

(様式第1号)

みなとSDGsパートナー 登録申請書

令和4年10月3日

国土交通省港湾局長 殿

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第4条第1項に基づき、下記のとおり登録を申請します。

1. 概要

企業・団体名	高砂建設株式会社
所在地	三重県四日市市高砂町8番29号
代表者役職・氏名	代表取締役 梅田宜嗣
担当者連絡先	電話：059-353-6541 (担当：伊藤公隆)
	メール：soumu@takasago-const.jp
ウェブサイトURL	http://www.takasago-const.jp/

2. 港湾関係企業等としての事業の概要

弊社は、大正10年に創業し、海事に携わり、三重県の港湾を中心に浚渫船を主に作業船を用い海上土木工事、浚渫・埋立工事の請負工事を実施している。
--

3側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標
✓環境 ✓社会 ✓経済	現在実施している 高校生・大学生向けの職場見学会・インターンシップ活動を継続する。	1回/年
✓環境 ✓社会 □経済	清掃活動等に参加し、地域社会への参画を進めるとともに、環境対策に取り組む。	1回/年
□環境 □社会 □経済		

(次項へ続く)

SDGs達成に向けた具体的な取組

カテゴリー	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	・雇用、教育、昇進、登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で差別しない体制を構築し、その運用に経営陣が積極的に関与している。 ・総務部長を相談窓口とし、年に数回社員教育を実施している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	・ハラスメントを禁止する旨就業規則に明記している。 ・営業部長・総務部長・総務課長を相談窓口としている。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	・労働基準法等の改正内容を経営陣を含めて共有している。 ・長時間労働は正のための労働生産性の改善、時間管理、多様な働き方を許容する勤務体制の整備、対応を行っている。								8.5 8.8									
	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	・年1回個人面談を行っている。			4.4					8.5 8.7 8.8		10.2 10.3							
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	・社員向けの労働安全衛生講習会の実施等を通じて周知徹底を図っている。			3					8									
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	・年1回ストレスチェックをしている。 ・メンタルヘルスに関する職場の理解を促進するための研修を実施している。			3														
	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	・多様な人材が活躍できるよう、短時間勤務や適切な職場への人員配置に取り組んでいる。 ・令和4年9月現在、2名の障がい者を雇用している。					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							
	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	・職務や役割に応じた研修を実施または奨励している。 ・社員のキャリア向上のために資格取得を奨励している。			4	5.5				8	9								
	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	・同一労働同一賃金等の原則に沿った公正な待遇を行っている。					5.5			8.5		10.2 10.3							
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	・社員の健康に留意し、心身の不調を早期に発見できるよう対話に努めている。 ・全国健康保険協会三重支部(協会けんぽ三重)等の保険者が実施する健康宣言事業へ参加している。 ・県の「三重とこわか健康経営カンパニー」の認定を受けている。			3					8									
環境	【3Rの推進】 ・事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行う等、3R(リデュース、リユース、リサイクル)の推進に取り組んでいる	・不要なコピーをやめるなど、紙ごみを減らしている。 ・過剰な包装をやめるなど、使い捨てプラスチックの使用を減らしている。 ・ごみを適切に分別している											11.6 12.4 12.5		14.1				

カテゴリー	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	・クールビズ、ウォームビズに取り組んでいる。 ・照明をLEDに切り替え、節電に取り組んでいる ・三重県の「ライトダウン運動」に協力している							7.3					13					
13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガス排出量を把握し、排出量の削減を進めている								7.2 7.3				12.4	13.3					
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる				3.9			6.3				11.6	12.4						
15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	・環境に配慮したサービスを提供を通じて、生物多様性保全に配慮している。						6.6								15			
16	【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	・節水に取り組んでいる。 ・汚水の適切な処理に取り組んでいる。						6.4 6.6											
17	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、または同等の環境マネジメント規格を取得している	・ISO14001の認証を取得している。			3.9		6	7					12	13.3	14	15			
18	【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	・ホームページ等で環境情報を公開している。											12.6						
19	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	・資材置き場へ太陽光パネルを設置し、利用している。 グリーン電力の調達、利用に努めている。							7.2					13					
20	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる												12.2	13	14	15			
21	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している				3.9								12.4						
22	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	・顧客の意見を製品やサービスに反映する仕組みを構築している。 ・ISO9001の認証を取得している。										9							
23	【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	・特許取得している「浚渫機及びこれを用いた浚渫方法」(低燃費と環境性能の向上)。 ・環境に配慮した製品を優先的に購入している。						6					12	13	14	15			
24	【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
25	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	・地域住民との対話や見学会などを実施し、事業の地域への影響の把握を行い改善に努めている。				4						9	11	12		14	15		17

