

(様式第1号)

みなとSDGsパートナー 登録申請書

令和4年 8月31日

国土交通省港湾局長 殿

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第4条第1項に基づき、下記のとおり登録を申請します。

1. 概要

企業・団体名	あおみ建設株式会社
所在地	東京都千代田区外神田二丁目2番3号 住友不動産御茶ノ水ビル
代表者役職・氏名	代表取締役社長 河邊 知之
担当者連絡先	電話：03-5209-7850
	メール：fukuzono.masahiko@aomi.co.jp
ウェブサイトURL	https://www.aomi.co.jp

2. 港湾関係企業等としての事業の概要

<p>弊社は、大正6年（1917年）に創業した建設会社であり、全国の港湾を中心として海洋土木工事、海上地盤改良工事、浚渫・埋立工事、内陸土木工事、陸上地盤改良工事の請負事業を実施しております。</p>
--

3側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	働き方改革における生産性向上により時間外労働時間の短縮に取り組んでいます。	月平均時間外労働時間 【2018年実績】55時間 【2030年目標】30時間
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	社有車において、電動車の導入によりCO2排出量の削減に取り組んでいます。	電動車（HV、FCV含む）の導入率 【2020年実績】75% 【2030年目標】100%かつモーターを動力とするEV・FCVの導入率30%以上
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済		

SDGs達成に向けた具体的な取組

カテゴリー	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している					5.1 5.2 5.5				8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している					5.1 5.2 5.5				8.5 8.8								16.1	
	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる									8.5 8.8									
	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している				4.4					8.5 8.7 8.8		10.2 10.3							
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる			3						8									
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる			3															
	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる					5.1 5.5				8.5		10.2 10.3							
	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している				4	5.5				8	9								
	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している					5.5				8.5		10.2 10.3							
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる			3						8									
環境	【3Rの推進】 ・事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行う等、3R(リデュース、リユース、リサイクル)の推進に取り組んでいる											11.6	12.4 12.5		14.1				
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている								7.3					13					
	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガス排出量を把握し、排出量の削減を進めている								7.2 7.3				12.4	13					

SDGs 達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所在地： 東京都千代田区外神田二丁目2番3号
住友不動産御茶ノ水ビル

名称： あおみ建設株式会社

代表者： 代表取締役社長 河邊 知之

登録年月日： 令和4年9月21日

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第7条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標	指標の進捗状況
□環境 ✓社会 ✓経済	働き方改革における生産性向上により時間外労働時間の短縮に取り組んでいます。	月平均時間外労働時間 【2018年実績】55時間 【2030年目標】30時間	月平均時間外労働時間 【2022年実績】44.2時間
✓環境 □社会 ✓経済	社有車において、電動車の導入によりCO2排出量の削減に取り組んでいます。	電動車（HV、FCV含む）の導入率 【2020年実績】75% 【2030年目標】100%かつモーターを動力とするEV・FCVの導入率30%以上	【2022年】電動車の順次導入 ・電動車導入率（HV,FCV含む） 78.7% ・モーター駆動HV,FCV車導入率 0.0%
□環境 □社会 □経済			

SDGs 達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所在地： 東京都千代田区外神田二丁目2番3号
住友不動産御茶ノ水ビル

名称： あおみ建設株式会社

代表者： 代表取締役社長 河邊 知之

登録年月日： 令和4年9月21日

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第7条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標	指標の進捗状況
□環境 ✓社会 ✓経済	働き方改革における生産性向上により時間外労働時間の短縮に取り組んでいます。	月平均時間外労働時間 【2018年度実績】55時間 【2030年度目標】30時間	月平均時間外労働時間 【2023年度実績】36.8時間
✓環境 □社会 ✓経済	社有車において、電動車の導入によりCO ₂ 排出量の削減に取り組んでいます。	電動車（HV、FCV含む）の導入率 【2020年度実績】75% 【2030年度目標】 100%かつモーターを動力とするEV・FCVの導入率30%以上	【2023年度】電動車の順次導入 ■電動車導入率（HV,FCV含む） 78.7% ■モーター駆動EV・FCV車導入率 0.0%
□環境 □社会 □経済			