

(様式第1号)

みなとSDGsパートナー 登録申請書

令和7年1月9日

国土交通省港湾局長 殿

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第4条第1項に基づき、下記のとおり登録を申請します。

1. 概要

企業・団体名	株式会社 佐伯建設
所在地	〒870-8611 大分県大分市中島西三丁目5番1号
代表者役職・氏名	代表取締役社長 川崎 栄一
担当者連絡先	電話：097-536-1540
	メール：eigyout2@saikikensetsu.co.jp
ウェブサイトURL	https://www.saikikensetsu.co.jp/

2. 港湾関係企業等としての事業の概要

<p>弊社は1917年（大正6年）に創業した総合建設業であり、大分県内の港湾を中心に、国土交通省並びに大分県発注の港湾工事を受注、施工している。</p>
--


















3側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	ワークライフバランスの推進を図る。	<ul style="list-style-type: none">作業所の4週6閉所、8休等を促進、休日出勤数を削減、長時間労働、時間外労働の削減女性職員の育休取得率100%、男性職員の子の看護休暇の取得徹底毎週水曜日ノー残業デーの周知徹底
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	地域貢献活動に積極的に参加する。	<ul style="list-style-type: none">大分県「小規模集落応援隊」の参加継続大分市「きれいにしようえおいた推進事業」（毎週本社ビル周辺道路の清掃）活動
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	健康経営の推進を図る。	<ul style="list-style-type: none">健康診断実施100%、有所見者の再検査受診の徹底休日出勤、時間外労働の削減健康に関する情報の定期的な提供

(次項へ続く)

SDGs達成に向けた具体的な取組

カテゴリ	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	・外部研修などに参加して社員教育を実施 ・「内部通報に関する規程」を制定 ・コンプライアンス委員会を設置					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	・動画教材などを作成して社員教育を実施 ・「内部通報に関する規程」を制定 ・ハラスメント相談窓口を設置					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	・勤怠管理システムによる労働時間の把握、管理 ・毎週水曜日をノー残業デーとし、作業所の4週6休、6閉所、8休等を促進								8.5 8.8									
	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している					4.4				8.5 8.7 8.8		10.2 10.3							
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	・ISO45001の認証取得(2024年2月更新) ・安全衛生推進会議の実施(月1回)			3					8									
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	・ストレスチェックの実施(年1回)及びフォロー			3														
	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	・子育てサポート企業「くるみん」(2022年)の認定取得					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							
	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	・職務ごとに人材育成計画を作成し、運用 ・研修など受講費用や資格取得費用の一部を補助				4	5.5			8	9								
	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	・定年時再雇用制度の改定により、同一労働における格差を是正した。					5.5			8.5		10.2 10.3							
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	・大分県「健康経営事業所」の認定取得 ・「健康経営優良法人2024(中小規模法人部門)」の認定取得			3					8									
環境	【3Rの推進】 ・事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行う等、3R(リデュース、リユース、リサイクル)の推進に取り組んでいる	・ISO14001の認証取得(2024年2月更新) ・ペーパーレス化に向けた建設DXの実現を推進										11.6	12.4 12.5		14.1				
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	・本社ビルの設備更新に際して、既存建築物における「ZEB Ready」の認証取得(2024年11月)							7.3					13					
	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガス排出量を把握し、排出量の削減を進めている	・ISO14001の認証取得(2024年2月更新) ・電気使用量を可視化し、使用量削減を推進							7.2 7.3				12.4	13.3					
	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	・ISO14001の認証取得(2024年2月更新) ・作業所におけるSDSIに基づく管理を実施			3.9			6.3				11.6	12.4						

カテゴリ	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
15	【生物多様性】 ・ 自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している						6.6										15		
16	【水の管理】 ・ 水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる						6.4 6.6												
17	【環境マネジメントシステム】 ・ ISO14001、または同等の環境マネジメント規格を取得している	・ ISO14001の認定取得(2024年2月更新)			3.9		6	7					12	13.3	14	15			
18	【環境情報開示】 ・ 環境の取り組みに関する情報を正しく開示している												12.6						
19	【再生可能エネルギーの利用】 ・ 再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる							7.2						13					
20	【天然資源の持続的利用】 ・ 天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる												12.2	13	14	15			
製品・サービス	21 【製品・サービスの安全性】 ・ 製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	・ ISO9001の認定取得(2024年2月更新)			3.9									12.4					
	22 【品質保証】 ・ 品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	・ ISO9001の認定取得(2024年2月更新)									9								
	23 【環境配慮】 ・ 環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	・ ZEBプランナー登録企業(2023年1月取得)						6					12	13	14	15			
	24 【社会課題解決】 ・ 社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会貢献・地域貢献	25 【地域への配慮】 ・ 自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	・ 「中期経営計画2023-2025」策定				4						9	11	12		14	15	17	
	26 【社会貢献活動】 ・ 寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	・ 大分県「小規模集落応援隊」活動への参加 ・ 歳末助け合い募金や災害募金活動への参加				4							11			14	15	17	
	27 【地域資源】 ・ 地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している	・ 県内業者を優先的に利用									8	9		11	12	13			

カテゴリ	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
28	【内部管理体制】 ・SDGsの達成に向けた経営理念及び経営目標を社内でも共有している	・「中期経営計画2023-2025」策定								8	9							17	
29	【法令遵守】 ・反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	・「内部通報に関する規程」を制定 ・コンプライアンス委員会の設置															16		
30	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	・ISO9001の認定取得(2024年2月更新) ・ISO14001の認定取得(2024年2月更新) ・ISO45001の認証取得(2024年2月更新)															16		
31	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している(※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体)	・お客様アンケートなどの実施															16	17	
32	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	・ISO9001の認定取得(2024年2月更新) ・ISO14001の認定取得(2024年2月更新) ・ISO45001の認証取得(2024年2月更新)															16		
33	【社会的責任】 ・CSR(Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任)の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	・HPでの公表															16		
34	【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	・経産省「事業継続力強化計画」の認定取得(2022年11月更新)									9		11		13.1		16		
35	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている									8	9							17	

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】

- ・各カテゴリ毎に少なくとも1つ以上の項目に「具体的な取組」を記載して下さい。
- ・列の高さは適宜修正して頂いて構いませんが、取組がない事項であっても列を削除しないでください。(空欄で結構です。)
- ・今回の申請に合わせて、今後取り組む予定のものについても「具体的な取組」として記載頂くことが可能ですので、積極的に記載して下さい。
- ・なお、今後取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- ・取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
- ・「主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目」はあくまでも標準的なゴールとターゲット番号を記載したものです。個別の取組に合わせて必要に応じて適宜変更して下さい。