

(様式第1号)

みなとSDGsパートナー 登録申請書

2024年8月6日

国土交通省港湾局長 殿

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第4条第1項に基づき、下記のとおり登録を申請します。

1. 概要

企 業 ・ 団 体 名	KOX 株式会社
所 在 地	〒742-1513 山口県熊毛郡田布施町大字麻郷 204 番地 1
代 表 者 役 職 ・ 氏 名	代表取締役 中田 敦之
担 当 者 連 絡 先	電 話：0820-25-2233
	メー ル：info@kox-kk.co.jp
ウ ェ ブ サ イ ト U R L	

2. 港湾関係企業等としての事業の概要

2020年設立の船員派遣業であり、現在は内航タンカー船、一般貨物船、LPG 船等、船員派遣に従事している。

3 側 面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標
✓環境 □社会 □経済	環境対策に取り組んでいる会社に船員を派遣する。	環境対策を実施している会社に積極的に船員派遣を推進する。
□環境 ✓社会 □経済	働き方改革の推進、乗組員全員の労働時間管理。	働き方改革、船員の労働時間の保護を推進し、乗組員の労働時間超過ゼロとする。
□環境 □社会 ✓経済	地元高等学校や商船学校への積極的な採用活動。	地域貢献として年数名の積極的な採用を推進する。

(次項へ続く)

SDGs達成に向けた具体的な取組

カテゴリー	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別・年齢・障がい・国籍・出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	・船内教育においての人権研修の実施。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ・マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	・教育資料を活用して、船内教育実施。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	働き方改革推進。 ・日々乗組員全員の労働時間管理 ・運航スケジュール管理								8.5 8.8									
	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している				4.4				8.5 8.7 8.8		10.2 10.3								
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	・毎月「船内安全衛生委員会」を実施。 ・陸上管理者も参加をして指示事項伝達。			3					8									
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	・教育資料を活用して、船内教育実施。			3														
	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	・定年後も健康状態を確認をして本人の労働意欲を尊重し継続雇用している。 ・出身地を問わない採用活動。					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							
	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	・資格取得支援、費用補助。				4	5.5			8	9								
	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	・就業規則及び派遣契約書の内容を遵守。					5.5			8.5		10.2 10.3							
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	・定期健康診断の実施。 ・ドラッグ&アルコール検査の定期実施。			3					8									
環境	【3Rの推進】 ・事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行う等、3R（リデュース、リユース、リサイクル）の推進に取り組んでいる											11.6	12.4 12.5		14.1				
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	・事務所の節電の推進							7.3					13					
	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガス排出量を把握し、排出量の削減を進めている								7.2 7.3				12.4	13.3					
	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	・ゴミの分別			3.9		6.3					11.6	12.4						
	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	環境対策に取り組んでいる会社に船員を派遣する。					6.6									15			
	【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	・適切な排出処理と節水の徹底。					6.4 6.6												
	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、または同等の環境マネジメント規格を取得している				3.9		6	7					12	13.3	14	15			
	【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している												12.6						
	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	・リサイクル資源とゴミの分別を徹底し、リサイクル可能なものはリサイクル業者に回収依頼。							7.2					13					
	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	・購入する用紙は再生紙を購入。											12.2	13	14	15			
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	・PCIには、セキュリティソフトを導入して、脆弱性を突いた攻撃へ対するセキュリティ対策・アップデート更新徹底。			3.9									12.4					
	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している									9									
	【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる						6						12	13	14	15			
	【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会貢献・地域貢献	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	・地域イベントへの積極的な参加。				4					9		11	12		14	15		17
	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	・地域イベントへの寄付。 ・地域イベントへの参加。				4						11				14	15		17
	【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している	・地元高校や商船学校への積極的な採用活動。								8	9		11	12	13				

カ テ ゴ リ	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、 併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
組 織 体 制	【内部管理体制】 ・SDGsの達成に向けた経営理念及び経営目標を社内で共有している	・全社員向けのセミナーを実施しSDGsの達成に向けた目標を社内で共有しています。								8	9								17
	【法令遵守】 ・反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	・コンプライアンス遵守、倫理感を持つように指導。																16	
	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している																	16	
	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	・代表者、株主の定期的なミーティングの実施。																16	17
	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している																	16	
	【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる																	16	
	【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	・緊急事態対応マニュアルの制定。									9		11		13.1			16	
	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	・管理者にてマネジメントに関するミーティングを定期的 に実施。								8	9								17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】

・各カテゴリ毎に少なくとも1つ以上の項目に「具体的な取組」を記載して下さい。

・列の高さは適宜修正して頂いて構いませんが、取組がない事項であっても列を削除しないでください。（空欄で結構です。）

・今回の申請に合わせて、今後取り組む予定のものについても「具体的な取組」として記載頂くことが可能ですので、積極的に記載して下さい。

・なお、今後取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。

・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

・取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

・「主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目」はあくまでも標準的なゴールとターゲット番号を記載したものです。個別の取組に合わせて必要に応じて適宜変更して下さい。

SDGs 達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所在地： 〒742-1513 山口県熊毛郡田布施町大字麻郷 204 番地 1

名称： K0X 株式会社

代表者： 代表取締役 中田 敦之

登録年月日： 2024 年 9 月 30 日

みなとSDGs パートナー登録制度実施要綱第 7 条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3 側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	指標の進捗状況
✓環境 □社会 □経済	環境対策に取り組んでいる会社に船員を派遣する。	環境対策を実施している会社に積極的に船員派遣を推進する。	環境対策に取り組んでいる会社に船員を派遣するよう努めている。
□環境 ✓社会 □経済	働き方改革の推進、乗組員全員の労働時間管理。	働き方改革、船員の労働時間の保護を推進し、乗組員の労働時間超過ゼロとする。	乗組員の労働時間の管理や安全対策により、乗組員の健康と働きがい確保できるように努めている。
□環境 □社会 ✓経済	地元高等学校や商船学校への積極的な採用活動。	地域貢献として年数名の積極的な採用を推進する。	地元商船学校へ講演訪問したり来社面談するなど、積極的な採用活動に努めている。