

(様式第1号)

みなとSDGsパートナー 登録申請書

令和6年10月3日

国土交通省港湾局長 殿

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第4条第1項に基づき、下記のとおり登録を申請します。

1. 概要

|           |                                 |
|-----------|---------------------------------|
| 企業・団体名    | 石田造船株式会社                        |
| 所在地       | 〒722-2322 広島県尾道市因島三庄町字宝崎 2931-4 |
| 代表者役職・氏名  | 代表取締役 石田 全功                     |
| 担当者連絡先    | 電話：0845-22-0482                 |
|           | メール：masa@ishida-zosen.co.jp     |
| ウェブサイトURL | http://ishida-zosen.co.jp/      |

2. 港湾関係企業等としての事業の概要

|   |
|---|
| 大正8年(1919年)に創業し、船舶建造、船舶修繕・改造工事、船舶貸渡し業を中心とした事業を展開している。 |
|---|

| 3側面   | SDGs達成に向けた重点的な取組 | 2030年に向けた指標   |
|---|------------------|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 環境<br><input type="checkbox"/> 社会<br><input type="checkbox"/> 経済            | 環境保全・生態系の保護      | <ul style="list-style-type: none"><li>船舶付着物や廃砂などの適切な処理を実施、徹底する</li><li>海のゆりかごプロジェクトに参画し、取組を継続する</li></ul> |
| <input type="checkbox"/> 環境<br><input checked="" type="checkbox"/> 社会<br><input type="checkbox"/> 経済            | 差別のない職場環境整備      | <ul style="list-style-type: none"><li>外国人を含めた同一賃金</li><li>技能研修生の積極的な雇用、技術取得</li><li>各種休暇制度の維持</li></ul>   |
| <input type="checkbox"/> 環境<br><input checked="" type="checkbox"/> 社会<br><input checked="" type="checkbox"/> 経済 | 地域・社会貢献活動への貢献    | <ul style="list-style-type: none"><li>地場人材の有効活用</li><li>地元開催の花火大会への協賛</li><li>赤い羽根募金</li></ul>            |

(次項へ続く)

(様式第2号)

企業・団体名( 石田造船株式会社 )

### SDGs達成に向けた具体的な取組

| カテゴリ  | チェック項目   | 具体的な取組<br>(公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)      | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目 |   |   |     |                   |   |     |                   |              |      |              |      |    |    |    |                      |    |
|-------|--|---|------------------------------|---|---|-----|-------------------|---|-----|-------------------|--------------|------|--------------|------|----|----|----|----------------------|----|
|       |  |   | 1                            | 2 | 3 | 4   | 5                 | 6 | 7   | 8                 | 9            | 10   | 11           | 12   | 13 | 14 | 15 | 16                   | 17 |
| 人権・労働 | 【差別の禁止】<br>・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している        | 技能研修生の積極的な雇用                              |                              |   |   |     | 5.1<br>5.2<br>5.5 |   |     | 8.5<br>8.7<br>8.8 | 10.2<br>10.3 |      |              |      |    |    |    | 16.1<br>16.2<br>16.7 |    |
|       | 【ハラスメント禁止】<br>・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している              | ハラスメント防止に関する規定を制定                         |                              |   |   |     | 5.1<br>5.2<br>5.5 |   |     | 8.5<br>8.8        |              |      |              |      |    |    |    | 16.1                 |    |
|       | 【労働時間】<br>・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる   | 週に2回以上、「ノー残業デー」を実施<br>広島県仕事と家庭の両立支援企業への登録 |                              |   |   |     |                   |   |     | 8.5<br>8.8        |              |      |              |      |    |    |    |                      |    |
|       | 【外国人労働者】<br>・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している                               |   |                              |   |   | 4.4 |                   |   |     | 8.5<br>8.7<br>8.8 | 10.2<br>10.3 |      |              |      |    |    |    |                      |    |
|       | 【労働安全衛生】<br>・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる                         | 現場での安全装備装着の徹底                             |                              |   | 3 |     |                   |   |     | 8                 |              |      |              |      |    |    |    |                      |    |
|       | 【メンタルヘルス】<br>・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる                          |   |                              |   | 3 |     |                   |   |     |                   |              |      |              |      |    |    |    |                      |    |
|       | 【ダイバーシティ経営】<br>・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる           |   |                              |   |   |     | 5.1<br>5.5        |   |     | 8.5               | 10.2<br>10.3 |      |              |      |    |    |    |                      |    |
|       | 【人材育成】<br>・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している                                    | 技術や知識研鑽に資する研修への参加による人材育成の実施               |                              |   |   | 4   | 5.5               |   |     | 8                 | 9            |      |              |      |    |    |    |                      |    |
|       | 【公正な待遇】<br>・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している                             |   |                              |   |   |     | 5.5               |   |     | 8.5               | 10.2<br>10.3 |      |              |      |    |    |    |                      |    |
|       | 【健康経営】<br>・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる                                   | 感染症予防接種などの呼びかけを実施                         |                              |   | 3 |     |                   |   |     | 8                 |              |      |              |      |    |    |    |                      |    |
| 環境    | 【3Rの推進】<br>・事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行う等、3R（リデュース、リユース、リサイクル）の推進に取り組んでいる | ごみの分別<br>ペーパーレスによる資源の削減                   |                              |   |   |     |                   |   |     |                   |              | 11.6 | 12.4<br>12.5 | 14.1 |    |    |    |                      |    |
|       | 【エネルギー】<br>・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている                            | 社内照明のLED化<br>事務所の節電の推進<br>クールビズの実施        |                              |   |   |     |                   |   | 7.3 |                   |              |      |              | 13   |    |    |    |                      |    |



| カテゴリー | チェック項目   | 具体的な取組<br>(公的な取得認証があれば、併せて記載してください。) | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-------|--|--------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|       |  |                                      | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
|       |  |                                      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 28    | 【内部管理体制】<br>・SDGsの達成に向けた経営理念及び経営目標を社内で共有している   | SDGs宣言書の社内掲示                         |   |   |   |   |   |   |   | 8   | 9   |   |   |   |   |   |   | 17  |   |
| 29    | 【法令遵守】<br>・反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している                            |                                      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  |   |
| 30    | 【組織体制】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している  |                                      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  |   |
| 31    | 【ステークホルダーとの対話】<br>・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している(※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体)          |                                      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16 17   |   |
| 32    | 【リスクマネジメント】<br>・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している                                     |                                      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  |   |
| 33    | 【社会的責任】<br>・CSR (Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる |                                      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  |   |
| 34    | 【事業継続】<br>・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している   | 常時連絡の取れる体制をとっている。                    |   |   |   |   |   |   |   |   | 9   |   | 11  |   | 13  |   |   | 16  |   |
| 35    | 【事業承継】<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている   | 事業承継の対策を実施                           |   |   |   |   |   |   |   | 8   | 9   |   |   |   |   |   |   | 17  |   |

上記以外で設定した取組項目

| 独自に設定したSDGsに資する取組 | 具体的な取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
|-------------------|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |

**【記載留意事項】**

- 各カテゴリ毎に少なくとも1つ以上の項目に「具体的な取組」を記載して下さい。
- 列の高さは適宜修正して頂いて構いませんが、取組がない事項であっても列を削除しないでください。(空欄で結構です。)
- 今回の申請に合わせて、今後取り組む予定のものについても「具体的な取組」として記載頂くことが可能ですので、積極的に記載して下さい。
- なお、今後取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載して下さい。
- 「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載して下さい。
- 取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載して下さい。
- 「主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目」はあくまでも標準的なゴールとターゲット番号を記載したものです。個別の取組に合わせて必要に応じて適宜変更して下さい。