

(様式第1号)

みなとSDGsパートナー 登録申請書

2023年2月28日

国土交通省港湾局長 殿

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第4条第1項に基づき、下記のとおり登録を申請します。

1. 概要

企 業 ・ 団 体 名	大新土木株式会社
所 在 地	〒1030013 東京都中央区日本橋人形町3-3-13
代 表 者 役 職 ・ 氏 名	代表取締役 新田 奈緒美
担 当 者 連 絡 先	電 話：03-3669-2031 中野 昌司
	メー ル：s-nakano@dai-g.co.jp
ウ ェ ブ サ イ ト U R L	http://www.dai-g.co.jp/doboku/

2. 港湾関係企業等としての事業の概要

大新土木株式会社は昭和40年に設立し、海上土木工事、しゅんせつ・埋め立て工事を中心に請負工事事業を全国で展開しています。スパッド式グラブ浚渫船団に加えて、汚濁防止砕船（土砂送泥船）及び砂撒船等の特殊作業船を保有し、生産性向上と海洋周辺環境に配慮した活動に取り組んでいます。
--

3 側 面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標
□環境 ✓社会 ✓経済	業務の効率化及び生産性向上によりワークライフバランスと働きがいの充実を図る。	年間有休取得日数 【現状】 7.6 日（2021 度実績） 【目標】 10.0 日
✓環境 ✓社会 □経済	地域・海岸・沿岸区域等の清掃活動に取り組み、海の豊かさを守る。	・清掃活動への参加 【現状】 4 件 【目標】 8 件以上

(次項へ続く)

SDGs達成に向けた具体的な取組

カ テ ゴ リ	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目														
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
																	
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	・モラルとして経営陣以下認識している。 ・ハラスメント相談窓口の設置及び社内教育を進めている。					5			8		10					16
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	・モラルとして経営陣以下認識している。 ・ハラスメント相談窓口の設置及び社内教育を進めている。					5			8							16
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	・労働基準法等の改正内容を経営者を含めて共有し、総務部を中心に各営業所で月単位の残業時間と休日取得管理を行っている。 ・「広島県仕事と家庭の両立支援企業登録制度」に登録している。								8							
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している																
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	・大新グループ中央安全衛生委員会を設置し各営業所長を安全環境担当者として兼務させ管理させている。 ・安全衛生推進方針により重点実施事項を毎年策定し、役員パトロール年4回、所長パトロール年12回、安全環境部パトロールを着工時に実施している。			3					8							
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	・勤怠管理システムにより残業時間と休日取得を把握し、残業80時間を超えた場合には産業医問診の受診を実施して管理している。必要に応じて労働者の疲労度自己診断チェックリストにより評価する取組も行っている。			3												
7	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	・高校新卒者の採用や中途採用に取り組んでいる。 ・作業船に女性用トイレを設置する設備改善に取り組んでいる。					5			8		10					
8	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	・1～3年生を対象に年1回のフォローアップ研修を呉本部にて開催し、能力向上教育を実施している。 ・中堅社員については、職位や経験年数に応じた社内研修を計画を立て毎年実施している。 ・社外の研修への参加を推進しCPD講習への参加支援及び各種資格取得について費用の補助を行っている。				4	5			8	9						
9	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している																
10	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	・社内イントラネットの健康作り(運動、栄養、休養他)資料を毎月掲示して、社員の健康作りに役立てている。 ・朝礼及び午後休憩時にラジオ体操を励行し健康作りを図っている。 ・インフルエンザワクチン接種については、会社から全額支給している。			3					8							

[illegible]

令和 6 年 4 月 5 日

SDGs 達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所在地：	東京都中央区日本橋人形町 3-3-13
名称：	大新土木株式会社
代表者：	新田 奈緒美
登録年月日：	令和 5 年 3 月 2 9 日

みなとSDGs パートナー登録制度実施要綱第 7 条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3 側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	指標の進捗状況
□環境 ✓社会 ✓経済	業務の効率化及び生産性向上によりワークライフバランスと働きがいの充実を図る。	年間有休取得日数 【現状】 7.6 日 (2021 年度実績) 【目標】 10.0 日	2022 年度実績 9.3 日 (93%) 2023 年度実績 9.3 日 (93%)
□環境 ✓社会 ✓経済	地域・海岸・沿岸 区域等の 清掃活動 に取り組み、海の豊かさを守る。	・清掃活動への参加 【現状】 4 件 【目標】 8 件以上	2022 年度実績 7 件 (87%) 2023 年度実績 8 件 (100%)

令和 7 年 3 月 6 日

SDGs 達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所在地：	東京都中央区日本橋人形町 3-3-13
名称：	大新土木株式会社
代表者：	新田 奈緒美
登録年月日：	令和 5 年 3 月 2 9 日

みなとSDGs パートナー登録制度実施要綱第 7 条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3 側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	指標の進捗状況
□環境 ✓社会 ✓経済	業務の効率化及び生産性向上によりワークライフバランスと働きがいの充実を図る。	年間有休取得日数 【現状】 7.6 日 (2021 年度実績) 【目標】 10.0 日	2023 年度実績 9.3 日 (93%) 2024 年度実績 10.1 日 (101%)
□環境 ✓社会 ✓経済	地域・海岸・沿岸 区域等の 清掃活動 に取り組み、海の豊かさを守る。	清掃活動への参加 【現状】 4 件 (2021 年度実績) 【目標】 8 件以上	2023 年度実績 8 件 (100%) 2024 年度実績 20 件 (250%)