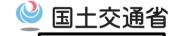
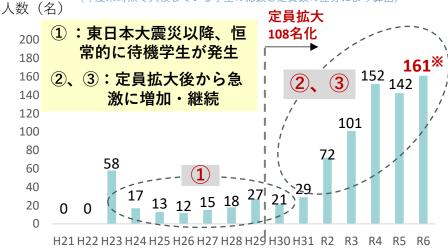
#### 1. 訓練遅延の状況と要因 とりまとめ(案)概要



資料3

## 待機学生数の推移

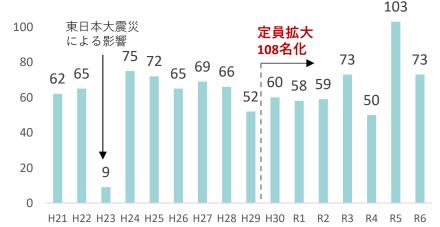


■待機学生数

※卒業まで2年のところ約3年半をかけて卒業

## 卒業生の推移

人数(名) ・定員108名化以降も養成は70名程度



## 要因

## ① 訓練遅延の常熊化

事故を受けた安全意識の高まりや、資格取得率向上の ための「教育の質」を重点とした教育により、訓練遅 延への意識が相対的に低下

## ② H30入学定員増に向けた体制構築の事前検証

定員数72名から108名化にあたり単純に教官及び機材 数は1.5倍増加したものの、不測の事態を考慮した機 材・教官の確保、訓練時間の短縮化、訓練管理の厳格 化等の検証が不十分

#### 訓練管理・組織運営

①に加え、訓練遅延が発生した際の改善が十分に実施さ れていない(個々の教官が訓練の合間に担当する学生の 訓練計画・管理、改善策の提案を行っており、組織的な 対応が不十分)

## これまでの取組みによる効果

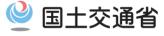
・ 標準訓練時間の設定・教官意識の向上

(標準訓練時間を設定(学生1名当たり1時間強)し訓練1回当た りの飛行時間増)

- **教官の稼働率の向上**(任用訓練時間の短縮(操縦教育証明保有 者の場合:6ヶ月→3ヶ月))※R7年度以降適用
- 訓練機の増機(帯広:12機(R6末)→15機(R7.8)に増機)

令和7年度は大きく改善(100名規模の卒業生見込み)

## とりまとめ(案)概要 2. 対策 (概要)



これまでの取組継続とともに「**待機学生解消」、「訓練遅延防止」、「社会ニーズへの適応**」に向けた対策を実施

## 1. 待機学生の早期解消

#### 対策① 土日フライトの実施

・ 晴天の機会を逃さずに訓練を行えるよう、 **土日等の休日での訓練**を柔軟に実施/適切な労務管理が前提

## 対策② 現行リソースを最大限活用した養成

- ・ 現在:27名のクラス単位で進捗。欠員が出てもその状態で卒業まで進む運用
- ・見直し: 欠員が発生したクラスには後続の待機中のクラスから補完し、卒業時には 27名単位とする運用

#### 対策③ 外部養成施設・体制の活用

・ 比較的天候の影響も受けづらく豊富な訓練リソースを有する<u>外部の養成施設の活用を検討</u>。 養成の質の確保や学生への理解等に留意



## 令和10年度内の待機学生の解消目途

(7年度内に上記対策の効果検証、結果に応じて新たな対策も検討)

- ※ 待機期間の有効活用に向け、<u>航空会社のイン</u> ターン情報等を学生に提供
- ※ 航空局による体制面での協力・予算の確保

## 2. 訓練遅延防止・安定養成

#### 対策①訓練遅延への意識の徹底

「108名の養成」等を次期中期目標・計画に明確化

#### 対策② 訓練カリキュラムの抜本的見直し

米国等を参考に訓練時間を大幅削減 (現行:192時間→165時間程度)

#### 対策③ デジタル化の推進

総務会計等の管理業務のデジタル化等

#### 対策4 追加訓練時間の上限の設定

**追加訓練に上限を設ける**ことで学生の訓練への意識を向上・効率化

## 3. 社会ニーズへの適応

#### 対策① 私立大学への技術支援の充実

訓練遅延解消後に学科訓練の提供、教官訓練の受託など

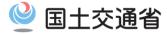
#### 対策② 女性活躍の推進

女性学生の比率向上に向けた取組を推進(令和7年3月有識者検討会とりまとめ:**入学要件等見直し、女性枠設置、寮改善等**)

#### 対策③ 環境変化への適応

**2030年以降の世界の動向や社会ニーズ**等を踏まえ、期待される役割や代替手法の検討等を行い、第7期中期目標等に反映

# とりまとめ(案)概要 3. スケジュールのイメージ



・ 待機学生の早期解消、恒常的な安定養成、社会ニーズの適応を実現するためのスケジュールイメージ(黄色セルは新たな取組に係る企画業務。実施にあたり航空局における予算確保、体制面での協力等が必要)

対策		第5期中期				第6期中期	解消目途	<u> </u>	第7期
		R6	R7	R8	R9	R10	/R11	R12	R13~
待機学 生 解消	訓練管理の厳格化、 効率化等(従前)	準備	<u> </u>		· 運用を ·	を徹底			
	土日フライト		準備		順	次実施			
	内部リソースの最大 活用、外部リソース の利用 等		効果 検証	//== v#//	果検証等を路 策の実施	まえた			
	インターン機会付与		準備		順次実施				
恒常的 な安定 養成	養成遅延への意識 の徹底		中期目標 等の策定	<mark>/</mark>	ļ	運用			7
	訓練カリキュラムの 抜本見直し		新手法	去検討、関係 規定化等			導入・運用		
	訓練管理・管理業 務のデジタル化		要	件調査、シス 設計・構築		(※軽微	順次運用 なものは早期に9	<b>ミ施</b> )	
	追加訓練上限の設 定		詳終	田検討・内部	調整		導入・運用		
社会 ニーズ への適 応	私立大学の技術支 援		Į	- 見行取組を継 	続 /	更なる支援策の検討	導入・対	軍用	
	女性活躍				去の検討 構築	3	τ性学生の拡 <b>大</b>	<del>-</del>	1
	社会情勢を踏まえ た検討				会議等で とりまとめ	具体の	議論・準備	中期目標 等の策定	運用 開始