

徳島空港

【実施主体：個社】

徳島空港

取組事項	具体的取組事例	取組内容	備考（効果等）
<p>【短期】 賃上げを含む処遇改善に不可欠な受託料の引き上げ</p>	委託先との契約金額の見直し	処遇改善含む賃上げ等、委託先社員の還元を前提として委託先との契約金額について、順次、見直しを進めている。	
	総代理店への委託料の見直し	本社にて、R5年度契約料の引き上げを実施。R6年度契約料の見直し検討に着手。	
	検査会社への委託料の見直し	本社にて、R5年度に引き続きR6年度契約料金の引き上げを実施。	
<p>【短期】 人材確保にマイナスに働く受託契約の内容の適正化（キャンセル料の設定 等）</p>	委託先の人材確保を下支えするための契約条項追加	最低保証料金の設定や品質連動制度等、委託先の経営の下支えやモチベーション向上に繋がられるような契約条項について、順次、追加設定を進めている。	
	検査会社への委託契約条件の設定	本社にて、検査会社への委託契約に時間保証を継続して設定。	
<p>【短期】 職場環境改善に向けた取組の推進</p>	職場環境課題の定期的なヒアリング	本社にて、全国空港所長による定例会議等を通じ毎月職場環境課題の集約を実施。対応を検討中。	
<p>【短期】 職員負担の集中を回避するための正確な現状把握</p>	職員数や労働時間の定点的な情報収集	職員の負担を定量的に把握し改善に繋げていくため、配員バランスや採用状況、労働時間の定点的な情報収集を実施。	
	生産量ならびに生産対応状況の把握	本社にて、総代理店の生産対応状況を毎月把握。	
<p>【短期】 適切な業務量調整による高負荷の抑制</p>	正社員領域、派遣領域の見直し	職員負担増の軽減のため、正社員領域の見直しを検討。	
<p>【短期】 採用活動の推進（グラハン経験者採用の強化（Uターン・Iターンの活用）等）</p>	自社グループ空港業務採用情報の特設サイトを公開	空港業務の幅広さや魅力を発信し、グループ各社への応募者増や委託先各社の採用機会に繋げるため、空港業務の採用情報に特化した特設サイトを公開。	<a href="https://www.job-ial.com/airport-recruitment/">https://www.job-ial.com/airport-recruitment/</a>
	採用情報の広範囲での広報活動	自社グループHPの採用情報に地区総代理店の採用情報（職種別）を掲載し無償で広い範囲で採用広報をサポート	

【実施主体：個社】

徳島空港

取組事項	具体的取組事例	取組内容	備考（効果等）
<p>【短期】 教育期間の短縮に向けた工夫（実践技術に特化した訓練等）</p>	<p>複数社のランプ作業資格の相互承認</p>	<p>複数社のハンドリングしている10空港を対象に、作業資格の相互認証ならびに同種教育（航空保安・飲酒対策・落下物防止対策）の共通化施策を検討中。 相互承認を行う対象資格を7つ（TT,BL,PBB,MAS,WW,PK,PB）に絞り、具体的な承認フローを検討中。1月30日～2月2日に対象10空港への説明会を実施し、意見を集約。R6年4月からの運用開始に向け、検討中。</p>	<p>① 訓練時間の削減：各資格に対する座学時間および実技時間が削減できる。（インストラクター、訓練生ともに） ② 訓練期間の短縮：P/Bは実技訓練機会に限られるため訓練期間が現状1年程度かかるが、大幅に短縮できる。 ※対象空港に追加があります。</p>
<p>【短期】 需要回復の進捗状況に応じた、限られたリソースの集中的な投入</p>	<p>空港間の応援派遣</p>	<p>需要回復に対応するため、空港単位でのリソースで対応が難しい場合には、他空港からの応援者を派遣することでリソース不足を解消。</p>	
<p>【中期】 長期に誇りを持って勤められるキャリアパスの整備</p>			
<p>【中期】 ハード・ソフトの両面からの職場環境改善の推進</p>	<p>施設・設備の改善</p>	<p>休憩室、更衣室、通信環境等の現状調査、および改善を実施。</p>	
<p>【中期】 特定技能制度の積極的な活用</p>	<p>特定技能制度に関する情報収集</p>	<p>特定技能制度を導入する場合の対応について、すでに活用済みの企業から情報収集を実施。</p>	

【実施主体：空港会社等】

徳島空港

取組事項	具体的取組事例	取組内容	備考（効果等）
<p>【短期】 空港内の労働環境の改善</p>	<p>手当支給</p>	<p>早朝勤務に対する手当を新たに支給。</p>	
	<p>多言語翻訳自動音声案内の導入</p>	<p>案内所業務において多言語翻訳自動音声案内機器を導入することにより業務の負荷軽減。また、採用にあたり応募者の多言語資格を要するか不安解消。</p>	
<p>【短期】 空港の知名度を生かした採用活動</p>			
<p>【短期】 マルチタスクを担うことができる空港人材の育成に向けた研修</p>			
<p>【短期】 空港WGの活用推進</p>			
<p>【中期】 GSE車両の共用化・共有化の推進</p>			
<p>【中期】 男女比の極端な偏りの解消に向けた取組推進（「旅客は女性」等のイメージの払拭、更衣室等の施設整備等）</p>			

【実施主体：地方自治体】

徳島空港

取組事項	具体的取組事例	取組内容	備考（効果等）
<p>【短期】 地元グラハン会社・検査会社とのコミュニケーション強化（人員体制等の正確な現状把握等）</p>			
<p>【短期】 空港業務は地域の雇用を支える地場産業であるという観点から、部局横断的な連携の下での取組の実施</p>			
<p>【短期】 空港業務支援も誘致支援の一部と位置付けた上での関係部局（観光、産業振興 等）と連携した支援の実施</p>	<p>台湾チャーター便の利用客に対する歓迎</p>	<p>11月～12月に就航を予定している台湾スターラックス航空によるチャーター便の利用者に対し、関係部局と連携したおもてなしを実施する。</p>	<p>チャーター便利用者の満足度の向上</p>
	<p>包括連携協定に基づく国内航空会社各社とのミーティング</p>	<p>国内航空会社各社と徳島県関係部局との協議の場を設け、官民連携可能な業務について検討する。</p>	<p>更なる空港の利用促進</p>
<p>【短期】 空港WGの活用推進</p>			
<p>【中期】 地方経済を支える空港業務の担い手が真に求めている支援措置の検討（空港アクセスの不便さを考慮した住居支援、通勤支援 等）</p>			
<p>【中期】 特定技能の在留資格を有する外国人が地域に馴染むための環境整備</p>			

【実施主体：国】

取組事項	具体的取組事例	取組内容	備考（効果等）
<p>【短期】 各地の空港におけるベストプラクティスの横展開</p>	<p>各地の空港におけるベストプラクティスの情報提供</p>	<p>各団体が、空港業務を持続可能なものにしていくための取組を検討・実施する際に、参考とするため、航空局HPにて公表された20事例を空港WGを通して情報提供。</p>	
<p>【短期】 地域の意欲的な取組への積極的な協力（空港説明会への参画等）</p>	<p>各地方自治体を実施する空港業務の持続的発展に資する取組事例について、県へ情報提供</p>	<p>各地方自治体を実施する空港業務の持続的発展に資する補助事業等について、県へ情報提供</p>	
<p>【短期】 生産性向上・業務効率化の実現に向けた取組支援</p>	<p>地方空港等受入環境整備事業費補助金</p>	<p>R4補正補助金の活用に向けた積極的な周知・取り纏め等。</p>	
<p>【短期】 各主体による取組の重要性の発信</p>	<p>ありがとうポスターの周知・掲示</p>	<p>ポスターの作成意図等について職員へ周知を行うとともに、庁舎内の来客の目に触れる場所へ掲示</p>	
<p>【短期】 空港WGの活用推進</p>	<p>国が公募している補助金制度を徳島空港WGへ情報提供</p>	<p>国が公募している補助金事業の概要について空港WGの関係事業者へ情報提供を実施。</p>	
<p>【中期】 更なる支援措置等の検討（人材確保・育成、業務効率化、GX/DX等）</p>	<p>地方空港等受入環境整備事業費補助金事業の公募について、徳島空港WG事務局として事業計画の策定に参画</p>	<p>国が公募している補助金事業の概要について空港WGの関係事業者へ情報提供を行い、空港WG事務局として事業計画の策定に参画</p>	
<p>【中期】 更なる支援措置等の検討（人材確保・育成、業務効率化、GX/DX等）</p>	<p>地方空港等受入環境整備事業費補助金制度の活用推進</p>	<p>空港WGにおいて、航空・空港関係者の人材確保・育成等、生産性向上に資する取組や国際線の受入環境高度化の推進に係る補助事業の活用について検討を行った。</p>	