

(様式第1号)

みなとSDGsパートナー 登録申請書

2023年 11月 30日

国土交通省港湾局長 殿

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第4条第1項に基づき、下記のとおり登録を申請します。

1. 概要

企業・団体名	徳倉建設株式会社
所在地	〒460-8615 愛知県名古屋市中区錦 3-13-5
代表者役職・氏名	代表取締役社長 徳倉 克己
担当者連絡先	電話：052-961-3271
	メール：katsuaki.onogaki@tokura.co.jp
ウェブサイトURL	https://www.tokura.co.jp/company/csr/

2. 港湾関係企業等としての事業の概要

<p>弊社は昭和22年に創業した総合建設業者であり、愛知県の港湾を中心として海上土木工事、浚渫・埋立工事の請負事業を実施しています。</p>
--

3側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標
✓環境 ✓社会 ✓経済	地球環境・地域環境への負荷を軽減する環境保全活動の推進	産業廃棄物の分別処理 太陽光発電所の受注・工事の実施 現場事務所太陽光発電設置
□環境 ✓社会 ✓経済	従業員が活躍できる環境作りの一環として資格取得支援や経験豊かな社員による技術の継承	社員の技術研修の実施 資格取得の推進・サポート
✓環境 ✓社会 ✓経済	事業を通じて地域住民のインフラ整備	河川、用水路クリーンアップ運動 企業の森づくり活動 LSS 流動化処理土

SDGs達成に向けた具体的な取組

カテゴリー	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	・雇用、教育、昇進、登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で差別しない体制を構築し、その運用に経営陣が積極的に関与している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	・ハラスメントを禁止する旨就業規則に明記している。 ・経営管理本部長を相談窓口としている。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	・長時間労働是正のための労働生産性の改善、時間管理、多様な働き方を許容する勤務体制の整備、対応を行っている。								8.5 8.8									
	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している					4.4				8.5 8.7 8.8		10.2 10.3							
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる					3				8									
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	・メンタルヘルスに関する方針と計画を策定している				3													
	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	・多様な人材が活躍できるよう、短時間勤務や適切な職場への人員配置に取り組んでいる。 ・令和5年8月現在、6名の障害者を雇用している。					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							
	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	・社員の技術研修の実施 ・資格取得の推進・サポート				4	5.5			8	9								
	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している						5.5			8.5		10.2 10.3							
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	健康宣言チャレンジ事業所として登録している。 (協会けんぽ愛知県支部)				3				8									
環境	【3Rの推進】 ・事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行う等、3R(リデュース、リユース、リサイクル)の推進に取り組んでいる	産業廃棄物の分別処理 ISO14001取得 活動中										11.6	12.4 12.5		14.1				
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている								7.3					13					
	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガス排出量を把握し、排出量の削減を進めている	ISO14001取得 活動中							7.2 7.3				12.4	13.3					

カテゴリー	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	ISO14001取得 活動中			3.9			6.3				11.6	12.4						
15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している							6.6								15			
16	【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる							6.4 6.6											
17	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、または同等の環境マネジメント規格を取得している	ISO14001取得 活動中			3.9			6	7				12	13.3	14	15			
18	【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している												12.6						
19	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	現場事務所太陽光発電							7.2						13				
20	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる												12.2	13	14	15			
21	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	ISO9001取得 活動中			3.9								12.4						
22	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	ISO9001取得 活動中									9								
23	【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	・ZEB(ネット・ゼロ・エネルギー・ビル)推進 ZEBプランナー登録 ・太陽光発電所の受注・工事の実施 ・LSS流動化処理土							6				12	13	14	15			
24	【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
25	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している					4						9	11	12		14	15		17
26	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	・ボランティア 葛西用水路、新川クリーンアップ運動 ・企業の森づくり活動				4							11			14	15		17
27	【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用(地消地産、地産外商)している										8	9	11	12	13				

(様式第4号)

令和 6年 1月30日

SDGs 達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所在地： 〒460-8615 名古屋市中区錦 3-13-5

名称： 徳倉建設株式会社

代表者： 代表取締役社長 徳倉 克己

登録年月日： 令和 5年 3月 29日

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第7条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標	指標の進捗状況
✓環境 ✓社会 ✓経済	地球環境・地域環境への負荷を軽減する環境保全活動の推進	産業廃棄物の分別処理	工事現場における産業廃棄物の分別－全現場で実行
✓環境 ✓社会 ✓経済	同上	太陽光発電所の受注・工事の実施	常滑支部選手宿舍 屋上太陽光パネル設置
✓環境 ✓社会 ✓経済	同上	現場事務所太陽光発電設置	工事現場仮設外灯用太陽光パネル－3現場設置
✓環境 ✓社会 ✓経済	事業を通じて地域住民のインフラ整備	河川、用水路クリーンアップ運動	新川－年5回実施 葛西用水路－年3回
✓環境 ✓社会 ✓経済	同上	企業の森づくり活動	瀬戸市白岩町地内 －年6回
✓環境 ✓社会 ✓経済	同上	LSS流動化処理土利用	年394件 年65,200m ³

<p>□環境 ✓社会 ✓経済</p>	<p>従業員が活躍できる環境作りの一環として資格取得支援や経験豊かな社員による技術の継承</p>	<p>社員の技術研修の実施 資格取得の推進・サポート</p>	<p>新入社員教育（2週間） 新入社員専門教育（2週間） 新入社員技術教育（3週間） 技術教育（建築・土木・事務） 開催多数 資格取得教育（1級土木・建築 施工管理技士、1級建築士・技 術士・コンクリート診断士・コ ンクリート技士・甲種 火薬類 取扱保案責任者・ドローン免許 他）</p>
----------------------------	--	------------------------------------	--