

(様式第1号)

みなとSDGsパートナー 登録申請書

2022年9月1日

国土交通省港湾局長 殿

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第4条第1項に基づき、下記のとおり登録を申請します。

1. 概要

企業・団体名	日本トランスシティ株式会社
所在地	三重県四日市市霞2丁目1番地の1
代表者役職・氏名	代表取締役社長 安藤 仁
担当者連絡先	電話：059-327-5296 (担当：白石) メール：tetsuya-shiraishi@trancy.co.jp
ウェブサイトURL	https://www.trancy.co.jp/home/

2. 港湾関係企業等としての事業の概要

総合物流業（倉庫業、港湾運送事業、陸上運送事業、国際複合輸送業）

3側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標
✓環境 □社会 ✓経済	「環境に配慮した事業推進」 ・環境効率のよい物流の構築・提案 (モーダルシフト、コンテナラウンドユースなど) ・再エネの活用と新エネルギーへの取り組み ・GHG(温室効果ガス)削減への取り組み ・生物多様性への取り組み (ビオトープ、海岸・里山保全活動)	グリーン経営認証の取得促進 省力化等によるエネルギー削減 環境パトロール 12回/年
□環境 ✓社会 □経済	「人財の尊重」 ・人財登用の多様性の推進 ・働き方改革の推進 ・健康経営	年間有給休暇取得 12日/人 定期健康診断受診率 100%
□環境 ✓社会 □経済	「安全で高品質なサービスの提供」 ・ゼロ災害への教育 ・安全で働きがいのある環境づくり ・高付加価値・高品質な物流サービスの展開 ・省人・省力化の技術・ツールの活用	労働災害 ゼロ 業務車両・社用車の交通事故 ゼロ 貨物事故 10%削減 安全パトロールの実施 460回以上/年
✓環境 □社会 ✓経済	「地域への貢献」 ・フードロス削減への貢献 ・社員による清掃・寄付の実践 ・地域スポーツ・文化活動への貢献 ・地域防災活動	社員による清掃活動 12回/年 次世代育成支援の実施 救急救命講習の開催

# SDGs達成に向けた具体的な取組

カテゴリー	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	・雇用、教育、昇進、登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している(グループ企業倫理要綱に明記し社員に周知、eラーニングの実施)				4	5			8		10						16	
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	・ハラスメント禁止を就業規則、グループ企業倫理要綱に明記している ・ハラスメント防止研修を実施している(eラーニング) ・ハラスメント相談窓口を設置し、ハラスメント禁止を啓蒙する掲示物を社内に掲示している				4	5			8		10						16	
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	・時間外管理、有給休暇取得奨励(年12日)、業務効率化などの働き方改革に取り組んでいる ・イントラネットで働き方改革に関する情報発信を行っている ・「みえの働き方改革推進企業」に登録している			3					8		10							
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	・雇用、教育、昇進、登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している (グループ企業倫理要綱に明記し社員に周知(eラーニングの実施))				4	5			8		10							
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	・安全品質管理専門の組織を設置している ・定期的な職場巡視を実施している ・社員向けの労働安全衛生教育を行っている。 ・イントラネットに労災関連の掲示板を作成し、タイムリーに情報発信を行っている			3	4				8									
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	・健康相談室に常勤の保健師を配置し、社員の健康増進および心身不調の早期発見につながるサポートを行っている ・心身不調の予防のために、臨床心理士によるカウンセリングを実施している(週1日)			3					8									
7	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	・障がい者や高齢者だけでなく誰もが働きやすい職場環境整備を順次行っている ・産育休からの復帰がしやすい職場づくりにつとめている(希望者には人事部がヒアリングを実施) ・出産・育児等で退職した社員の復職制度(ジョブリターン制度)を導入している					5			8		10							
8	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	・職務や役割に応じた階層別研修を実施している 社員のキャリア向上のために資格取得を奨励している(会社が認める資格の受験料は会社が全額補助) ・自己啓発(通信教育)を年4回募集し、修了者の受講料は会社が全額補助している				4	5			8									
9	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	・同一労働同一賃金等の原則に沿った公正な待遇を行っている					5			8		10							

カテゴリー	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																														
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17														
																																	
10	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	・健康相談室に常勤の保健師を配置し、社員の健康増進および心身不調の早期発見につながるサポートを行っている ・心身不調の予防のために、臨床心理士によるカウンセリングを実施している (週1日)			3													8															
11	【3Rの推進】 ・事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行う等、3R (リデュース、リユース、リサイクル) の推進に取り組んでいる。	・裏紙利用を促進し、用紙使用量を削減している ・ペーパーレス会議システムを導入している (紙資料を削減し、タブレットにて資料を閲覧) ・顧客と連携し、5Rに取り組んでいる ・ペットボトルの回収物流を行っている ・コンパクターによる段ボールの再利用を行っている												11	12	13		15															
12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	・クールビズに取り組んでいる ・照明のLED化など、節電に取り組んでいる ・三重県の「ライトダウン運動」に協力している ・グリーン経営認証を取得している ・大型荷役機械 (テナー) へ環境負荷低減車両を導入している									7							13															
13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガス排出量を把握し、排出量の削減を進めている	・グリーン経営認証を取得している ・水素車両・ハイブリッド車両を社用車に導入している ・大型荷役機械 (テナー) へ環境負荷低減車両を導入している ・海上コンテナシャーシ管理システムを共同開発し、導入している ※国交省の「物流分野におけるCO2削減対策促進事業」の認定									7	8	9		11	12	13	14	15														
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	・廃棄物の管理及び処理を適切に行っている ・法令で規制されている有害化学物質を把握し、削減のための計画を策定している			3				6						11	12		14	15														
15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	・グリーン購入の実施 ・自然環境保全活動 (※KIEP'S) に参加している ※KIEP'S = 霞ヶ浦地区環境行動推進協議会 ・地域の清掃活動を実施している (=クリーンランシイ) ・敷地内の緑化に取り組んでいる 【予定】ビオトープ設置 ・都市緑化の推進、美化活動、都市公園の整備を行う緑化基金に寄付を行っている ・得意先の植樹活動への協力															9	11	12	13	14	15	17										
16	【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	・節水に取り組んでいる ・雨水利用 (トイレ)、水の再利用 (散水) を行っている			3				6														15										
17	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、または同等の環境マネジメント規格を取得している	・ISO14001の認証を取得している ・グリーン経営認証を取得している									7												12	13	14	15							
18	【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	・CSRレポート、ホームページなどで取組内容を公開している																									8		11	12	13	14	15





## SDGs達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所在地： 三重県四日市市霞 2-1-1

名称： 日本トランスシティ(株)

代表者： 安藤 仁

登録年月日： 令和4年9月21日

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第7条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標	指標の進捗状況
✓環境 □社会 ✓経済	「環境に配慮した事業推進」 ・環境効率のよい物流の構築・提案 (モーダルシフト、コンテナラウンドユースなど) ・再エネの活用と新エネルギーへの取り組み ・GHG(温室効果ガス)削減への取り組み ・生物多様性への取り組み (ビオトープ、海岸・里山保全活動)	グリーン経営認証の取得促進 省力化等によるエネルギー削減 環境パトロール 12回/年	・この1年間において、新規でグリーン経営認証を取得した事業所は無し。 ・経済産業省へ提出している、省エネルギー法換算にて、 2020年度:15,832 tCO2 2021年度:15,398 tCO2 ⇒2.7%削減 ・現場パトロールを兼ねて、環境パトロールを行っている。 (12回/年以上)
□環境 ✓社会 □経済	「人財の尊重」 ・人財登用の多様性の推進 ・働き方改革の推進 ・健康経営	年間有給休暇取得 12日/人 定期健康診断受診率 100%	・2022年度年間有給休暇取得日数：14.5日/人であった。 ・2022年度定期健康診断受診率：100%
□環境 ✓社会 □経済	「安全で高品質なサービスの提供」 ・ゼロ災害への教育 ・安全で働きがいのある環境づくり ・高付加価値・高品質な物流サービスの展開	労働災害 ゼロ 業務車両・社用車の交通事故 ゼロ 貨物事故 10%削減 安全パトロールの実施 460回以上/年	・2022年度 労働災害:15件。 (休業4日以上:13件、休業3日以下:1件、不休:1件) ・業務車両・社用車の交通事故:15件 ・貨物事故

	・省人・省力化の技術・ツールの活用		2021 年度 : 5,204 件 2022 年度 : 5,009 件 (対前年比 3.7%削減)
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	「地域への貢献」 ・フードロス削減への貢献 ・社員による清掃・寄付の実践 ・地域スポーツ・文化活動への貢献 ・地域防災活動	社員による清掃活動 12回/年 次世代育成支援の実施 救急救命講習の開催	・社員による清掃活動: クリーントランシィを延べ 12 回/年以上実施。 ・次世代育成支援の実施: 大学生向けインターンシップを継続的に実施 ・救急救命講習の開催: 2022 年度は、5 回実施。

## SDGs 達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所在地： 三重県四日市市霞 2-1-1

名称： 日本トランスシティ(株)

代表者： 安藤 仁

登録年月日： 令和 4年 9月 21日

みなとSDGs パートナー登録制度実施要綱第7条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	指標の進捗状況
√環境 □社会 √経済	「環境に配慮した事業推進」 ・環境効率のよい物流の構築・提案 (モーダルシフト、コンテナラウンドユースなど) ・再エネの活用と新エネルギーへの取り組み ・GHG(温室効果ガス)削減への取り組み ・生物多様性への取り組み (ビオトープ、海岸・里山保全活動)	グリーン経営認証の取得促進 省力化等によるエネルギー削減 環境パトロール 12回/年	・この1年間において、新規でグリーン経営認証を取得した事業所は無し。 ・経済産業省へ提出している、省エネルギー法換算にて、 2020年度:16,249 tCO2 2021年度:15,661 tCO2 2022年度:15,662 tCO2 2023年度:15,502 tCO2 ⇒2020年度比 4.6%削減 ・現場パトロールを兼ねて、環境パトロールを行っている。 年 12回以上実施
□環境 √社会 □経済	「人財の尊重」 ・人財登用の多様性の推進 ・働き方改革の推進 ・健康経営	年間有給休暇取得 12日/人 定期健康診断受診率 100%	・2023 年度年間有給休暇取得日数：16.7日/人であった。 ・2023 年度定期健康診断受診率：100%
□環境 √社会 □経済	「安全で高品質なサービスの提供」 ・ゼロ災害への教育 ・安全で働きがいのある環境づくり ・高付加価値・高品質な物流サービス	労働災害 ゼロ 業務車両・社用車の交通事故 ゼロ 貨物事故 10%削減 安全パトロールの実施	・2023 年度 労働災害：18 件。 (休業 4 日以上：13 件、不休：5 件) ・業務車両・社用車の交通事故：6 件

	<p>スの展開</p> <p>・省人・省力化の技術・ツールの活用</p>	<p>460 回以上/年</p>	<p>・貨物事故 2021 年度 : 5,204 件 2022 年度 : 5,009 件 2023 年度 : 5,067 件 (2021 年度比 2.6%削減)</p> <p>・安全パトロールの実施 2023 年度 466 回</p>
<p>✓環境 □社会 ✓経済</p>	<p>「地域への貢献」</p> <p>・フードロス削減への貢献</p> <p>・社員による清掃・寄付の実践</p> <p>・地域スポーツ・文化活動への貢献</p> <p>・地域防災活動</p>	<p>社員による清掃活動 12 回/年</p> <p>次世代育成支援の実施</p> <p>救急救命講習の開催</p>	<p>・社員による清掃活動: クリーントランシィを延べ 12 回/年以上実施。</p> <p>・次世代育成支援の実施: 大学生向けインターンシップを継続的に実施</p> <p>・救急救命講習の開催: 2023 年度は、5 回実施。</p>