みなと SDGs パートナー 登録申請書

2023年8月3日

国土交通省港湾局長 殿

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第4条第1項に基づき、下記のとおり登録を申請します。

1. 概要

企	業	· 団	体	名	中谷運輸株式会社
所		在		地	〒552-0022 大阪府大阪市港区海岸通1丁目5番22号
代	表者	役 職	・氏	名	代表取締役社長 中谷 庄司朗
+0	N/	土 '声	4.47	<i>#</i> -	電 話:06-6572-5021
担	=	者 連	給	先	メール:y-kawabata@nakatani-osaka.co.jp
ウ	ェブ	サイト	U R	L	https://unyu.nakatani-grp.com/

2. 港湾関係企業等としての事業の概要

- ・1902年(明治35年)に大阪港にて創業以来、大阪港の発展とともに業容・業域を広げて参りました。
- ・港湾運送事業を中核とし、輸出梱包・機器設備メンテナンス・各種工事等も手掛け、港のあらゆるエリアで安全・高品質で効率的なサービスを提供しています。
- ・社是「和と誠実」の企業精神のもと、グローバル物流を支える企業として、常に時代の変化に即応した 安全・高品質で効率的なサービスの創造に取り組んでいます。

3側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標
√環境 □社会 □経済	電気・ガス・水道・車両用燃料等の管理を行い、CO2 排出量の削減を目指す ・エコアクション 21 認証取得(2021年)	C02 排出量削減目標: 15%(2019 年度比)
□環境 √社会 √経済	BCP の継続的改善により、様々な脅威への対応を行い、事業継続を目指す・BCP 策定: 2017 年	定期的に BCP の内容確認を行い、必要に応じ内容や災害備蓄品の更新を実施・人事異動時、備蓄品期限切時等
□環境 √社会 √経済	健康経営優良法人認定を通じて、社員の健康 と働きやすい会社を目指す ・2021 年より継続認定中	2030 年まで継続認定を目指す

SDGs達成に向けた具体的な取組

カ		具体的な取組				主な	SDG	s (17	7ゴー		169タ	ーゲ		·) 関連		45.14	
カテゴ	チェック項目	(公的な取得認証があれば、	1 200	2 ***	3 *****	4 ******	5	6	7 2386-84482	8	9 10:	0	PARIMANA 4			15 1	
IJ		併せて記載してください。)	firftif	<u> </u>	3 ESTERE	4 totales	5 mili-	Å	Ø:	8 1122	10:		4 (13 ************************************	14 month	<u>•</u>	1
人権・災	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整 備し、差別がないことを確認している	ハラスメント防止規程策定、ハラスメント相談窓口を 設置、社内研修実施					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		0.2 0.3					6.1 6.2 6.7
労 働	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体 制を整備している	ハラスメント防止規程策定、ハラスメント相談窓口を 設置、社内研修実施					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8						16	5.1
	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	所課長・管理部門で毎月の時間外労働を管理し、過度な長時間労働の抑制に努める								8.5 8.8							
	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している					4.4				8.5 8.7 8.8	1	0.2 0.3					
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	労働災害防止計画書策定、安全衛生教育を年間計画に沿って実施、月4回の役員・管理職パトロールを 実施			3					8							
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	全社員にストレスチェックを実施			3												
	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の 整備に取り組んでいる	育児短時間勤務制度導入					5.1 5.5			8.5		0.2 0.3					
	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	階層別研修、管理職研修の実施、免許・資格取得支援				4	5.5			8	9						
	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している						5.5			8.5		0.2 0.3					
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	健康経営優良法人(中小規模法人部門)認定 ・2021年より継続認定中 ・2030年まで継続認定を目指す			3					8							
環 境	【3Rの推進】 ・事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行う等、3R(リデュー ス、リユース、リサイクル)の推進に取り組んでいる	鉄くず・廃油の有価物としての引き取りを実施、社内電子決済化によるペーパーレス化の実施・エコアクション21認証取得(2021年)										1	1.6	12.4 12.5	14.1		
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	電気・ガス・水道・車両用燃料等の使用量を数値化の 見える化(掲示)による管理を実施 ・エコアクション21認証取得(2021年)							7.3					13			
	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガス排出量を把握し、排出量の削減を進めている	電気・ガス・水道・車両用燃料等の使用量を数値化の 見える化(掲示)による管理を実施 ・エコアクション21認証取得(2021年) CO2排出量削減目標:15%(2019年度比)							7.2 7.3					12.4 13.3			

Γ	カ						主な	SDGs	(17	ゴー	- ル と	169	ター・	ゲッ	ト)	関連「	頁目			\neg
	カテ	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			15	16	17
	ゴリ	アエフノ及口	併せて記載してください。)	1 55 1/44/4	2 ****	3 ************************************	4 FORMANDE ACTOR	©	6 cener	7 Hard-Brake	8 man	9 *********	10 ADDRESS 4	11 545000	12 ::::::	13 ENERGIE	14 Register	5 ******** 1 •===	6 PRESERVE	₩
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に 取り組んでいる	SDS入手で化学物質情報を把握、購入量の数値化の見える化(掲示)による管理で購入量を抑制・エコアクション21認証取得(2021年)			3.9			6.3					11.6	12.4					
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している							6.6									15		
16		【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	水道の使用量を数値化の見える化(掲示)による管理 を実施 ・エコアクション21認証取得(2021年)						6.4 6.6											
17		【環境マネジメントシステム】 ・IS014001、または同等の環境マネジメント規格を取得している				3.9			6	7					12	13.3	14	15		
18		【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	ホームページSDGsページにて情報開示												12.6					
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	太陽光発電設備設置 - 年間発電量: 約350,000kWh - CO2削減効果: 約200,000kg							7.2						13				
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	大型荷役車両に再生タイヤ装着を実施												12.2	13	14	15		
21	製品・:	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している				3.9									12.4					
22	サービス	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	安全講習、階層別研修、管理職研修の実施									9								
23		【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる							6						12	13	14	15		
24		【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	業者と共同にて台風等の強風対策用の空コン固定金 具を開発	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
25	社会貢献	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している					4					9		11	12		14	15		17
26	献・地域	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	災害発生地域への義捐金贈呈 ・直近はトルコ・シリア地震被災者支援義捐金を日本 赤十字社大阪府支部へ贈呈				4							11			14	15		17
27	貢献	【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用(地消地産、地産外商)している									8	9		11	12	13				

	カ						主な	SDG	s (1	7ゴ-	-ルと	<u>- 169</u>	ター	ゲッ	<u> </u>	関連:	項目		
	カテ゛	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14 15	16	17
	ゴリ	, - , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	併せて記載してください。)	100 Artis	2 ****	3 PACETON	4 Remotes	5 SECULO - TOPE	6 cener	7 Staf-Seath	8 ####	9 **********	10 ************************************	11 \$55000 AB4	12 33311	13 22225	14 ************************************	16 PARKET	17 destruction
28	組織体記	【内部管理体制】 ・SDGsの達成に向けた経営理念及び経営目標を社内で共有している	環境経営方針、環境保全への行動指針を策定 ・エコアクション21認証取得(2021年)								8	9							17
29	制	【法令遵守】 ・反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など法令遵守の考えが 社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	グループ会社や社内担当者による監査を実施															16	
30		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備 している	環境経営組織を構築 ・エコアクション21認証取得(2021年)															16	
31		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー (※) との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす 影響を把握し、適切に対応している (※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)																16	17
32		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジ メントするプロセスを整備している																16	
33		【社会的責任】 ・CSR(Corporate Social Responsibility:企業の社会的責任)の考えに基づき 企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる																16	
34		【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	BCPを策定 ・策定: 2017年									9		11		13.1		16	
35		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	定期的にBCPの内容確認を行い、必要に応じ内容や 災害備蓄品の更新を実施 ・人事異動時、備蓄品期限切時等								8	9							17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16 17