

(様式第1号)

みなとSDGsパートナー 登録申請書

2022年12月1日

国土交通省港湾局長 殿

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第4条第1項に基づき、下記のとおり登録を申請します。

1. 概要

企業・団体名	NX境港海陸株式会社
所在地	鳥取県境港市大正町43番地
代表者役職・氏名	代表取締役社長 屬 敏宏
担当者連絡先	電話：0859-42-2121
	メール：k-mori@sakai-kairiku.co.jp
ウェブサイトURL	https://nxsakaiminato-kairiku.com

2. 港湾関係企業等としての事業の概要

<p>弊社は、昭和19年に創業の港湾運送事業、通関業、倉庫業等を営む国際総合物流業者です。 鳥取県の境港を中心として、国内外の貨物船や大型客船など境港に寄港する船舶の代理店業務、通関業務、港湾荷役、倉庫の貨物保管・管理、陸上輸送まで、輸出入に関する幅広い業務で一貫輸送を行う企業です。</p>
--

3側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標
✓環境 □社会 ✓経済	環境にやさしい施設、設備の導入 ・荷役機械や社用車をエコカーに更新 ・倉庫のLED、無電極ランプ化	荷役機械、社用車のエコカー比率を上げる (現在6台/42台) 倉庫照明LED化、無電極ランプの比率を上げる
□環境 ✓社会 □経済	年1回の定期健康診断 受診率100% ストレスチェック 回答率100% 一定の時間外労働を行った従業員に対し、 産業医面談を実施	年1回の定期健康診断 受診率100%の継続 ストレスチェック 回答率100%の継続 一定の時間外労働を行った従業員に対し、 産業医面談を実施の継続
□環境 □社会 □経済		

(次項へ続く)

## SDGs達成に向けた具体的な取組

カテゴリー	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している																		
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	就業規則におけるハラスメント防止を周知および年1度のコンプライアンス教育を実施している。							5.1 5.2 5.5									16.1	
	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	勤怠管理システムの利用による日々の時間外労働の管理を実施している。																	8.5 8.8
	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している																		
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	全作業場における月一度の労使パトロールを実施し、活動状況や改善状況を安全衛生委員会で報告している。また全作業の手順書の整備およびリスクアセスメントの取組みを実施している。 デスク周りに飛沫防止のパーテーションを設置。			3														8
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	ストレスチェック制度実施要項を整備し、全従業員に対し年1度のストレスチェックを実施している。また一定の時間外労働を行った従業員に対し、産業医面談を実施している。			3														
	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	男女雇用機会均等法、雇用対策法等に基づき、採用活動を行っている。また育児・介護休業の諸規程の整備を実施し、誰もが取得できる環境を整備。障害者法定雇用率を達成している。					5.1 5.5				8.5								10.2 10.3
	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	新入社員教育、安全・衛生教育を実施している。 従業員のスキルアップのための各種技能講習・研修の参加および資格取得費用の全額補助を実施している。				4	5.5				8	9							
	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	同一労働同一賃金のガイドラインに基づき、諸規程を整備し、実施している。					5.5				8.5								10.2 10.3
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	年1度健診、大腸がん・胃検診、ストレスチェックを実施している。人間ドックの一部費用補助、インフルエンザ予防接種全額補助の実施をしている。			3						8								
環境	【3Rの推進】 ・事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行う等、3R（リデュース、リユース、リサイクル）の推進に取り組んでいる	業務連絡、稟議書等ワークフローを使用したシステム化および情報共有のためのデジタルサイネージによるペーパーレス化を実施している。											11.6	12.4 12.5		14.1			
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	太陽光発電システムの発電量の把握およびCO2排出の削減を図っている。								7.3					13				
	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガス排出量を把握し、排出量の削減を進めている	倉庫における電気・LPGリフトや社用車(普通乗用車)のハイブリッド車両を導入している。									7.2 7.3				12.4	13.3			





## SDGs達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所在地： 鳥取県境港市大正町43番地

名称： NX境港海陸株式会社

代表者： 角田 祐道

登録年月日： 令和4年12月23日

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第7条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標	指標の進捗状況
✓環境 □社会 ✓経済	環境にやさしい施設、設備の導入 ・荷役機械20台(フォークリフト)や社用車22台(普通/小型自動車)をエコカーに更新 ・倉庫のLED、無電極ランプ化	・荷役機械、社用車のエコカー比率を上げる (2022年12月1日現在6/42台) ・倉庫照明LED化、無電極ランプの比率を上げる	・荷役機械3台、社用車3台、合計6台は変動なし 令和6年2台をエコカーへ代替予定 ・未LED化の倉庫2棟あり 用途変更時、改修時等にLED化も検討中
□環境 ✓社会 □経済	・年1回の定期健康診断受診率100% ・年1回のストレスチェック回答率100% ・一定の時間外労働を行った従業員に対し、産業医面談を実施	・年1回の定期健康診断受診率100%の継続 ・ストレスチェック回答率100%の継続 ・一定の時間外労働を行った従業員に対し、産業医面談を実施の継続	・2023年定期健康診断受診率100% ・2023年ストレスチェック回答率100% ・一定の時間外労働を行った従業員に対し、産業医面談を実施済

## SDGs達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所在地： 鳥取県境港市大正町43番地

名称： NX境港海陸株式会社

代表者： 清水 俊和

登録年月日： 令和4年12月23日

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第7条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標	指標の進捗状況
✓環境 □社会 ✓経済	環境にやさしい施設、設備の導入 ・荷役機械20台(フォークリフト)や社用車22台(普通/小型自動車)をエコカーに更新 ・倉庫のLED、無電極ランプ化	・荷役機械、社用車のエコカー比率を上げる (2022年12月1日現在6/42台) ・倉庫照明LED化、無電極ランプの比率を上げる	・エコカー台数：荷役機械3台、社用車4台、合計7台 令和7年荷役機械1台をエコカーへ代替予定 ・自社倉庫全ての照明をLEDに交換済
□環境 ✓社会 □経済	・年1回の定期健康診断受診率100% ・年1回のストレスチェック回答率100% ・一定の時間外労働を行った従業員に対し、産業医面談を実施	・年1回の定期健康診断受診率100%の継続 ・ストレスチェック回答率100%の継続 ・一定の時間外労働を行った従業員に対し、産業医面談を実施の継続	・2024年定期健康診断受診率100% ・2024年ストレスチェック回答率100% ・一定の時間外労働を行った従業員に対し、産業医面談を実施済