

(様式第1号)

みなとSDGsパートナー 登録申請書

2022年8月31日

国土交通省港湾局長 殿

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第4条第1項に基づき、下記のとおり登録を申請します。

1. 概要




企業・団体名	村井建設株式会社
所在地	北海道釧路市住之江町 12-17
代表者役職・氏名	代表取締役 村井 順一
担当者連絡先	電話：0154-22-1287
	メール：nakaoka@muraikensetsu.co.jp
ウェブサイトURL	http://www.muraikensetsu.co.jp

2. 港湾関係企業等としての事業の概要

<p>弊社は大正10年10月に創業した総合建設業者で、釧路・根室管内の港湾を中心とした、港湾・漁港の改良、整備工事の請負事業を実施。</p>
--

3側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標
✓環境 □社会 □経済	地球温暖化防止に向けた森林環境保全の実施。	植樹後手入れ 【現状】特に定めなし 【目標】年1回草刈り
□環境 ✓社会 ✓経済	合理化、生産性向上により、週休2日を実施。	週休2日 【現状】特に定めなし 【目標】月2回実施
□環境 □社会 □経済		

SDGs達成に向けた具体的な取組

カテゴリー	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	・人権ライブラリーに「Myじんけん宣言」登録、社員に周知徹底					5.1 5.2 5.5				8.5 8.7 8.8							16.1 16.2 16.7	
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	・「職場におけるハラスメントの防止に関する規程」を新設					5.1 5.2 5.5				8.5 8.8							16.1	
	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	・「職場間インターバル制度」を新設 ・週休2日制導入									8.5 8.8								
	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している					4.4					8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	・「安全衛生大会」「安全衛生運営委員会」「安全衛生運営委員パトロール」実施 ・「ISO9001」認定取得				3					8								
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	・「ストレスチェック」を実施				3													
	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	・「女性の活躍応援自主宣言」「女性活躍推進法、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画」の策定/実施					5.1 5.5				8.5		10.2 10.3						
	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している					4	5.5				8	9							
	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している						5.5				8.5		10.2 10.3						
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	・「フィットネスクラブとの法人契約」「定期健康診断30歳以上人間ドック推奨(会社負担)」				3					8								
環境	【3Rの推進】 ・事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行う等、3R(リデュース、リユース、リサイクル)の推進に取り組んでいる	・「北海道グリーン・ビズ」認定取得											11.6	12.4 12.5	14.1				
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている									7.3				13					
	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガス排出量を把握し、排出量の削減を進めている									7.2 7.3				12.4	13.3				
	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる					3.9		6.3					11.6	12.4					
	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している							6.6									15		

(様式第4号)

令和5年8月21日

SDGs達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所在地： 釧路市住之江町 12-17

名称： 村井建設株式会社

代表者： 村井 順一

登録年月日： 令和4年9月21日

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第7条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標	指標の進捗状況
✓環境 □社会 □経済	地球温暖化防止に向けた森林環境保全の実施	植樹後手入れ 【現状】特に定めなし 【目標】年1回草刈り	令和5年6月1日に実施
□環境 ✓社会 ✓経済	合理化、生産性向上により、週休2日を実施	週休2日 【現状】特に定めなし 【目標】月2回実施	月2回から毎週実施に移行(現場によって実施状況に差あり)
□環境 □社会 □経済			

(様式第4号)

令和6年8月21日

SDGs達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所在地： 北海道釧路市住之江町 12-17

名称： 村井建設 株式会社

代表者： 村井 剛大

登録年月日： 令和4年9月21日

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第7条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標	指標の進捗状況
✓環境 □社会 □経済	地球温暖化防止に向けた森林環境保全の実施	植樹後手入れ 【現状】特に定めなし 【目標】年1回草刈り	令和6年6月14日に実施
□環境 ✓社会 ✓経済	合理化、生産性向上により、週休2日を実施	週休2日 【現状】特に定めなし 【目標】月2回実施	基本的には完全週休2日
□環境 □社会 □経済			