

(様式第1号)

みなとSDGsパートナー 登録申請書

2023年10月2日

国土交通省港湾局長 殿

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第4条第1項に基づき、下記のとおり登録を申請します。

1. 概要

企業・団体名	昭和物流株式会社
所在地	〒869-3207 熊本県宇城市三角町三角浦1160番地179
代表者役職・氏名	代表取締役社長 浦辺 眞
担当者連絡先	電話：0964-52-3211
	メール：showa@showabutsuryu.jp
ウェブサイトURL	http://www.showabutsuryu.jp/history

2. 港湾関係企業等としての事業の概要

<p>弊社は昭和60年に創業、貨物船、ケミカル船を所有する内航海運業者であり、熊本を拠点に海運仲立業、不動産賃貸業を事業展開している。</p>

3側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	差別やハラスメント防止研修の実施、職種別研修制度の構築、職員の働きやすい労働環境整備を進めています。	相談窓口設置、研修制度の推進
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	協力業者と安全活動と人材育成体制の推進を実施により経営の安定化を図り、地域産業行事に積極的に協力、参加し地域経済の活性化を図っています。	人材育成の構築 地域行事に積極的参加
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	職場のゴミの分別、空調の温度調整、照明等徹底管理することともに環境配慮を意識して事業を運営しています。	ペーパーレス化により30%削減を実施する 社屋の照明設備(LED)の整備

SDGs達成に向けた具体的な取組

カテゴリー	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用情景で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している など					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記 ・ハラスメント研修の実施 ・ハラスメント相談窓口の設置					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	・平成31年4月1日に施行される労働基準法等の改正内容を理解し、長時間労働是正のための労働生産性の改善、労働時間管理体制、多様な働き方を許容する勤務体制の整備。対応を行っている								8.5 8.8									
	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している					4.4				8.5 8.7 8.8		10.2 10.3							
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	・社員向けの労働安全衛生講習会を訪船時、ドック時実施する			3					8									
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	・社員との意思疎通を図るため、定期的に訪船活動を行っている ・船舶ドック時に社員との親睦を図るため、慰労会を催す			3														
	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる						5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							
	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	・職務や役割に応じた研修教育を実施する				4	5.5			8	9								
	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している						5.5			8.5		10.2 10.3							
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	・社員の健康管理の観点から、費用を会社負担にして、年1回定期検診を義務化 ・感染予防対策の継続(社内の洗面所でペーパータオル等を利用)			3					8									
環境	【3Rの推進】 ・事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行う等、3R（リデュース、リユース、リサイクル）の推進に取り組んでいる	・廃棄物の種類・量など現状を把握して、削減のための計画を策定している(印刷時コピー用紙裏紙使用、不用品をリサイクル業者に回収依頼)										11.6	12.4 12.5		14.1				
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	・省エネ対策として船舶の主機の回転数を落とし運航する ・省エネ対策として室内の空調温度を季節に応じて調整する							7.3					13					
	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガス排出量を把握し、排出量の削減を進めている								7.2 7.3				12.4	13.3					

カテゴリー	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる			3.9		6.3						11.6	12.4						
15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している					6.6										15			
16	【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる					6.4 6.6													
17	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、または同等の環境マネジメント規格を取得している			3.9		6	7					12	13.3	14	15				
18	【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している											12.6							
19	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる						7.2						13						
20	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる											12.2	13	14	15				
21	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している			3.9								12.4							
22	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している									9									
23	【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる						6					12	13	14	15				
24	【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
25	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している				4					9	11	12		14	15		17		
26	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる				4						11			14	15		17		
27	【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している								8	9	11	12	13						

(様式第4号)

令和7年1月30日

SDGs達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所在地： 〒869-3207 熊本県宇城市三角町三角
浦1160番地179

名称： 昭和物流株式会社

代表者： 代表取締役社長 浦辺 眞

登録年月日： 令和5年10月2日

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第7条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標	指標の進捗状況
□環境 ✓社会 □経済	差別やハラスメント防止研修の実施、職種別研修制度の構築、職員の働きやすい労働環境整備を進めています。	相談窓口設置、研修制度の推進	・相談窓口未設置 ・研修制度構築予定
□環境 □社会 ✓経済	協力業者と安全活動と人材育成体制の推進を実施により経営の安定化を図り、地域産業行事に積極的に協力、参加し地域経済の活性化を図っています。	人材育成の構築 地域行事に積極的参加	・人材育成の構築予定、 ・地域行事積極的参加
✓環境 □社会 □経済	職場のゴミの分別、空調の温度調整、照明等徹底管理することともに環境配慮を意識して事業を運営しています。	ペーパーレス化により30%削減を実施する 社屋の照明設備（LED）の整備	・電子申請順次準備中 ・社屋LED照明現在使用 蛍光灯切れから随時交換