

新石垣空港

【実施主体：個社】

新石垣空港

項目	具体的取組事例	取組内容	備考（効果等）
【短期】 賃上げを含む処遇改善に不可欠な受託料の引き上げ	委託先との契約金額の見直し	処遇改善含む賃上げ等、委託先社員の還元を前提として委託先との契約金額について、順次、見直しを進めている。	
	検査会社への委託料の見直し	本社にて、R5年度に引き続きR6年度契約料金の引き上げを実施。	
【短期】 人材確保にマイナスに働く受託契約の内容の適正化（キャンセル料の設定 等）	委託先の人材確保を下支えするための契約条項追加	最低保証料金の設定や品質連動制度等、委託先の経営の下支えやモチベーション向上に繋がられるような契約条項について、順次、追加設定を進めている。	
【短期】 職場環境改善に向けた取組の推進			
【短期】 職員負担の集中を回避するための正確な現状把握	職員数や労働時間の定点的な情報収集	職員の負担を定量的に把握し改善に繋げていくため、配員バランスや採用状況、労働時間の定点的な情報収集を実施。	
【短期】 適切な業務量調整による高負荷の抑制	正社員領域、派遣領域の見直し	復便、増便に伴う職員負担増の軽減のため、正社員領域の見直しを実施。一部業務については、アルバイト・派遣社員等も活用し業務量（職員負担）を調整。	
【短期】 採用活動の推進（グラハン経験者採用の強化（Uターン・Iターンの活用）等）	自社グループ空港業務採用情報の特設サイトを公開	空港業務の幅広さや魅力を発信し、グループ各社への応募者増や委託先各社の採用機会に繋げるため、空港業務の採用情報に特化した特設サイトを公開。	
【短期】 教育期間の短縮に向けた工夫（実践技術に特化した訓練等）			
【短期】 需要回復の進捗状況に応じた、限られたリソースの集中的な投入	空港間の応援派遣	需要回復に対応するため、空港単体でのリソースで対応が難しい場合、那覇空港からの応援者を派遣することでリソース不足を解消。（那覇空港→沖縄県内離島空港）	
【中期】 長期に誇りを持って勤められるキャリアパスの整備 中期			

【中期】 ハード・ソフトの両面からの職場環境改善の推進 中期			
【中期】 特定技能制度の積極的な活用			

【実施主体：空港会社等】

新石垣空港

取組事項	具体的取組事例	取組内容	備考（効果等）
【短期】 空港内の労働環境の改善	空港保安検査事務室兼休憩室の拡充	空港保安検査会社からの要望に応じて、休憩用の貸室を提供。	
【短期】 空港の知名度を生かした採用活動			
【短期】 マルチタスクを担うことができる空港人材の育成に向けた研修			
【短期】 空港WGの活用推進			
【中期】 GSE車両の共用化・共有化の推進			
【中期】 男女比の極端な偏りの解消に向けた取組推進（「旅客は女性」等のイメージ払拭、更衣室等の施設整備 等）			

【実施主体：地方自治体】

取組事項	具体的取組事例	取組内容	備考（効果等）
<p>【短期】 地元グラハン会社・検査会社とのコミュニケーション強化</p>	<p>空港連絡協議会の開催に伴う意見交換</p>	<p>空港施設及び運用に係る要望・対策・改善を図り、空港施設の維持管理について協議。</p>	
<p>【短期】 空港業務は地域の雇用を支える地場産業であるという観点から、部局横断的な連携の下での取組の実施</p>	<p>ハローワークと市の合同就職説明会を開催</p>	<p>空港保安検査員の募集及び就職についての説明。</p>	<p>面接者37名うち3名採用</p>
<p>【短期】 空港業務支援も誘致支援の一部と位置付けた上での関係部局（観光、産業振興 等）と連携した支援の実施</p>	<p>沖縄県管理空港保安検査場緊急対策事業</p>	<p>沖縄県管理空港において保安検査を行う事業者に対する求人広報活動、資格取得、応援要員渡航費の支援に係る補助金交付要綱を策定し、関係機関へ周知を行った。</p>	
<p>【短期】 空港WGの活用推進</p>	<p>空港WG会議の開催</p>	<p>空港人材確保等緊急対策事業計画の策定と関係機関との意見交換。</p>	
	<p>令和5年度補正予算地方空港受入環境整備事業（空港業務体制強化支援事業）に係るWGを開催。</p>	<p>新石垣空港WGを通じ、新石垣空港業務体制強化事業計画の策定及び新石垣空港受入体制強化に向けた人材確保の推進事業について、意見交換等を実施。</p>	
<p>【中期】 地方経済を支える空港業務の担い手が真に求めている支援措置の検討（空港アクセスの不便さを考慮した住居支援、通勤支援 等）</p>			
<p>【中期】 特定技能の在留資格を有する外国人が地域に馴染むための環境整備</p>			