

(様式第1号)

みなとSDGsパートナー 登録申請書

2024年8月26日

国土交通省港湾局長 殿

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第4条第1項に基づき、下記のとおり登録を申請します。

1. 概要

企業・団体名	山口コーウン株式会社
所在地	〒746-0019 山口県周南市臨海町3番地の2
代表者役職・氏名	代表取締役 矢野 正治
担当者連絡先	電話：0834-63-3313
	メール：y_takeshima@tosoh-logi.co.jp
ウェブサイトURL	https://www.yamaguchi-koun.com/

2. 港湾関係企業等としての事業の概要

<p>弊社は、1996年に旧東洋港運(株) (現東ソー物流(株)) の陸上運送会社として設立され、2009年には請負作業を主業務とするコーウン・サービス(株)を吸収合併し、東ソー物流(株)グループの一員として現在に至っています。</p> <p>主な業務は陸上運送事業、工場内の生産物流請負作業、倉庫構内作業、車両整備事業を行っており、労働力不足が深刻化している物流業界ではありますが、新規請負職場の獲得や、女性や高齢者が活躍できる環境整備を進め、社員が400名を超える東ソー物流(株)グループ最大の物流子会社となりました。</p> <p>物流のプロとして、“顧客の大切な製品(荷物)をお預かりし、安全、迅速、かつ確実にお届けする”を品質方針と定め、パートナー会社の皆様とともに物流品質向上を図っております。</p> <p>今後も、荷主の皆様のニーズにお応えし、業績向上に貢献できるよう、東ソー物流(株)グループの一員として、より一層の挑戦と発展を続けてまいります。</p> <p>また、人手不足の中、社員の皆様には、更なる制度や仕組み、職場環境の改善を進め”安全で、安心して、長く勤められる会社”となる事をお誓いします。</p>
--

3側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	健やかな企業・従業員の実現のために	働きやすい職場認証制度「三つ星」認証取得
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	安全で健康な職場環境の構築	労働疾病件数ゼロの継続
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	環境負荷の少ない事業運営	グリーン経営認証の継続

(次項へ続く)

SDGs達成に向けた具体的な取組

カテゴリ	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs(17ゴールと169ターゲット)関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
1 人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	・雇用、教育、昇進、登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で差別しない体制を構築し、その運用に経営陣が積極的に関与している。 ・総務部課長を相談窓口とし、年に数回社員教育を実施している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	・ハラスメントを禁止する旨就業規則に明記している。 ・総務部各課長を相談窓口としている。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	・労働基準法等の改正内容を経営陣を含めて共有している。 ・長時間労働是正のための労働生産性の改善、時間管理、多様な働き方を許容する勤務体制の整備、対応を行っている。 ・2024年問題、2030年問題に対応するため、運行管理体制を構築している。											8.5 8.8						
	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している					4.4				8.5 8.7 8.8		10.2 10.3							
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	・ゴールドGマークの認定を取得している。 ・社員向けの労働安全衛生講習会の実施等を通じて周知徹底を図っている。 ・自転車通勤者へ通勤用ヘルメットの購入費用を一部補助支給している。				3						8							
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	・メンタルヘルスに関する方針と計画(心の健康づくり計画)を策定している。 ・メンタルヘルスに関する職場の理解を促進するための研修を実施している。				3													
	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	・多様な人材が活躍できるよう、短時間勤務や適切な職場への人員配置に取り組んでいる。 ・令和6年8月現在、4名の障がい者を雇用している。					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							
	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	・職務や階層別に応じた外部研修の受講を促している。 ・資格取得費用の全額補助している。				4	5.5			8	9								
	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している						5.5			8.5		10.2 10.3							
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	・二次健診受診料を全額補助している。 ・人間ドック受診料の9割を補助支給している(上限10万円)。 ・自動車運送事業者の働きやすい職場認証制度において、「一つ星」の基準を満たしている。				3						8							
11	【3Rの推進】 ・事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行う等、3R(リデュース、リユース、リサイクル)の推進に取り組んでいる	・自治体の定めにより適切に処理 ・産業廃棄物の量を記載したmanifestは適切に保管、社内監査を実施 ・社内ごみの分別を通してのリサイクル活動の推進。 ・ゴミの廃棄を産業廃棄物収集運搬許可を得ている産廃業者に委託しており、適切に管理及び処理を行っている。 ・業務により発生した廃棄物を適切な廃棄業者に委託しリサイクルの推進に取り組んでいる。 ・グリーン経営認証を取得しており、適宜ゴミの分別、減量等に留意している ・【予定】ペーパーレス化などにより印刷物の削減に取り組んでいる。 1. IT活用によるペーパーレス化(給与明細のweb化等)											11.6 12.4 12.5		14.1				
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	・クールビズ・ウォームビズを実施								7.3					13				

