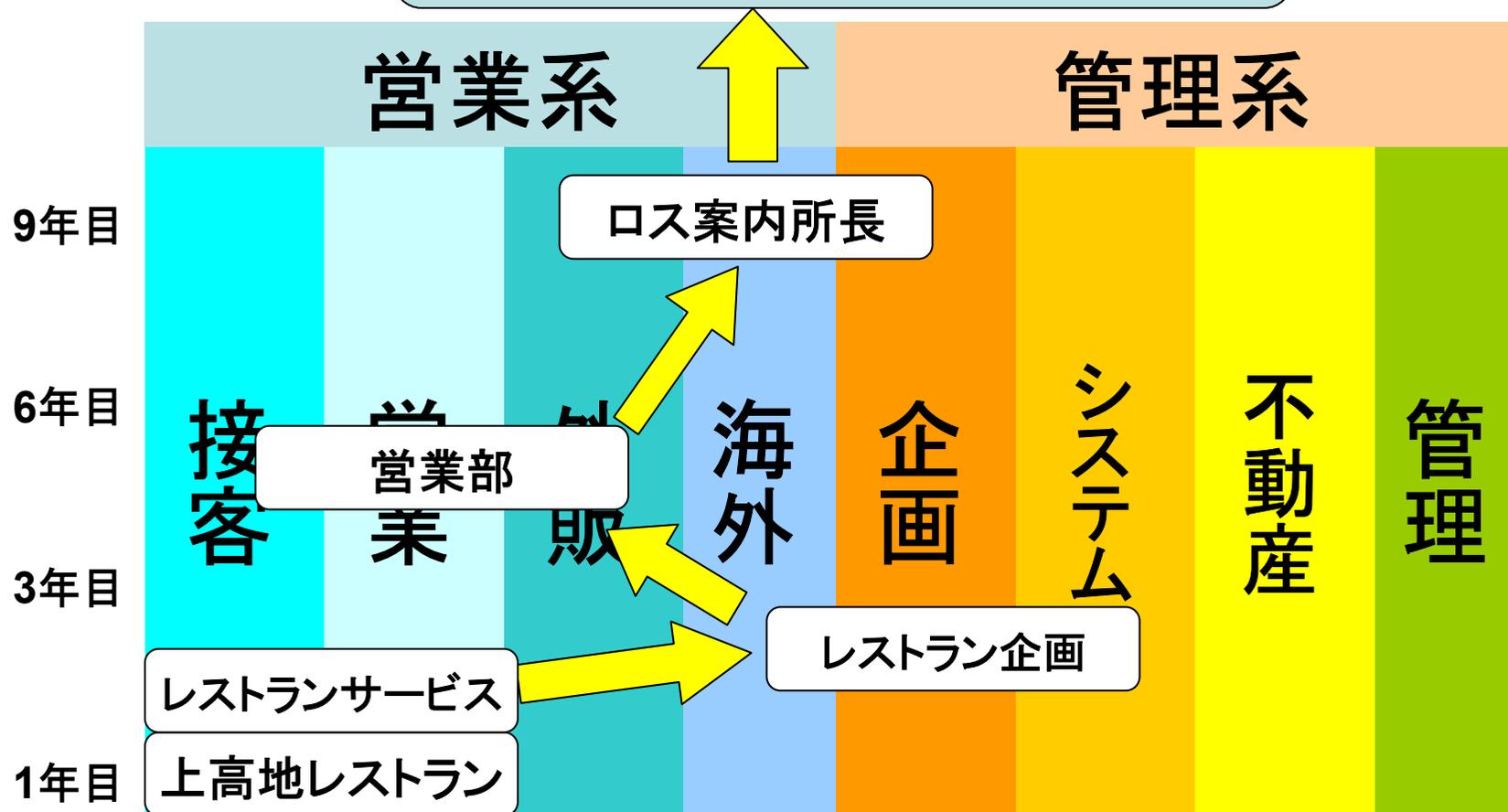
帝国ホテルでのキャリア形成



帝国ホテル

帝国ホテルでのキャリア形成

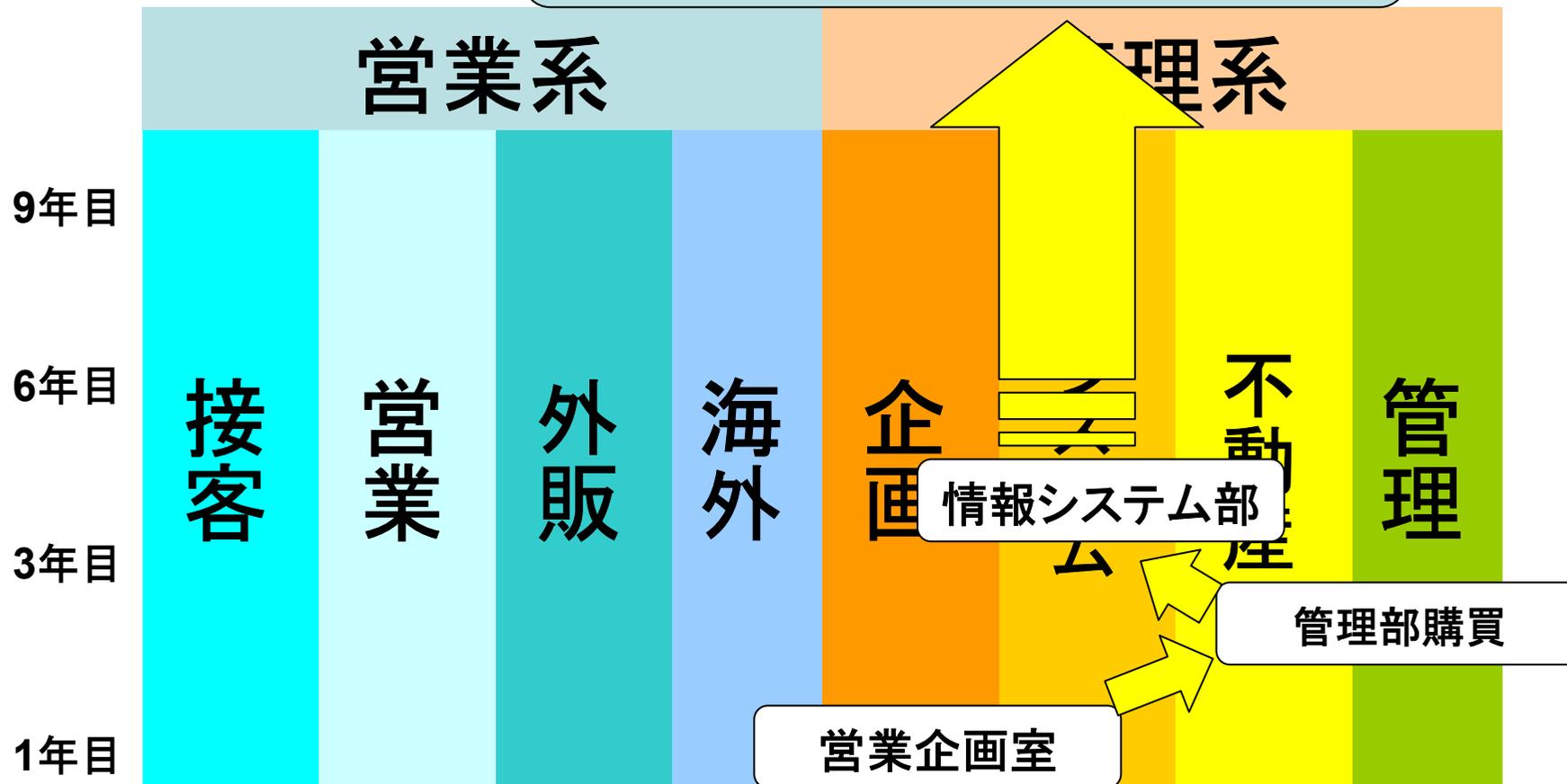
ホテルマネジメントの担い手へ



帝国ホテル

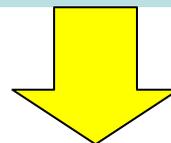
帝国ホテルでのキャリア形成

ホテルマネジメントの担い手へ



ジョブローテーション

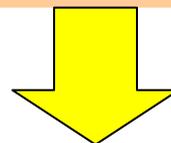
全く分野の異なる職場を経験(約入社10年間を目安)



各専門分野
の基礎能力

企業経営
の基礎能力

人間関係能力



ホテルマネジメントの担い手を育成



ホテル業界の採用状況

- 採用傾向は大きく二分化
 - 経営と運営の分化
 - 完全に分社化をしている企業も増加傾向
- 帝国ホテルの採用方針
 - 【総合コース】 【専門コース】



【総合コース】

◆ホテル経営の担い手を期待

◆ジョブローテーション

→10年目位までに最低3部署

◆幅広い職種から

経営的視点を身に付ける



【総合コース】 4つの資質

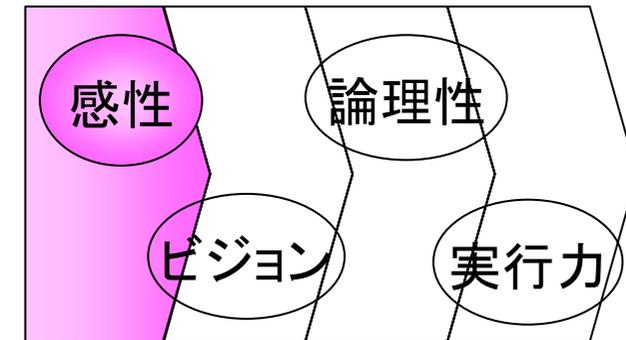
感性

論理性

ビジョン

実行力

感性



◆ニーズを感じ取る力

→目の前にいるお客様から

余暇市場全体まで

柔軟に読み取る力



帝国ホテル

ビジョン



◆ゴールを設定する力

→感じ取ったニーズを基に、

ビジネスゴールを設定する力



論理性

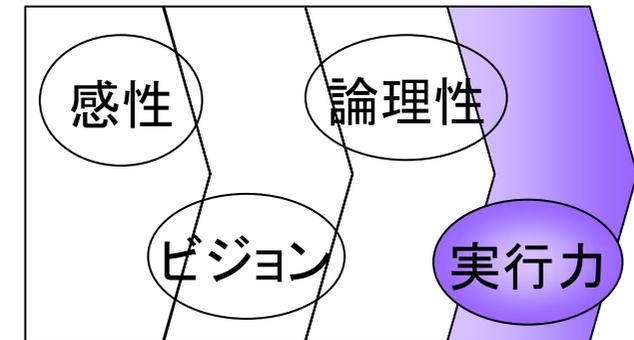


◆道筋を立てる力

→現状分析を踏まえ、
ゴールまでのプロセスを
構築する力



実行力



◆ 目標を完遂する力

→ 設定したゴールへ向かい

周りを巻き込みながら進む

推進力



【専門コース】

◆ホテル運営の担い手を期待

◆職種別採用

→宿泊・レストラン・調理

◆各職種の

プロフェッショナルを目指す



求める人材像

理想を高く持ち、信念を曲げず貫き通す人

現状に満足せず、常に向上心を持つ人

自らの仕事に、徹底したこだわりを持つ人

心の底から、お客様の“幸せ”を願える人